Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)
1146 Budapest, Abonyi u. 31.
ELNÖK

Telefon: 3384-002
Telefax: 3384-271
E-mail: mkksz@mkksz.org.hu
Internet: www.mkksz.org.hu

Orbán Viktor Úr
Miniszterelnök
Budapest

Ikt.sz.:701/2017.
Melléklet: 2017. június 12 levél másolata
Tárgy: Ismételt megkeresés a közszolgálati dolgozók bérfeszültségének feloldása érdekében

ORSZÁGHÁZI LEVÉLÁTVEVŐ
1055 Budapest, V. Kossuth u. 28.
2017 NOV 27.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

2017. június 12-én írtam levelet Miniszterelnök Úrnak a közszolgálati dolgozók bérfeszültségének feloldása érdekében. (csatolt mellékletben ismét megküldöm)

„Az elmúlt 8 év folyamán a közszolgálati érdekegyeztetés keretében szakszervezetünk minden fórumon a kormánytisztviselők, köztisztviselők, közalkalmazottak érdekét képviselve a tárgyalóasztal mellett, előre mutatóan érvelt a keresetek növelése érdekében.

„A közszolgálatot az alacsony bérek és a rengeteg túlóra miatt folyamatosan hagyják el a munkavállalók, akiket a versenyszférát is érintő szakemberhiány miatt képtelenség pótolni, ezért a határidőket egyre nehezebben képesek tartani. Szakképzett munkaerő, mint például IT szakember, bérszámfejtő, könyvelő a piacon magasabb fizetésért is el tud helyezkedni, ezért a fluktuáció mellett állandósult az emberhiány.

Az elmúlt időszakban sok-sok megkeresést kaptunk a központi közigazgatásból, (kincstári szervezetből is) az önkormányzati köztisztviselők köréből, és közalkalmazotti körből elkeseredett munkavállalóktól. Értesítettek a jelentős fluktuációról, a megnövekedett munkateherről, a 10 órás munkanapokról, az egyéni élethelyzeteket ellehetetlenítő keresetekről, és a családok nehézségeiről.

A humánerőforrás krízis helyzetet értékelve, ennek megoldását-, a keresetek azonnali emelését-, az állami szolgálat megbecsülését az államtól, mint kvázi munkáltatótól elvárják."

Örömünkre szolgál, hogy a Kormány döntéseinek köszönhetően, több területen kedvezően változott a kereseti helyzet.

Ugyanakkor sajnáljuk, hogy nem tudjuk megnyugtatni azt a kb.**200 ezer közszolgálati dolgozót, akik eddig minden bérintézkedésből kimaradtak, és akiknek fizetése 10 év óta egyetlen fillérrel nem növekedett. Jövedelmi helyzetük rendezésére tett indítványainkat a kormány eddig minden esetben visszautasította.**

Tisztelt Miniszterelnök Ú!

Kormányzati adatok szerint az önkormányzati köztisztviselők több mint fele azok közé tartozik, akiknek igen jelentősen csökkent keresetük reálértéke. Ezt a levelet az MKKSZ Önkormányzati Dolgozók Országos Szakmai Tanácsa (ÖDOSZT) Elnöksége megbízásából, annak a sok kollégának a nevében írom, akiknek döntő többsége havi nettó 100-120 ezer forintot keres, és akik Öntől várják az őket megillető méltányos és jogos béremelésről szóló döntést.

Az MKKSZ – felelősséget érezve az általa képviselt munkavállalók életminőségének javításáért - eddig már három alkalommal élt alkotmányos felhatalmazásával. Munkabeszüntetés szervezésével hívtuk fel a Kormány és a közvélemény figyelmét az önkormányzati köztisztviselők tarthatatlan bérhelyzetére.

Az önkormányzati köztisztviselők a sztrájktárgyalásokon nem kaptak ígéretet bérrendezésre. Az elmúlt napokban a Kormány újabb jelentős bérfejlesztésekről és - közigazgatási dolgozókat is érintő - életpályamodellek bevezetéséről döntött.

Az önkormányzati köztisztviselők bérfejlesztésének indoklás nélküli elutasítása azt - az általunk megalapozatlannak értékelt - véleményt erősíti, amely szerint a Kormány az önkormányzatok szerepének és feladatának jelentős csökkentését, vagy kisebb településeken a megszüntetését tervezi.

Nem túlzás azt állítani, hogy **ha most vasárnap lennének a választások lehet, hogy azt sok helyen nem lehetne megtartani, mert a demokrácia alapintézményét veszélyezteti a szakemberhiány!**

Az önkormányzatok alapfeladataikat képtelenek ellátni, mert a megélhetésre sem elegendő, megalázóan alacsony bérek és a bizonytalannak vélt jövő miatt, a köztisztviselők elhagyják ezt a pályát. Az országban már ma is több olyan település van, ahol felmondott az összes olyan munkatárs, aki az országgyűlési választásokat megelőző feladatokat el tudná végezni.

Kollégáinktól arra kaptunk felhatalmazást, hogy bérigényük tárgyalásos úton történő rendezésére az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) november 29-i ülés ismételt kísérletet tegyünk.

Ha ezen az érdekegyeztető tárgyaláson – amely az év utolsó ilyen eseménye lehet - sem látnak előrelépést helyzetük rendezésében, akkor a közös döntésnek megfelelően elkezdik a folytatólagos sztrájkhoz az aláírásgyűjtést. (A sztrájk januárban 2 nappal kezdődne, és időtartama minden hónapban 1-1 nappal növekedne)

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Kérem támogató együttműködését, érdemi segítségét a fent jelzett humánerőforrás krízis tárgyalásos úton, keresetnöveléssel történő megoldásában.

Budapest, 2017.nòvember 27.

Tisztelettel:

Boros Péterné

MAGYAR KÖZALKALMAZOTTAK ÉS KÖZSZOLGÁLATI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE
MKKSZ
2.
BUDAPEST

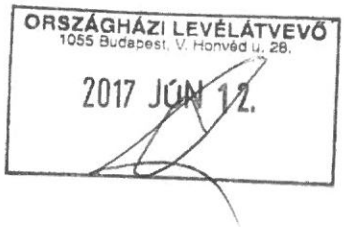
Magyar Köztisztviselők,
Közalkalmazottak és Közszolgálati
Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)
1146 Budapest, Abonyi u. 31.
ELNÖK

Telefon: 3384-002
Telefax: 3384-271
E-mail: mkksz@mkksz.org.hu
Internet: www.mkksz.org.hu

Orbán Viktor Úr

Miniszterelnök

Budapest



Ikt.sz.:362/2017.

Tárgy: Megkeresés a közszolgálati dolgozók bérfeszültségének feloldása érdekében

Melléklet: 1 pld. OKÉT MVO Javaslata

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Az **Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács** (OKÉT) **2017. május 6-i ülésén** a **Munkavállalói Oldal** (MVO) **javaslatot fogalmazott meg az állam által közszolgálatban foglalkoztatott mintegy 260 ezer bérintézkedésből kimaradt kormánytisztviselő, önkormányzati köztisztviselő, közalkalmazott dolgozó érdekében.** (Mellékletben)

A Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ) képviseleti körében, mind a három munkajogi jogállású területen jelentős létszámban található érintett munkavállaló.

Az **elmúlt 8 év folyamán** az érdekegyeztetés keretében **szakszervezetünk** minden fórumon mindhárom érintett területet képviselve **a tárgyalóasztal mellett**, előre mutatóan **érvelt a keresetek növelése érdekében.**

A **közszolgálatot az alacsony bérek és a rengeteg túlóra miatt folyamatosan hagyják el a munkavállalók**, akiket a versenyszférát is érintő szakemberhiány miatt képtelenség pótolni, ezért a határidőket egyre nehezebben képesek tartani. Szakképzett munkaerő, mint például IT szakember, bérszámfejtő, könyvelő a piacon magasabb fizetésért is el tud helyezkedni, ezért a fluktuáció mellett állandósult az emberhiány.

Az **elmúlt időszakban sok-sok megkeresést kaptunk** a központi közigazgatásból,(kincstári szervezetből is) az önkormányzati köztisztviselők köréből, és közalkalmazotti körből **elkeseredett munkavállalóktól**. Értesítettek a jelentős fluktuációról, a megnövekedett munkateherről, a 10 órás munkanapokról, az egyéni élethelyzeteket ellehetetlenítő keresetekről, és a családok nehézségeiről

A humánerőforrás krízis helyzetet értékelve, ennek megoldását-, a keresetek azonnali emelését-, az állami szolgálat megbecsülését az államtól, mint kvázi munkáltatótól elvárják.

Sajnálatos, hogy a **2017. május 6-i OKÉT ülésen sem kaptunk visszaigazolást a munkavállalói oldal helyzetjelzésére, ennek megfelelő bérkövetelésére**. Nem jeleztek számunkra semmiféle megoldási javaslatot, sem időbeli hatályában, sem mértékében **nem bízhattunk tárgyalási folytatásban**. Ott maradtunk bíztatás nélkül a jelentős megoldatlan problémával, feszültséggel.

A kormány a központi közigazgatás munkavállalóinak (így a Kincstári dolgozóknak is) korábban ígért – keresetemelést kilátásba helyező - **életpálya törvény hatálybaléptetését 2018. január 1-éről - 2019. január 1-ére kívánja halasztani.**

Jelzem, hogy már akkor is rendkívül késő lett volna a hatályba léptetése.

Erről a benyújtott jogszabálytervezetből értesültünk.

Ezzel kapcsolatban **kezdeményeztük a Kormányzattal történő tárgyalást a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórumon is.** Azt szerettük volna jelezni, hogy azt talán még - ideiglenes - megértéssel fogadjuk, ha „életpálya-szerű" megoldást most nem kíván a kormány bevezetni, **de a kereseti helyzet azonnali javítása nem halasztható.** Sajnálatosan erre sem volt mód. A 2018. évi állami költségvetés parlamenti vitája pedig jelenleg is folyamatban van, hamarosan befejeződik.

Az **MKKSZ Országos Választmánya**, 2017. május 27-i ülésén a fenti helyzetet olyan súlyosnak értékelte, hogy - egyhangú döntéssel –**megalakította a Sztrájkelőkészítő Bizottságot.**

Ez a jogi feltétele annak, hogy amennyiben nincs más megoldás a bérfeszültség feloldására, a sztrájk törvényes feltételét meg tudjuk teremteni.

A média segítségével tájékoztattuk a közvéleményt a fentiekről. Azért tettük, mert eddig a miniszterekneknek írt levelekre érdemi választ nem kaptunk.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Kérem szíves tájékozódását a közszolgálati sztrájk szervezésének konkrét jogi kereteiről. Reményeim szerint látható lesz, hogy patthelyzet esetén **mi kizárólag ezzel a jogi lehetőséggel tudjuk a tárgyalást elérni.**

Sajnálatosnak tartanám, ha ennyi év várakozás után a sztrájk eszközével kellene az állami szolgálatban álló kormánytisztviselők, köztisztviselők, közalkalmazottak tisztességes bérezését kikényszeríteni, de ha nem lesz más lehetőség, akkor ezt kell megtennünk.

Az MKKSZ részéről azt szeretnénk elérni, hogy a 2018. évi állami költségvetésbe – vagy annak módosításába - a kötelezettségek, és a források oldalára kerüljön be - a csatolt mellékletben szereplő - **az OKÉT MVO bérintézkedési kezdeményezésének teljesítése azon közszolgálati munkavállalók számára, akik mindenféle központi bérintézkedésből 2008. óta kimaradtak.**

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Tájékoztatom, hogy **más szakszervezetek is csatlakozni fognak** a sztrájk szervezéssel elindított tárgyalási kezdeményezésünkhöz, hiszen a közszolgálati sztrájkmegállapodás ezt a lehetőséget biztosítja számunkra.

Kérem támogatását, valamint együttműködő segítségét a humánerőforrás krízis tárgyalásos úton keresetnöveléssel történő megoldásában.

Budapest, 2017. június 12.

Tisztelettel köszönti: Boros Péterné

MAGYARORSZÁGI KÖZALKALMAZOTTAK ÉS KÖZSZOLGÁLATI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE
MKKSZ
2.
BUDAPEST

Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács
(OKÉT)
Munkavállalói Oldal Ügyvivő

Telefon: 413-1604
Telefax: 413-1605
E-mail: szef@szef.hu
1068 Budapest,
Városligeti fasor 10.

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) Munkavállalói Oldal (MVO) JAVASLATA a bérintézkedésekből kimaradt, életpálya törvények hatálya alá nem tartotó közszolgálati alkalmazottak kereseti helyzetének javítására

Az OKÉT MVO számításai szerint 2017-ben 410-420 ezer közszolgálati alkalmazott részesül különböző bérnövelő intézkedésekben.

260 -280 ezer közszolgálati munkavállaló azonban továbbra sem számíthat arra, hogy 2017-ben /többségük esetében a 2008 óta változatlan/ **a nettó nominális keresete növekszik.**

A bérintézkedésből kimaradt közszolgálati munkavállalók pontos létszámát, szakmai tagozódását az OKÉT MVO nem jelöli meg. A kimaradottak jellemzően három nagyobb csoportja határozható meg:

1. A közszolgálat minden ágaztában, szakmai területén vannak olyan alkalmazottak, akik - nem az intézmény szakmailag jellegadó munkaköreiben, hanem - funkcionális, kisegítő, műszaki, technikai területen dolgoznak. **A bérintézkedések, az életpálya törvények személyi hatálya nem a munkahelyek teljes személyi állományára, hanem csak meghatározott szakmai munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.** Ez tarthatatlan bérfeszültséget okoz.

2. Vannak olyan szakterületek, amelyek **teljes foglalkoztatotti állománya 2008 óta kimaradt minden központi bérintézkedésből.**

3. **A minimálbér és a bérminimum keresetnövelő hatása csak korlátozottan érvényesült** azok esetében, akiket a korábbi években munkáltatójuk /saját forrásból/ bérnövelő intézkedésben részesített. Esetükben az egyéni bérek nem a minimálbér és a bérminimum növekedésének arányában, hanem azok meghatározott összegéig emelkedtek.

A fenti indokok alapján az OKÉT MVO kezdeményezi, hogy mindazok a közszolgálati alkalmazottak, **akiket nem érint 2017-ben központi bérintézkedés**, illetve azok, akik saját ágazatukra, szakmai területükre vonatkozó bérintézkedésekből kimaradtak, és/vagy nem tartoznak életpálya törvény hatálya alá

részesüljenek bérkiegészítésben.

A bérkiegészítés három éves időszak alatt érje el az 50 százalékot. A bérkiegészítés egyéni alapbérre legyen megállapítva, **2017 évi mértéke egyezzen meg a bérminimum 2017 évi százalékos növekedési mértékével.**

Budapest, 2017. május 4.

Az OKÉT MVO nevében: **Fehér József**