

**Szóvivői nyilatkozat tervezet
a KÉF 2023.10.19.
2. napirendhez**

Önkormányzati köztisztviselői bérfeljesztés végrehajtása

A napirend címe szerint a kormányzat tájékoztatja a KÉF-et a 2023. évi önkormányzati bérfeljesztésről, **és adatszolgáltatás történik** az önkormányzatok által alkalmazott állami illetményalapokról, valamint a személyi fizetésekről, és az azokhoz tartozó köztisztviselő létszámokról.

(Korábbi években ezt írásban megkaptuk. Most is arra számítottunk, hogy ezeket az adatokat még a KÉF ülés előtt megismerhetjük. Ez eddig nem történt meg, és ez igen megnehezíti az érdemi tárgyalást.)

Mint tudjuk a Kttv. szerinti állami illetményalap összege **15 éve 38.650,- Ft.**

Azt is tudjuk, hogy ezzel az összeggel számolva a Kttv. teljes illetménytáblája már régen hatályát veszítette, mert a legalább középfokú végzettségűek illetményére kötelező illetményösszeg több mint 65.000,- Ft-tal magasabb, mint az illetménytábla szerinti legmagasabb bértétel.

Számoljunk együtt. A „0” év tapasztalattal rendelkező pályakezdő középfokú végzettségű köztisztviselő számára kötelező biztosítani a jelenleg 297.500,- Ft-os garantált bérminimumot. *(Sajnálatos módon, sok helyen a 30 éves szolgálati viszonyal rendelkező, felsőfokú végzettségű köztisztviselő is csak ezt az összeget kapja.)*

Ha a garantált bérminimum összegét, a tábla szerinti 1,79-es szorzóval kellene megállapítani az illetményalap összege: **166.201,- Ft** kellene, hogy legyen.
Tehát a lemaradás több mint 127.000,- Ft az illetményalap tekintetében.

Mint említettem, nem kaptuk meg a KÉF ülés előtt az önkormányzatok által alkalmazott helyi illetményalapok összegét, de azt tudom mondani, hogy pl. Budapesten nincs magasabb illetményalap, mint 75.600,- Ft, de van 52.650,- Ft is.

Nyilván ez nem véletlen, és biztos a kormány előtt is ismert, hogy az önkormányzatok működtetéséhez szükséges felkészült szakembereket az illetménytábla szerinti bérrel nem lehet megfizetni!

Ezt a tarthatatlan helyzetet próbálják a személyi fizetésekkel, illetmény pótlékokkal és más „trükkökkel” egyes esetekben orvosolni. *(Erre vonatkozóan is változatlan az adatszolgáltatási igényünk.)*

Tegyük fel a kérdést: Kinek jó ez, mi a célja a kormányzatnak ezzel a lehetetlen bérezési rendszerrel, ezzel a bérezési „kivézetéssel”?

Vizsgáljuk meg közösen a kérdést, mekkora az önkormányzati köztisztviselők esetében a reálkereset csökkenés? Kinek a felelőssége ennek a hiánynak a kiegyenlítése?

Mi lehetne a megoldás?

Az a véleményünk, hogy a **2013. óta érvényes hivatali finanszírozást biztos, hogy meg kellene változtatni.**

A polgármesteri hivatalokban dolgozók béréhez való állami hozzájárulás továbbra is lakosságszámhoz van kötve, nem veszi figyelembe adott önkormányzat, hivatal kötelezően ellátandó feladatainak számát.

A finanszírozási rendszerben hosszú évek óta nem volt változtatás, az ellátandó feladatok köre viszont bővült. A feladatok ellátásához szükséges átlagos hivatali létszám 60 %-az után kapnak az önkormányzatok állami normatívát.

Fontos követelés, hogy az önkormányzatok által fizetett szolidaritási adó mértékét csökkenteni kell, ez is egy kvázi állami támogatást jelentene.

A jövő évben önkormányzati-, és Európa parlamenti választás lesz.

Önkormányzati vezetők, polgármesterek fogalmazták meg azt az aggodalmas véleményt, hogy a jelenlegi köztisztviselői fizetések mellett nem látják biztosítva azt, hogy meglesz az ehhez szükséges személyi állomány.

Ez tehát a tét!

A megoldásra sokáig nem lehet várni!

Budapest, 2023. október 18.

a KÉF MVO nevében: Boros Péterné