

**Szövívői nyilatkozat tervezet  
a KÉF 2023.10.19.  
1. napirendhez**

A napirend tartalma a 2024. évi állami költségvetés közigazgatási munkavállalókat érintő (várható) hatásainak vizsgálata, különös tekintettel a reálkereseti pozíciók megőrzésére.

2022-ben - kormányzati tájékoztatás szerint - (a KSH hivatalos adata alapján) a **14,5 %-os infláció** mellett a közigazgatás minden területén – eltérő mértékben – **reálkeresetvesztés történt**. A minisztériumok dolgozói esetében ez 6 % volt. A területi közigazgatásban 2,1 %, az önkormányzatoknál pedig 1 % alatti.

**Ezt megelőzendő 2022 júliusában azt kezdeményeztük, hogy**

2022.07.01-i hatállyal

- a közszférára minden dolgozója számára (beleértve önkormányzati köztisztviselő, szociális ágazati dolgozó, kulturális-, közgyűjteményi dolgozó, kormánytisztviselő, pedagógus, egészségügyi dolgozó, védőnő, rendvédelmi-, honvédelmi dolgozó, tűzoltó, katona) bármely jogállásban foglalkoztatják
- 20 %-os mértékű, az inflációt ellentételező, értékmegőrző keresetnövelést biztosítson a kormány (ennek éves hatása 10 %).
- A Kormányzati Oldal részéről ekkor erre a javaslatra azt a választ kaptuk, hogy „A Kormány nem adott felhatalmazást ennek a javaslatnak az elfogadására, de amennyiben olyan kérdés merül fel, amire új Kormányzati álláspont kialakítása szükséges, akkor ezt továbbítja a Kormány felé...”
- Kezdeményeztük azt is, ha nem valósul meg az általános 20 %-os bérnövekedés, akkor legyen év végén 13. havi fizetés. Ez sem történt meg.
- **Mindezek következtében végül 2022-ben nem történt meg a reálkeresetek megőrzése.**

**2023. decemberében itt a KÉF ülésen azt is kezdeményeztük, hogy:**

Az általános megélhetési költségek növekedésére, és az állami, önkormányzati közigazgatásban dolgozók jelenlegi kereseti helyzetére tekintettel a Szakszervezeti Oldal **2023-ban bruttó 25%-os általános keresetnövelést tart szükségesnek.**

A keresetnövelés megvalósításához - a foglalkoztatotti létszám megtartása mellett - minden közigazgatási szerv számára központi költségvetési forrás biztosítását tartottuk indokoltnak.

A jelenlegi ismereteink szerint a 2023. évi éves átlagos infláció várhatóan 17,5 – 18 % lesz, de a mindennapi megélhetési költségek ettől sokkal jelentősebb arányban emelkedtek.

Az egyének élethelyzete e-miatt jelentősen romolhat.

Orbán Viktor Miniszterelnök Úr augusztusban azt nyilatkozta, hogy „*a Kormánynek fizetésemelésért kell a küzdenie, az állami dolgozók fizetésén 25 %-ot kellene emelni*”.

### **Eddig ez biztos, hogy nem valósult meg!**

Tudatában vagyunk annak, hogy a közszolgálat különböző ágazataiban volt valamilyen eltérő mértékű bérfeljesztés, de a KÉF hatáskörébe tartozó szakmai területen általános bérintézkedésről csak az állami közigazgatásban volt.

E-miatt az várható, hogy a 2022. évi reálkeresetvesztés után, 2023-ban még további jelentős bérleszakadás következik be.

E napirend keretében a 2024. évi bérfeljesztésről kívánunk tárgyalni, amelynek semmilyen részlete nem ismert.

A 2024. évi állami költségvetésből nem lehet megállapítani azt, hogy a közigazgatási dolgozókra vonatkozóan, hogy mi várható a jövő évre.

2023-ban is az a jellemző, hogy csak a minimálbér, és a bérminimum emelése jelentett garantált bérnövekedést, ennek következtében a felsőfokú végzettségűek keresete szinte mindenhol befagyott.

Ma már tényszerűen megállapíthatjuk, hogy a **bértömeg gazdálkodás** és garantált béremelést senkinek nem jelentő **sávós illetménytábla** alkalmatlan arra, hogy a munka értékével arányos tisztességes díjazás megvalósuljon.

Lehet, hogy a felső állami vezetőkhez nem jut el a közigazgatási munkavállalók véleménye. Nem jut el, mert az emberek félnek szabadon véleményt nyilvánítani.

Ezért én itt - a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum- a KÉF nyilvánossága előtt mondom el, hogy az az általános vélekedés, hogy a bérezési gyakorlatban kizárólagosan a munkáltató egyéni szempontja, sok esetben személyes érdeke érvényesül. **A helyi munkáltatói intézkedéseknek sem kontrollja, sem korlátja nincs.** *(Erre mondják azt, hogy „pofa pénzosztás történik”)*

A közigazgatás kettészakadt! A felsővezetők bére, és a juttatásuk mértékének, megállapítása más módszer és más érdekek szerint történik.

Óriási a bérszakadék. A beosztott munkatársak sokasága a megélhetési válsággal küzd.

Tenni kell ellene valamit. Évek óta kezdeményezünk megoldást.

Sajnálatos módon, nincs érdemi válasz arra, hogy miért nem lehet bevezetni a diplomás bérminimumot. *(A diplomás beosztottak fizetését bérfelzárkóztatással sürgősen emelni kellene.)*

**Összességében** azt kezdeményezzük, hogy:

- 2024-ben a magyar közigazgatás valamennyi dolgozója kapja meg a 2022 és 2023. évi reálkeresetveszteség pótlását,
- 2024. január 1-i hatállyal mindenki garantáltan részesüljön minimálisan, a 2024. évi tervezett infláció mértékének megfelelő bérfelzárkóztatásban.

Budapest. 2023. október 18.

a KÉF MVO képviselőjében: Boros Péterné