Dr. P. HORVÁTH ÜGYVÉDI IRODA

Székhely: 1039, Budapest, Jókai utca 25.
Iroda: 1068, Budapest Felső erdősor u. 1

Telefon: +36-30-942-72-26 vagy +36-30-619-66-28
Email: dr.p.horvath.istvan@gmail.com dr.szladovnyik.k@gmail.com
Postacím: 1039, Budapest, Jókai u. 25
http://www.drphorvathugyved.hu/

A koronavírus járvánnyal kapcsolatos aktualitások

I. Mi a teendője a munkáltatónak, ha a munkavállalója nyaralásból, külföldről hazaérkezve megküldi számára a hatósági (házi) karantén elrendeléséről szóló értesítést?

Ebben az esetben a munkavállalók könnyen kerülhetnek olyan helyzetbe, hogy sem munkabérre, sem pedig egyéb ellátásra nem lesznek jogosultak. Augusztus 13-ától **nem minősül keresőképtelennek, azaz táppénzre sem válhat jogosulttá** az a személy, aki **nem hivatalos céllal utazik** a Kormány által kevésbé súlyos vagy súlyos fertőzöttségi mértékűnek nyilvánított országba, és onnan **hazatérve hatósági házi karanténba kell vonulnia**. Ekként módosult **217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet** a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról.
Láttunk példát a gyakorlatban arra, hogy a munkáltató az értesítés bevárása nélkül kötelezte munkavállalóját, a külföldi nyaralás után 14 napig maradjon otthon. Egyszerű megoldás volt, mert az adott munkavállaló esetén, az otthoni munkavégzés, a [„home office"] technikai és egyéb feltételei adottak voltak. Erre az időszakra ellenértékeként a **munkavállaló a teljes munkabérét megkapta.** Amennyiben a munkavállaló a karantén alatt nem tud otthoni munkavégzés keretében feladatokat ellátni, úgy elsődlegesen a fennmaradó **szabadsága kiadása lehet megoldás.** Amennyiben erre nincs lehetőség, úgy a munkavállaló - a munkáltatóval történő megállapodás alapján vagy hatósági karantén esetén személyi körülményeire tekintettel - mentesül a munkavégzés kötelezettsége alól a karantén idejére. Csakhogy **erre az időszakra nem jár számára munkabér**, **és táppénzre sem minden esetben jogosult.**
Társadalombiztosítási szempontból ugyanis különbséget kell tenni

- a./a **külföldről történő hazaérkezés utáni hatósági (házi) karantén,**[1] és
- b./ azon eset között, **ha a munkavállaló fertőzött személlyel történő érintkezés miatt kerül hatósági (házi) karanténba.**

A hatósági házikarantén külföldről történő hazaérkezés után

---

[1] https://koronavirus.gov.hu/cikkek/amit-kulfoldrol-hazateroknek-tudni-kell-karanten-teszt-felmentes-karanten-alol
https://www.nnk.gov.hu/index.php/mintavetel-celjabol-felkeresheto-intezmenyek

A **külföldről történő hazautazás után** ugyanis **előírt karantén időszaka társadalombiztosítási szempontból nem minősül keresőképtelenségnek**, eszerint még **társadalombiztosítási pénzbeli ellátás (táppénz) sem jár a munkavállalónak**. A biztosítás szünetelésére tekintettel a munkavállaló köteles megfizetni az ellátás nélküli időszakra az **egészségügyi szolgáltatási járadék** összegét, amely 2020-ban **havi 7710 Ft**. Ezt a járadékfizetést a munkáltató átvállalhatja, de erre nem kötelezhető. Az egészségügyi szolgáltatási járadék befizetésével a munkavállaló a **társadalombiztosítás természetbeni ellátásaira továbbra is jogosult** marad.
További lehetőség, a munkáltató egyoldalúan dönthet arról, hogy a munkavállalónak **teljes vagy csökkentett összegű díjazást** fizet a karantén idejére. Ebben az esetben a munkavállaló biztosítása folyamatosan fennáll, egészségügyi szolgáltatási járadékot nem kell fizetni, sőt még a nyugdíjra jogosító szolgálati ideje sem csökken. Ebben az esetben a járulékok alapja legalább a minimálbér százaléka, még abban az esetben is, ha a díjazás ezt a szintet nem érné el

Karantén fertőzött személlyel történt találkozás miatt
Ha a munkavállaló fertőzött személlyel való érintkezés miatt kerül karanténba, akkor ennek tartama alatt **keresőképtelen lesz és részére társadalombiztosítási táppénz jár, de munkajogi szabályok szerinti betegszabadság nem**. A veszélyhelyzet alatt, a Covid-19 kapcsán elrendelt hatósági karanténra vonatkozóan az **EMMI korábban tájékoztatást** adott ki, mely szerint, aki Covid-19 vírussal összefüggésben vagy az otthonában, vagy egészségügyi intézményben járványügyi megfigyelés alá kerül, keresőképtelen állományba vehető 7-es kóddal. ***Megjegyzés*:** akinek a keresőképtelensége a fenti 7-es kód alá esik, és ennek következtében nem tud megjelenni a munkahelyén, az a **keresőképtelenséget megalapozó hatósági elkülönítést, eltiltást, illetőleg a zárlatot az azt elrendelő határozattal tudja bizonyítani.**

II. Az otthon maradó szülőnek jár-e fizetés?
Az iskolakezdéssel számos szülő találkozott olyan iskolai pandémiás intézkedésekkel, amelyek legtöbbje előírja, hogy a **COVID-tünet megjelenése esetén sem mehet a gyermek az iskolai közösségbe** huzamos ideig (10-14 napig). Ilyen esetben mi a teendő?
Ha a gyermek kiskorú, és felügyeletéről a munkavállalónak kell gondoskodnia, úgy a munkavállaló **különös méltánylást érdemlő személyi, családi okokból mentesül a munkavégzési kötelezettség** alól. Ekkor tehát otthon lehet maradni a gyermekkel és dolgozni sem kell, viszont erre az időszakra az általános szabályok szerint **nem jár munkabér**.
Ebben a körben is **két esetet kell elkülöníteni**:

Első eset: Amennyiben a házi orvos szerint **a gyermek valóban beteg, akkor a 12 éven aluli gyermek jogán a munkavállaló szülő keresőképtelenné nyilvánítható.** Ebben az esetben a keresőképtelenség időszakára, **a munkavállaló gyermekápolási táppénzt kaphat.**
Az egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 44.§-a szerint **keresőképtelen**
a) a szülő a **tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése** időtartamára abban az esetben, ha a **gyermeke mellett tartózkodik** a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben;

b) a szülő, **aki tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermekét otthon ápolja** és a gyermeket a saját háztartásában neveli;
c) a **méltányosságból adható táppénz** tekintetében a szülő, aki
ca) a 12 éves, vagy annál idősebb, de 18 évesnél fiatalabb beteg **gyermekét otthon ápolja,** vagy
cb) a 12 éves, vagy annál idősebb, de 18 évesnél fiatalabb **gyermeke kórházi kezelése időtartamára** abban az esetben, ha a szülő a gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg ellátást nyújtó intézményben.
Második eset: Ha a háziorvos szerint **a gyermek mégsem beteg, de az iskolai szabályzat szerint nem térhet vissza közösségbe, vagy a gyermek 12 évesnél idősebb, a szülő sem nyilvánítható keresőképtelenné**. Ilyen esetben, ha otthoni munkavégzéssel vagy szabadsággal nem váltható ki az otthoni felügyeleti időszak, akkor – a munkavégzés alól mentesül, **azonban sem díjazást, sem társadalombiztosítási ellátást nem kap**. Mivel ebben az esetben a munkavállaló társadalombiztosítási jogviszonya szünetelni fog, a munkavállaló köteles lesz az otthoni felügyelet tartamára megfizetni **az egészségügyi szolgáltatási járulék időarányos részét.**
A hatósági intézkedések nyomán számos munkáltató, illetve iskola lehetővé tette, hogy a **karantén időszakát lerövidítsék**. Eszerint a**mennyiben a munkavállaló vagy a gyermek negatív tesztet mutat be a munkáltató vagy az iskola részére**. A jelenleg hatályos szabályok szerint ennek költségét is a munkavállalónak kell viselnie. Természetesen a munkáltatónak ettől függetlenül lehetősége van **átvállalni a tesztek költségeit**. Ide tartozik az az eset is, ha a karantén időszak lerövidítése a munkáltató érdekkörébe tartozó okból szükségessé válik, akkor a tesztek költségeit a munkáltatónak kell viselni, ha ennek elvégzésére a munkavállalót kötelezi.
Összességében tehát azt javasoljuk, hogy a felek biztosítsák az otthoni munkavégzés körülményeit a karantén tartamára, vagy e lehetőség hiányában a munkavállaló a távollétének tartamára megfelelő juttatást kapjon.

III. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma tájékoztatójának összegzése

1. COVID-19 vírus fertőzéssel kapcsolatos keresőképtelenség

Aki COVID-19 vírussal kapcsolatban otthonában, vagy egészségügyi intézményben járványügyi megfigyelés alá kerül, keresőképtelen állományba vehető.
Jogszabályi háttér: Ebtv. 44.§ g) pontja szerint keresőképtelen, akit közegészségügyi okból

- **foglalkozásától eltiltanak** és más beosztást nem kap, vagy
- akit **közegészségügyi okból** hatóságilag elkülönítenek, továbbá
- aki **járványügyi, illetőleg állategészségügyi zárlat** miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható.

2. Ki vesz keresőképtelen állományba?

A COVID-19 vírussal összefüggésben keresőképtelen állományba vételre ugyanazon orvos jogosult, mint **bármilyen más ok esetén**. A hatósági határozatról a hatóság hivatalból értesíti a keresőképtelen állományba vételre jogosult orvost. A közegészségügyi okból foglalkozástól eltiltás vagy hatósági elkülönítés esetén a keresőképtelenséget az orvos **7-es kóddal igazolja**.
A 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet (a keresőképtelenség és keresőképesség orvosi elbírálásáról és annak ellenőrzéséről) 11. § (2) bekezdése szerint, ha **a keresőképtelenség**

közegészségügyi okból történt hatósági elkülönítés, illetőleg közegészségügyi okból történt **foglalkozástól eltiltás vagy járványügyi zárlat** miatt áll fenn, az intézkedéseket elrendelő tisztifőorvos értesíti a keresőképtelen állományba vételre jogosult orvost, aki a biztosítottat nyilvántartásba veszi, és keresőképtelenségét igazolja.

3. Mennyi a táppénz összege?

Mindez az **általános szabályok szerint** alakul a „karantén" esetén is; azaz, a táppénz:

• **50%-os mértékű a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás** tartama alatt,

• **60%-os mértékű, ha nem kórházi ellátásról** van szó, és a biztosított a folyamatos biztosítási időszaka alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal,

• **50%-os mértékű, ha nem kórházi ellátásról** van szó, és a biztosított a folyamatos biztosítási időszaka alatt nem rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal.

Megjegyzendő még, hogy **7-es kódos keresőképtelenség esetén betegszabadság nem jár**, hanem a keresőképtelenség első napjától **táppénz** megállapítására és folyósítására kerülhet sor. Továbbá a 7-es kódos keresőképtelenség esetén a **foglalkoztatót táppénz-hozzájárulás fizetési kötelezettség nem terheli**, ekkor a **keresőképtelenség igazolására** természetesen csak abban az esetben kerülhet sor, ha a „karantén" a hatályos jogszabályok alapján elrendelésre került.

4. A COVID-19 mint foglalkozási megbetegedés

Amennyiben a koronavírusos megbetegedés foglalkozási megbetegedésnek[2] minősül, akkor 100%-os táppénz jár (baleseti táppénz). Ennek megállapítására akkor kerül sor, ha a biztosított olyan módon fertőződött meg a koronavírussal, hogy az **foglalkozási betegségnek** tekintendő; vagyis az a beteg **munkavégzése, foglalkozása gyakorlása során alakult ki**. A gyakorlatban ez különösen koronavírussal fertőzött személyekkel foglalkozó egészségügyi dolgozók (pl. orvosok, ápolók, mentősök) esetében képzelhető el.

A foglalkozási megbetegedést a 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet szerint az **arra hatáskörrel rendelkező szerv kivizsgálja és megállapítja**. Ha erre sor került, és az egészségbiztosítási szerv – az Ebtv. 52. §-a alapján – is döntést hozott a foglalkozási megbetegedés **társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetként való elismeréséről**, akkor nincs relevanciája annak, hogy az orvos milyen kezelést rendel el, vagy, hogy a beteg kórházban vagy az otthonában gyógyul-e. Ezekben az esetekben a keresőképtelenséget az orvos - a foglalkozási megbetegedés elismerése után - 2-es kóddal igazolja.

5. A területi karantén

Amennyiben az országos tisztifőorvos hatósági határozattal járványügyi zárlatot rendel el, **nem csupán konkrét személyekre, hanem akár nagyobb településrészekre** (vagy teljes

[2]Ebtv. 52. § (3) Foglalkozási megbetegedés a munkavégzés, illetve a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, vagy

b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

településekre, kerületekre is) kiterjedhet. Az Ebtv. 44. § g) alpontja szerint **keresőképtelen, aki közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítettek**, továbbá aki **járványügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud**, más munkahelyen, munkakörben átmenetileg sem foglalkoztatható. A zárlatról az országos tisztifőorvos értesíti a keresőképtelen állományba vételi joggal rendelkező orvost, aki ennek figyelembevételével dönt a 7-es kódos orvosi igazolás kiállításáról. Az Ebtv. végrehajtási rendelete szerint a **zárlatot határozattal kell bizonyítani**. Ennek alapján a fentebb is írt, az Ebtv.-ben foglalt általános szabályok szerint **jár a táppénz a járványügyi zárlattal érintett személyekre**, ha a biztosítási feltételek fennállnak.

IV Általános tudnivalók a járványügyi helyzetről és intézkedésekről[3]

Június 18-án megszűnt a veszélyhelyzet, de életbe lépett a járványügyi készültség. A veszélyhelyzet megszüntetését az tette lehetővé, hogy sikeres volt a járvány elleni védekezés első szakasza. Más országokkal ellentétben el tudtuk kerülni a tömeges megbetegedéseket és a több ezres haláleseteket. A sikeres védekezés annak is köszönhető, hogy a különleges jogrend adta lehetőséggel élve a kormány és az Operatív Törzs időben, gyorsan és jó döntéseket hozott, a magyar emberek pedig együttműködőek voltak, betartották a szabályokat és az ajánlásokat. Európában most már a járvány második hulláma érzékelhető, ami már Magyarország ajtaján is kopogtat. A járványveszély nem szűnt meg, sok országban és hazánkban is továbbra is nő a fertőzések száma, így a járványügyi készültség fenntartására, a beutazási korlátozásokra és az alapvető védelmi intézkedésre továbbra is szükség van. Továbbra is fontos, hogy figyeljünk egymásra, a kézmosásra, és ha valaki a koronavírus-fertőzés tüneteit észleli magán, akkor hívja háziorvosát. A vírus külföldről történő behurcolásának veszélye miatt július 15-én bizonyos országokat érintően beutazási korlátozások léptek életbe. Az országos tisztifőorvos meghatározta a zöld, sárga, piros besorolású országokat. A vírus behurcolásának veszélye miatt a kormány szeptember 1-jei hatályba lépéssel tovább szigorította a Magyarországra történő beutazást. Általános szabály szerint külföldi állampolgár nem léphet be Magyarországra, a külföldről hazatérő magyar állampolgároknak pedig 14 napos hatósági házi karanténba kell vonulniuk, amelyet csak önköltségükre elvégzett 2 db negatív PCR-laboreredmény esetén lehet feloldani.

- **Egyéni felelősség - Fontos továbbra is odafigyelni a koronavírus tüneteire, amelyek közül a legismertebbek a láz, a fáradtság és a száraz köhögés**. Egyes betegeknél jelentkezhet izomfájdalom, orrdugulás, orrfolyás, torokfájás, hasmenés, légszomj. Emellett az új koronavírus fertőzés egyik jellegzetes tünete az íz- és a szaglásérzékelés zavara, vagy elvesztése, amely sokszor az egyetlen tünet. Ha valaki a **felsorolt tüneteket észleli magán, akkor kérjük, hogy maradjon otthon, ne menjen közösségbe**. Háziorvosát ne személyesen keresse fel, hanem telefonon hívja fel. Ha a háziorvos telefonos kikérdezése alapján felmerül a koronavírus fertőzés gyanúja, de a tünetek alapján a beteg nem igényel kórházi kezelést, akkor otthoni karanténba kerül. Ha a tünetek súlyosak (pl. nehézlégzés, tüdőgyulladás), akkor a háziorvos intézkedik a beteg kórházi elhelyezéséről.

[3] FORRÁS: https://koronavirus.gov.hu/; **Frissítve: 2020. szeptember 9.**

- **Iskolák, óvodák – Kiemelten fontos a szülők és a tanárok felelőssége. A tanévet normál menetrend szerint tervezi a kormány**, szeptember 1-jén hagyományosan indul az iskola. Az iskolák protokollt kaptak a járvány elleni védekezést segítő teendőkről. **Továbbra is alapfontosságú, hogy beteg, a koronavírus tüneteit mutató gyermeket ne engedjenek a szülők közösségbe.** Felelős szülői magatartással, az alapvető óvintézkedések betartásával elkerülhető az iskolákat érintő korlátozások bevezetése. További részleteket az iskolakezdésről *itt* olvashat.
- **Beutazási korlátozások szeptember 1-jétől.** Lásd: **407/2020. (VIII. 30.) Korm. rendelet a határellenőrzés ideiglenes visszaállításáról**, *(Magyar Közlöny 195. szám, 2020. augusztus 30)*. **2020. szeptember 1-től a teljes belső határon ideiglenesen visszaállítja a határellenőrzést szeptember elsejétől a kormány**. A külföldről érkező magyar állampolgárok, illetve állampolgársággal nem rendelkező családtagjaik személyforgalmi beléptetéskor egészségügyi vizsgálaton eshetnek át. Ha ez a fertőzés gyanúját állapítja meg, akkor a belépők kijelölt karanténba, vagy ha az nem jelent járványügyi kockázatot, hatósági házi karanténba kerülnek. Ez alól felmentést két, legalább 48 óra különbséggel elvégzett molekuláris biológiai vizsgálat (PCR-teszt) adhat. A rendelet hatálya **nem terjed ki a teherforgalomban és a hivatalos útlevéllel történő határátlépésre**, valamint azokra, akik a belépéskor hitelt érdemlően igazolják, hogy a megelőző hat hónapban átestek koronavírus-fertőzésen. A rendelet szerint **a nem magyar állampolgárok személyforgalomban Magyarország területére nem léphetnek be**. Ez **alól felmentést csak a rendőrség adhat**, például a magyarországi bírósági vagy hatósági eljárásban való részvétel, meghívólevéllel igazolt üzleti célú tevékenység vagy egyéb munkavégzés, beutalóval igazolt egészségügyi ellátás igénybevétele, tanulmányi vagy vizsgakötelezettség teljesítése, a fuvarfeladat kiindulópontjára történő eljutás vagy onnan hazatérés személyforgalomban, családi eseményeken - házasságkötés, keresztelő, temetés - való részvétel, hozzátartozó gondozása, ápolása, kiemelt jelentőségű, nemzetközi sport-, kulturális, illetve egyházi rendezvényen történő részvétel vagy más méltányolható ok esetén. A kérelem elektronikus úton magyarul és angolul nyújtható be, beadhatja törvényes képviselő vagy meghatalmazott is.[4]
- **Amit a külföldről hazatérőknek tudni kell – karantén, teszt, felmentés a karantén alól.** Szeptember 1-jétől ismét szigorodtak a beutazás feltételei. Erre azért van szükség, mert egész Európában érzékelhető a járvány második hulláma. A magyar emberek egészségére és munkahelyére az egyik legfőbb veszélyt most a vírus behurcolása jelenti. A külföldről hazatérő magyar állampolgárok fő szabály szerint 14 napos hatósági házi karanténra számíthatnak, az alól csak 2 db beutazást követően Magyarországon készült negatív PCR-teszt esetén kaphatnak felmentést. Íme a részletek: https://koronavirus.gov.hu/cikkek/amit-kulfoldrol-hazateroknek-tudni-kell-karanten-teszt-felmentes-karanten-alol
- **A szomszédos államok polgárai és az ott élő magyar állampolgárok Magyarország területére legfeljebb 24 órára az államhatártól számított 30 kilométeres távolságon belülre beléphetne**k, de ezt a sávot nem hagyhatják el. Szintén beléphetnek az ebben a 30 kilométeres sávban élő magyarok is, ha 24 óránál kevesebbet tartózkodtak a szomszédos állam

[4] Méltányossági kérelem: http://www.police.hu/hu/ugyintezes/elektronikus-ugyintezes/meltanyossagi-kerelem-magyarorszagra-torteno-beutazashoz

határától számított 30 kilométeres sávban. A közlönyben megjelent belügyminiszteri rendelet szerint az üzleti céllal érkezők bármely állam területéről beléphetnek Magyarországra.

- **Kontaktkutatásos fertőzés gyanúja esetén az első vizsgálatot** attól a naptól számított negyedik napon lehet megkezdeni, amikor a kontaktszemély a fertőzöttel érintkezett.
- **A külföldiek tranzitáthaladása belépéskor egészségügyi vizsgálatot követően engedélyezett**, ha fertőzés gyanúja nem merül fel, a belépő rendelkezik a schengeni határellenőrzési kódexben előírt beutazási feltételekkel, igazolja utazásának célját, célországát, és a célországhoz utazás útvonalán fekvő szomszédos államba a belépése biztosított. A tranzitforgalom csak meghatározott útvonalon lehetséges, csak bizonyos pihenőkön megállva, és legfeljebb 24 óráig.

  A 65 év felettiek külön délelőtti vásárlási sávja megszűnt. Az élelmiszerüzletek, patikák, drogériák a megszokott rendben fogadhatják a vásárlókat. Ugyanakkor továbbra is fontos az idősek védelme. Kérjük az időseket, hogy fokozottan figyeljenek magukra!
- **A maszk viselése továbbra is kötelező az üzletekben, illetve a tömegközlekedési eszközökön**. A maszkot helyettesítheti a szájat és az orrot eltakaró sál, vagy kendő is. A vendéglátó üzlet benti részeiben – ahol a vendégek is tartózkodnak – a dolgozóknak maszkban, vagy maszkot helyettesítő eszközben kell lenniük.
- **Az üzletek, vendéglátóhelyek, szálláshelyek**, mozik, színházak, uszodák, fürdők stb. korlátozás nélkül nyitva lehetnek.
- **500 fő feletti zenés, táncos rendezvény továbbra sem tartható**.
- **Látogatási és intézményelhagyási tilalom van érvényben az ország minden szociális intézményében**, valamint teljes körű **látogatási tilalom a kórházakban**, illetve az ország összes egészségügyi, fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményében. Részletek: https://koronavirus.gov.hu/cikkek/intezmeny-elhagyasi-es-latogatasi-tilalom-szocialis-intezmenyekben, https://koronavirus.gov.hu/cikkek/teljes-koru-latogatasi-tilalmat-rendelt-el-korhazakban-az-orszagos-tisztifoorvos
- **Több a magyar családokat és a gazdaság talpra állását segítő átmeneti intézkedés életben marad**. Pl. az év végéig életben marad a hitelmoratórium.
- **A járványügyi készültség alatt is működik az Operatív Törzs**, és szükség esetén járványügyi bevetési egységet rendel ki oda, ahol a fertőzés felüti fejét.
- **Ha valaki külföldre utazik, akkor javasoljuk, hogy tájékozódjon a** konzuliszolgalat.kormany.hu **honlapon a célországban aktuális járványügyi helyzetről és utazási korlátozásokról.**

V. Általános munkáltatói kötelezettség a vírusveszéllyel kapcsolatban

A **munkáltató köteles** biztosítani valamennyi munkavállalója számára **az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés** követelményeit [Mt. 51. § (4) bek.]. Amennyiben ez a járulékos védelem a munkavállalók egymás közti megfertőződésének megfékezéséhez szükséges, a **védőfelszerelés térítésmentes biztosítása** a munkáltató kötelezettségévé válik. Az a munkavállaló, aki részére biztosított **maszkot vagy egyéb védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen** viseli, azzal szemben a munkáltató, az **írásbeli figyelmeztetésen túl**, súlyosabb esetben megfelelő **munkajogi eszközökkel** felléphet (pl. hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása) [Mt. 56. § (1) bek.].

Amennyiben a munkavállaló többszöri – szóbeli majd írásbeli – figyelmeztetést követően sem teljesíti a védekezés kapcsán előírt belső szabályokat, munkaviszonya a munkavállaló **magatartására alapított felmondással** akár meg is szüntethető [Mt. 66. § (2) bekezdés].

VI. A távmunka és a home office

. A **2020. évi LVIII. törvény** a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szerint **július 1-ig lehetett a munkáltatónak a munkavállaló számára az otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelni** [56. § (2) bek b) pont].

Hogyan tovább, ha a felek hozzászoktak a távmunkavégzéshez vagy a home office-hoz, és egészséges időben is így folytatnák tovább?

VI.1. Távmunka: csak a munkaszerződés alapján – otthoni munkavégzés (home office): különböző jogi konstrukciók szerint

A **távmunka** július 1. utáni folytatásához a továbbiakban **felek megállapodására** van szükség. Az Mt. szerint a **munkaszerződésben meg kell állapodni** a munkavállaló távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásában [196. § (2) bek.]. Egyes esetekben ugyanakkor a **távmunkavégzés nem kellően a munkaadó igényeihez igazodó munkamódszer** lehet, miután a távmunkás általában nem jelenik meg a munkahelyén. Az Mt. szerint ugyanis a távmunkavégzés a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen rendszeresen folytatott olyan tevékenység, amelyet számítástechnikai eszközzel végeznek és eredményét elektronikusan továbbítják.

Ezt a helyzetet teszi **rugalmasabbá a jogszabályban nem rendezett otthoni munkavégzés**, amiről a munkaadó és alkalmazottja akár **meg is állapodhat**. Akár a munkaszerződésben is.

Jogszerű lehet ugyanakkor, ha a **home office-ról** a **munkáltató egyoldalúan** rendelkezik, ennek keretei között a munkavégzés munkaszerződésben meghatározott, a **munkaviszony teljesítési helyének megállapítására vonatkozó jogosultságát akár részben, akár teljes egészében átengedi a munkavállalónak**. Ekkor nem valósul meg az Mt. 53. §-a szerinti munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás, hiszen a munkáltató nem kötelezi a munkavállalót arra, hogy munkahelye szerint otthonában lássa el munkaköri feladatait. A **munkaadó** ekkor az Mt. biztosította lehetőséggel – természetesen jogos gazdasági érdekei alapján mérlegelve – **egyoldalúan kötelezettséget vállal** [Mt. 16. §] arra, hogy ennek keretei között, ha a **munkavállaló** él az otthoni munkavégzés lehetőségével, a **munkaszerződés szerinti munkahelye helyett maga jelöli meg,** hol dolgozik. A kötelezettségvállalás keretein értendő, hogy ebben a munkáltató meghatározza, például hetente hány alkalommal, vagy mely munkanapokon dolgozhat döntése szerint home office keretében a munkavállaló. **Hasonló mindez az Mt.-ben ugyancsak nem szabályozott rugalmas munkaidőbeosztáshoz**, ami szerint a munkáltató által meghatározott törzsidőn kívül a munkavállaló határoz arról, hogy a peremidő mely részében dolgozik.

Visszatérve az otthoni munkavégzéshez, a **munkaadó kiköthet-i e munkalehetőség visszavonásának jogát** is egyoldalú kötelezettség vállalásában. Mindezt azért is tanácsos megtenni, mert ennek hiányában a home office-t lehetővé tévő egyoldalú kötelezettségvállalásban foglaltak a munkavállalók terhére akkor módosíthatók vagy a kötelezettségvállalás azonnali hatállyal abban az esetben mondható fel, ha a jognyilatkozatot

tevő munkaadó körülményeiben a közlést követően olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna [Mt. 16. § (2) bek.].

Természetesen nincs jogi akadálya annak, hogy a **home office lehetőségét biztosító munkáltatói kötelezettségvállalást határozott időre** szól. E mellett az otthoni munkavégzést a munkáltató a **munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásként** rendeli el, ennek naptári évre szóló **44 beosztás szerinti munkanapos vagy 352 órás időkorlátja** mellett. Az említett **időtartamokat arányosan kell alkalmazni**, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi, vagy részmunkaidőre jött létre [Mt. 53. § (2) bek.]. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.

VI.2. Várható törvénymódosítás

Elképzelhető, hogy e tekintetben is változik a jogi szabályozás. Sajtóhír szerint a kormány a **munkajogi szabályozás módosítására** készül, melynek keretében a távmunka és a „home office" szabályait is újra gondolják, a törvényi szintű változtatások ősszel az Országgyűlés elé kerülhetnek. A törvénymódosítás érintené a munkavállaló részéről a **munkavégzés helyének szabad megválasztását, a munkavállaló és a munkáltató közötti, mindkét fél érdekeit szem előtt tartó megállapodás új alapokra történő helyezését**. A szabályozás lehetőséget biztosítana arra, hogy a **munkáltató** távmunkavégzés **esetén hozzájáruljon a munkavállaló költségeihez,** a szükséges eszközök beszerzéséhez, akár kedvezményes adózási feltételek mellett. A cégeknek a tevékenységi köreiket, működési sajátosságaikat, a dolgozóik munkakörét figyelembe véve érdemes a távmunka mellett dönteniük, amennyiben ez nem jelent gátat a munkavállalónak feladatai elvégzésében.

2020. szeptember 10.

Összeállította:

dr. Szladovnyik Krisztina & dr. Horváth István

BEUTAZÁS MAGYARORSZÁGRA

ÚJ INFORMÁCIÓK magyar állampolgároknak
2020. szeptember 1-től

NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

AZ ORSZÁGBA VALÓ BELÉPÉS

közúti határátkelőhelynél — vagy — repülőtéren

A külföldről érkező magyar állampolgárok, illetve állampolgársággal nem rendelkező családtagjaik személyforgalmi beléptetéskor egészségügyi vizsgálaton eshetnek át. Ha ez a fertőzés gyanúját állapítja meg, akkor a belépők kijelölt karanténba kerülnek.

MAGYAR ÁLLAMPOLGÁR, ILLETVE A MAGYAR ÁLLAMPOLGÁR MAGYAR ÁLLAMPOLGÁRSÁGGAL NEM RENDELKEZŐ CSALÁDTAGJA RÉSZÉRE AZ ILLETÉKES JÁRVÁNYÜGYI HATÓSÁG FELMENTÉST AD, AZ ALÁBBI FELTÉTELEK EGYÜTTES FENNÁLLÁSA ESETÉN:

a) Magyarország területére a Cseh Köztársaság, a Lengyel Köztársaság vagy a Szlovák Köztársaság területéről lépett be,
b) az **a) pontban** meghatározott valamely állam területén található szálláshelyen a hazaérkezése napját megelőző napra szállásfoglalással rendelkezett, és
c) a hazaérkezését követően Magyarországon egy alkalommal elvégzett, negatív PCR teszt megléte esetén.

Magyarországra történő belépést követően, amennyiben az egészségügyi vizsgálat a fertőzés gyanúját nem állapította meg, 5 napon belül legalább 48 óra időkülönbséggel, 2 alkalommal elvégzett, negatív PCR tesztek megléte esetén van lehetőség a karantén alóli mentességhez.

A piros cédulával elindul a határátkelőtől a legrövidebb úton a lakóhelye, tartózkodási helye, szálláshelye felé.

Ha a karantén letöltése mellett dönt

Ha az egészségügyi vizsgálat fertőzés gyanúját nem állapítja meg és magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik 14 nap hatósági házi karanténba kerül.

Ha mentesülni szeretne a karantén kötelezettsége alól

- A mentesség iránti **kérelmet** a lakóhely, tartózkodási hely, szálláshely szerint illetékes kormányhivatal **kerületi vagy járási hivatalnál** általános **illeték** (3000 forint) **megfizetése** mellett lehet kezdeményezni.
- A mentesség iránti kérelmet az **Ügyfélkapun, E-mailen vagy kézbesítőn (pl.:családtag)** keresztül lehet beadni a lakóhely, tartózkodási hely, szálláshely szerint illetékes kormányhivatal kerületi vagy járási hivatalához.
- Az utazáshoz kötött mintavételt végző **egészségügyi szolgáltatók elérhetősége** megtalálható a **www.nnk.gov.hu**-n.
- Az utazáshoz kötött mintavételi **vizsgálatok díjait** az **egészségügyi szolgáltató saját hatáskörben határozza meg, melynek KÖLTSÉGEIT 2020. AUGUSZTUS 1. NAPJÁTÓL MINDENKINEK MAGÁNAK KELL VISELNIE.**
- Az elkészült **eredmények** az **EESZT** (Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér) felületén keresztül **vagy e-mailben** kerülnek kiküldésre a kérelmező részére.

Két negatív eredmény esetén, a mentességet igénylő személy a mintavétel eredményét (lehetőség szerint elektronikusan) elküldi a lakóhely, tartózkodási hely, szálláshely szerint illetékes kormányhivatal kerületi vagy járási hivatal népegészségügyi osztálya felé.

A karantén kötelezettsége fennáll addig, amíg az illetékes hatóság határozattal ez alól fel nem menti.

BEUTAZÁS MAGYARORSZÁGRA

ÚJ INFORMÁCIÓK magyar állampolgároknak
2020. szeptember 1-től

NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

AZ ORSZÁGBA VALÓ BELÉPÉS

közúti határátkelőhelynél — vagy — repülőtéren

A külföldről érkező magyar állampolgárok, illetve állampolgársággal nem rendelkező családtagjaik személyforgalmi beléptetéskor egészségügyi vizsgálaton eshetnek át. Ha ez a fertőzés gyanúját állapítja meg, akkor a belépők kijelölt karanténba kerülnek.

MAGYAR ÁLLAMPOLGÁR, ILLETVE A MAGYAR ÁLLAMPOLGÁR MAGYAR ÁLLAMPOLGÁRSÁGGAL NEM RENDELKEZŐ CSALÁDTAGJA RÉSZÉRE AZ ILLETÉKES JÁRVÁNYÜGYI HATÓSÁG FELMENTÉST AD, AZ ALÁBBI FELTÉTELEK EGYÜTTES FENNÁLLÁSA ESETÉN:

a) Magyarország területére a Cseh Köztársaság, a Lengyel Köztársaság vagy a Szlovák Köztársaság területéről lépett be,
b) az **a) pontban** meghatározott valamely állam területén található szálláshelyen a hazaérkezése napját megelőző napra szállásfoglalással rendelkezett, és
c) a hazaérkezését követően Magyarországon egy alkalommal elvégzett, negatív PCR teszt megléte esetén.

Magyarországra történő belépést követően, amennyiben az egészségügyi vizsgálat a fertőzés gyanúját nem állapította meg, 5 napon belül legalább 48 óra időkülönbséggel, 2 alkalommal elvégzett, negatív PCR tesztek megléte esetén van lehetőség a karantén alóli mentességhez.

A piros cédulával elindul a határátkelőtől a legrövidebb úton a lakóhelye, tartózkodási helye, szálláshelye felé.

Ha a karantén letöltése mellett dönt

Ha az egészségügyi vizsgálat fertőzés gyanúját nem állapítja meg és magyarországi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik 14 nap hatósági házi karanténba kerül.

Ha mentesülni szeretne a karantén kötelezettsége alól

- A mentesség iránti **kérelmet** a lakóhely, tartózkodási hely, szálláshely szerint illetékes kormányhivatal **kerületi vagy járási hivatalnál** általános **illeték** (3000 forint) **megfizetése** mellett lehet kezdeményezni.
- A mentesség iránti kérelmet az **Ügyfélkapun, E-mailen vagy kézbesítőn (pl.:családtag)** keresztül lehet beadni a lakóhely, tartózkodási hely, szálláshely szerint illetékes kormányhivatal kerületi vagy járási hivatalához.
- Az utazáshoz kötött mintavételt végző **egészségügyi szolgáltatók elérhetősége** megtalálható a **www.nnk.gov.hu**-n.
- Az utazáshoz kötött mintavételi **vizsgálatok díjait** az **egészségügyi szolgáltató saját hatáskörben határozza meg, melynek KÖLTSÉGEIT 2020. AUGUSZTUS 1. NAPJÁTÓL MINDENKINEK MAGÁNAK KELL VISELNIE.**
- Az elkészült **eredmények** az **EESZT** (Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér) felületén keresztül **vagy e-mailben** kerülnek kiküldésre a kérelmező részére.

Két negatív eredmény esetén, a mentességet igénylő személy a mintavétel eredményét (lehetőség szerint elektronikusan) elküldi a lakóhely, tartózkodási hely, szálláshely szerint illetékes kormányhivatal kerületi vagy járási hivatal népegészségügyi osztálya felé.

A karantén kötelezettsége fennáll addig, amíg az illetékes hatóság határozattal ez alól fel nem menti.

STOP
TILOS A BELÉPÉS
Itt járványügyi megfigyelés alatt álló személy tartózkodik.
TILOS A BELÉPÉS!
A hatósági személyen kívül másnak tilos a belépés.
A megfigyelés alatt álló személy hatósági engedély nélkül a lakást a zárlat feloldása előtt nem hagyhatja el.
§ Ezt a tilalmi lapot csak a hatóság engedélye alapján szabad eltávolítani. Büntetőjogi eljárást von maga után, ha a fentiekben foglaltakat megszegik.
STOP
DO NOT ENTER
123CIKKSZÁM4456 DUNA-MIX KFT. WWW.DUNAMIX.HU