

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**2018. évi ... törvény**

**a kormányzati igazgatásról**

Az Országgyűlés a korszerű és hatékony kormányzati igazgatási szervezetrendszer kialakítása, a nemzetet magas színvonalon szolgáló kormányzati tisztségviselők szolgálati jogviszonyának szabályozása, szolgálatuk anyagi elismerése, továbbá a közszolgálat és a családi élet összeegyeztethetőségének elősegítése érdekében, az Alaptörvény 17. cikk (5) bekezdésében és 18. cikk (5) bekezdésében foglaltak alapján a következő törvényt alkotja:

**ELSŐ RÉSZ**  
**ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

**I. FEJEZET**  
**BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK**

**1. § [Hatály]**

(1) E törvény hatálya a kormányzati igazgatás szerveinek (a továbbiakban: kormányzati igazgatási szerv) szervezetére, továbbá a kormányzati igazgatási szervek tisztségviselőinek szolgálati jogviszonyára, valamint a kormányzati igazgatási szervek munkavállalóira és azok munkaviszonyára terjed ki.

(2) Az igazságügyért felelős miniszter által vezetett minisztériumba beosztott bíróra, bírósági titkárra, illetve ügyészre, ha törvény másként nem rendelkezik, a kormánytisztviselőkre vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

(3) E törvény hatálya a 2. §-ban nem szereplő – kormányzati igazgatási szerv irányítása vagy felügyelete alatt álló – szervnél foglalkoztatott személyek kormányzati szolgálati jogviszonyára és munkaviszonyára akkor terjed ki, ha a munkavégzésre irányuló jogviszony az e törvény szerinti álláshelyen jön létre, illetve áll fenn.

(4) E törvény hatálya nem terjed ki a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál foglalkoztatott személyek kormányzati szolgálati jogviszonyára és munkaviszonyára.

(5) E törvény rendelkezéseit a Központi Statisztikai Hivatalra a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

**2. § [A kormányzati igazgatási szervek]**

(1) Kormányzati igazgatási szervek:

- a) a központi kormányzati igazgatási szervek és ezek területi, helyi (a továbbiakban együtt: területi) szervei, és
- b) a területi kormányzati igazgatási szervek.

(2) Központi kormányzati igazgatási szerv:

- a) a Kormány,
- b) a Miniszterelnöki Kormányiroda,
- c) a minisztérium,
- d) a kormányzati főhivatal, és
- e) a központi hivatal.

(3) Kormányzati főhivatal:

- a) a Központi Statisztikai Hivatal,
- b) az Országos Atomenergia Hivatal,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala, és
  - d) a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal.
- (4) Területi kormányzati igazgatási szervek a fővárosi és megyei kormányhivatalok (a továbbiakban: kormányhivatal).

**3. § [A kormányzati igazgatás tisztségviselői]**

- (1) A kormányzati igazgatás tisztségviselői:
- a) politikai szolgálati jogviszonyban,
  - b) biztosi jogviszonyban, illetve
  - c) kormányzati szolgálati jogviszonyban állnak.
- (2) Politikai szolgálati jogviszonyban áll:
- a) a politikai felsővezető,
  - b) a politikai vezető,
  - c) a politikai tanácsadó és a kabinetfőnök (a továbbiakban együtt: tanácsadó).
- (3) Politikai felsővezető:
- a) a miniszterelnök,
  - b) a miniszter, és
  - c) az államtitkár.
- (4) Politikai vezető a kormány megbízott.
- (5) Biztosi jogviszonyban áll:
- a) a kormánybiztos,
  - b) a miniszterelnöki biztos, és
  - c) a miniszteri biztos.
- (6) Kormányzati szolgálati jogviszonyban áll:
- a) a szakmai felsővezető,
  - b) a szakmai vezető,
  - c) a központi kormányzati igazgatási szervek és ezek területi szervei kormánytisztviselője,
  - d) a területi kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselője és kormányzati ügykezelője.
- (7) Szakmai felsővezető:
- a) a Miniszterelnöki Kormányiroda és a minisztérium közigazgatási államtitkára,
  - b) a Miniszterelnöki Kormányiroda és a minisztérium helyettes államtitkára,
  - c) a kormányzati főhivatal és a központi hivatal vezetője és vezetőjének helyettese, és
  - d) a kormányhivatal főigazgatója.
- (8) Szakmai vezető:
- a) a kormányhivatal igazgatója,
  - b) a járási hivatal vezetője és vezető-helyettese,
  - c) a főosztályvezető, és
  - d) az osztályvezető.

**4. § [Egyes tisztségviselők tevékenységének irányítása]**

Ahol e törvény államtitkár, közigazgatási államtitkár, helyettes államtitkár, biztosi jogviszonyban álló személy vagy kormányzati igazgatási szerv szervezeti egysége vezetője tevékenységének irányítását említi, azon törvény eltérő rendelkezése hiányában a következő hatásköröket kell érteni:

- a) egyedi utasítás kiadása egyedi feladat elvégzésére vagy mulasztás pótlására,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) a vezető tevékenységének ellenőrzése, illetve
- c) jelentéstételre vagy beszámolóra való kötelezés.

**MÁSODIK RÉSZ**  
**A KORMÁNYZATI IGAZGATÁSI SZERVEK**

**II. FEJEZET**  
**A KORMÁNY**

**5. § [A miniszterelnök feladatköre]**

(1) A miniszterelnök az Alaptörvényben meghatározott feladatkörében eljárva a Kormány irányítása alatt álló, illetve a miniszter irányítása vagy felügyelete alá tartozó szervek vezetői számára feladatokat határozhat meg, továbbá tőlük tájékoztatást kérhet. A feladatmeghatározásról, illetve a tájékoztatáskérésről a szerv vezetője az irányító vagy felügyelő minisztert tájékoztatja.

(2) A miniszterelnök az Alaptörvényben meghatározott feladatkörében eljárva más politikai felsővezető, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár számára feladatot határozhat meg, valamint e tisztségviselőket a feladat- és hatáskörükbe tartozó kérdésekről jelentéstételre vagy beszámolóra kötelezheti. A politikai felsővezető, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár ezekről az őt e törvény szerint irányító személyt tájékoztatja.

**6. § [A közvetlen miniszterelnöki irányítás]**

(1) A Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletében az államigazgatás egyes ágazatai, illetve egyes központi államigazgatási szervek vagy vezetői irányítására a miniszterelnököt is kijelölheti.

(2) A miniszterelnök részletes feladat- és hatáskörét a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletben állapítja meg.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott kormányrendelet alapján a miniszterelnökhöz átkerülő feladat- és hatáskörök tekintetében – az ellátásukhoz kapcsolódó egyéb feladatokra, jogosultságokra és kötelezettségekre kiterjedően – a feladat- és hatáskört korábban ellátó miniszter által vezetett minisztérium jogutódja – ha a (2) bekezdésben meghatározott kormányrendelet eltérően nem rendelkezik – a Miniszterelnöki Kormányiroda.

**7. § [A Kormány üléseinek dokumentálása]**

(1) A Kormány ülései – a miniszterelnök eltérő rendelkezése hiányában – nem nyilvánosak. A kormányülésen elhangzottakat összefoglalóban kell rögzíteni.

(2) Az összefoglaló tartalmazza a kormányülés helyét és időpontját, az ülésen résztvevők nevét, a tárgyalta írásbeli anyagok címét és az előterjesztő megjelölését, a napirenden kívül szóba került ügyek tárgy szerinti ismertetését, a hozzászólók nevét, szavazás esetén annak tárgyát és számszerű arányát, a Kormány döntésének lényegét. Kérelmére a kormányülésen résztvevő nyilatkozatát, egyet nem értését szó szerint kell rögzíteni. Az összefoglaló mellékleteként meg kell őrizni az előterjesztést, a jelentést, valamint a kormányrendeletek, kormányhatározatok, továbbá a Kormány által meghatározott egyéb iratok eredeti aláírással ellátott egy-egy példányát.

(3) Az ülésről készült összefoglaló eredeti példányát és mellékleteit a Miniszterelnöki Kormányiroda őrzi. Az ülésről készült dokumentáció anyaga nem selejtezhető, maradandó értékű iratnak minősül; kezelésére és megismerésére a köziratok védelméről, a minősített adat

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

védelméről, továbbá a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló rendelkezéseket kell alkalmazni.

(4) Az összefoglaló készítésének, valamint belső kormányzati felhasználásának részletes szabályait a Kormány normatív határozatban határozza meg.

**8. § [A kabinet]**

(1) A Kormány kiemelt fontosságú társadalmpolitikai, gazdaságpolitikai vagy nemzetbiztonsági ügyekben a Kormány ülései előtti állásfoglalásra kabinetet hozhat létre.

(2) A kabinet tagjai a feladatkörükben érintett miniszterek, valamint a miniszterelnök által kijelölt személyek. A kabinet ülésére állandó jelleggel meghívott személyek körét, a kabinettag miniszterek helyettesítésére jogosult tisztségviselőket, valamint a további kabinettagok és az állandó meghívottak helyettesítésére jogosult személyeket a kabinetet létrehozó normatív kormányhatározat jelöli ki.

**9. § [A kormánybizottság]**

(1) A Kormány a hatáskörébe tartozó jelentős, több miniszter feladatkörét érintő feladatok összehangolt megoldásának irányítására kormánybizottságot hozhat létre.

(2) A kormánybizottság tagjai a feladatkörükben érintett miniszterek. A kormánybizottság ülésére állandó jelleggel meghívott személyek körét, valamint a bizottsági tagok helyettesítésére jogosult tisztségviselőket és az állandó meghívottak helyettesítésére jogosult személyeket a kormánybizottságot létrehozó normatív kormányhatározat jelöli ki.

**10. § [A testületek]**

(1) A Kormány egyéb javaslattevő, véleményező vagy tanácsadói tevékenységet végző testületet hozhat létre. A testület tagjai tevékenységükért tiszteletdíjban részesülhetnek.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott testület tagjait, valamint az annak ülésére állandó jelleggel meghívott személyek körét a testületet létrehozó normatív kormányhatározat jelöli ki.

**11. § [Egyéb rendelkezések]**

(1) A kabinetet, kormánybizottságot létrehozó normatív kormányhatározat rendelkezhet úgy, hogy a kabinet, kormánybizottság tagja a miniszterelnök is.

(2) Nem rendelkezik ügydöntő jogkörrel

a) – törvény vagy kormányrendelet eltérő rendelkezése hiányában – a kabinet és a kormánybizottság, valamint

b) a Kormány egyéb javaslattevő, véleményező vagy tanácsadói tevékenységet végző testülete.

**12. § [A kormánybiztos]**

(1) A Kormány normatív határozatával a Kormány feladatkörébe tartozó – miniszter vagy kormányzati főhivatal hatáskörébe nem utalt –, vagy kiemelt fontosságú feladat ellátására kormánybiztosot nevezhet ki.

(2) A kormánybiztos tevékenységét a miniszterelnök, illetve a Kormány által határozatban kijelölt miniszter irányítja. Az irányító személye a kormánybiztos által ellátandó egyes feladatok tekintetében eltérő lehet.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(3) Kormányrendelet a Kormány irányítása alá tartozó szervek vezetői, a szervek szervezeti egységei vezetőinek tevékenysége, valamint egyes helyettes államtitkárok tevékenysége tekintetében a kormánybiztost irányítási jogkörrel ruházhatja fel.

**13. § [A kormánybiztos titkársága]**

(1) A kormánybiztost tevékenységének ellátásában a Kormány a 12. § (1) bekezdése szerinti normatív határozatában meghatározottak szerint kijelölt minisztériumban vagy a Miniszterelnöki Kormányirodán működő titkárság segíti, amelyre az államtitkár titkárságának szabályai az irányadóak. A 12. § (1) bekezdése szerinti normatív határozat úgy is rendelkezhet, hogy a kormánybiztos tevékenységét titkárság nem segíti.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően, ha a kormánybiztossá kinevezett személy a minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda politikai vagy szakmai felsővezetője, a tevékenységének ellátásában

a) a kinevezése szerinti minisztériumban, a miniszter irányítása alatt működő titkárság, vagy

b) a kinevezése szerinti Miniszterelnöki Kormányirodán működő titkárság segíti, amelyre az államtitkár titkárságának szabályai az irányadóak.

**14. § [A miniszterelnöki biztos]**

(1) A miniszterelnök – normatív utasításával – a feladatkörébe tartozó feladat ellátására miniszterelnöki biztost nevezhet ki.

(2) A miniszterelnöki biztos tevékenységét a miniszterelnök irányítja.

(3) A miniszterelnöki biztost a miniszterelnök rendeletben a 12. § (3) bekezdése szerinti irányítási jogkörrel ruházhatja fel.

(4) A miniszterelnöki biztost tevékenységének ellátásában – a miniszterelnök normatív utasításában foglaltak szerint – a miniszterelnök által kijelölt minisztériumban vagy a Miniszterelnöki Kormányirodán működő titkárság segíti. A miniszterelnöki biztost tevékenységének ellátásában segítő titkárságra az államtitkár titkárságának szabályai az irányadóak. A miniszterelnök utasítása úgy is rendelkezhet, hogy a miniszterelnöki biztos tevékenységét titkárság nem segíti.

**15. § [A miniszterelnöki megbízott]**

(1) E törvényben nem szereplő megbízás kormányzati feladatok teljesítésére nem adható.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott tilalom nem akadályozza annak, hogy a miniszterelnök diplomáciai, személyes tanácsadói vagy egyéb eseti jellegű feladat miniszterelnöki megbízottként történő ellátására megbízást adjon. A miniszterelnök a miniszterelnöki megbízottat feljogosíthatja a miniszterelnöki főtanácsadói megnevezés használatára.

(3) A megbízás legfeljebb a miniszterelnök megbízásának idejére szólhat.

**III. FEJEZET**  
**A MINISZTERELNÖKI KORMÁNYIRODA ÉS A MINISZTÉRIUMOK**

**16. § [A Miniszterelnöki Kormányiroda jogállása]**

(1) A Miniszterelnöki Kormányiroda a miniszterelnök kormányzati igazgatási munkaszervezeteként működő különös hatáskörű központi kormányzati igazgatási szerv.

(2) A Miniszterelnöki Kormányirodát a miniszterelnök közvetlenül irányítja.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) A Miniszterelnöki Kormányiroda önálló költségvetési fejezettel rendelkező központi költségvetési szerv.
- (4) A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezeti és működési szabályzatát a miniszterelnök normatív utasításban adja ki.
- (5) A Miniszterelnöki Kormányiroda esetében
- a) a minisztériumokra vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell,
  - b) a minisztert a minisztérium és annak személyi állománya tekintetében megillető feladat- és hatáskörökre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket a miniszterelnökre megfelelően alkalmazni kell.
- (6) A politikai felsővezetők, a közigazgatási államtitkárok és a helyettes államtitkárok személyi anyagának nyilvántartását a Miniszterelnöki Kormányiroda vezeti.

**17. § [A Miniszterelnöki Kormányiroda vezetője]**

- (1) A Miniszterelnöki Kormányirodát a miniszterelnök közvetlen irányítása alatt álló közigazgatási államtitkár vezeti, a jogszabályoknak és a szakmai követelményeknek megfelelően.
- (2) A Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára tekintetében a közigazgatási államtitkárokra vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.
- (3) A Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendelete meghatározhatja, hogy a miniszterelnök mely feladat- és hatáskörét gyakorolja a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján, azzal, hogy egyebekben a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján történő feladat- és hatáskörgyakorlás rendjét a Miniszterelnöki Kormányiroda szervezeti és működési szabályzata állapítja meg.

**18. § [A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében működő államtitkár és helyettes államtitkár]**

- (1) A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében államtitkár működhet.
- (2) A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében működő államtitkár tekintetében az államtitkárokra vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell, azzal, hogy
- a) az államtitkár a miniszterelnököt nem helyettesítheti,
  - b) az államtitkár kinevezésére, továbbá felmentésére irányuló javaslatétel során a miniszterelnök nem kéri ki miniszter véleményét,
  - c) az államtitkár lemondása esetén a lemondó nyilatkozatának miniszterelnök részére való továbbítása nem miniszter útján történik.
- (3) A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében működő helyettes államtitkár a jogszabályoknak és a szakmai követelményeknek megfelelően irányítja a miniszterelnök feladat- és hatáskörének a Miniszterelnöki Kormányiroda szervezeti és működési szabályzatában meghatározott része tekintetében a szakmai munkát, valamint dönt a hatáskörébe utalt ügyekben.
- (4) A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében működő helyettes államtitkár tekintetében a helyettes államtitkárokra vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.

**19. § [A minisztérium jogállása és vezetője]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (1) A minisztérium a miniszter munkaszerveként a Kormány irányítása alatt álló különös hatáskörű központi kormányzati igazgatási szerv.
- (2) Az általános politikai koordinációt ellátó Miniszterelnöki Kabinetirodát a miniszterelnök kabinetfőnöke miniszterként vezeti.
- (3) A minisztérium szervezeti és működési szabályzatát, illetve annak módosítását e törvény keretei között a miniszter – a miniszterelnök jóváhagyását követően – normatív utasításban adja ki.
- (4) A miniszter vezeti a minisztériumot, e feladatkörében irányítja az államtitkár és a közigazgatási államtitkár tevékenységét. A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter, valamint az általános politikai koordinációért felelős miniszter közvetlenül irányíthatja az általa vezetett minisztérium helyettes államtitkárának tevékenységét.
- (5) A miniszter részletes feladat- és hatáskörét a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletben állapítja meg.
- (6) Az (5) bekezdésben meghatározott kormányrendelet alapján a miniszterhez átkerülő feladat- és hatáskörök tekintetében – az ellátásukhoz kapcsolódó egyéb feladatokra, jogosultságokra és kötelezettségekre kiterjedően – a feladat- és hatáskört korábban ellátó miniszter által vezetett minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda jogutódja, ha az (5) bekezdésben meghatározott kormányrendelet eltérően nem rendelkezik, a feladat- és hatáskört átvevő miniszter által vezetett minisztérium.

**20. § [A tárca nélküli miniszter]**

- (1) A tárca nélküli miniszter feladatköréként az egy miniszter feladatkörébe sem tartozó feladatok ellátása határozható meg.
- (2) A tárca nélküli miniszter részletes feladat- és hatáskörét a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletben állapítja meg. A tárca nélküli miniszter tevékenységét e törvényben meghatározottak szerint a Kormány által rendeletben meghatározott minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda segíti.
- (3) A tárca nélküli minisztert tevékenységének ellátásában a (2) bekezdés szerinti minisztériumban vagy a Miniszterelnöki Kormányirodán működő kabinet segíti. A (2) bekezdés szerinti minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda szervezeti és működési szabályzatában a tárca nélküli miniszter tevékenységének segítésére a (2) bekezdés szerinti minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda államtitkára, helyettes államtitkára, illetve egyéb szervezeti egységének vezetője is kijelölhető.
- (4) A tárca nélküli miniszter a feladatkörében egyedi utasítást adhat a (2) bekezdés szerinti minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárának, valamint azon államtitkárának, helyettes államtitkárának és szervezeti egysége vezetőjének, aki a tárca nélküli miniszter tevékenységét segíti.
- (5) Ha a (2) bekezdésben meghatározott kormányrendelet eltérően nem rendelkezik, a (2) bekezdésben meghatározott kormányrendelet alapján a tárca nélküli miniszterhez átkerülő feladat- és hatáskörök tekintetében – az ellátásukhoz kapcsolódó egyéb feladatokra, jogosultságokra és kötelezettségekre kiterjedően – a feladat- és hatáskört korábban ellátó miniszter által vezetett minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda jogutódja a (2) bekezdés szerinti minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda.
- (6) A (2) bekezdésben meghatározott kormányrendelet alapján a tárca nélküli miniszter tevékenységét – ha a tárca nélküli miniszter a miniszterelnök általános helyettese – több, a (2) bekezdés szerinti szerv is segítheti.
- (7) A (6) bekezdés szerinti esetben a tárca nélküli miniszter tevékenységének ellátását egy, a (2) bekezdésben meghatározott kormányrendeletben meghatározott kabinet segítheti.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**21. § [A miniszter helyettesítése]**

(1) Akadályoztatása esetén

- a) a minisztert – az általa vezetett minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint – az államtitkár,
- b) a tárca nélküli minisztert – a munkájának segítésére kijelölt minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint – e minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda államtitkára

helyettesíti.

(2) A köztársasági elnök intézkedésének kezdeményezésében és intézkedésének ellenjegyzésében, valamint – az (1) bekezdésben meghatározott államtitkár akadályoztatása esetén – az Országgyűlés ülésén

- a) a minisztert akadályoztatása esetén a részletes feladat- és hatáskörét megállapító kormányrendeletben kijelölt másik miniszter,
- b) a tárca nélküli minisztert akadályoztatása esetén a részletes feladat- és hatáskörét megállapító kormányrendeletben kijelölt másik miniszter

helyettesíti.

(3) Az Európai Unió kormányzati részvétellel működő intézményeiben – az Európai Unió Tanácsa miniszteri képviselőket igénylő testületei kivételével – döntése alapján

- a) a minisztert a részletes feladat- és hatáskörét megállapító kormányrendeletben kijelölt másik miniszter vagy az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott államtitkár,
- b) a tárca nélküli minisztert a részletes feladat- és hatáskörét megállapító kormányrendeletben kijelölt másik miniszter vagy az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott államtitkár

helyettesíti.

**22. § [A miniszteri biztos]**

(1) A miniszter normatív utasítással kiemelt fontosságú, a miniszter feladatkörébe tartozó feladat ellátására miniszteri biztost nevezhet ki.

(2) A miniszteri biztos tevékenységét az őt kinevező miniszter irányítja.

(3) A miniszteri biztost tevékenységének ellátásában titkárság segíti, amely a miniszteri kabinetben is működhet. A titkárságra a helyettes államtitkár titkárságának szabályai az irányadóak. A miniszter az (1) bekezdés szerinti normatív utasításában rendelkezhet úgy, hogy a miniszteri biztos tevékenységét titkárság nem segíti.

**23. § [Az államtitkár feladatköre]**

(1) Az államtitkár – törvényben meghatározott kivételekkel, a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint – a miniszter teljes jogkörű helyettese.

(2) A miniszter a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában a minisztériumban működő államtitkárok közül általános helyettesítésére egy miniszterhelyettest jelöl ki.

(3) Az államtitkár ellátja a minisztérium szervezeti és működési szabályzata szerint, az abban meghatározott helyettes államtitkár tevékenységének az irányítását.

(4) Az államtitkár a feladatainak ellátásáért és hatáskörének gyakorlásáért a miniszternek, illetve a miniszterelnöknek felelősséggel tartozik.

(5) Az államtitkári cím használata során utalni kell az államtitkárnak a minisztérium szervezeti és működési szabályzata szerinti feladatkörére.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**24. § [Az államtitkár helyettesítése]**

- (1) Az államtitkár nem helyettesíthető, ha a minisztert helyettesítő jogkörében jár el.
- (2) Az államtitkárt – ha nem a minisztert helyettesítő jogkörében jár el – a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint az adott szerv másik államtitkára, a közigazgatási államtitkár, a helyettes államtitkár, az államtitkár kabinetfőnöke vagy az államtitkár irányítása alá tartozó főosztályvezető vagy osztályvezető helyettesíti. Ha az államtitkári tisztség nincsen betöltve, az államtitkár hatáskörét – a minisztert helyettesítő jogkörök kivételével, ha e törvény eltérően nem rendelkezik – a helyettesítésére kijelölt személy gyakorolja.

**25. § [A közigazgatási államtitkár]**

- (1) A minisztérium hivatali szervezetét a közigazgatási államtitkár a miniszter irányítása alatt, a jogszabályoknak és a szakmai követelményeknek megfelelően vezeti.
- (2) A minisztériumban egy közigazgatási államtitkár működhet.
- (3) A közigazgatási államtitkárt a szervezeti és működési szabályzatban meghatározottak szerint helyettes államtitkár helyettesíti. Ha a közigazgatási államtitkári tisztség nincs betöltve, a közigazgatási államtitkár hatáskörét a helyettesítésére kijelölt helyettes államtitkár gyakorolja.

**26. § [A helyettes államtitkár]**

- (1) A helyettes államtitkár a jogszabályoknak és a szakmai követelményeknek megfelelően irányítja a miniszter feladat- és hatáskörének a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározott része tekintetében a szakmai munkát, valamint dönt a hatáskörébe utalt ügyekben.
- (2) A helyettes államtitkár tevékenységét – az e törvényben meghatározott kivétellel – a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint az államtitkár, a közigazgatási államtitkár, kormányrendeleti felhatalmazás esetén kormánybiztos vagy a miniszterelnök rendeletében foglalt felhatalmazás esetén miniszterelnöki biztos irányítja.
- (3) A helyettes államtitkár tevékenységének irányítása tekintetében a minisztérium szervezeti és működési szabályzata a helyettes államtitkár tevékenységének irányításával kapcsolatos hatásköröket – az (1) bekezdés szerinti ügyek meghatározott csoportjaival összefüggésben – az államtitkár és a közigazgatási államtitkár között megoszthatja.
- (4) A helyettes államtitkári cím használata során utalni kell a helyettes államtitkárnak a minisztérium szervezeti és működési szabályzata szerinti feladatkörére.
- (5) A helyettes államtitkárt a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában kijelölt, az irányítása alá tartozó főosztályvezető vagy a (2) bekezdésben meghatározott személy irányítása alá tartozó más helyettes államtitkár helyettesíti. Ha a helyettes államtitkári tisztség nincs betöltve, a helyettes államtitkár hatáskörét a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában a helyettesítésére kijelölt főosztályvezető vagy helyettes államtitkár gyakorolja.

**27. § [Irányító hatósági feladatokat ellátó helyettes államtitkár]**

- (1) A minisztériumban az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos irányító hatósági feladatok ellátására helyettes államtitkár működik.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) Az (1) bekezdés szerinti helyettes államtitkár hatáskörébe az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos irányító hatósági feladatokon kívül más szakmai feladat nem utalható.

(3) Az (1) bekezdés szerinti helyettes államtitkár tevékenységét a minisztérium szervezeti és működési szabályzata szerint a miniszter vagy az államtitkár irányítja. Az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos irányító hatósági feladatok tekintetében az (1) bekezdés szerinti helyettes államtitkár nem utasítható.

**28. § [A szervezeti egységek]**

(1) A minisztérium a miniszteri kabinetre, főosztályokra és titkárságokra tagozódik, a főosztály, továbbá a főosztályvezető vezetése alatt álló titkárság osztályokra tagozódhat.

(2) A szervezeti és működési szabályzat rendelkezhet úgy, hogy az államtitkár munkáját kabinet segíti.

(3) A miniszterelnök munkáját az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztériumban működő Miniszterelnöki Programiroda segíti. A Miniszterelnöki Programirodát államtitkár vezeti, akinek a tevékenységét a miniszterelnök közvetlenül irányítja. A Miniszterelnöki Programiroda e törvény keretei között – az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint – főosztályokra és osztályokra tagozódik. A Miniszterelnöki Programirodán helyettes államtitkár működhet.

(4) A külképviselet a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvényben meghatározottak szerint a minisztérium nem önálló szervezeti egysége.

(5) Vezetői álláshely a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott szervezeti egység vezetésére tölthető be.

**29. § [Különös szervezeti egységek]**

(1) A honvédelemért felelős miniszter a Magyar Honvédség irányításával összefüggő jogainak gyakorlására az általa vezetett minisztériumban, valamint a rendvédelmi szervet irányító miniszter a rendvédelmi szervek irányításával összefüggő jogainak gyakorlására az általa vezetett minisztériumban a 28. § (1) bekezdésében meghatározottaktól eltérő szervezeti egységet is létesíthet.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szervezeti egység

a) vezetésére hivatásos szolgálati jogviszonyban álló, a minisztériumba vezényelt személy nevezhető ki,

b) vezetőjét a miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezi ki és menti fel,

c) vezetője a Magyar Honvédség vezetőjére vagy rendvédelmi szerv esetében az országos parancsnokra vonatkozó rendelkezések szerinti juttatásban részesül.

**30. § [A munkacsoport]**

(1) A miniszter normatív utasításával – vagy a feladatkörükben érintett miniszterek együttes normatív utasításukkal – több közigazgatási államtitkár, helyettes államtitkár vagy főosztály feladatkörét érintő, eseti feladat elvégzésére a feladatkörükben érintett közigazgatási államtitkárokból, helyettes államtitkárokból, főosztályvezetőkből vagy osztályvezetőkből álló munkacsoportot hozhat vagy hozhatnak létre.

(2) Az utasításban meg kell határozni a munkacsoport feladatát, vezetőjét, tagjait a tagok helyettesítésének rendjét, továbbá a működésének idejét.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**31. § [A miniszteri és az államtitkári kabinet]**

- (1) A miniszteri kabinetet a kabinetfőnök közvetlenül vezeti, akinek a tevékenységét a miniszter irányítja.
- (2) Az államtitkári kabinetet a kabinetfőnök közvetlenül vezeti, akinek a tevékenységét az államtitkár irányítja.
- (3) A kabinetfőnököt a kabinet általa kijelölt kormánytisztviselője helyettesíti.

**32. § [A főosztály és az osztály]**

- (1) A főosztályt főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettes államtitkár irányítja. A szervezeti és működési szabályzat rendelkezhet úgy, hogy a főosztályvezető tevékenységét a miniszter, az államtitkár vagy a közigazgatási államtitkár irányítja.
- (2) Az osztályt az osztályvezető vagy a főosztályvezető vezeti, az osztályvezető tevékenységét a főosztályvezető irányítja.

**33. § [A titkárság]**

- (1) A politikai felsővezető, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár tevékenységének ellátását – ha a szervezeti és működési szabályzat így rendelkezik – titkárság segítheti.
- (2) A miniszter titkárságát osztályvezető vezeti. A miniszter titkárságát vezető osztályvezető tevékenységét a miniszter kabinetfőnöke irányítja. A honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztériumban a miniszter titkárságát vezető osztályvezető tevékenységét közvetlenül a miniszter irányítja. A tárca nélküli miniszter titkárságát a tárca nélküli miniszter kabinetfőnöke vezeti.
- (3) Az államtitkár titkárságát főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét az államtitkár irányítja. Ha az államtitkár munkáját kabinet segíti, az államtitkár titkárságát osztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét az államtitkár kabinetfőnöke irányítja.
- (4) A közigazgatási államtitkár titkárságát főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a közigazgatási államtitkár irányítja.
- (5) A helyettes államtitkár titkárságát főosztályvezető vezeti, akinek a tevékenységét a helyettes államtitkár irányítja.

**IV. FEJEZET**  
**A KORMÁNYZATI FŐHIVATAL ÉS A KÖZPONTI HIVATAL**

**34. § [A kormányzati főhivatal jogállása]**

- (1) A kormányzati főhivatal törvény által létrehozott, a Kormány irányítása alatt működő központi kormányzati igazgatási szerv.
- (2) A kormányzati főhivatal felügyeletét a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletében kijelölt miniszter látja el, aki e hatáskörében – ha törvény eltérően nem rendelkezik – különösen
  - a) törvény vagy kormányrendelet felhatalmazása alapján jogszabályt alkot a kormányzati főhivatal feladatkörébe tartozó kérdésekben, illetve előterjesztést tesz törvény vagy kormányrendelet alkotására,
  - b) képviseli a kormányzati főhivatalt a Kormány és az Országgyűlés előtt.
- (3) A kormányzati főhivatal törvényben meghatározott feladatkörében nem utasítható.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(4) A kormányzati főhivatal tevékenységéről – a (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározottak szerint – beszámol a Kormánynak, valamint tájékoztatja az Országgyűlés feladatkörében érintett bizottságát. A tájékoztatást a kormányzati főhivatal honlapján közzé kell tenni.

**35. § [A kormányzati főhivatal szervezete]**

(1) A kormányzati főhivatal szervezeti és működési szabályzatát a kormányzati főhivatal vezetője készíti elő, és a kormányzati főhivalt felügyelő miniszter – a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter jóváhagyását követően – normatív utasításban adja ki.

(2) A kormányzati főhivatal szervezeteire – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a szakmai felsővezetőkre vonatkozó rendelkezések kivételével a minisztérium szervezeteire vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

(3) A kormányzati főhivatal területi szervekkel akkor rendelkezik, ha erre a kormányzati főhivalt létrehozó törvény kifejezetten lehetőséget ad.

**36. § [A központi hivatal jogállása és szervezete]**

(1) A központi hivatal törvény vagy kormányrendelet által létrehozott, miniszter irányítása alatt működő központi kormányzati igazgatási szerv.

2) Törvény vagy kormányrendelet a központi hivatal irányításáról rendelkezhet úgy, hogy ügyek meghatározott csoportjaival összefüggésben – a hatékonysági és a pénzügyi ellenőrzés kivételével – a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Ksztv.) 2. § (1) bekezdés *c)*, *e)* és *f)-h)* pontjában meghatározott egyes hatásköröket vagy ezek együttesét valamely központi kormányzati igazgatási szerv vezetője vagy kormánybiztos gyakorolja.

(3) A központi hivatal szervezeti és működési szabályzatát a központi hivalt irányító miniszter normatív utasításban adja ki.

(4) A központi hivatal szervezeteire – ha törvény vagy kormányrendelet eltérően nem rendelkezik – a szakmai felsővezetőkre vonatkozó rendelkezések kivételével a minisztérium szervezeteire vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

(5) A központi hivatal területi szervekkel akkor rendelkezik, ha erre a központi hivalt létrehozó törvény vagy kormányrendelet kifejezetten lehetőséget ad.

**37. § [A törvénnyel létrehozott központi hivatal]**

(1) Törvénnyel központi hivatal akkor hozható létre, ha a központi hivatal rendvédelmi feladatokat lát el.

(2) A törvénnyel létrehozott központi hivatal irányítását a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletében kijelölt miniszter látja el.

(3) A központi hivalt létrehozó törvény erre irányuló rendelkezése alapján a központi hivatal vezetőjének feladat- és hatáskörét a központi hivalt irányító miniszter irányítása alá tartozó, a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletében kijelölt államtitkár gyakorolja.

(4) A (3) bekezdés szerinti esetben a központi hivatal vezetője helyettesének feladat- és hatáskörét a központi hivalt irányító miniszter által vezetett minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettes államtitkár gyakorolja.

(5) A (3) bekezdés szerinti államtitkár

*a)* e tevékenysége tekintetében a központi hivalt irányító miniszter által – a központi hivatal irányításával összefüggő hatáskörök gyakorlásán túlmenően – nem utasítható,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) nem gyakorolhat olyan, a központi hivatalt irányító minisztert megillető hatáskört, amely a központi hivatal irányításával összefüggő döntés meghozatalára irányul,
  - c) nem helyettesítheti a központi hivatalt irányító minisztert és a központi hivatalt irányító miniszter által átruházott hatáskörben nem járhat el a miniszter nevében azon központi hivatalt érintő irányító hatáskörök gyakorlásával összefüggésben, amely vezetőjének feladat- és hatáskörét gyakorolja,
  - d) a központi hivatalt irányító miniszternek a központi hivatal irányításával, valamint a központi hivatal által hozott hatósági döntés felettes szervként történő felülvizsgálatával összefüggő hatáskörét átruházott hatáskörben gyakorló személyt, szervezeti egység vezetőjét – e tevékenységével összefüggésben – nem irányíthatja.
- (6) A (4) bekezdés szerinti helyettes államtitkár
- a) tevékenységét a (3) bekezdés szerinti államtitkár irányítja,
  - b) hatáskörébe a vezető-helyettesi tevékenységen kívül más minisztériumi szakmai feladat nem utalható,
  - c) a központi hivatalt irányító miniszter által – a központi hivatal irányításával összefüggő hatáskörök gyakorlásán túlmenően – nem utasítható,
  - d) nem gyakorolhat olyan, a központi hivatalt irányító minisztert megillető hatáskört, amely a központi hivatal irányításával összefüggő döntés meghozatalára irányul,
  - e) a központi hivatalt irányító miniszter által átruházott hatáskörben nem járhat el a miniszter nevében azon központi hivatalt érintő irányítási, valamint a központi hivatal által hozott hatósági döntés felettes szervként történő felülvizsgálatára vonatkozó hatáskörök gyakorlásával összefüggésben, amely vezetője helyettesének feladat- és hatáskörét gyakorolja,
  - f) a központi hivatalt irányító miniszternek a központi hivatal irányításával, valamint a központi hivatal által hozott hatósági döntés felettes szervként történő felülvizsgálatával összefüggő hatáskörét átruházott hatáskörben gyakorló szervezeti egység vezetőjét – e tevékenységével összefüggésben – nem irányíthatja,
  - g) tevékenységének az ellátását a központi hivatalt irányító miniszter által vezetett minisztériumban titkárság nem segíti.
- (7) A (3) bekezdés szerinti esetben, ha a központi hivatal irányításával összefüggő hatásköröket a központi hivatalt irányító miniszter által átruházott hatáskörben olyan helyettes államtitkár gyakorolja, akinek a tevékenységét a (3) bekezdés szerinti államtitkár irányítja, a központi hivatalt érintő irányítási hatáskörök gyakorlásával, valamint a központi hivatal által hozott hatósági döntés felettes szervként történő felülvizsgálatával összefüggésben a helyettes államtitkár tevékenységét a központi hivatalt irányító miniszter irányítja.
- (8) A (3) bekezdés szerinti esetben
- a) a (3) bekezdés szerinti államtitkár a központi hivatal vezetőjének feladat- és hatásköre gyakorlásával összefüggésben nem jogosult illetményre és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra,
  - b) a (4) bekezdés szerinti helyettes államtitkár a központi hivatal vezetője helyettesének feladat- és hatásköre gyakorlásával összefüggésben nem jogosult illetményre és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra,
  - c) a központi hivatal vezetőjére és vezetője helyettesének a kinevezésével összefüggő szabályokat nem kell alkalmazni, és
  - d) nem létesíthető vagy tartható fenn kormányzati szolgálati jogviszony a központi hivatal vezetője és vezetőjének helyettese feladatainak az ellátására.

**38. § [A központi hivatal típusai]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(1) A központi hivatal a tevékenysége alapján a központi hivatalt létrehozó törvényben vagy kormányrendeletben

- a) hatósági,
- b) piacfelügyeleti,
- c) szolgáltató,
- d) fenntartói,
- e) forráskezelő,
- f) ellenőrző, illetve
- g) kiszolgáló

típusokba sorolható.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besorolás esetében a központi hivatalt létrehozó törvény vagy kormányrendelet meghatározhatja az elsődlegesen és a kiegészítő jelleggel meghatározott tevékenységeket.

**V. FEJEZET**  
**A KORMÁNYHIVATALOK**

**39. § [A kormányhivatal szervezete]**

(1) A kormányhivatal a kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekből és járási, illetve a fővárosban fővárosi kerületi hivatalokból (a továbbiakban együtt: járási hivatal) áll.

(2) A járási hivatal a jogszabályban megállapított hatáskörét önállóan gyakorolja. A járási hivatal egyedi ügyében a kormányhivatal utasítási joggal nem rendelkezik.

(3) A kormányhivatal szervezeti és működési szabályzatát a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter – szükség szerint a 40. § (2) bekezdés szerinti, a szakmai irányításban közreműködő miniszter véleményének kikérésével – normatív utasításban adja ki.

(4) A megyei kormányhivatal székhelye a megyeszékhely városban, a fővárosi kormányhivatal és a Pest megyei kormányhivatal székhelye Budapesten van.

**40. § [A kormányhivatal irányítása]**

(1) A kormányhivatalt az e fejezetben meghatározott eltérésekkel a Kormány a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter útján irányítja.

(2) Kormányrendeletben foglaltak szerint a kormányhivatal tekintetében a szakmai irányításban közreműködhet az a miniszter, aki – törvény vagy kormányrendelet eltérő rendelkezése hiányában – a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló kormányrendelet alapján az adott feladatkörrel rendelkezik (a továbbiakban: szakmai irányító miniszter).

(3) A kormányhivatal tekintetében – a kormányhivatal alapítása, a kormány megbízott kinevezése és felmentése kivételével – a Ksztv. 2. § (1) bekezdésében meghatározott hatásköröket, valamint az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvényben (a továbbiakban: Ákr.) a felügyeleti szervre ruházott jogköröket a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter gyakorolja.

(4) Kormányrendelet rendelkezhet úgy, hogy

- a) ügyek egyes csoportjaival összefüggésben a Ksztv. 2. § (1) bekezdés e)-h) pontjában meghatározott, valamint a törvényességi és a szakszerűségi ellenőrzési hatásköröket és az Ákr.-ben a felügyeleti szervre ruházott jogköröket a szakmai irányító miniszter,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) a kormányhivatalok európai uniós és nemzeti mezőgazdasági és vidékfejlesztési támogatásokkal összefüggő feladatai tekintetében a Ksztv. 2. § (1) bekezdés *f*)-*h*) pontjában meghatározott, valamint a törvényességi és a szakszerűségi ellenőrzési hatásköröket központi államigazgatási szerv vezetője,
- c) közigazgatási hatósági ügyekkel összefüggésben a Ksztv. 2. § (1) bekezdés *e*) és *f*) pontjában, valamint kizárólag ezekhez kapcsolódva a Ksztv. 2. § (1) bekezdés *g*) pontjában meghatározott hatásköröket és az Ákr.-ben a felügyeleti szervre ruházott jogköröket kormányrendeletben kijelölt szerv

gyakorolja.

(5) A kormányhivatal, illetve a járási hivatal irányítására, a törvényességi, szakszerűségi és hatékonysági ellenőrzésre, továbbá a szakmai irányító miniszter és a (4) bekezdés b) pont szerinti központi államigazgatási szerv közreműködésére vonatkozó részletes szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

#### **41. § [A kormányhivatal vezetése]**

- (1) A kormányhivatalt kormány megbízott vezeti.
- (2) A kormány megbízott a feladatainak ellátásáért és hatáskörének gyakorlásáért a miniszterelnöknek politikai, a kormányhivatalok irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszternek szakmai felelősséggel tartozik.
- (3) A kormányhivatal hivatali szervezetét főigazgató vezeti. A főigazgató a kormány megbízott általános helyettese.
- (4) A főigazgató munkáját általános helyettesként igazgató segíti.

#### **42. § [A területi államigazgatási feladatok összehangolása]**

- (1) A kormányhivatal a jogszabályoknak és a Kormány döntéseinek megfelelően összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi végrehajtását.
- (2) A központi államigazgatási szervek területi szervei, valamint a rendvédelmi szervek feladataik ellátása során kötelesek egymással és a kormányhivatallal együttműködni. A kormányhivatal a feladatainak teljesítése érdekében jogosult a központi államigazgatási szervek területi szervei vezetőitől adatokat, felvilágosítást kérni.
- (3) A központi államigazgatási szervek területi szervei – az állami adó- és vámhatóság kivételével –, továbbá a területi illetékességgel államigazgatási feladatot ellátó más szervek és személyek államigazgatási jogkörükben eljárva, illetve az általuk ellátott államigazgatási feladatokat érintően – szervezeti és szakmai önállóságuk megtartásával – a kormányhivatal koordinációs jogkörébe tartoznak.
- (4) Ha jogszabály kivételt nem tesz, a központi államigazgatási szervek területi szervei, továbbá a területi illetékességgel államigazgatási feladatot ellátó más szervek és személyek államigazgatási jogkörükben eljárva, illetve az általuk ellátott államigazgatási feladatokat érintően – a rendvédelmi szervek, valamint az állami adó- és vámhatóság kivételével – a kormányhivatal ellenőrzési jogkörébe tartoznak.
- (5) Ha az államigazgatási szerv területi szervének illetékessége a kormányhivatal illetékességi területétől eltérő területre terjed ki, a kormányhivatal jogköreit a területi szerv székhelye szerinti fővárosi és megyei kormányhivatal gyakorolja.

#### **43. § [Az államigazgatási kollégium]**

- (1) A fővárosi és megyei államigazgatási kollégium a kormányhivatal koordinációs feladatait elősegítő állandó fórum.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) A fővárosi és megyei államigazgatási kollégium vezetője a kormány megbízott, tagjai a kormányhivatal főigazgatója, igazgatója és főosztályvezetői, a járási hivatalok hivatalvezetői, a Kormány által intézményfenntartásra kijelölt szerv vezetője, a kormányhivatal koordinációs és ellenőrzési jogkörébe tartozó területi államigazgatási szervek vezetői, valamint a kormány megbízott által meghívottak.

(3) A kormány megbízott a kormányhivatal koordinációs feladatainak elősegítésére szükség esetén fővárosi, megyei koordinációs értekezletet hívhat össze.

#### **44. § [A jogorvoslati jogkör]**

(1) A kormányhivatal jogosult a fellebbezés elbírálására és az Ákr.-ben a felügyeleti szervre ruházott jogkörök gyakorlására, ha az elsőfokú hatóság a járási hivatal vagy a helyi önkormányzat államigazgatási hatáskörben eljáró jegyzője, főjegyzője.

(2) A járási hivatal vagy a helyi önkormányzat jegyzője, főjegyzője államigazgatási hatáskörébe tartozó döntés tekintetében az (1) bekezdéstől eltérően törvény vagy kormányrendelet más hatóságot jelölhet ki a fellebbezés elbírálására és a felügyeleti jogkör gyakorlására.

#### **45. § [A véleményezés]**

A kormányhivatal véleményezi – a rendvédelmi szervek, valamint az állami adó- és vámhatóság kivételével – a központi államigazgatási szervek területi szervei, valamint a területi illetékességgel kizárólag államigazgatási feladatot ellátó más szervek

- a) vezetőinek kinevezését és felmentését,
- b) létrehozására, átszervezésére, valamint jogállásuk és illetékességi területük módosítására vonatkozó előterjesztést,
- c) foglalkoztatottjai létszámára és költségvetésének a megállapítására vonatkozó előterjesztést, javaslatokat.

#### **46. § [A tájékoztatás]**

(1) A kormányhivatal – a rendvédelmi szervek, valamint az állami adó- és vámhatóság kivételével – a Kormánynak alárendelt szervek bármely területi szervétől, valamint a polgármestertől és a jegyzőtől az általuk ellátott államigazgatási feladatokat érintően, valamint a területi illetékességgel államigazgatási feladatot ellátó más szervtől és személytől bármely döntést bekérhet, a szerv intézkedéséről tájékoztatást kérhet, illetve – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – az iratokba betekinthez.

(2) A kormányhivatal az (1) bekezdésben meghatározott szervnél – törvénysértés észlelése esetén – egyeztető eljárást kezdeményez, ennek eredménytelensége esetén a szerv felügyeleti szervénél felügyeleti eljárást kezdeményez, ennek eredménytelensége esetén a feladatkörrel rendelkező miniszter eljárását kezdeményezi.

(3) A kormányhivatal az általa megismerhető iratokban foglalt, valamint a részére nyújtott tájékoztatás alapján tudomására jutott személyes adatok kezelésére az (1)-(2) bekezdésben meghatározott eljárás lefolytatása céljából addig az időpontig jogosult, amíg az a feladata ellátásához szükséges.

#### **47. § [Az ellenőrzés]**

(1) A kormányhivatal kormánytisztviselője az illetékes kormányhivatal vagy a járási hivatal hatáskörében az erre jogosító igazolvány birtokában hatósági ellenőrzést végezhet.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (2) Az igazolvány tartalmazza az igazolvány sorszámát, a kormányhivatal vagy a járási hivatal nevét, valamint a kormánytisztviselő nevét és fényképét.
- (3) A járási hivatal kormányrendeletben meghatározott jogszabálysértések ellenőrzésére és jogkövetkezményeinek alkalmazására egyszerűsített hatósági ellenőrzési hatáskört gyakorol.
- (4) Az egyszerűsített hatósági ellenőrzési hatáskörében eljárva a járási hivatal az e törvényben és az egyszerűsített hatósági ellenőrzésre vonatkozó kormányrendeletben meghatározott eljárási szabályokat alkalmazza.
- (5) A járási hivatal egyszerűsített hatósági ellenőrzési hatáskörben hozott döntésével szemben fellebbezésnek nincs helye.

**48. § [Egyéb feladat- és hatáskörök]**

A kormányhivatal

- a) döntés-előkészítő és javaslattevő szervként közreműködik a Kormánynak az Alaptörvény 35. cikk (5) bekezdése szerinti indítványtételi jogosultsága, a helyi önkormányzatokért felelős miniszternek a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 128. § a) és c) pontjában, a helyi önkormányzatok törvényességi felügyeletéért felelős miniszternek az Möt. 129. § b) és b) pontjában, valamint a szakmai irányító miniszternek az Möt. 130. §-ában meghatározott feladatai ellátásában, a Kormánynak a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: Njtv.) 150. § d)-e) pontjában, a nemzetiségpolitikáért felelős miniszternek az Njtv. 151. § a) pontjában, a feladat- és hatáskör szerinti miniszternek az Njtv. 152. § a) pontjában meghatározott feladatai ellátásában,
- b) – a rendvédelmi szervek, valamint az állami adó- és vámhatóság kivételével – ellenőrzési feladatokat lát el, különös tekintettel az Ákr. végrehajtásának és a hatósági tevékenység jogszerűségének ellenőrzésére,
- c) – a rendvédelmi szervek, valamint az állami adó- és vámhatóság kivételével – gondoskodik a területi államigazgatási szervek ellenőrzési tevékenységének összehangoltságáról,
- d) közigazgatási informatikai közreműködői tevékenységet lát el,
- e) ügyfélszolgálatot működtethet,
- f) jogszabályban meghatározottak szerint nyilvántartást vezet,
- g) – jogszabályban meghatározott szolgáltató feladatkörébe tartozó informatikai szolgáltatások kivételével – ügyintézéshez kapcsolódó informatikai szolgáltatást biztosít,
- h) ellátja a jogszabályban meghatározott egyéb feladatait.

**49. § [A járási hivatal szervezete]**

- (1) A kormányhivatal kirendeltségeiként járási hivatalok működnek. A járási hivatal székhelye a járás székhelyeként meghatározott városban van.
- (2) A fővárosi kormányhivatal kirendeltségeiként kerületi hivatalok működnek. A kerületi hivatalra a járási hivatalra vonatkozó jogszabályokat kell alkalmazni.
- (3) A Kormány rendeletben jelöli ki Pest megyében a megyeszékhely járási hivatalának feladatait ellátó járási hivatalt, illetve a fővárosban a megyeszékhely járási hivatalának feladatait ellátó kerületi hivatalt.

**50. § [A járási hivatal vezetése]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (1) A járási hivatalt a járási hivatalvezető (a továbbiakban: hivatalvezető) vezeti.
- (2) A hivatalvezetőt hivatalvezető-helyettes helyettesíti.

**HARMADIK RÉSZ**  
**A KORMÁNYZATI IGAZGATÁSI LÉTSZÁMGAZDÁLKODÁS**

**VI. FEJEZET**  
**A KORMÁNYZATI IGAZGATÁSI SZERV ALAPLÉTSZÁMA**

**51. § [A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának meghatározása]**

- (1) A Kormány – (3) bekezdés szerinti javaslat figyelembevételével – határozatban állapítja meg a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát.
- (2) A Kormány – a kormányhivatal alaplétszámába tartozó álláshelyek kivételével – a (3) bekezdés szerinti javaslat figyelembevételével meghatározza a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyek besorolását.
- (3) A kormányzati igazgatási szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv útján javaslatot tehet a Kormány számára az általa vezetett minisztérium és az általa irányított vagy felügyelt kormányzati igazgatási szerv alaplétszámára és az alaplétszamba tartozó álláshelyek besorolására.
- (4) Ha a kormányzati igazgatási szervet nem miniszter vezeti, és nem tartozik miniszter irányítása vagy felügyelete alá, a (3) bekezdés szerinti javaslatot a kormányzati igazgatási szerv vezetője jogosult megtenni.
- (5) A tárca nélküli miniszter az általa irányított, vezetett vagy felügyelt szervezeti egységek, illetve kormányzati igazgatási szervek tekintetében a (3) bekezdés alkalmazása során miniszterként jogosult eljárni, azzal, hogy a tárca nélküli miniszter a javaslatot a tárca nélküli miniszter tevékenységét segítő kormányzati igazgatási szerv vezetője általi jóváhagyást követően teheti meg, ha a javaslat a tárca nélküli miniszter tevékenységét segítő kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát és álláshelyeit érinti.
- (6) A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának (1) bekezdés szerinti meghatározása során figyelembe kell venni az 1. § (2) bekezdésében és az 54. § (3) bekezdésében meghatározott személyeket.

**52. § [A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának felülvizsgálata]**

- (1) A Kormány a rendeletében meghatározottak szerint – (3) bekezdés szerinti javaslat figyelembevételével – évente felülvizsgálja a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát.
- (2) A Kormány az (1) bekezdés szerinti felülvizsgálat során
  - a) megemelheti a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát,
  - b) csökkentheti a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát,
  - c) változatlanul hagyhatja a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát, illetve
  - d) módosíthatja az álláshely besorolását.
- (3) A kormányzati igazgatási szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának (1) bekezdése szerinti éves felülvizsgálata során a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv útján javaslatot tehet az általa vezetett minisztérium és az általa irányított kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának, illetve az alaplétszamba tartozó álláshelyek besorolásának módosítására.
- (4) A kormányzati igazgatási szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter a kormányzati igazgatási szerv átszervezése vagy feladatainak változása miatt a (3) bekezdésben foglaltakon túl is kezdeményezheti a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának felülvizsgálatát.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(5) A (3) és (4) bekezdés szerinti javaslat tekintetében az 51. § (4) és (5) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

**VII. FEJEZET**  
**A KÖZPONTOSÍTOTT ÁLLÁSHELY-ÁLLOMÁNY**

**53. § [A központosított álláshely-állomány]**

(1) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek számát a Kormány határozatban állapítja meg.

(2) A központosított álláshely-állományt a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv kezeli.

(3) A központosított álláshely-állományból álláshelyet a kormányzati igazgatási szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél igényelhet.

(4) A (3) bekezdés szerinti igénylés tekintetében az 51. § (4) és (5) bekezdését megfelelően kell alkalmazni.

(5) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely betöltését – a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv közreműködésével – a Kormány határozatával határozott vagy határozatlan időre engedélyezheti.

(6) A Kormány az (5) bekezdés szerinti engedélyezés során – az 57. § (1) és (2) bekezdése szerinti besorolási kategóriák figyelembevételével – megállapítja a központosított álláshely-állományba tartozó álláshely besorolását, kivéve, ha a Kormány az álláshely kormányhivatal általi betöltését engedélyezi.

(7) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely – a Kormány eltérő döntése hiányában – az (5) bekezdés szerinti engedéllyel nem válik a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának részévé.

(8) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek számát

a) 52. § (2) bekezdés a) pontja szerinti döntés esetén a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának növekedésével egyenlő mértékben csökkenteni,

b) 52. § (2) bekezdés b) pontja szerinti döntés esetén a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának csökkenésével egyenlő mértékben növelni

kell.

(9) A kormányzati igazgatási szerv a korábban vezetői álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselő ügyintézőként történő foglalkoztatása céljából a központosított álláshely-állományból ügyintézői álláshelyet igényelhet, ha nem rendelkezik üres ügyintézői álláshellyel.

(10) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely igénylésének és az igény elbírálásának szabályait és feltételeit a Kormány rendeletben állapítja meg.

**VIII. FEJEZET**  
**AZ ÁLLÁSHELY**

**54. § [Az álláshelyek felhasználásának esetei]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyen és a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen

a) kormányzati szolgálati jogviszony,

b) biztosi jogviszony,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

c) politikai szolgálati jogviszony, és  
d) munkaviszony  
hozható létre.

(2) A Kormány döntése alapján kormányzati szolgálati jogviszony létrehozható a 2. §-ban nem szereplő kormányzati igazgatási szerv számára biztosított álláshelyen is.

(3) Az álláshely betölthető a kormányzati igazgatási szervhez vezényelt, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti jogviszonyban (a továbbiakban: hivatásos szolgálati jogviszony), valamint a kormányzati igazgatási szervhez a honvédek jogállásáról szóló törvény szerint vezényelt vagy kirendelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban (a továbbiakban: katonai szolgálati jogviszony) álló személlyel is, azzal, hogy ebben az esetben nem jön létre az (1) bekezdés szerinti jogviszony.

(4) Egy álláshelyen egyidejűleg – az (5) bekezdésben meghatározott kivétellel – egy jogviszony hozható létre.

(5) Több jogviszony egy álláshelyen

a) részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén, és

b) az 55. § (3) bekezdése szerinti esetben

hozható létre, azzal, hogy részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén, az álláshelyen foglalkoztatottak munkaideje együttesen nem haladhatja meg a 118. § (2) bekezdésében meghatározott munkaidőt.

#### **55. § [Az alaplétszámba tartozó álláshely]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv az alaplétszámába tartozó valamennyi álláshelyet köteles betölteni.

(2) Ha az álláshely hat hónapon át betöltetlen, azt a Kormány – a rendeletében meghatározottak szerint – határozatával a központosított álláshely-állományba helyezi.

(3) A (2) bekezdés alkalmazásában nem minősül betöltetlennek az az álláshely, amelyen foglalkoztatott kormánytisztviselő

a) fizetés nélküli szabadságon van,

b) a munkavégzési kötelezettség alól mentesül, vagy

c) kirendelésére került sor.

(4) A Kormány a kormányzati igazgatási szerv által ellátandó közfeladatok változása esetén a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyet határozatával átcsoportosíthatja egy másik kormányzati igazgatási szervhez.

(5) A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshely a központosított álláshely-állományba kerül, ha a kormányzati igazgatási szervnek az álláshelyen ellátandó feladata megszűnik. A kormányzati igazgatási szerv haladéktalanul tájékoztatja a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervet a feladatkörét érintő változásról.

#### **56. § [A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely]**

(1) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony vagy munkaviszony az 53. § (5) bekezdése szerinti engedély alapján hozható létre.

(2) Az európai uniós vagy elkülönített projekt, illetve program keretében meghatározott feladatok ellátására jogviszony a központosított álláshely-állományból származó álláshelyen hozható létre, azzal, hogy a projekt, illetve program befejezéséig az álláshely nem vonható el a kormányzati igazgatási szervtől.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(3) A Kormány a központosított álláshely-állományból származó, a kormányzati igazgatási szerv által betöltött álláshelyet – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – a központosított álláshely-állományba visszahelyezheti.

(4) Tartós külszolgálat, külszolgálati felkészülés és a külszolgálatot követő átmeneti belső elhelyezés esetén kormányzati szolgálati jogviszony a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámán felül, központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen is létrehozható.

**57. § [Az álláshely besorolása]**

(1) Az álláshely besorolási kategóriái:

- a) ügyintéző, ezen belül:
  - aa) kormánytanácsos,
  - ab) vezető-kormánytanácsos,
  - ac) kormányfőtanácsos,
  - ad) vezető-kormányfőtanácsos,
- b) szakmai vezető,
- c) szakmai felsővezető,
- d) biztosi jogviszonyban álló
- e) tanácsadó,
- f) politikai vezető,
- g) politikai felsővezető.

(2) A kormányzati főhivatal és a központi hivatal tekintetében az (1) bekezdés a) pontja alá tartozó besorolási kategóriák helyett az 1. melléklet II. táblázat 1-5. szerinti kategóriákat kell alkalmazni.

(3) A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyet a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát megállapító határozat sorolja be az (1) és a (2) bekezdés szerinti kategóriák valamelyikébe.

(4) A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyet az annak betöltését engedélyező határozat sorolja be az (1) vagy a (2) bekezdés szerinti kategóriák valamelyikébe.

(5) Az álláshelynek a (2)-(4) bekezdés szerint megállapított besorolását a kormányzati igazgatási szerv nem változtathatja meg.

(6) Az álláshely (2)-(4) bekezdés szerint megállapított besorolásának módosítását a kormányzati igazgatási szervet irányító, vezető vagy felügyelő miniszter a Kormány rendeletében meghatározottak szerint kezdeményezheti a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél.

(7) Az álláshely (2)-(4) bekezdés szerint megállapított besorolását a Kormány határozatával módosíthatja.

(8) A (6) bekezdés szerinti javaslat tekintetében az 51. § (4) és (5) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(9) Az (1)-(8) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni a kormányhivatalokra.

**58. § [Az álláshely betöltésének feltételei]**

(1) Az álláshely olyan személlyel tölthető be, aki az adott álláshely vonatkozásában megfelel

- a) a kormányzati szolgálati jogviszony, a politikai szolgálati jogviszony, vagy a munkaviszony létesítésére jogszabályban meghatározott feltételeknek,
- b) a munkáltatói jogkör gyakorlója által a (2) bekezdés szerint meghatározott szakmai követelményeknek.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója – az álláshelyen ellátandó feladat és a (3) bekezdés szerinti kormányrendeletben foglaltak figyelembevételével – szabályzatában meghatározza az álláshely betöltésének szakmai feltételeit, így különösen:

- a) az iskolai végzettséget,
- b) egyéb szakképzettséget,
- c) közigazgatási alap- illetve szakvizsga, jogi szakvizsga, tudományos fokozat meglétét,
- d) nyelvismeretet,
- e) szakmai tapasztalatot, illetve
- f) képzési kötelezettség teljesítését.

(3) A Kormány rendeletben állapítja meg a (2) bekezdés szerinti szakmai és képesítési követelmények meghatározásának szempontjait és kereteit.

**59. § [Az álláshely-váltás]**

(1) Nem érinti a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyának fennállását, ha a kormánytisztviselőt a kormányzati igazgatási szerv egyik álláshelyéről ugyanazon kormányzati igazgatási szerv másik álláshelyére helyezik.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti álláshely-váltás következtében a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye is megváltozik, az áthelyezésről szóló munkáltatói intézkedést a korábbi munkáltatói jogkör gyakorlójának egyetértésével a leendő munkáltatói jogkör gyakorlója hozza meg.

**60. § [A kormányzati igazgatási szerv álláshelyekkel kapcsolatos nyilvántartása]**

Az álláshely vonatkozásában a kormányzati igazgatási szerv a Kormány rendeletében meghatározott tartalmú nyilvántartást vezeti.

**IX. FEJEZET**

**A KORMÁNYZATI SZEMÉLYÜGYI IGAZGATÁS KÖZPONTI FELADATAI**

**61. § [A kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatainak ellátása]**

(1) A kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait a Kormány által rendeletben kijelölt szerv (a továbbiakban: kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv) látja el.

(2) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv az e törvény szerinti feladatai ellátásához jogosult a 174. § szerinti közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő adatok kezelésére.

**62. § [A kormányzati személyügyi igazgatási feladatok]**

(1) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv kezeli a központosított álláshely-állományt.

(2) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv gondoskodik a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek évenkénti felülvizsgálatáról.

(3) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv fogadja és feldolgozza a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával és az álláshellyel kapcsolatos miniszteri javaslatokat.

(4) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv előkészíti a Kormány számára a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos döntéseket és gondoskodik a döntések végrehajtásáról.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (5) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – ellenőrzi a Kormánynak a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állományal és az álláshellyel kapcsolatos döntéseinek végrehajtását.
- (6) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezeti
- a) a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek vonatkozásában a (7) bekezdés szerinti nyilvántartást,
  - b) a központosított álláshely-állomány vonatkozásában a (8) bekezdés szerinti nyilvántartást.
- (7) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a kormányzati igazgatási szervek álláshelyei vonatkozásában nyilvántartja a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó
- a) álláshelyek számát,
  - b) álláshelyeknek az 57. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott besorolási kategóriák szerinti megoszlását, és
  - c) betöltetlen álláshelynek az 57. § (1) és (2) bekezdése szerinti besorolási kategóriáját és az álláshely betöltésére irányuló kötelezettség teljesítésnek határidejét,
  - d) az álláshely átcsoportosítása esetén annak időpontját és az átcsoportosítással érintett kormányzati igazgatási szervek alapadatait.
- (8) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a központosított álláshely-állomány vonatkozásában nyilvántartja
- a) a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek számát,
  - b) a kormányzati igazgatási szerv részére engedélyezett álláshelyek számát és a betöltésére jogosult kormányzati igazgatási szerv nevét,
  - c) a b) pont szerinti engedélyt tartalmazó határozat számát, keltét és címét,
  - d) azt az időpontot, amikor a Kormány engedélye alapján átadásra került a kormányzati igazgatási szervnek a központosított álláshely-állományba tartozó álláshely,
  - e) annak a kormányzati igazgatási szervnek az alapadatait, amely alaplétszámából az álláshely a központosított álláshely-állományba került,
  - f) azt az időpontot, amikor az álláshely a kormányzati igazgatási szervtől a központosított álláshely-állományba került.
- (9) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a 95. § (8) bekezdése szerinti tájékoztatás alapján nyilvántartja
- a) érintett kormánytisztviselő személyazonosító adatait,
  - b) a kormánytisztviselő által engedély alapján végzett vagy bejelentett tevékenység meghatározását,
  - c) a kormánytisztviselő által engedély alapján végzett vagy bejelentett tevékenység ellátásának kezdőidőpontját,
  - d) a 95. § (8) bekezdése szerinti tájékoztatást tevő kormányzati igazgatási szerv adatait.
- (10) A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv az (1)-(9) bekezdésben foglaltakon túl ellátja a törvényben vagy kormányrendeletben számára megállapított egyéb feladatokat.
- (11) A kormányzati igazgatási szerv tájékoztatja a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervet valamennyi nem rendszeres személyi juttatásról, ide nem értve a jogszabály alapján járó, kötelezően biztosítandó kifizetési elemeket.

**NEGYEDIK RÉSZ**  
**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS**  
**SZABÁLYOK**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**X. FEJEZET**  
**ÁLTALÁNOS MAGATARTÁSI KÖVETELMÉNYEK ÉS ALAPELVEK**

**63. § [A jóhiszeműség és a tisztesség elve]**

(1) A kormánytisztviselő és a munkáltatói jogkör gyakorlója (a továbbiakban: felek) a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kötelesek eljárni és kölcsönösen együttműködni, továbbá nem tanúsíthatnak olyan magatartást, ami a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.

(2) A felek egymást tájékoztatják minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy változásról, amely az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.

**64. § [A joggal való visszaélés tilalma]**

(1) A kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket a rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolni és teljesíteni.

(2) Tilos a joggal való visszaélés. E törvény alkalmazásában joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.

(3) A kormánytisztviselő köteles a hivatása gyakorlásával összefüggő jogszabályokat betartani.

(4) A joggal való visszaélés hátrányos következményeit orvosolni kell.

(5) Ha a joggal való visszaélés e törvény vagy e törvény végrehajtására kiadott jogszabály által megkívánt jognyilatkozat megtagadásában áll és ez a magatartás a közszolgálat nyomós érdekét vagy a másik fél különös méltánylást érdemlő érdekét sérti, a bíróság a jognyilatkozatot ítéletével pótolhatja, feltéve, hogy az érdeksérelem másképpen nem hárítható el.

**65. § [A szakszerűség elve]**

(1) A kormánytisztviselő feladatait a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó és az egyéb szakmai szabályoknak megfelelően, a közérdek figyelembevételével látja el.

(2) A kormánytisztviselő köteles a szakmai szempontokat munkája során érvényesíteni.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a szakmai képességek, a képzettség, a gyakorlat, valamint a teljesítmény alapján határozza meg a kormánytisztviselő illetményét az e törvényben meghatározott keretek között.

**66. § [A hatékonyság elve]**

(1) A kormányzati szolgálati jogviszonyban a közszolgálat elsődlegessége alapján, felelősségtudattal és a közigazgatásba vetett bizalom fenntartását szolgálva kell eljárni.

(2) A kormánytisztviselő köteles munkáját gazdaságosan, költségtakarékosan, a polgárok elégedettségét, az eredményességet szem előtt tartva és a határidőket betartva végezni.

**67. § [A személyiségi jogok védelme]**

(1) Az e törvény hatálya alá tartozók személyiségi jogait tiszteletben kell tartani.

(2) A kormánytisztviselő személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a közszolgálat rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a kormánytisztviselőt előzetesen tájékoztatni kell.

(3) A kormánytisztviselő a személyiségi jogáról általános jelleggel előre nem mondhat le, személyiségi jogáról rendelkező jognyilatkozatot érvényesen csak írásban tehet.

(4) Az e törvény hatálya alá tartozók személyiségi jogainak megsértése esetén jogkövetkezményként a Polgári Törvénykönyv (a továbbiakban: Ptk.)

a) 2:51. § (1) bekezdését, 2:52. § (1) bekezdését kell alkalmazni, továbbá

b) 2:52. § (2) és (3) bekezdését, valamint 2:53. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy e rendelkezések alkalmazásakor e törvény kártérítési felelősségre vonatkozó szabályai az irányadók.

(5) A kormánytisztviselő sérelemdíj megfizetésére történő kötelezésére a fegyelmi eljárásra vonatkozó kormányrendeletben meghatározott szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy az eljárás megindítására az elévülésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.

(6) Az (5) bekezdéstől eltérően, ha a kormánytisztviselő jogviszonya megszűnik, vagy jogviszonyát megszüntetik, a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő sérelemdíj megfizetésére kötelezése érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat.

(7) A kormánytisztviselőtől csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és a közszolgálat létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges.

(8) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt csak a közszolgálattal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltatói jogkör gyakorlójának ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. A kormánytisztviselő magánélete nem ellenőrizhető.

(9) A munkáltatói jogkör gyakorlója előzetesen tájékoztatja a kormánytisztviselőt azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a kormánytisztviselő ellenőrzésére szolgálnak.

**XI. FEJEZET**  
**A JOGNYILATKOZATOK**

**68. § [Az egyoldalú jognyilatkozat, a nyilatkozat, a tájékoztatás]**

(1) Egyoldalú jognyilatkozatból az e törvényben, az e törvény végrehajtására kiadott jogszabályban és közszolgálati szabályzatban meghatározott esetben származhatnak jogok vagy kötelezettségek.

(2) Az egyoldalú jognyilatkozat a címzettel való közléssel válik hatályossá és – e törvény eltérő rendelkezésének hiányában – csak a címzett hozzájárulásával módosítható, vagy vonható vissza.

(3) A jogról lemondó vagy abból engedő nyilatkozatot nem lehet kiterjesztően értelmezni.

(4) Az egyoldalú jognyilatkozatra a megállapodásra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. A megállapodás teljesítése során tett, jognyilatkozatnak nem minősülő nyilatkozat, továbbá a munka irányításával összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlójának jognyilatkozata tekintetében a 70-73. §-ban foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

(5) Amennyiben e törvény valamely fél számára tájékoztatási kötelezettséget ír elő, a tájékoztatást közöltnek kell tekinteni, ha azt a helyben szokásos és általában ismert módon közléstessék.

(6) A tájékoztatást olyan időben és módon kell megtenni, hogy az lehetővé tegye a jog gyakorlását és kötelezettség teljesítését.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**69. § [A feltétel]**

(1) A felek a megállapodás létrejöttét, módosítását vagy megszűnését jövőbeli, bizonytalan eseménytől (feltétel) is függővé tehetik. Nem köthető ki olyan feltétel, amelynek alapján a jogviszony a kormánytisztviselő hátrányára módosulna, vagy a jogviszony megszűnését eredményezné.

(2) Az ellentmondó, lehetetlen vagy értelmezhetetlen feltétel érvénytelen. A megállapodást ilyen esetben úgy kell elbírálni, mintha a felek az adott feltételt nem kötötték volna ki.

(3) A felek, amíg a feltétel bekövetkezése függőben van, kötelesek tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a másik fél feltételhez kötött jogát csorbítaná. A feltétel bekövetkezésére vagy meghíúsulására nem hivatkozhat a fél, ha azt vétkezésen maga okozta.

**70. § [A képviselet]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv képviseletében jognyilatkozat tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult.

(2) A kormánytisztviselő a kinevezés elfogadásával, a megállapodás megkötésével, módosításával és a jogviszony megszüntetésével összefüggő jognyilatkozatát csak személyesen teheti meg.

(3) A kormánytisztviselő az egyéb jognyilatkozatot meghatalmazott képviselője útján is megteheti, az erre irányuló meghatalmazást írásba kell foglalni. A meghatalmazás visszavonásig, vagy határozott időre szóló meghatalmazás esetén a határozott idő elteltéig érvényes. A meghatalmazás visszavonása jóhiszemű harmadik személy irányában csak akkor hatályos, ha azt vele közölték. A visszavonás jogáról érvényesen nem lehet lemondani.

(4) A (2) bekezdésben meghatározott meghatalmazás hiányában is eljárhat a kormánytisztviselő képviseletében hozzátartozója, ha a jognyilatkozat megtételében a kormányzati tisztviselő akadályozva van. Vita esetén az akadályoztatás tényét igazolnia kell.

(5) A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő személyesen tett jognyilatkozatát veszi figyelembe, ha a kormánytisztviselő és a (2) és (3) bekezdésben említett képviselő jognyilatkozatai eltérnek.

(6) A kormánytisztviselő – kivéve, ha a képviselet tartalma egyértelműen korlátozott – nem hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el.

**71. § [Az alaki kötöttség]**

(1) A kormányzati szolgálati jogviszonyt érintő lényeges megállapodást és jognyilatkozatot írásba kell foglalni.

(2) A kormánytisztviselő kérésére a kormányzati igazgatási szervnek a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező.

(3) A megállapodást, ha írásba kellett foglalni, módosítani vagy megszüntetni is csak írásban lehet.

(4) Az alaki kötöttség megsértésével tett jognyilatkozat – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – érvénytelen. Az érvénytelenség jogkövetkezménye nem alkalmazható, ha a jognyilatkozat a felek egyező akaratából teljesezésbe ment, és ez nem jár a közérdek sérelmével.

(5) Egyoldalú jognyilatkozatát a kormányzati igazgatási szerv az e törvényben meghatározott esetben köteles írásban indokolni, valamint az igény érvényesítésének módjáról – és ha az elévülési időnél rövidebb –, annak határidejéről a kormánytisztviselőt ki kell oktatni. A

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

határidőről való kioktatás elmulasztása esetén hat hónap elteltével az igény nem érvényesíthető.

(6) A kormányzati igazgatási szerv köteles a megállapodás írásba foglalásáról gondoskodni és ennek egy példányát a kormánytisztviselőnek átadni.

(7) A megállapodásban meg kell jelölni a felek nevét, továbbá a megállapodás teljesítése szempontjából lényeges adatait.

(8) A (10) bekezdésben foglaltak kivételével írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot, ha annak közlése a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.

(9) A nyilatkozattevő személyének (8) bekezdés szerinti azonosításához nem szükséges a nyilatkozattevő fokozott biztonságú vagy minősített elektronikus aláírása.

(10) Az írásbeli jognyilatkozat akkor minősül közöltnek, ha azt a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek átadják, illetve az elektronikus dokumentum részükre hozzáférhetővé válik. A közlés akkor is hatályos, ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy az átvételt megtagadja vagy szándékosan megakadályozza. Erről jegyzőkönyvet kell felvenni.

(11) A kinevezési okmányt, a kinevezés módosítását, a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozatot, az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felszólítást és a fizetési felszólítást a munkáltatói jogkör gyakorlója részéről elektronikus legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kell kiadmányozni.

(12) Az elektronikus dokumentum akkor válik hozzáférhetővé, amikor a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek lehetősége nyílik arra, hogy annak tartalmát megismerje.

(13) Papíralapú kiadmány esetében a (11) bekezdésben foglaltakon túlmenően a postai szolgáltatásokról szóló jogszabály szerint tértivevény többlétszolgáltatással feladott küldeményként kézbesített jognyilatkozatot,

a) ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy a küldemény átvételét megtagadta, vagy a címzett által bejelentett elérhetőségi címen a kézbesítés a cím azonosíthatatlansága, a címzett ismeretlensége vagy elköltözése miatt meghiúsult, a kézbesítés megkísérlésének napján,

b) ha a küldemény „nem kereste” kézbesíthetlenségi ok jelzés feltüntetésével érkezik vissza, az értesítés elhelyezésének napját követő ötödik munkanapon

kézbesítettnek kell tekinteni.

(14) Vita esetén a jognyilatkozatot tevő felet terheli annak bizonyítása, hogy a közlés szabályszerűen megtörtént.

(15) Az írásbeli jognyilatkozatokat a (8) és (11) bekezdés szerint kell kiadmányozni és a (10) bekezdés, valamint a 72. § szerint kézbesíteni.

## **72. § [Az elektronikus dokumentum kézbesítése]**

(1) Az elektronikus dokumentum kézbesítésére az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény (a továbbiakban: E-ügyintézési tv.) 14. §-ában és a 15. § (2) és (3) bekezdésében foglalt rendelkezéseket a (3) bekezdésben foglalt eltérésekkel megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy ügyfél alatt kormánytisztviselőt, elektronikus ügyintézését biztosító szerv alatt pedig a kormányzati igazgatási szervet kell érteni.

(2) A kormánytisztviselő köteles az írásbeli jognyilatkozatok elektronikus aláírása és az elektronikus dokumentumok kézhezvételének visszaigazolása érdekében az E-ügyintézési tv. szerinti, a Kormány által kötelezően biztosított elektronikus azonosítási szolgáltatással és az ehhez tartozó biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas tárhellyel rendelkezni és a

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

biztonságos kézbesítési szolgáltatásra alkalmas elektronikus elérhetőségét a foglalkoztatójával közölni. A kormánytisztviselő e kötelezettségét – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a kinevezését követő 15 napon belül köteles teljesíteni.

(3) Az E-ügyintézési tv. 15. § (3) bekezdésétől eltérően, ha a szolgáltató azt igazolja vissza, hogy a küldeményt a címzett kétszeri értesítése ellenére nem vette át, az elektronikus dokumentumot kézbesítettnek kell tekinteni a második értesítés igazolásban feltüntetett időpontját követő ötödik munkanapon.

(4) Ha az elektronikus dokumentum elektronikus kézbesítése (vagy a kézbesítési vélelem szabályainak alkalmazása) bármely okból nem lehetséges, vagy az a jogviszony létesítéséről rendelkezik, az elektronikus kiadmányozott jognyilatkozatról a munkáltatói jogkör gyakorlója által írásban kijelölt vagy a szervezeti és működési szabályzatban erre feljogosított személy öt napon belül záradékolással hiteles papír alapú kiadmányt készít. A záradéknak tartalmaznia kell a záradékolásra jogosult személy aláírását, a záradékolás keltét és szöveges utalást arra, hogy a papíralapú kiadmány az alapul szolgáló elektronikus hitelesített irattal megegyezik. A kormánytisztviselővel a papíralapú kiadmányt kell közölni.

### **73. § [A határidő és az időtartam számítása]**

(1) A határidő számítására a (2)-(6) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni, ha jogszabály vagy a felek megállapodása valamely jognyilatkozat megtételére vagy egyéb magatartás tanúsítására határidőt ír elő.

(2) Napon – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – naptári napot kell érteni.

(3) A határidő számítása a határidő megkezdésére okot adó intézkedést (eseményt) követő napon kezdődik.

(4) A hetekben megállapított határidő azon a napon jár le, amely elnevezésénél fogva a kezdő napnak megfelel. Hónapokban vagy években megállapított határidő lejártának napja az a nap, amely számánál fogva a kezdő napnak megfelel, ha ez a nap a lejárat hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja.

(5) A határidő az utolsó napjának végén jár le. A határidő az általános munkarend szerinti következő munkanap végén jár le, ha az utolsó nap az általános munkarend szerint heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap.

(6) A határidőt – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – akkor kell megtartottnak tekinteni, ha a lejárat napjának végéig a jognyilatkozatot közlik, vagy ezen időpontig az egyéb magatartás tanúsítása megtörténik.

(7) A határidő elmulasztása akkor menthető ki, ha a határidőt megállapító jogszabály ezt kifejezetten megengedi.

(8) A jognyilatkozatot, egyéb magatartást késedelem nélkül, szükség esetén az egyébként nem a kötelezett által viselendő költségek megelőlegezésével kell megtenni vagy tanúsítani, ha jogszabály a jognyilatkozat megtételére vagy az egyéb magatartás tanúsítására haladéktalanul kötelezi a felet.

(9) A jogszabályban vagy a felek megállapodásában meghatározott, határidőnek nem minősülő időtartam számítására a (4)-(8) bekezdés nem alkalmazható, az ilyen időtartam számításánál a naptár az irányadó.

### **74. § [Az érvénytelenség]**

(1) Semmis az a megállapodás, amely jogszabályba vagy jó erkölcsbe ütközik, valamint amely jogszabály megkerülésével jött létre.

(2) A színlelt megállapodás semmis, ha pedig más megállapodást leplez, azt a leplezett megállapodás alapján kell megítélni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) A semmis megállapodás érvénytelen, kivéve, ha ahhoz a rendelkezést megállapító jogszabály más jogkövetkezményt fűz. A semmisségre az érdekelt határidő nélkül hivatkozhat, a megállapodás semmisségét a Közzolgálati Döntőbizottság és a bíróság hivatalból észleli.
- (4) A megállapodás megtámadható, ha a fél a megállapodás megkötésekor lényeges tényben vagy körülményben tévedett, feltéve, hogy a tévedését a másik fél okozta vagy azt felismerhette, vagy ha a felek a megállapodás megkötésekor lényeges tényben vagy körülményben ugyanabban a téves feltevésben voltak, vagy ha a megállapodás megkötésére a felet megtévesztéssel vagy jogellenes fenyegetéssel vették rá.
- (5) A (4) bekezdés alkalmazásában lényeges tényre vagy körülményre vonatkozik a tévedés, illetve téves feltevés akkor, ha annak ismeretében a fél nem vagy más tartalommal kötötte volna meg a megállapodást.
- (6) A megállapodást megtámadhatja, aki a megállapodás megkötésekor tévedésben vagy téves feltevésben volt.
- (7) A megtévesztés hatására kötött megállapodást megtámadhatja, akit a másik fél szándékos magatartásával tévedésbe ejt vagy tévedésben tart.
- (8) A megállapodást megtámadhatja, akit a másik fél jogellenes fenyegetéssel vett rá a megállapodás megkötésére.
- (9) A (7) és (8) bekezdésben foglalt szabályokat kell alkalmazni, ha a megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés harmadik személy részéről történt és erről a másik fél tudott vagy tudnia kellett.
- (10) A megtámadás határideje harminc nap, amely a tévedés, megtévesztés, téves feltevés felismerésétől, vagy jogellenes fenyegetés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre az elévülés szabályai megfelelően irányadók azzal, hogy hat hónap elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.
- (11) A megtámadásra irányuló jognyilatkozatot a (10) bekezdésben meghatározott határidőn belül írásban kell a másik féllel közölni.
- (12) A sikeresen megtámadott megállapodás érvénytelen.
- (13) A fél titkos fenntartása vagy rejtett indoka a megállapodás érvényességét nem érinti.

**75. § [Az érvénytelenség jogkövetkezménye]**

- (1) Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket úgy kell tekinteni, mintha azok érvényes megállapodás alapján állnának fenn. Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – a kormányzati igazgatási szerv köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni, feltéve, hogy az érvénytelenség okát a felek a közérdek sérelme nélkül rövid időn belül nem hárítják el.
- (2) A kormányzati igazgatási szerv köteles a kormánytisztviselőnek annyi időre járó illetményt megfizetni, amennyi a felmentés esetén járna, továbbá megfelelően alkalmazni kell a végkielégítés szabályait is, ha a kinevezés a munkáltató oldalán felmerült okból érvénytelen, és azt az (1) bekezdés alapján meg kell szüntetni.
- (3) Ha a megállapodás valamely része érvénytelen, helyette a jogszabályt kell alkalmazni, kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg.
- (4) Az egyoldalú jognyilatkozat érvénytelensége esetén e jognyilatkozatból jogok és kötelezettségek nem származnak.
- (5) A jogviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozat érvénytelensége esetén – a kormányzati igazgatási szerv saját jognyilatkozatának sikeres megtámadását kivéve – a jogellenes jogviszony megszüntetés jogkövetkezményeit kell megfelelően alkalmazni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(6) A megállapodás érvénytelenségéből származó kár megtérítésére az e törvény szerinti kártérítési felelősség szabályait kell megfelelően alkalmazni.

**XII. FEJEZET**  
**A MAGYAR KORMÁNYTISZTVISELŐI KAR**

**76. § [A Magyar Kormánytisztviselői Kar jogállása]**

- (1) A Magyar Kormánytisztviselői Kar (a továbbiakban: MKK) a kormánytisztviselők önkormányzattal rendelkező, közigazgatási szakmai köztestülete.
- (2) Az MKK jogi személy.
- (3) Az MKK kötelező tagsági jogviszony alapján működik. A kormánytisztviselő a kinevezéssel válik az MKK tagjává.
- (4) A tagság nem zár ki más kamarai tagsági viszonyt.
- (5) Az MKK szervezete képviseleti, ügyintézői testületekből, valamint tisztségviselőkből és ügyintézői szervből áll.
- (6) Az MKK legfőbb képviseleti, döntéshozó szerve az Országos Közgyűlés.
- (7) Az MKK legfőbb ügyintézői testülete az Országos Elnökség (a továbbiakban: Elnökség)
- (8) Az Elnökség tagjai:
  - a) az elnök, az alelnökök;
  - b) az Országos Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke;
  - c) az Országos Etikai Bizottság elnöke.
- (9) Az elnök az MKK képviseletét önállóan gyakorolja, jogkörét az Alapszabályban meghatározott módon átruházhatja. Az elnök munkáját az Országos Közgyűlés által megválasztott legfeljebb öt alelnök segíti. Az elnök e tisztségében államtitkári illetményre és juttatásra jogosult. Az elnök kormányzati szolgálati jogviszonyában mentesül a munkavégzési és a rendelkezésre állási kötelezettsége alól, erre tekintettel e jogviszonyában illetményre és egyéb juttatásra nem jogosult.
- (10) Az elnök irányítja az MKK Országos Irodáját.
- (11) Az MKK szervezetére, valamint működésére vonatkozó szabályokat a Kormány rendeletben határozza meg.

**77. § [Az MKK feladat- és hatásköre]**

- (1) Az MKK a feladatait az országos, valamint a fővárosban és a megyékben (a továbbiakban: területi szint) működő szervezete útján látja el.
- (2) Az MKK tagjai a Kormány rendeletében és az MKK Alapszabályában meghatározott módon és feltételek szerint tagozatokat alakíthatnak, amelyek ellátják az Alapszabályban, illetve a kormányrendeletben meghatározott szervezet által átruházott feladatokat.
- (3) Az MKK
  - a) védi a Kormánytisztviselői Kar tekintélyét, testületeinek és tagjainak érdekeit, valamint a kormánytisztviselő jogait;
  - b) megalkotja a hivatásetikai részletszabályokat, kialakítja – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – az etikai eljárás rendszerét, valamint lefolytatja az etikai eljárásokat;
  - c) a kormánytisztviselő kérelmére etikai igazolást bocsát ki az MKK tagjai számára, amellyel igazolja, hogy az adott tag ellen etikai eljárás nincs folyamatban, valamint etikai büntetés hatálya alatt nem áll;
  - d) konzultációs joggal közreműködik a kormánytisztviselők foglalkoztatását és hivatásgyakorlásának feltételeit befolyásoló, a kormánytisztviselő számára előírt

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

szakmai vizsgákkal kapcsolatos, valamint az MKK-t érintő jogszabályok megalkotásában;

- e) véleményét ki kell kérni
  - ea) a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdésekben,
  - eb) a központi és a társadalombiztosítási költségvetésnek a kormányzati szolgálati jogviszonyban állókat érintő rendelkezéseivel összefüggésben, valamint
  - ec) az igazgatási állománnyal és személyi juttatásokkal való gazdálkodás elvi kérdéseiben;
- f) kezdeményezheti a Kormánynál a kormánytisztviselők élet- és munkakörülményeit, valamint foglalkoztatási feltételeit és a hivatás gyakorlását érintő jogszabályok megalkotását, illetve módosítását;
- g) a feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben felterjesztési jogot gyakorol;
- h) kezdeményezheti az igazságügyért felelős miniszternél a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogszabálysértő gyakorlat megváltoztatását;
- i) megalkotja működési szabályait;
- j) tagjairól és szerveiről nyilvántartást vezet;
- k) a kiváló munka elismeréseként díjakat alapíthat és adományozhat;
- l) a Kormánynál, a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszternél, illetve az illetékes szerv vezetőjénél kezdeményezheti – kormányrendeletben meghatározott – kitüntetés vagy más elismerés adományozását;
- m) szakmai konferenciákat, tudományos tanácskozásokat, felkészítő továbbképzéseket szervezhet;
- n) pályázatokat írhat ki és bírálhat el, illetve kiadványokat jelentethet meg a közigazgatás fejlesztésére, gyakorlatának egységesítésére, a közigazgatási példaadó munkamódszerek megismertetésére, hagyományainak ápolására;
- o) tagjai számára jóléti, szociális és egyéb kedvezményes szolgáltatásokat nyújthat;
- p) megfigyelőként részt vesz a kormánytisztviselők vizsgáztatásában és továbbképzésében, indokolt esetben törvényességi és egyéb intézkedést kezdeményez;
- q) tagot delegál a Közigazgatási Továbbképzési Kollégiumba;
- r) megalkotja éves költségvetését, elfogadja az éves költségvetés végrehajtásáról szóló a számviteli törvény szerinti beszámolót;
- s) ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket törvény vagy kormányrendelet az MKK számára meghatároz.

(4) A fővárosi, megyei illetékességű kormányzati igazgatási szerv vezetője köteles kikérni a területi szinten működő MKK véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a kormányzati igazgatási szerv vezetőjének hatáskörébe utalt szabályozásról. A területi szinten működő MKK jogosult véleményezni a kormánytisztviselők csoportját érintő fővárosi, megyei illetékességű kormányzati igazgatási szerv által hozott munkáltatói intézkedést vagy annak tervezetét, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

(5) A kormányzati igazgatási szerv nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a közszolgálat érdekeit, illetve működését vagy a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeit, illetve működését veszélyeztetné.

(6) Az MKK tagja olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekei, illetve működése, valamint a közszolgálat érdekei, illetve működése védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.

(7) Az MKK tagja a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeinek, illetve működésének, valamint a közszolgálat érdekeinek, illetve működésének veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

**78. § [A tagsági viszonyral összefüggő adatkezelés szabályai]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséről és megszűnéséről legkésőbb tizenöt napon belül tájékoztatja az MKK kormányrendeletben kijelölt szervét.

(2) Az MKK tagja a nyilvántartásba vétel, annak elmulasztása, illetve a nyilvántartásból való törlés ellen a kormányrendeletben kijelölt szervhez fellebbezéssel élhet. A nyilvántartással kapcsolatos döntésekkel, illetve mulasztással szembeni jogorvoslatra az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

(3) Az MKK a 77. § (3) bekezdés *b*) pontjában meghatározott etikai eljárások eredményéről – a Kormány rendeletében megállapítottak szerint – nyilvántartást vezet.

(4) Az MKK kormányrendeletben kijelölt szerve a tagnyilvántartási adatok körében az MKK 77. § (3) bekezdésében meghatározott feladatainak ellátása céljából kezeli az e törvény 3. melléklete szerinti közszolgálati alapnyilvántartás adatköréből az I/A. 1-4., 9-11., I/B. 1-2., II.1., a III.1. és kizárólag a korábban fennálló kormányzati szolgálati és közszolgálati jogviszony tekintetében a III.6., a IV.1., a V.1-2., 5. és 8. pontban foglalt, valamint a tagsági viszonyból eredő jogokkal és kötelezettségekkel összefüggésben keletkezett adatokat. Az MKK által kezelt adatokat a kormányzati igazgatási szerv az (1) bekezdésben meghatározott időpontban adja át az MKK részére. A kezelt adatokat a tagsági viszony megszűnését követő öt év elteltével törölni kell.

**XIII. FEJEZET**

**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONY ÉS ANNAK ALANYAI**

**79. § [A kormányzati szolgálati jogviszony]**

A kormányzati szolgálati jogviszony a köz szolgálata és munkavégzés céljából létesített különleges jogviszony.

**80. § [A Kormány mint munkáltató]**

(1) A kormányzati szolgálati jogviszony a Kormány mint munkáltató és a kormánytisztviselő mint foglalkoztatott között jön létre.

(2) A kormányzati szolgálati jogviszonyt nem érinti a Kormány összetételének megváltozása és a Kormány megbízatásának megszűnése.

(3) A közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. év I. törvény 18. §-ának (3) bekezdése szerinti munkáltató szerv alatt azt a kormányzati igazgatási szervet kell érteni, amelynél a kormánytisztviselő az álláshelye szerinti feladatát ellátja vagy ellátta.

**81. § [A munkáltatói jogkör gyakorlója]**



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(1) A kormánytisztviselő felett a munkáltatói jogokat a Kormány nevében – törvény vagy kormányrendelet eltérő rendelkezése hiányában – a kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője gyakorolja (a továbbiakban: munkáltatói jogkör gyakorlója).

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkáltatói jogok gyakorlását – a (4) bekezdésben meghatározott kivételekkel – írásban átruházhatja a vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőre. Az átruházott munkáltatói jogkör nem ruházható tovább.

(3) Nem ruházható át:

*a)* a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyen ellátandó feladat meghatározása,

*b)* a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshely betöltése szakmai követelményeinek meghatározása,

*c)* az 53. § (4) bekezdés alapján betölteni engedélyezett, központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen ellátandó feladat meghatározása,

*d)* az 53. § (4) bekezdés alapján betölteni engedélyezett, központosított álláshely-állományba tartozó állás betöltése szakmai feltételeinek meghatározása.

(4) Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy gyakorolta, intézkedése érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot hat hónapon belül írásban jóváhagyta.

(5) A kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlásával és átruházásával összefüggő részletes szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

**XIV. FEJEZET**  
**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONY LÉTESÍTÉSE**

**82. § [A kinevezés általános feltételei]**

(1) Kormányzati szolgálati jogviszony

*a)* büntetlen előéletű,

*b)* cselekvőképes,

*c)* legalább érettségi végzettséggel, valamint

*d)* eskütételi kötelezettségét teljesítő

magyar állampolgárral létesíthető és tartható fenn.

(2) Nem létesíthető kormányzati szolgálati jogviszony azzal, aki állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága elleni, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt áll.

(3) Ha az álláshelyen ellátandó feladatok körébe tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nevelése, felügyelete, gondozása vagy gyógykezelése tartozik, a kormányzati szolgálati jogviszony az (1) és a (2) bekezdésben meghatározottakon túl nem létesíthető azzal, aki

*a)* a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [az 1978. évi IV. törvény 166. § (2) bekezdés *i)* pont], öngyilkosságban való közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés *e)* pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § (2) bekezdés *a)* pont és (5) bekezdés],

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés *b*) pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195. § (1)-(3) bekezdés], erőszakos közöszlés [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés *a*) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés *a*) pont és (3) bekezdés], megrontás (1978. évi IV. törvény 201-202/A. §), tiltott pornográf felvétellel visszaélés (1978. évi IV. törvény 204. §), üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés *a*) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés *a*) és *c*) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés *a*) pont],

*b*) tiltott toborzás [Btk. 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés *i*) pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés *a*) pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés *a*) és *b*) pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés *a*) pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés (Btk. 181. §), teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és (5) bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés *a*) pont és (3) bekezdés *a*) pont], emberkereskedelem [Btk. 192. § (4) bekezdés *a*) pont, (5) és (6) bekezdés], kényszermunka [Btk. 193. § (2) bekezdés *c*) pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés *a*) pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés *a*) pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés *a*) pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés (Btk. 198. §), kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés *a*) pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § (1) bekezdés *c*) pont és (2) bekezdés], gyermekprostitúció kihasználása (Btk. 203. §), gyermekpornográfia (Btk. 204. §), szeméremcsúszás [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés *b*) pont] miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

*c*) a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, és

*d*) az *a*) és *b*) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

(4) Kormányzati szolgálati jogviszony nem létesíthető azzal, akivel szemben a (3) bekezdés *a*) pontjában meghatározott

- a*) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,
  - aa*) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
  - ab*) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig;
- b*) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított két évig;
- c*) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig.

(5) Az (1) és a (4) bekezdésben foglaltakon túl pártfogó felügyelőnek nem lehet kinevezni továbbá azt,

- a*) aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ügydöntő határozatban megállapította,
  - aa*) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,
  - ab*) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,
  - ac*) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
  - ad*) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetést esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- ae)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
- af)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,
- ag)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,
- ah)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka esetén a mentesítés beálltától számított három évig,
- b)* akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,
- c)* akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig, vagy
- d)* aki büntetőeljárás – ide nem értve a magánvádas vagy a pótmagánvádas eljárást – hatálya alatt áll,
- e)* aki a kormányzati szolgálati jogviszony alapján végzett tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll.

(6) A jogszabály alapján nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső kormányzati szolgálati jogviszony nem létesíthető azzal, akinek a nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg, kivéve, ha az arra feljogosított személy, szerv a kormányzati szolgálati jogviszony létesítését jóváhagyta.

(7) Ha a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya fennállása alatt válik nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső személlyé, és

- a)* a nemzetbiztonsági ellenőrzéséhez nem járul hozzá vagy
- b)* nemzetbiztonsági ellenőrzése során nemzetbiztonsági kockázatot állapítottak meg és a kormányzati szolgálati jogviszony fenntartását a jogszabály szerint arra feljogosított személy, szerv nem hagyta jóvá,

a kormányzati szolgálati jogviszonyt azonnali hatállyal meg kell szüntetni.

(8) A kormányzati szolgálati jogviszonynak a (7) bekezdés szerinti megszüntetése esetén a kormánytisztviselőt felmentési idő és végkielégítés nem illeti meg. A megszüntetés okát és jogkövetkezményeit közölni kell a kormánytisztviselővel.

(9) Ha a rendőrségről szóló törvény lehetővé teszi, hogy a kormánytisztviselő szolgálati feladatainak törvényes ellátását a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv – törvényben meghatározott esetekben és módon – megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizze, a kormányzati szolgálati jogviszony létesítésének és fenntartásának feltétele az ellenőrzéshez való hozzájárulás.

(10) Nem nevezhető ki kormánytisztviselőnek az e törvény értelmében meghatározott öregségi nyugdíjra való jogosultsággal rendelkező személy, kivéve, ha a Kormány a munkáltatói jogkör gyakorlójának kérelmére hozzájárul a kormánytisztviselő foglalkoztatásához.

(11) Az (1) bekezdés *c)* pontjában meghatározott feltétel teljesítése alól mentesül a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti külképviselet adminisztratív és technikai személyzetének az a tagja, aki a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § (6) bekezdése szerinti középfokú végzettséggel rendelkezik.

(12) Az e törvényben meghatározott alkalmazási feltételek alól – a (11) bekezdésben meghatározott kivétellel – felmentés nem adható. A kormánytisztviselőnek a kormányzati szolgálati jogviszony teljes időtartama alatt meg kell felelnie az e törvényben meghatározott alkalmazási feltételeknek.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(13) A miniszterelnök a Miniszterelnöki Kormányiroda, valamint az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztérium állományába tartozó kormánytisztviselőt feljogosíthatja miniszterelnöki tanácsadói vagy miniszterelnöki főtanácsadói megnevezés használatára.

**83. § [A kiválasztási eljárás]**

(1) Jogszabály vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése alapján a kinevezés meghívásos vagy pályázati eljárás (a továbbiakban együtt: kiválasztási eljárás) alapján történhet. Pályázati eljárás esetén kinevezést adni csak olyan személynek lehet, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) A kiválasztási eljárás előkészítéséhez és lefolytatásához szükséges időtartamot az 55. § (2) bekezdésében foglalt határidő figyelembevételével kell meghatározni.

(3) A személyügyi központ toborzási adatbázist működtet a kiválasztás, a lehetséges pályázók tájékoztatásának elősegítésére. A toborzási adatbázisba az a magyar állampolgár kérheti felvételét, aki büntetlen előéletű, cselekvőképes és legalább érettségi végzettséggel rendelkezik. A 4. melléklet határozza meg azokat az adatokat, amelyeket a toborzási adatbázisba felvételét kérő személynek kötelezően kell, illetve választhatóan lehet megadnia.

(4) A kormányzati igazgatási szerv vezetője a betöltetlen álláshely betöltése céljából a toborzási adatbázisban nyilvántartott személyek egyéni azonosításra alkalmas módon nyilvántartott adataihoz közvetlenül hozzáférhet.

(5) A toborzási adatbázisba felvételüket kérők, a kiválasztási eljárásban részt vevők, valamint a kormánytisztviselők kötelezően kitöltendő önéletrajza (a továbbiakban: önéletrajz) tartalmazza a Kormány rendeletében meghatározott kötelező adatköröket, valamint az önéletrajzhoz csatolandó, az önéletrajzban foglaltakat igazoló mellékleteket, illetve tartalmazhat egyéb kiegészítő információkra vonatkozó adatokat.

(6) A (4) és (5) bekezdés alapján megismert személyes adatokat a kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy – kormányzati szolgálati jogviszony létesítése és fennállása esetén – a 178. § (4) bekezdésében meghatározott ideig kezelheti.

**84. § [Igazolás a hatósági bizonyítvány alapján]**

(1) A kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy a kinevezést megelőzően hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá nem áll a 82. § szerinti büntetőeljárás hatálya alatt.

(2) Az, aki a 82. § (3) bekezdése szerinti kormányzati igazgatási szervnél kíván kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni, az (1) bekezdésben foglaltakon túl azt is igazolja, hogy az ott meghatározott kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben.

(3) A pártfogó felügyelőként kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy az (1) bekezdésben foglaltakon túl hatósági bizonyítvánnyal azt is igazolja, hogy a 82. § (5) bekezdésben foglalt kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója felhívására a kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a kormányzati szolgálati jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.

(5) Indokolt esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban felszólíthatja a kormánytisztviselőt, hogy a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül – ha e határidőn belül menthető ok miatt nem lehetséges, annak megszűnését követően haladéktalanul – hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- a) büntetlen előéletű,
  - b) nem áll az álláshelyéhez kapcsolódó foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
  - c) az a) pontban foglaltakon túlmenően, pártfogó felügyelő esetén, hogy a 82. § (6) bekezdésében foglalt kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben, továbbá
  - d) az a) pontban foglaltakon túlmenően, a 82. § (3) bekezdése szerinti kormányzati igazgatási szervvel fennálló kormányzati szolgálati jogviszony esetén nem áll fenn vele szemben a 82. § (4) és (5) bekezdésében foglalt kizáró feltétel.
- (6) A kormányzati igazgatási szerv a foglalkoztatást kizáró és az (1)-(4) bekezdés alapján vizsgálendő ok ellenőrzése céljából kezeli
- a) a kormánytisztviselőként kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy,
  - b) a kormánytisztviselő
- azon személyes adatait, amelyeket a büntügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz.
- (7) Az (1)-(6) bekezdésben foglaltak alapján megismert személyes adatokat a kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig, vagy – kormányzati szolgálati jogviszony létesítése és fennállása esetén – a 178. § (4) bekezdésében meghatározott ideig kezeli.

**85. § [A kormányzati szolgálati jogviszony létesítése, a kinevezés időtartama]**

- (1) A kormányzati szolgálati jogviszony kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. Eltérő rendelkezés hiányában a kormányzati szolgálati jogviszony határozatlan időre és teljes munkaidőre jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a kinevezés érvénytelenségére csak a kormánytisztviselő – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.
- (2) A határozott idejű kormányzati szolgálati jogviszony időtartamát naptárilag vagy más alkalmas módon – így különösen meghatározott munka elvégzéséhez, feladat ellátásához vagy esemény bekövetkeztéhez kötődően – kell meghatározni. A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének időpontja – tartós külszolgálat megszüntetése kivételével – nem függhet kizárólag a kormányzati igazgatási szerv, illetve a kormánytisztviselő akaratától, ha a felek a kormányzati szolgálati jogviszony időtartamát nem naptárilag határozták meg. Ez utóbbi esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója tájékoztatja a kormánytisztviselőt a kormányzati szolgálati jogviszony várható időtartamáról.

**86. § [A kinevezési okmány]**

- (1) A kinevezési okmány
- a) a kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséről szóló okiratból és
  - b) a kormányzati szolgálati jogviszony tartalmi elemeit meghatározó beosztási okiratból áll.
- (2) A beosztási okiratnak tartalmaznia kell
- a) a kormányzati szolgálati jogviszony kezdetének napját,
  - b) a kormányzati szolgálati jogviszony időtartamát,
  - c) a kormánytisztviselő próbaidejének kezdő és befejező napját a (8) bekezdésben foglalt kivételekkel,
  - d) a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv és szervezeti egység megnevezését,
  - e) a kormánytisztviselő munkavégzésének helyét,
  - f) a kormánytisztviselő munkaidejét,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- g) a kormánytisztviselő álláshelyének besorolását,
  - h) a kormánytisztviselő illetményét, valamint
  - i) az álláshelyen ellátandó feladatok meghatározását.
- (3) Az álláshelyen ellátandó feladat meghatározható a kormányzati igazgatási szerv szabályzatára történő hivatkozással.
- (4) A kinevezési okmány a kormányzati szolgálati jogviszonyt érintő egyéb kérdésekről is rendelkezhet.
- (5) A kinevezési okmányt a munkáltatói jogkör gyakorlója állítja ki.
- (6) Ha a kinevezés érvénytelenségét a munkába lépés előtt állapítják meg, akkor az érvénytelenséget előidéző ok megszüntetéséig a kormánytisztviselő nem állítható munkába. Ha az érvénytelenség oka a munka megkezdése után jut a munkáltatói jogkör gyakorlójának tudomására, a kormánytisztviselőt az érvénytelenség orvoslásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.
- (7) A kinevezési okmányban – a (10) bekezdés, az 59. §, a 88. § (4) bekezdése, a 89. § (7) bekezdése, a 104. § (9) bekezdése és a 107. § (11) bekezdése kivételével – a kormányzati szolgálati jogviszony létesítésekor legalább három, de legfeljebb hat hónapig terjedő próbaidőt kell kikötni.
- (8) A próbaidő nem hosszabbítható meg.
- (9) A próbaidő alatt a kormányzati szolgálati jogviszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti.
- (10) A három hónapnál rövidebb idejű kinevezés esetén a felek megállapodhatnak a próbaidő kikötéséről azzal, hogy a próbaidő legfeljebb a határozott idejű kinevezés időtartamának a fele lehet.

**87. § [Az eskü]**

- (1) A kormánytisztviselőnek a kinevezésekor esküt kell tennie a kötelességeinek pontos betartására.
- (2) Az eskü letétele a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa kijelölt vezető előtt, az esküokmány aláírásával történik, amelyet a kormánytisztviselő legkésőbb a kinevezés aláírásától számított 30 napon belül, szóban is megerősíthet.
- (3) Az eskü szövege a következő:  
„Én, ..... becsületemre és lelkiismeretemre fogadom, hogy Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hű leszek; jogszabályait megtartom és másokkal is megtartatom; tiszttségemet a magyar nemzet javára gyakorolom.”  
(Az eskütevő meggyőződése szerint:)  
„Isten engem úgy segítse!”
- (4) A kormányzati igazgatási szerv köteles az eskünek a (2) bekezdés szerinti letételét a kormánytisztviselő számára lehetővé tenni.

**88. § [Az ösztöndíj]**

- (1) A Kormány a közigazgatási szakmai gyakorlat támogatására ösztöndíjat alapíthat.
- (2) Az ösztöndíjat elnyert személy (a továbbiakban: ösztöndíjas) a kormányzati igazgatási szervvel ösztöndíjas jogviszonyban áll.
- (3) Az ösztöndíjas jogviszony beszámít
- a) az álláshelyi elismeréshez és a szolgálati elismeréshez szükséges időtartamba,
  - b) a közigazgatási szakvizsgához szükséges gyakorlati időbe,
  - c) a közigazgatási gyakorlatba.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(4) Az ösztöndíjas jogviszonyt létrehozó szerződésben meghatározott feltételek sikeres teljesítését követően az ösztöndíjassal első munkavégzésre irányuló jogviszonyként az ösztöndíjas jogviszony megszűnését követő egy éven belül elsőként kormányzati szolgálati jogviszonyt létesítő kormányzati igazgatás szerv próbaidőt nem köthet ki.

(5) Az ösztöndíjas jogviszonyra

a) megfelelően alkalmazni kell e törvény 64. §-át, 66-68. §-át, 70-75. §-át, 86. § (2) bekezdés a), f) és g) pontját, 90. § (1) bekezdését, 93. § (1) bekezdés g) pontját, 115. §-át, 91. § (1) bekezdés b), c) és e)-j) pontját és (2)-(5) bekezdését, 93. § (1) és (2) bekezdését, 94. §-át, 118. § (3) bekezdését, 119. § (1), (3) és (5) bekezdését, (6) bekezdés a) pontját és a (11) bekezdését, 120. §-át, 121. § (1), (4) és (6) bekezdését, , 127. §-át, 128. § (1) és (6)-(8) bekezdését, 129. § (1), (10)-(12), (16)-(17), és (21)-(22) bekezdését, 133. § (1) bekezdés a) pontjából a rendes munkaidő nyilvántartására vonatkozó szabályokat és az (1) bekezdés c) pontját, 135. § (3) bekezdés a) és d) pontját, 136. §-át, 137. §-át, 139. §-át, 155. §-át, 164. § (1)-(11) és (20)-(28) bekezdését, 165. §-át, 202. §-át, 253. §-át,

b) ahol e törvény

ba) illetményt említ, azon ösztöndíjat;

bb) kinevezést vagy kinevezési okmányt említ, azon ösztöndíjas jogviszonyt létrehozó szerződést;

bc) kormányzati szolgálati jogviszonyt említ, ott ösztöndíjas jogviszonyt;

bd) kormánytisztviselőt említ, ott ösztöndíjast;

be) kormányzati igazgatási szervet említ, azon befogadó intézményt;

bf) munkát, munkavégzést, feladatkört említ, azon szakmai gyakorlatot;

bg) szabadságot említ, azon távollétet

kell érteni.

### **89. § [A kinevezés módosítása]**

(1) A kinevezést a munkáltatói jogkör gyakorlója – a (3) bekezdésben meghatározott esetek kivételével – egyoldalú jognyilatkozatával módosíthatja.

(2) A kinevezés módosítására a kinevezésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(3) A kormánytisztviselő beleegyezése szükséges a kinevezés módosításához, ha

a) illetményének összege a kinevezés módosítást követően korábbi illetményének 80 %-át nem éri el,

b) a munkaideje változik,

c) a munkavégzésének helye a település határán kívülre változik.

(4) Ha a kormánytisztviselő nem járul hozzá a kinevezése módosításához, a kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik.<sup>1</sup>

(5) Ha a kormányzati igazgatási szerv a szakmai vezetői álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselőt ügyintézői álláshelyre helyezi, a kormánytisztviselő a kinevezés-módosítás közlésétől számított négy munkanapon belül írásban kérheti a felmentését.

(6) Az (5) bekezdésben foglalt kérelem esetén a kormánytisztviselő jogviszonyát a nyilatkozattétel időpontjával kezdődően meg kell szüntetni, a kormánytisztviselő a kinevezés-módosítást megelőző álláshelye szerinti illetménye alapulvételével jogosult végkielégítésre, a felmentési időre járó illetményre, valamint az egyéb járandóságaira.

---

<sup>1</sup> A Kormány döntése szerint azon kormánytisztviselőkre, akiknek e törvény hatálybalépése előtt létrejött a kormányzati szolgálati jogviszonya, nem az ex lege megszűnés szabályait, hanem a felmentési kérelemre vonatkozó szabályt kell alkalmazni, amit az átmeneti rendelkezések között kell szabályozni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(7) Ha a kormánytisztviselő az álláshelyétől eltérő kormányzati igazgatási szervnél kívánja a foglalkoztatását, az erre vonatkozó jognyilatkozatát az őt foglalkoztató álláshelye szerinti kormányzati igazgatási szerv felé a munkahelyváltás tervezett időpontját legalább 30 nappal megelőzően megteszi. A bejelentést követő 30. napig a kormánytisztviselő ellátja a kormányzati igazgatási szervnél a feladatait. A bejelentést követő 31. naptól a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya nyugszik. A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyának nyugvása alatt illetményre nem jogosult és munkavégzési kötelezettsége nem áll fenn. Ha a fogadó kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszony nyugvásának kezdőidőpontját követő 30 napon belül a kormánytisztviselő új beosztási okiratát kiállítja, a kormánytisztviselő jogviszonya folyamatos. Ha nem kerül sor a kormánytisztviselő kinevezésére, a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a jogviszony nyugvásának kezdőidőpontját követő 31. napon megszűnik.

(8) A kinevezés csak abban az esetben módosítható, ha az új álláshelyhez tartozó feladat ellátása megfelel a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének.

**90. § [A várandós kormánytisztviselő kinevezésének módosítása]**

(1) A kormánytisztviselőnek a várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő feladatok adhatók, illetve a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást megfelelően módosítani kell, ha orvosi vélemény alapján az álláshelyéhez rendelt feladatot nem láthatja el.

(2) A kormánytisztviselő illetménye az (1) bekezdés szerinti esetben nem lehet kevesebb a korábbi illetményénél.

(3) Az (1) bekezdés szerinti kormánytisztviselőt a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – a kormányzati igazgatási szervnél nem lehetséges. A kormánytisztviselő a munkavégzés alóli mentesítés idejére az illetményére jogosult, kivéve, ha a felajánlott álláshelyet nem fogadja el.

**XV. fejezet**  
**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONY TARTALMA**

**91. § [A munkáltató kötelezettségei]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv köteles

- a) a kormánytisztviselői eskütételt megszervezni;
- b) a kormánytisztviselőt a kinevezésében foglaltak és a jogszabályok, valamint a közszolgálati szabályzat alapján az adott álláshelyen foglalkoztatni;
- c) a kormánytisztviselő részére az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit, valamint a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani;
- d) a kormánytisztviselő feladatainak ellátásához szükséges követelményeket (végzettség, szakképzettség, szakképesítés, tapasztalat, képességek) írásban rögzíteni;
- e) a feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;
- f) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és iránymutatást megadni;
- g) a munkáltatói jogkör gyakorlója által előírt vagy engedélyezett kormánytisztviselő feladataival kapcsolatos indokolt és szükséges képzést és továbbképzést biztosítani;
- h) a kormánytisztviselőnek az illetményét és egyéb járandóságait megfizetni;



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- i)* a kormánytisztviselőnek a kormányzati szolgálati jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése során indokoltan felmerült költségeit megtéríteni, valamint
  - j)* biztosítani annak lehetőségét, hogy a kormánytisztviselő érdek-képviselői tevékenységével kapcsolatos jogait gyakorolhassa.
- (2) A kormánytisztviselőt csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára vagy fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat.
- (3) A fogyatékkal élő, illetve a megváltozott munkaképességű kormánytisztviselő foglalkoztatása során a kormányzati igazgatási szervnek gondoskodnia kell az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról.
- (4) A kormányzati igazgatási szerv köteles ingyenesen biztosítani a kormánytisztviselő alkalmassági vizsgálatát a munkába lépést megelőzően és a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt.
- (5) A kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője köteles az e törvényben meghatározott kérdésekben, valamint az általános munkáltatói szabályozási hatáskörébe tartozó kérdésekben – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – közszolgálati szabályzatot kiadni.

**92. § [A hivatásetikai követelmények]**

A kormánytisztviselőre vonatkozó hivatásetikai alapelvek különösen az elkötelezettség, a nemzeti érdekek előnyben részesítése, az igazságosság, a méltányosság, a méltóság, a tisztesség, az előítéletektől való mentesség és a felelősségtudat.

**93. § [A kormánytisztviselő kötelezettségei]**

- (1) A kormánytisztviselő köteles
- a)* az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni;
  - b)* munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a kormányzati igazgatási szerv rendelkezésére állni és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni;
  - c)* munkáját személyesen ellátni;
  - d)* felettese utasítását az e törvényben foglaltak alapján végrehajtani;
  - e)* a feladatait a köz érdekében, a tőle elvárható szakértelemmel és gondossággal, a jogszabályoknak és a vezetői döntéseknek megfelelően ellátni;
  - f)* általában olyan magatartást tanúsítani, hogy az más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi kárt vagy helytelen megítélést ne idézzon elő;
  - g)* a minősített adatot megtartani, ezen túlmenően illetéktelen személynek és szervnek nem adhat tájékoztatást olyan tényről, amely tevékenysége során jutott tudomására és annak kiszolgáltatása az állam, a kormányzati igazgatási szerv, valamely munkatársa vagy az állampolgár számára hátrányos vagy előnyös következményekkel járna.
- (2) A kormánytisztviselő mentesül a rendelkezésre állási, illetve munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól
- a)* keresőképtelensége időtartamára,
  - b)* a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés időtartamára,
  - c)* kötelező orvosi vizsgálata időtartamára,
  - d)* a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
  - e)* a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermek esetén naponta kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermek esetén naponta két órára,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- f) hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- g) a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- h) önkéntes, illetve létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása időtartamára,
- i) bíróság, hatóság, közszolgálati döntőbizottsági vagy etikai eljárás lefolytatása során az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
- j) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét időtartamára,
- k) e törvényben, e törvény végrehajtására kiadott jogszabályban, valamint a közszolgálati szabályzatban meghatározott időtartamra, továbbá
- l) a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye alapján.

**94. § [Az utasítás végrehajtásának megtagadása]**

- (1) A kormánytisztviselő köteles felettese utasításának végrehajtását megtagadni, ha annak teljesítésével
- a) bűncselekményt, illetve szabálysértést valósítana meg, vagy
  - b) más személy életét, testi épségét vagy egészségét, illetőleg a környezetét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- (2) A kormánytisztviselő az utasítás végrehajtását megtagadhatja, ha annak teljesítése
- a) az életét, egészségét vagy testi épségét, közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné, vagy
  - b) jogszabályba, a kormányzati igazgatási szerv által kiadott normatív utasításba ütközne.
- (3) A kormánytisztviselő köteles az utasítást adó figyelmét felhívni, és egyben kérheti az utasítás írásba foglalását, ha az utasítás végrehajtása
- a) jogszabályba vagy a kormányzati igazgatási szerv által kiadott normatív utasításba ütközne,
  - b) teljesítése kárt idézhet elő és a kormánytisztviselő a következményekkel számolhat, vagy
  - c) az utasítás az érintettek jogos érdekeit sérti.
- (4) Az utasítást adó az utasítás írásba foglalását nem tagadhatja meg. A kormánytisztviselőt az írásba foglalásra irányuló kérelme miatt hátrány nem érheti.
- (5) Ha az utasítást adó a kormánytisztviselőnek nem közvetlen felettese, akkor a közvetlen felettes útján kell az írásba foglalást kérni.
- (6) A kormánytisztviselő, ha felettese döntésével, illetve utasításával nem ért egyet, jogosult különvéleményét írásba foglalni. Emiatt hátrány nem érheti.
- (7) Az utasítás jogszerű megtagadása nem menti fel a kormánytisztviselőt az alól, hogy munkavégzés céljából továbbra is rendelkezésre álljon, és a jogszerű utasításokat teljesítse.
- (8) Ha a kormánytisztviselő az utasítás teljesítésének jogszerű megtagadása következtében nem végez munkát, a kieső időre, illetményre jogosult.
- (9) A kormánytisztviselő a felettese utasításától akkor térhet el, ha ezt a kormányzati igazgatási szerv károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a kormányzati igazgatási szerv értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a kormányzati igazgatási szervet haladéktalanul tájékoztatni kell.

**95. § [A kormánytisztviselőre vonatkozó együttalkalmazási tilalom és összeférhetetlenség]**

- (1) Nem létesíthető kormányzati szolgálati jogviszony, ha a kormánytisztviselő hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne.
- (2) A külpolitikáért felelős miniszter a külszolgálati hálózat és a tartós külszolgálat tekintetében, illetve az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter az EU ÁK

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

tekintetében – ha jogszabály másként nem rendelkezik – az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól különösen indokolt esetben felmentést adhat.

(3) A kormánytisztviselő nem lehet helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati képviselő annál az önkormányzatnál, amely az őt alkalmazó kormányzati igazgatási szerv illetékességi területén működik.

(4) A kormányzati igazgatási szerv és a kormányhivatal kormánytisztviselője nem lehet

- a) helyi nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese,
- b) országos nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese, továbbá
- c) nemzetiségi önkormányzat képviselője.

(5) A kormánytisztviselő további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és az állami projektértékelői jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység), továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével – kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélyével létesíthet.

(6) A kormánytisztviselő annak létesítését megelőzően köteles írásban bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt, valamint a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt.

(7) A kormánytisztviselő a (6) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos a kormánytisztviselő beosztás szerinti munkaidejével.

(8) Az (5) és (7) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása és a (6) bekezdés szerinti bejelentés elmulasztása esetén a kormánytisztviselő felmenthető.

(9) A munkáltatói jogkör gyakorlója a bejelentés megtételétől, előzetes engedély kérése esetén a döntésének meghozatalától számított 30 napon belül – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – tájékoztatja a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervet.

(10) A kormánytisztviselő

- a) pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat,
- b) nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztisztviselői többségi tulajdonban, vagy állami alapító vagy az általa létrehozott szervezet által önállóan, vagy más állami alapítóval, állami alapító által létrehozott szervezettel vagy államháztartáson kívüli szervezettel közösen alapított (köz)alapítvány közvetlen vagy közvetett tulajdonában, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva – legalább ötven százalék.

(11) Nem keletkezett összeférhetlenséget az olyan állami befolyás gyakorlása következtében gazdasági társaságban vagy más szervezetben keletkező vezető tisztségviselői, illetve felügyelőbizottsági, audit bizottsági tagság, amelynek alapja az államháztartás, illetve a pénzügyi közvetítőrendszer stabilitásának erősítése érdekében hozott állami intézkedés, különös tekintettel az állami tőkeemelésre, kölcsönnyújtásra, kezesség-, illetve garanciavállalásra.

(12) Nem keletkezett összeférhetlenséget a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység, ha a kormánytisztviselő és a digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő feladatok koordinációját ellátó szervezet közötti, erre irányuló megállapodást a

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

munkáltatói jogkör gyakorlója előzetesen engedélyezi és a tevékenység időtartama tárgyévénként a hat hónapot nem haladhatja meg.

(13) A kormánytisztviselő köteles haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merül fel, illetve ha kormányzati szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerül. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlójának összeférhetlenségi ok jut a tudomására, a jogkövetkezmények megjelölésével köteles haladéktalanul írásban felszólítani a kormánytisztviselőt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg (összeférhetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítás). Amennyiben a kormánytisztviselő az összeférhetlenséget a felszólítás kézbesítésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg, kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik.

(14) Ha az (1) bekezdése szerinti összeférhetlenség a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt keletkezik, akkor az érintettek megegyezése hiányában a munkáltatói jogkör gyakorlója dönti el, hogy melyik kormánytisztviselőnek szűnik meg a kormányzati szolgálati jogviszonya.

### **96. § [A teljesítményértékelés]**

(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban értékelheti (teljesítményértékelés). A teljesítményértékelés szükség szerint, a munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelése alapján végezhető el.

(2) A kormánytisztviselő kérelme esetén a munkateljesítményét tárgyévben egyszer értékelni kell.

(3) A teljesítményértékelés alapján a kormánytisztviselő

- a) illetménye az adott besorolási sávon belül legfeljebb 25%-kal csökkenthető, illetve legfeljebb 50%-kal növelhető,
- b) részére teljesítmény elismerés fizethető.

(4) A kormánytisztviselő teljesítményértékelésének részletes szabályait a Kormány rendeletben határozza meg.

(5) A teljesítményértékelés megsemmisítése iránt a kormánytisztviselő közzolgálati jogvitát kezdeményezhet.

### **97. § [A képzés]**

(1) A kormánytisztviselő köteles és jogosult a Kormány által előírt képzésben, továbbképzésben, átképzésben vagy közigazgatási vezetőképzésben (a továbbiakban együtt: képzés) részt venni.

(2) A képzést – ha jogszabály másként nem rendelkezik – a Nemzeti Közzolgálati Egyetem biztosítja.

(3) A kormánytisztviselőnek az előírt képzés és az ezzel összefüggő beszámolási vagy vizsgakötelezettség teljesítése miatt kieső munkaidőre járó illetményét a kormányzati igazgatási szerv köteles megtéríteni.

(4) A képzés költségeit a kormánytisztviselő köteles megtéríteni a kormányzati igazgatási szervnek, ha neki felróható okból a képzést elmulasztja, illetve az előírt követelményeket nem teljesíti.

(5) Ha a kormánytisztviselő a képzést a munkáltatói jogkör gyakorlójának felróható okból mulasztja el, illetve nem teljesíti, akkor a képzés költségeit a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles megtéríteni.

(6) A kötelező képzések részletszabályait a Kormány rendeletben állapítja meg.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**98. § [Az elévülés]**

- (1) A kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos igény három év alatt évül el.
- (2) A bűncselekménnyel okozott kár megtérítésére irányuló igény öt év, ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.
- (3) A bűncselekménnyel okozott személyiségi jogi sérelem miatt fizetendő sérelemdíj iránti igény öt év, ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.
- (4) A kártérítés – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a károkozás bekövetkeztekor nyomban esedékes.
- (5) A sérelemdíj – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – a személyiségi jogi sérelem bekövetkeztekor nyomban esedékes.
- (6) Az igény elévülése az esedékessé válástól kezdődik. Az igény elévülését hivatalból kell figyelembe venni.
- (7) A szabadság megváltásával kapcsolatos kormánytisztviselői igény elévülése a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének napján kezdődik.
- (8) Az elévült igényt bírósági úton érvényesíteni nem lehet. Az elévülés utáni teljesítést elévülés címén visszakövetelni nem lehet.
- (9) Ha a jogosult az igényét menthető okból nem tudja érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított hat hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból hat hónapnál kevesebb van hátra.
- (10) Az igény érvényesítésére irányuló írásbeli felszólítás, az igénynek a bíróság előtti érvényesítése, a külön törvény szerinti közvetítő vagy békéltető igénybevételenek kezdeményezése, az igény megegyezéssel történő módosítása, az egyezségkötés, valamint a kötelezett elismerése az elévülést megszakítja. Az elévülés megszakadása, illetőleg az elévülés megszakítását előidéző eljárás jogerős befejezése után az elévülési idő újra kezdődik. Ha az elévülést megszakító eljárás során végrehajtható határozatot hoztak, az elévülést csak a végrehajtási cselekmények szakítják meg.

**XVI. FEJEZET  
A KINEVEZÉSTŐL ELTÉRŐ FOGLALKOZTATÁS**

**99. § [A kirendelésre és a belföldi kiküldetésre vonatkozó közös szabályok]**

- (1) A kormánytisztviselő kormányzati érdekből történő kirendeléssel és belföldi kiküldetéssel a kinevezéstől eltérően is foglalkoztatható.
- (2) A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás a kormánytisztviselőre nézve – különösen a korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat. Abban az esetben rendelhető el, ha a másik álláshelyhez tartozó feladat ellátása megfelel a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének.
- (3) A kormánytisztviselőt legkésőbb tíz munkanappal korábban írásban kell tájékoztatni a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás elrendeléséről, valamint annak várható időtartamáról.
- (4) Nem rendelhető ki, kiküldetés keretében – beleegyezése nélkül – nem kötelezhető más helységben történő munkavégzésre
  - a) a kormánytisztviselő várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
  - b) kiskorú gyermekét egyedül nevelő kormánytisztviselő,
  - c) tartósan ápolásra szoruló közeli hozzátartozóját gondozó kormánytisztviselő,
  - d) a kormánytisztviselő, akinek legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását rehabilitációs szakértői szerv megállapította.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(5) Ha a (4) bekezdésben meghatározott okok bármelyike a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás ideje alatt következik be, akkor a kormánytisztviselő erre irányuló kérelmére haladéktalanul meg kell szüntetni a kinevezéstől eltérő foglalkoztatást.

**100. § [A kormányzati érdekből történő kirendelés]**

(1) A miniszterelnök, az általa kijelölt miniszter vagy miniszterek, vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára döntése alapján – az érintett kormányzati igazgatási szerv vezetője véleményének kikérését követően – kormányzati érdekből a kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselője határozott időre kirendelhető egy másik kormányzati igazgatási szervhez.

(2) A kormányzati érdekből kirendelés időtartama nem haladhatja meg az egy évet. A kirendelés ugyanarra a feladatra egy alkalommal, legfeljebb egy évvel meghosszabbítható. A kirendelés lejártát követően a kormánytisztviselőt a kinevezése szerinti kormányzati igazgatási szerv köteles eredeti álláshelyen továbbfoglalkoztatni.

(3) A kormányzati érdekből kirendelés időtartamára a kormánytisztviselő a kinevezésben foglalt illetményre jogosult, a kirendelés időtartama alatt az illetmény csak a kormánytisztviselő javára módosítható.

**101. § [A belföldi kiküldetés]**

(1) A munkáltató – (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a szokásos munkavégzési hely szerinti településen kívüli munkavégzésre kötelezheti a kormánytisztviselőt. Ennek feltétele, hogy a kormánytisztviselő a kiküldetés időtartama alatt is a munkáltatói jogkör gyakorlója irányítása és utasítása alapján végezze a munkát.

(2) Nem kötelezhető a 14 év alatti gyermeket nevelő kormánytisztviselő belföldi kiküldetésre a lakóhelye szerinti település közigazgatási határán kívülre.

(3) Nem minősül belföldi kiküldetésnek, ha a kormánytisztviselő a munkáját – a munka természetéből adódóan – szokásosan a kormányzati igazgatási szerv székhelyén kívül végzi, valamint, ha olyan településen végzi, amely a kormányzati igazgatási szerv szervezetszerű működéséhez tartozik.

(4) A belföldi kiküldetés időtartama nem haladhatja meg alkalmanként a hatvan napot és naptári évenként a négy hónapot.

(5) A belföldi kiküldetésben lévő kormánytisztviselőnek többletköltségei fedezetére és a napidíjára vonatkozó szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

**102. § [A tartós külszolgálat]**

(1) A Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képviselétére (a továbbiakban: EU ÁK) diplomataként, szakdiplomataként tartós külszolgálatra való kihelyezés céljából az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztériumba kormánytisztviselőként kinevezett vagy az ágazati szakmai feladat ellátására e szervhez meghatározott időre áthelyezett kormánytisztviselő, az EU ÁK-ra kihelyezésre kerülő további kormánytisztviselő és kormányzati ügykezelő felett a munkáltatói jogokat – a Kormány által kijelölt szerv, illetve személy helyett – az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter gyakorolja.

(2) Az (1) bekezdésben nem szabályozott kérdésekben az áthelyezéssel és a munkáltatói jogkör gyakorlásával kapcsolatosan a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény szabályait kell figyelembe venni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**103. § [Az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel, Európai Unió Intézményeiben és nemzetközi szervezeteknél foglalkoztatott nemzeti szakértő]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv és a kormánytisztviselő megállapodhat abban, hogy a kormánytisztviselő határozott ideig az Európai Unió intézményeinél vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programok keretében szakértői tevékenységet, vagy az Európai Unió, illetve más nemzetközi szervezet intézményeinél nemzeti szakértői tevékenységet lát el. A kormánytisztviselő és a fejlesztési programok végrehajtásáért felelős szerv vagy az Európai Unió-, illetve más nemzetközi szervezet intézménye között a szakértői tevékenység gyakorlásával kapcsolatban kötött megállapodás nem hoz létre e törvény szerinti további jogviszonyt.

(2) A szakértőként, illetve nemzeti szakértőként történő foglalkoztatásról az (1) bekezdés szerinti szerv és a küldő kormányzati igazgatási szerv közötti megállapodás rendelkezik. A kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a küldő államigazgatási szervnél a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás ideje alatt folyamatosan fennáll.

(3) A kormánytisztviselő kinevezését az (1) és (2) bekezdésekben foglalt tevékenység ellátásának időtartamára közös megegyezéssel módosítani kell. A határozott idő elteltével a kormánytisztviselőt vissza kell helyezni a szakértői tevékenységet megelőzően általa betöltött álláshelybe.

(4) Az (1) és (2) bekezdésekben foglalt tevékenység ellátásának ideje alatt a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya – a 107. § (2) bekezdésében foglalt kivétellel – nem szüntethető meg felmentéssel.

(5) Az (1) bekezdés szerinti programban egyes részfeladatok végrehajtásáért felelős szakértőként részt vevő, a megvalósítás időtartama alatt esetileg a kedvezményezett országban tartózkodó kormánytisztviselőre a (3) bekezdést nem kell alkalmazni.

(6) A kormánytisztviselő az (1) bekezdés szerinti tevékenység időtartama alatt nem jogosult a 128. § szerinti szabadságra és pótszabadságra, amennyiben az (1) bekezdés szerinti szerv részéről a foglalkoztatás ideje alatt szabadság kerül a részére megállapításra.

**XVII. FEJEZET**  
**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONY MEGSZŰNÉSE ÉS**  
**MEGSZÜNTETÉSE**

**104. § [A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése]**

(1) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával;
- b) a kormánytisztviselő halálával;
- c) a 70. életév betöltésével;
- d) a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésével;
- e) a kormánytisztviselő politikai felsővezetővé vagy politikai vezetővé történő megválasztásával, illetve kinevezésével;
- f) a kormánytisztviselő az összeférhetlenséget a felszólítás kézbesítésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg;
- g) a határozatlan időre kinevezett kormánytisztviselő állam- vagy kormányközi nemzetközi szervezetnél vagy az Európai Unió szerveinél jogviszonyt létesít;
- h) ha a kormánytisztviselő a társadalombiztosítási szabályok alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte, kivéve az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

2003. évi LXXXIV. törvény szerint egészségügyi dolgozónak minősülő kormánytisztviselőt, valamint a kormányzati igazgatási szerv különösen fontos érdekére tekintettel, ha a Kormány engedélyezte és a jogviszonyt a kormányzati igazgatási szerv fenntartja;

- i)* jogviszonyváltáskor a 114. § (3) bekezdése szerinti esetben;
- j)* a 89. § (4) és (7) bekezdése szerinti esetben.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pontjában meghatározott életkori korlát alól a miniszterelnök felmentést adhat, ha a kormánytisztviselői kinevezés a tartós külszolgálathoz kapcsolódó külképviselet-vezetői megbízásához szükséges.

(3) Ha a kormányzati szolgálati jogviszony az (1) bekezdés *d)* pontjában foglaltak alapján szűnik meg, a kormánytisztviselő részére annak megfelelő összeget kell kifizetni, amely felmentése esetén a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó illetményének felel meg.

(4) A kormánytisztviselő a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését egy évvel megelőzően az (1) bekezdés *i)* pontja szerinti feltétel ellenőrzése céljából a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnél a megszerzett szolgálati idejéről hatósági bizonyítvány kiállítását kéri. Nem kell kérelmezni a hatósági bizonyítvány kiállítását, ha a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv korábban meghozott határozata az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő meglétét igazolja. A kormánytisztviselő a szolgálati időről kiállított hatósági bizonyítvány vagy más határozat másolatát – a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését legalább három hónappal megelőzően – benyújtja a kormányzati igazgatási szervnek, amely az így tudomására jutott személyes adatokat az (1) bekezdés *i)* pontjában meghatározott feltétel teljesülésének ellenőrzése céljából az e törvényben meghatározott ideig kezelheti.

(5) Ha a kormányzati igazgatási szerv egyetért a kormánytisztviselő jogviszonyának fenntartásával, arról kikéri a Kormány véleményét.

(6) Az (1) bekezdés *i)* pontjában meghatározottak szerint a kormányzati igazgatási szerv akkor tarthatja fenn a jogviszonyt, ha a Kormány egyetért azzal. A Kormány véleménye köti a kormányzati igazgatási szervet a döntésének meghozatalában.

(7) Ha a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő jogviszonyát nem tartja fenn, a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya az erről hozott döntés kézhezvétele hónapjának vagy – ha az későbbi időpontra esik – annak a hónapnak az utolsó napján szűnik meg, amikor a kormánytisztviselő a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

(8) Ha a határozatlan időre kinevezett kormánytisztviselő

- a)* állam- vagy kormányközi nemzetközi szervezetnél,
- b)* az Európai Unió szerveinél

jogviszonyt létesít, kormányzati szolgálati jogviszonya az *a)* vagy *b)* pont szerinti jogviszony kezdete előtti napon megszűnik.

(9) Ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnését követő 30 napon belül újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít, kormányzati szolgálati jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

**105. § [A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetése]**

A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntethető:

- a)* a felek közös megegyezésével,
- b)* lemondással,
- c)* felmentéssel,
- d)* a hivatalvesztés fegyelmi büntetéssel,
- e)* azonnali hatállyal a próbaidő alatt.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**106. § [A kormánytisztviselő lemondása]**

- (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyról bármikor lemondhat.
- (2) A kormánytisztviselő lemondási ideje két hónap.
- (3) Határozott idejű kormányzati szolgálati jogviszony esetén a lemondási idő nem terjedhet túl a kinevezésben meghatározott időtartamon.

**107. § [A kormánytisztviselő felmentése]**

- (1) A kormányzati szolgálati jogviszony felmentéssel akkor szüntethető meg, ha
  - a) a Kormány döntése alapján létszámcsökkentést kell végrehajtani;
  - b) megszűnt a kormányzati igazgatási szervnek a kormánytisztviselő álláshelyén ellátott feladata;
  - c) a kormánytisztviselő álláshelye megszűnik;
  - d) a kormányzati igazgatási szerv a feladatok hatékonyabb biztosítása érdekében a kormánytisztviselő álláshelyére másik kormánytisztviselőt alkalmaz;
  - e) a kormánytisztviselő nyugdíjasnak minősül;
  - f) a Kormány döntése alapján a központosított álláshely-állományból származó álláshely visszakerül a központosított álláshely-állományba,
  - g) a kormánytisztviselő a 95. § (5) és (7) bekezdése szerinti előzetes engedély kérését vagy a 95. § (6) bekezdése szerinti bejelentés megtételét elmulasztja.
- (2) A kormányzati szolgálati jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha
  - a) a kormánytisztviselő a hivatása gyakorlására érdemtelen;
  - b) a kormánytisztviselő munkavégzése nem megfelelő;
  - c) foglalkoztatást kizáró ok jut a kormányzati igazgatási szerv tudomására;
  - d) a kormánytisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan;
  - e) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt a felmentési idő leteltekor teljesítő kormánytisztviselő kérelmezi;
  - f) a 82. § (7) bekezdése szerinti esetben;
  - g) azt a kormánytisztviselő a 89. § (5) bekezdése vagy a 166. § (4) bekezdése alapján kéri.
- (3) A kormányzati igazgatási szerv a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie és a kormányzati igazgatási szervnek kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.
- (4) A kormányzati igazgatási szerv a határozatlan időtartamú jogviszony felmentéssel történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a kormánytisztviselő nyugdíjasnak minősül.
- (5) A (2) bekezdés b) pontjában foglalt nem megfelelő munkavégzés jogcímén a kormánytisztviselőt akkor kell felmenteni, ha a kormánytisztviselő átlag alatti vagy elfogadhatatlan teljesítményszintet ér el.
- (6) A (2) bekezdés c) pontja értelmében a kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszonyt – a (7) bekezdésben foglalt kivétellel – azonnali hatállyal megszünteti, ha foglalkoztatást kizáró ok jut a tudomására.
- (7) A (2) bekezdés c) pontja alapján a kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszonyt a 75. § (1) bekezdése alapján azonnali hatállyal megszünteti és az érvénytelenség jogkövetkezményeit alkalmazza,
  - a) ha a kormánytisztviselő a 84. § (5) bekezdésében foglalt kötelezettségének ismételt szabályszerű felhívásra sem tesz eleget és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása menthető okból történt, vagy

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) ha a foglalkoztatást kizáró és a 84. § (1)-(4) bekezdése alapján vizsgálandó követelményeknek való megfelelést a kormánytisztviselő a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvánnyal nem tudja igazolni vagy a foglalkoztatást kizáró ok egyéb módon a munkáltatói jogkör gyakorlójának a tudomására jut.
- (8) A kormányzati szolgálati jogviszonynak a (6) bekezdésben meghatározott okból történő megszüntetése esetén a kormánytisztviselőt felmentési idő és végkielégítés nem illeti meg. A megszüntetés okát és jogkövetkezményeit közölni kell a kormánytisztviselővel.
- (9) A (2) bekezdés d) pontjában meghatározott egészségügyi okból bekövetkező alkalmatlanság esetén a kormánytisztviselő akkor menthető fel, ha
- a) az álláshelyen nincs az egészségi állapotának megfelelő feladat,
  - b) végzettségének, képzettségének, szakképesítésének és egészségi állapotának megfelelő üres álláshely nincs, vagy másik álláshelyen történő foglalkoztatásához nem járul hozzá.
- (10) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.
- (11) Ha a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyának megszüntetését követő 30 napon belül újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít, kormányzati szolgálati jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

**108. § [A feladatok hatékonyabb ellátásának biztosítása]**

- (1) Amennyiben a kormánytisztviselő által betöltött álláshelyre meghatározott feladatokban olyan változás következik be, amelynek hatékony ellátására a kormánytisztviselő iskolai végzettsége, szakképzettsége, szakképesítése, szakmai tapasztalata nem elegendő, a kormányzati igazgatási szerv az álláshelyet más kormánytisztviselővel betöltheti. A változás a kormányzati igazgatási szerv érdekkörében felmerülő ok lehet. A kormányzati igazgatási szerv érdekkörében felmerülő oknak minősül különösen, ha az a kormányzati igazgatási szerv feladatellátásának jogszabályi változásával függ össze.
- (2) A kormányzati igazgatási szerv köteles felajánlani annak lehetőségét, hogy a kormánytisztviselő a feladatok ellátásához szükséges iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést az az iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés megszerzéséhez az oktatási intézmény által biztosított határidőn belül megszerzeze.
- (3) A kormánytisztviselő jogviszonyát a 107. § (1) bekezdésének d) pontjában foglalt okból megszüntetni kizárólag abban az esetben lehet, ha a foglalkoztató kormányzati igazgatási szervnél a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, szakképzettségének, szakképesítésének, szakmai tapasztalatának megfelelő, betölthető álláshely nincs, vagy az így felajánlott álláshelyet a kormánytisztviselő nem fogadja el.
- (4) A felajánlandó álláshely meglétéről, annak hiányáról, illetve az álláshely el nem fogadásának következményeiről a kormányzati igazgatási szerv köteles írásban tájékoztatni a kormánytisztviselőt.
- (5) A felmentés indokolásának tartalmaznia kell, hogy
- a) mi a kormányzati igazgatási szerv érdekkörében felmerülő (1) bekezdés szerinti ok, és
  - b) mi az a további követelmény, amely az álláshely betöltéséhez szükséges, azonban a kormánytisztviselő azzal nem rendelkezik.
- (6) A 107. § (1) bekezdésének d) pontja alapján történő felmentés nem alkalmazható, ha
- a) az adott iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés oktatási intézmény által biztosított határidőn belül történő megszerzésére ésszerű határidőn a kormánytisztviselő kötelezettséget vállal, vagy

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, szakképzettségének, szakképesítésének, szakmai tapasztalatának megfelelő, betölthető álláshelyet a kormánytisztviselő elfogadja.

**109. § [Az érdemtelenség]**

(1) Az érdemtelenség indoka kizárólag a kormánytisztviselő magatartásában, illetve a munkavégzésében megnyilvánuló és bizonyítható tény lehet.

(2) Érdemtelenségnek minősül, ha

a) a kormánytisztviselő a munkahelyén, vagy azon kívül olyan magatartást tanúsít, amely alkalmas arra, hogy az őt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv jó hírnevét vagy a jó közigazgatásba vetett bizalmat súlyosan rombolja,

b) a feladatait nem az alappal elvárható szakmai elhivatottsággal végzi és emiatt nem várható el, hogy a jogviszonyát fenntartsák.

(3) Az érdemtelenség jogcímén történő felmentés jogát a kormányzati igazgatási szerv

a) az ennek alapjául szolgáló ok tudomásszerzésétől számított harminc napon belül, legfeljebb azonban az annak bekövetkezését követő egy éven belül;

b) bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja.

(4) A felmentő intézkedés meghozatala előtt a kormánytisztviselőnek lehetőséget kell adni a felmentés alapjául szolgáló körülmények megismerésére és arra, hogy az arról való tájékoztatástól számított tizenöt napon belül védekezését előadhassa, bizonyítékait előterjeszthesse. Kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően az a kormányzati igazgatási szervtől nem várható el.

**110. § [A létszámcsökkentés]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv legkésőbb a felmentés közlésekor írásban tájékoztatja az állami foglalkoztatási szervet és a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervet a felmentéssel érintett kormánytisztviselők személyes adatairól, végzettségéről, szakképzettségéről, szakképesítéséről és az illetményéről.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt tájékoztatási kötelezettség feltétele, hogy a felmentésre a 107. § (1) bekezdés a-c) pontjában meghatározott okból kerüljön sor és a felmentéssel érintett kormánytisztviselők létszáma harminc napon belül

a) húsz főnél kevesebb kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább öt fő;

b) húsz főnél több száz főnél kevesebb kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább tíz fő;

c) száz fő vagy annál több, de háromszáz főnél kevesebb kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább a kormánytisztviselők 10%-a;

d) háromszáz fő vagy annál több kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább harminc fő.

(3) A csoportos létszámcsökkentés esetén a kormányzati szolgálati jogviszonyban és a munkaviszonyban állók létszámát össze kell számítani.

**111. § [A felmentési idő]**

(1) A felmentési idő két hónap.

(2) A felmentési idő a felmentési okmányban megjelölt napon kezdődik. A felmentési idő legkorábban a felmentés közlését követő napon kezdődhet.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) Határozott idejű kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetése esetén a felmentési idő nem terjedhet túl azon az időpontra, amikor a kormányzati szolgálati jogviszony a kinevezés értelmében felmentés nélkül is megszűnt volna.
- (4) A kormánytisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, erre az időtartamra illetményre jogosult. Az összeférhetetlenségi szabályok nem alkalmazhatóak a munkavégzési kötelezettség alól mentesített kormánytisztviselővel szemben. A munkavégzés alól a kormánytisztviselőt a kérésének megfelelően – legfeljebb két részletben – kell mentesíteni.
- (5) A kormánytisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó illetményre havonta egyenlő részletekben jogosult.
- (6) A kifizetett illetményt visszakövetelni nem lehet, ha a kormánytisztviselőt a munkavégzés alól végleg mentesítették és az illetmény fizetését kizáró körülmény a kormánytisztviselőnek a munkavégzés alóli mentesítése után következett be.
- (7) Ha a kormánytisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,
- a) ezt a tényt foglalkoztatójának haladéktalanul kötelező írásban bejelenteni,
  - b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében illetményre nem jogosult.
- (8) A kormánytisztviselőt felmentési idő nem illeti meg a 107. § (2) bekezdés a) pontja szerinti érdemtelenység és a 107. § (7) bekezdése szerinti foglalkoztatást kizáró jogcímen történt felmentése esetén.

**112. § [A végkielégítés]**

- (1) A kormánytisztviselőt felmentése és a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése esetén – a (10) bekezdésben foglalt kivétellel – végkielégítés illeti meg,
- (2) A végkielégítés összege, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje legalább
- a) három év: egyhavi,
  - b) öt év: kéthavi,
  - c) nyolc év: háromhavi,
  - d) tíz év: négyhavi,
  - e) tizenhárom év: öthavi,
  - f) tizenhat év: hathavi,
  - g) húsz év: nyolchavi,
  - h) huszonöt év: tízhavi,
- a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésekor vagy a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnésekor irányadó – illetményének megfelelő összeg.
- (3) A végkielégítés mértéke négyhavi illetmény összegével emelkedik, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a kormánytisztviselőt, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült. A kifizetett végkielégítés összegét fel kell tüntetni a közszolgálati igazoláson.
- (4) A végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.
- (5) A 85. § (2) bekezdése szerint határozott időre létesített kormányzati szolgálati jogviszony felmentéssel történő megszüntetése esetén a végkielégítés összegének meghatározásánál a kinevezés és a felmentés közötti időtartamot kell figyelembe venni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(6) A (3) és (4) bekezdés alkalmazása szempontjából kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

- a) a jogelőd foglalkoztatónál – ideértve jogviszonyváltás esetén az átadó munkáltatónál –
- b) áthelyezés esetén a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses katonai szolgálati viszonyban, illetve 1992. július 1-jéig bármely munkáltatónál munkaviszonyban,
- c) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati viszonyban,
- d) a Kttv. 2. §-a szerinti szervnél munkaviszonyban

eltöltött idő is.

(7) Az (6) bekezdésben meghatározottak kivételével a végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony folyamatosan fennálljon a jogviszony megszűntetéséig.

(8) A végkielégítés összegének a felére jogosult a kormánytisztviselő, ha felmentésére azért került sor, mert a 107. § (9) szerinti másik álláshelyen történő foglalkoztatásához nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha

- a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,
- b) a korábbi határozatlan idejű alkalmazás helyett határozott idejűt ajánlanak fel,
- c) az új álláshely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő kormánytisztviselő esetében a két órát meghaladja.

(9) A végkielégítést a felmentési idő utolsó napján kell kifizetni.

(10) Végkielégítésre nem jogosult a kormánytisztviselő, ha

- a) legkésőbb a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül;
- b) a 107. § (2) bekezdés a) pontja szerinti érdemtelenség, a 107. § (2) bekezdés b) pontja szerinti nem megfelelő munkavégzés, a 107. § (7) bekezdése szerinti foglalkoztatást kizáró ok jogcímén vagy a 166. § (4) bekezdése alapján a kormánytisztviselőt kérelmére mentették fel.

(11) Ha a kormánytisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít, végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét számításba kell venni.

(12) Ha a kormánytisztviselő a jogviszony megszűnését vagy megszüntetését követő 30 napon belül újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít,

- a) amennyiben végkielégítés illeti meg, egyhavi végkielégítésre jogosult, és a részére kifizetett végkielégítés összegének az egyhavi mértéken felüli részét az új jogviszony létesítésétől számított 30 napon belül a korábban őt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv részére köteles visszafizetni,
- b) új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a korábbi jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét három év jogviszonyban töltött idővel csökkentett mértékben figyelembe kell venni.

### **113. § [A felmentési védelem]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv felmentéssel nem szüntetheti meg a jogviszonyt

- a) a várandósság,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) a szülési szabadság,
  - c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, illetve – a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő,
  - d) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,
  - e) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
  - f) a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap,
  - g) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság időtartama alatt.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti védelem alkalmazása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó.
- (3) Az (1) bekezdés *a)* és *f)* pontjában meghatározott körülményre a kormánytisztviselő csak akkor hivatkozhat, ha erről a kormányzati igazgatási szervet tájékoztatta. A felmentés közlését követő kormánytisztviselői tájékoztatás esetén a kormányzati igazgatási szerv a felmentést a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnéséig, de legfeljebb a tájékoztatást követő 15 napon belül írásban visszavonhatja.
- (4) Az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti védelem a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki a fizetés nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.
- (5) Betegség miatti keresőképtelenség esetén a felmentési idő legkorábban a keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év lejártát követő napon kezdődik.
- (6) Az (5) bekezdésben meghatározott védelem nem vonatkozik a kormánytisztviselő jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére, ha a kormánytisztviselő nyugdíjasként minősül.
- (7) Az (1) és (5) bekezdésben meghatározott védelem nem vonatkozik a kormánytisztviselő jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére, ha a felmentést a 107. § (2) bekezdés *e)* vagy *g)* pontjában foglaltak szerint a kormánytisztviselő kérelmezi.
- (8) Felmentési védelem nem illeti meg a kormánytisztviselőt a 107. § (2) bekezdés *a)* pontja szerinti érdemtelenség és a 107. § (7) bekezdése szerinti foglalkoztatást kizáró jogcímen történt felmentése esetén.

#### **114. § [A jogviszonyváltás]**

- (1) Ha jogszabály rendelkezése folytán a kormányzati igazgatási szerv egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) az e törvény hatálya alól egy, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervhez kerül, a kormányzati igazgatási szerv érintett szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya – a (3), (4) és a (9) bekezdésben foglalt kivétellel – a jogállásváltozás időpontjában közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át és az általa betöltött álláshely a központi álláshely-állományba kerül.
- (2) A jogviszony átalakulásáról az érintetteket az átvevő munkáltató az átalakulást követő harminc napon belül tájékoztatja.
- (3) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem alakul át a kormánytisztviselő jogviszonya, ha az átvevő munkáltató a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény rendelkezései alapján nem létesíthet közalkalmazotti jogviszonyt az átadással érintett kormánytisztviselővel, ebben az esetben a kormányzati szolgálati jogviszony a törvény erejénél fogva az átadás időpontjában megszűnik. A jogviszony megszűnéséről a kormánytisztviselőt az átadás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a kormánytisztviselő számára a 112. § alkalmazásával megállapított végkielégítést kell megfizetni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(4) A (3) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni, ha az átadással érintett kormánytisztviselővel szemben a közalkalmazottakra vonatkozó szabályozás alapján összeférhetlenség áll fenn, kivéve, ha az összeférhetlenséget kiváltó ok megszüntethető, és ennek érdekében a kormánytisztviselő a jogviszony átalakulását megelőzően intézkedik, és ezt igazolja.

(5) A jogviszony közalkalmazotti jogviszonnyá történő átalakulását követő negyvenöt napon belül a kormánytisztviselőt a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint be kell sorolni, és illetményét meg kell állapítani.

(6) Határozatlan időtartamú kormányzati szolgálati jogviszony – eltérő törvényi rendelkezés hiányában – határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a jogviszony teljes munkaidős közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át.

(7) Az átalakult jogviszony esetén a kormánytisztviselőnek az átalakulással érintett e törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervnél kormányzati szolgálati jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő kormányzati igazgatási szervnél töltötte volna el.

(8) A kormányzati szolgálati jogviszonyban álló vezető jogviszonyának átalakulását követően – a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály figyelembevételével – kell a vezetői munkakör szintjét és megnevezését megállapítani.

(9) Ha a jogviszony átalakulása időpontjában közszolgálati jogvita fegyelmi felelősségre vonás tekintetében folyik, a kereset elbírálása vagy elbírálás során

- a) a fegyelmi elbocsátás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a kormánytisztviselő jogviszonya közalkalmazotti jogviszonnyá,
- b) a rendkívüli felmondás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a kormánytisztviselő jogviszonya munkajogviszonnyá,
- c) a hivatალvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a kormánytisztviselő jogviszonya közszolgálati jogviszonnyá

alakul át.

(10) E § rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ha a kormánytisztviselő jogviszonya közszolgálati, hivatásos szolgálati vagy katonai szolgálati jogviszonyt vagy munkajogviszonnyá alakul át.

**115. § [Eljárás a jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén]**

(1) A kormánytisztviselő jogviszonya megszüntetésekor, illetve megszűnésekor a feladataival kapcsolatos iratait köteles átadni és a kormányzati igazgatási szervvel elszámolni. Az átadás-átvétel és az elszámolás feltételeit a kormányzati igazgatási szerv köteles biztosítani.

(2) A jogviszony megszüntetésekor vagy megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül a kormánytisztviselő illetményét és egyéb járandóságait – a szabadságmegváltás kivételével – részére ki kell fizetni, valamint ki kell adni a jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

**116. § [A jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei]**

(1) Ha a Közszolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság megállapítja, hogy a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a kormánytisztviselő abban az esetben kérheti az eredeti álláshelyén történő továbbfoglalkoztatását, ha

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- a) a megszüntetés a joggal való visszaélés tilalmába, illetve felmentési védelembe ütközik, vagy a kormányzati igazgatási szerv megszegi a felmentési korlátozásokra vonatkozó rendelkezéseket, vagy
- b) a kormányzati igazgatási szerv a választott szakszervezeti tisztségviselő, illetve a munkavédelmi képviselőnek (munkavédelmi bizottság tagjainak) kormányzati szolgálati jogviszonyát a 172. § (10) bekezdésébe, vagy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 76. §-ának (3) bekezdésébe ütköző módon szüntette meg, vagy
- c) hivatalvesztés fegyelmi büntetés esetén a fegyelmi felelősség nem áll fenn vagy a büntetés nem áll arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával, vagy
- d) a jogviszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött, vagy
- e) a kormánytisztviselő a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését vagy erre irányuló saját jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.

(2) A kormányzati igazgatási szerv kérelmére a Közzolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság mellőzi a kormánytisztviselő eredeti álláshelyen történő továbbfoglalkoztatását feltéve, ha a kormánytisztviselő továbbfoglalkoztatása a kormányzati igazgatási szervtől nem várható el.

(3) Az (1) bekezdésben foglalt esetben meg kell téríteni a kormánytisztviselő elmaradt illetményét (egyéb járandóságait), továbbá a jogviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben felmerült kárát is. Nem kell megtéríteni az illetménynek (egyéb járandóságnak), illetve a kárnak azt a részét, amely máshonnan megtérült vagy kellő gondosság mellett megtérülhetett volna. A kellő gondosság elmulasztásának különösen azt kell tekinteni, ha a kormánytisztviselő az állami foglalkoztatási szervvel nem működik együtt a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése érdekében, nem köt álláskereső megállapodást, illetve az e szerv által felajánlott – a foglalkoztatás elősegítéséről szóló jogszabályban foglalt feltételekre tekintettel – megfelelő munkahelyet elutasítja, továbbá maga nem keres aktívan munkahelyet. A Közzolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság a kellő gondosság elmulasztásának az elmaradt illetmény, egyéb járandóságok, illetve a kormánytisztviselői kár megtérítésével kapcsolatos következményét az eset összes körülményének mérlegelése alapján állapítja meg.

(4) Ha a kormányzati szolgálati jogviszony (1) bekezdésben foglalt módon történő jogellenes megszüntetése esetén a kormánytisztviselő az eredeti álláshelyen történő továbbfoglalkoztatását nem kéri vagy a Közzolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság mellőzi azt, a kormányzati szolgálati jogviszony a jogellenességet megállapító döntőbizottsági határozat véglegessé válásának vagy a bíróság ítélete jogerőre emelkedésének napján szűnik meg. Ekkor – a (3) bekezdésben foglaltakon felül a Közzolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság a kormányzati igazgatási szervet – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – a kormánytisztviselő legalább két-, legfeljebb tizenkét havi illetményének megfelelő átalánykártérítés megfizetésére kötelezi.

(5) Ha a kormányzati szolgálati jogviszonyt nem az (1) bekezdésben foglalt módon szüntették meg jogellenesen, a kormányzati szolgálati jogviszony a megszüntetéséről szóló jognyilatkozat szerinti időpontban megszűnik, de a kormánytisztviselő részére – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelése alapján – legalább két-, legfeljebb huszonnégy havi illetményének megfelelő átalánykártérítést kell fizetni.

(6) A Közzolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság a kártérítés mértékének megítélésakor figyelembe veszi, hogy a kormánytisztviselő mennyiben tett eleget a (3) bekezdésben foglalt kötelezettségének (kárenyhítés).



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(7) A kormánytisztviselő, ha a kormányzati szolgálati jogviszonyát nem az e törvényben előírtak szerint szünteti meg, köteles a kormányzati igazgatási szerv számára a lemondási időre járó illetményének megfelelő összeget megfizetni.

(8) Ha a kormánytisztviselő a határozott időtartamú kormányzati szolgálati jogviszonyát szünteti meg jogellenesen, az (7) bekezdésben meghatározottakat megfelelően kell alkalmazni. Ha azonban a határozott időből még hátralévő időtartam rövidebb két hónapnál, a kormányzati igazgatási szerv csak a hátralévő időre járó illetmény megfizetését követelheti.

(9) A kormányzati igazgatási szerv jogosult az (7), illetve a (8) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó kárának érvényesítésére is. Ezek együttesen nem haladhatják meg a kormánytisztviselő tizenkéthavi illetményének összegét.

(10) A kormányzati igazgatási szerv a (7)-(9) bekezdés alapján keletkezett igényeinek érvényesítésére a kormánytisztviselő által okozott kár megtérítésére vonatkozó szabályok az irányadók.

**117. § [Elhelyezkedési korlátozás és újraalkalmazási korlátozás]**

(1) A Kormány meghatározza azokat az ágazatokat és az ágazatokon belül azokat az álláshelyeket, amelyek esetében a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnését követően az ágazati tevékenységet főtevékenységként végző gazdasági társaságnál, illetve alapítványnál nem létesíthet munkavégzésre irányuló jogviszonyt (a továbbiakban: elhelyezkedési korlátozás).

(2) Az (1) bekezdés szerinti korlátozás időtartama a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időnek megfelelő idő, de legfeljebb két év.

(3) A kormányzati szolgálati jogviszony időtartama alatt megszerzett információk a (2) bekezdésben foglalt határidőn túl sem használhatók fel üzleti célra.

(4) Az (1)-(3) bekezdés megsértésével kötött szerződésre a Polgári Törvénykönyv semmissége vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

(5) Az elhelyezkedési korlátozás az illetményezésben ismerhető el.

(6) Amennyiben a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a 107. § (2) bekezdés a)-c) pontjában foglaltak szerint kerül megszüntetésre

a) a kormánytisztviselő a jogviszony megszűnésétől számított három évig kormányzati szolgálati jogviszonyt nem létesíthet,

b) amennyiben a kormányzati szolgálati jogviszony jogellenesen került megszüntetésre, a hasonló álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselőével azonos fizetett ellenérték jár.

(7) Ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a 107. § (1) bekezdés a)-d) pontjában foglaltak szerint kerül megszüntetésre, újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt a jogviszony megszűnésétől számított három évig csak a Kormány engedélyével létesíthet.

**XVIII. FEJEZET  
A MUNKAI DŐ, A PIHENŐIDŐ, A SZABADSÁG**

**118. § [A munkaidő, a munkarend, a munkaidőkeret]**

(1) A hivatali szervezet vezetője a munkavégzés rendjét, a munkaidő-beosztás szabályait a kormányzati igazgatási szerv által ellátott feladatok és a feladat ellátására létesített álláshely jellegéhez, valamint a feladatok mennyiségéhez és határidejéhez igazodóan alakítja ki (munkarend).

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (2) A munkaidő heti negyven óra, a napi munkaidő nyolc óra (általános teljes napi munkaidő), amelynek keretei között a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározhatja a munkavégzés kezdő és befejező időpontját (általános munkarend).
- (3) A kinevezés a (2) bekezdésben foglalt munkaidőnél rövidebb napi munkaidőt is megállapíthat azzal, hogy ebben az esetben az egyébként járó illetményt arányosan csökkenteni kell (részmunkaidő).
- (4) A hivatali szervezet vezetője a munkaidőt munkaidőkeretben is meghatározhatja.
- (5) A munkaidőkeretben teljesítendő munkaidőt a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapul vételével kell megállapítani. Ennek során az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot figyelmen kívül kell hagyni.
- (6) A munkaidő (3) bekezdés szerinti meghatározásakor a távollét tartamát figyelmen kívül kell hagyni vagy az erre eső napokat a kormánytisztviselőre irányadó napi munkaidő mértékével kell figyelembe venni.
- (7) A munkaidőkeret tartama legfeljebb négy hónap vagy tizenhat hét.
- (8) A munka jellegétől függően a hivatali szervezet vezetője meghatározhatja a teljes munkaidőből kötelezően a munkahelyen töltendő idő tartamát, továbbá az ezen időtartam alatti munkavégzés egyes sajátos szabályait.

**119. § [A munkaidő-beosztás egyes szabályai]**

- (1) A munkaidő-beosztás szabályait (munkarend) – a munkavégzés rendjének megszervezésével kapcsolatos általános előírások figyelembe vételével – a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg
- (2) A kormánytisztviselőre a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás eseteiben a munkavégzés helye szerinti munkarend az irányadó.
- (3) A hivatali szervezet vezetője a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be.
- (4) A kormánytisztviselő munkaidő-beosztását a hivatali szervezet vezetője az általános munkarendtől eltérően is megállapíthatja.
- (5) A kormánytisztviselő beosztás szerinti napi munkaideje – a részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.
- (6) A kormánytisztviselő beosztás szerinti
  - a) napi munkaideje legfeljebb tizenkét óra,
  - b) heti munkaideje legfeljebb negyvennyolc óralehet.
- (7) A munkaidő nem haladhatja meg
  - a) az (5) bekezdés a) pontja szerinti esetben a munkaidőkeret, ennek hiányában, heti átlagban a napi nyolc órát, és
  - b) az (5) bekezdés b) pontja szerinti esetben a munkaidőkeret, ennek hiányában, havi átlagban a heti negyven órát.
- (8) A kormánytisztviselő beosztás szerinti munkaidejébe a meghatározott rendkívüli munkaidő tartamát is bele kell számítani.
- (9) A kormánytisztviselő beosztás szerinti napi munkaidejébe az ügyelet, valamint a készenlét teljes tartamát bele kell számítani, ha a munkavégzés tartama nem mérhető.
- (10) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát átlagban kell figyelembe venni.
- (11) A hivatali szervezet vezetője – a felek megállapodása alapján – a napi munkaidőt két részletben is beoszthatja (osztott napi munkaidő), melyek között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**120. § [A munkaszüneti napokra vonatkozó rendelkezések]**

- (1) Munkaszüneti nap: január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.
- (2) Munkaszüneti napra rendes munkaidő
  - a) a rendeltetése folytán e napon is működő kormányzati igazgatási szervnél,
  - b) az idényjellegű,
  - c) társadalmi közszükségletet kielégítő vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához – a szolgáltatás jellegéből eredően – e napon szükséges munkavégzés esetén,
  - d) külföldön történő munkavégzés soránfoglalkoztatott kormánytisztviselő számára osztható be.
- (3) A kormányzati igazgatási szerv akkor minősül a munkaszüneti napon is rendeltetése folytán működőnek, ha
  - a) a tevékenység igénybevételére a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy
  - b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyonyvédelem érdekében kerül sor.
- (4) A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét- és a pünkösdvasárnap tekintetében.
- (5) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által évenként kiadott, az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását szabályozó rendeletet a kormánytisztviselőkre is alkalmazni kell.

**121. § [A munkaközi szünet és a pihenőidő]**

- (1) Ha a napi munkaidő a hat órát meghaladja, a kormánytisztviselő részére a munkaidőn túl – a munkavégzés megszakításával – napi harminc perc, valamint minden további három óra munkavégzés után a kormánytisztviselő részére legalább húsz perc munkaközi szünetet kell egybefüggően biztosítani.
- (2) A kormánytisztviselőnek a munkaközi szünetet úgy kell igénybe vennie, hogy – szükség szerint a munkaközi szünet megszakításával is – vezetője rendelkezésére tudjon állni. A vezető rendelkezése miatt megszakított munkaközi szünet munkaidőnek minősül, amire a megszakítás idejével megegyező mértékű munkaközi szünetet kell biztosítani a megszakításra okot adó körülmény megszűnését követően azonnal.
- (3) Az (1) bekezdés alkalmazásakor a beosztás szerinti napi munkaidőbe a rendkívüli munkavégzésre fordított idő tartamát be kell számítani.
- (4) A kormánytisztviselő részére a napi munkájának befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (napi pihenőidő) kell biztosítani.
- (5) A kormánytisztviselőt a készenlétet követően, ha munkát nem végzett, nem illeti meg pihenőidő.
- (6) A kormánytisztviselőt hetenként két egymást követő pihenőnap illeti meg, ezek közül az egyiknek vasárnapra kell esnie (heti pihenőnap).

**122. § [A rendkívüli munkaidő]**

- (1) Rendkívüli esetben a kormánytisztviselő a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles munkát végezni.
- (2) Rendkívüli munkaidő

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- a) a munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő,
  - b) a munkaidőkereten felüli munkaidő,
  - c) az ügyelet tartama, továbbá
  - d) a készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén a munkahelyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig – ha a kormánytisztviselőnek több helyen kell munkát végeznie, az első munkavégzési helyre érkezéstől az utolsó munkavégzési helyen történő munkavégzés befejezéséig – terjedő időtartam.
- (3) Nem minősül rendkívüli munkaidőnek, ha a kormánytisztviselő az engedélyezett távollét idejét a hivatali szervezet vezetőjével történt megállapodás alapján ledolgozza.
- (4) A rendkívüli munkaidőt a kormánytisztviselő kérése esetén írásban kell elrendelni. Az ilyen munkavégzés elrendelésének, nyilvántartásának és elszámolásának rendjét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg.
- (5) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.
- (6) Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő
- a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható kormánytisztviselő számára, vagy
  - b) az (5) bekezdésben meghatározott esetben
- rendelhető el.
- (7) A rendkívüli munkaidő elrendelése nem veszélyeztetheti a kormánytisztviselő testi épségét, egészségét, illetőleg nem jelenthet személyi, családi és egyéb körülményeire tekintettel aránytalan terhet.
- (8) Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kettőszáz óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.
- (9) A (8) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha
- a) a kormányzati szolgálati jogviszony év közben kezdődött,
  - b) határozott időre, illetve
  - c) részmunkaidőre jött létre.

**123. § [Az ügyelet és a készenlét]**

- (1) Rendkívüli esetben a kormánytisztviselő a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles meghatározott ideig és helyen a munkavégzésre rendelkezésre állni.
- (2) Négy órát meghaladó időtartamú rendelkezésre állás
- a) a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása, továbbá
  - b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, valamint az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, illetve elhárítása
- érdekében rendelhető el.
- (3) A kormánytisztviselő a rendelkezésre állás tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a hivatali szervezet vezetőjének utasítása szerint munkát végezni.
- (4) A hivatali szervezet vezetője a kormánytisztviselő számára meghatározhatja a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a tartózkodási helyét a kormánytisztviselő határozza meg oly módon, hogy a hivatali szervezet vezetőjének utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét).
- (5) A rendelkezésre állás elrendelésére a 122. § (4) bekezdésének rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.
- (6) A rendelkezésre állás időtartamát legalább egy héttel korábban, egy hónapra előre közölni kell. Ettől a hivatali szervezet vezetője – különösen indokolt esetben – eltérhet. Az eltérés során az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeire figyelemmel kell lenni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(7) Az ügyelet időtartama nem haladhatja meg a huszonnégy órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendes, illetőleg elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.

(8) A készenlét havi időtartama a százhatvannyolc órát nem haladhatja meg, amelyet munkaidőkeret alkalmazása esetén átlagban kell figyelembe venni.

(9) Készenlét a heti pihenőnap (heti pihenőidő) időtartama alatt csak a kormánytisztviselő hozzájárulásával rendelhető el, ha az elrendelést megelőző százhatvannyolc órás időszakban a kormánytisztviselő a heti pihenőnapján készenlétet teljesített.

**124. § [A rendkívüli munkaidő, az ügyelet, a készenlét, valamint a munkaszüneti napi rendes munkaidőben történő munkavégzés ellenértéke]**

(1) A kormánytisztviselőt rendkívüli munkaidő teljesítése esetén annak időtartamával azonos mértékű szabadidő illeti meg.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a kormánytisztviselőnek

a) a heti pihenőnapon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a teljesített munkaidő kétszeresének,

b) a munkaszüneti napon teljesített rendkívüli munkaidő ellenértékeként a teljesített munkaidő háromszorosának

megfelelő mértékű szabadidő jár.

(3) A kormánytisztviselőt a napi munkaidőn túl teljesített ügyeletért, készenlétért legfeljebb annak időtartamával megegyező mértékű szabadidő illeti meg. Ha az ügyeletre, készenlétre a kormánytisztviselő heti pihenőnapján, illetve munkaszüneti napon kerül sor, részére a (2) bekezdés szerinti szabadidő jár.

(4) A rendszeresen rendkívüli munkaidőt teljesítő kormánytisztviselő számára legfeljebb évi huszonöt munkanap szabadidő-átalány állapítható meg.

(5) A vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselő részére akkor jár a rendkívüli munkaidőért szabadidő, illetve szabadidő-átalány, ha ezt a közszolgálati szabályzat megállapítja.

(6) Munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett kormánytisztviselőt a teljesített munkavégzés időtartama kétszeresének megfelelő mértékű szabadidő illeti meg.

(7) A szabadidőt a rendkívüli munkaidő, illetve a (6) bekezdés szerinti munkaidő teljesítését követően legkésőbb harminc napon belül kell kiadni, ha ez nem lehetséges, meg kell váltani. A megváltás mértéke a kormánytisztviselő kifizetéskori illetményének a szabadidőre járó arányos összege.

**125. § [A távmunka]**

(1) A távmunka a foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv székhelyétől, illetve a munkavégzés rendes helyétől elkülönült helyen rendszeresen folytatott olyan tevékenység, amelyet információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel (együtt: számítástechnikai eszköz) végeznek, és eredményét elektronikusan továbbítják, ide nem értve az otthoni munkavégzést.

(2) A távmunka a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott helyen végezhető.

(3) Eltérő megállapodás hiányában a munkavégzéshez, valamint a kapcsolattartáshoz szükséges eszközöket a munkáltatói jogkör gyakorlója biztosítja.

(4) A távmunkavégzésre vonatkozó részletszabályokat a kormány rendeletében állapítja meg, amelynek alapján a hivatali szervezet vezetője a speciális feltételeket és szabályokat szabályzatban rögzíti.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (5) A munkáltatói jogkör gyakorlója előírhatja, hogy az általa biztosított számítástechnikai vagy elektronikus eszközt a kormánytisztviselő kizárólag a munkavégzéshez használhatja.
- (6) A munkáltatói jogkör gyakorlója a távmunkát végző kormánytisztviselőnek minden olyan tájékoztatást köteles megadni, amelyet más kormánytisztviselőnek biztosít.
- (7) A munkáltatói jogkör gyakorlója tájékoztatja a kormánytisztviselőt
- a) a munkáltatói jogkör gyakorlója általi ellenőrzés szabályairól,
  - b) a számítástechnikai vagy elektronikus eszköz használata korlátozásának szabályairól.
- (8) A munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg az ellenőrzés módját és a munkavégzés helyeként szolgáló ingatlan területén történő ellenőrzés esetén annak bejelentése és megkezdése közötti legrövidebb tartamot. Az ellenőrzés nem jelenthet a kormánytisztviselő, valamint a munkavégzés helyeként szolgáló ingatlant használó más személy számára aránytalan terhet.

**126. § [Az otthoni munkavégzés]**

- (1) A kormánytisztviselő és a hivatali szervezet vezetőjének megállapodása esetén a kormánytisztviselő a munkáját a munkavégzés rendes helyétől eltérően a lakó- illetve tartózkodási helyén, saját eszközeivel is végezheti.
- (2) Az otthoni munkavégzésre abban az esetben kerülhet sor, ha az elvégzendő munka jellege ezt lehetővé teszi, továbbá ha az otthoni munkavégzés elrendelése vagy lehetővé tétele nem jár a kormányzati igazgatási szerv vagy a kormánytisztviselő számára aránytalan sérelemmel.
- (3) Az otthoni munkavégzésre irányuló megállapodásban rögzíteni kell az otthoni munkavégzés idejét, az egyedileg elvégzendő feladatokat, továbbá a kapcsolattartás és az elvégzett munka leadásának módját és időpontját.
- (4) Az otthoni munkavégzés részletes szabályait a Kormány rendeletben, továbbá ennek keretei között a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

**127. § [Az egyes kormánytisztviselői csoportokra vonatkozó különös rendelkezések]**

- (1) A munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályokat a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni a jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetben
- a) egyenlőtlen munkaidő-beosztás csak a kormánytisztviselő hozzájárulása esetén alkalmazható,
  - b) a heti pihenőnapok egyenlőtlenül nem oszthatók be,
  - c) rendkívüli munkaidő vagy készenlét nem rendelhető el.
- (3) Az (1) bekezdésben meghatározott esetben a kormánytisztviselő beosztás szerinti napi munkaideje éjszakai munkavégzés során a nyolc órát nem haladhatja meg.

**128. § [A szabadság]**

- (1) A kormánytisztviselőnek a munkában töltött idő alapján minden naptári évben 20 munkanap alapszabadság jár.
- (2) A kormánytisztviselő az (1) bekezdésben foglaltakon túl évente a (4)-(8) bekezdésben és a 155. §-ban meghatározott pótszabadságot jogosult igénybe venni.
- (3) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában
- a) a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés időtartama,
  - b) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság első hat hónapja,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) a hozzátartozó ápolása miatt kapott harminc napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság idejének tartama,
  - d) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó időtartama,
  - e) a 93. § (2) bekezdés a), b), h) és j) pontjában meghatározott esetek, valamint
  - f) minden olyan munkában nem töltött idő, amelyre a kormánytisztviselő illetményre jogosult.
- (4) A kormánytisztviselő az (1) bekezdés szerinti alapszabadságán felül besorolásától függően évente:
- a) kormánytanácsos besorolásnál három munkanap,
  - b) vezető-kormánytanácsos besorolásnál öt munkanap,
  - c) kormány-főtanácsos besorolásnál hét munkanap,
  - d) vezető-kormányfőtanácsos besorolásnál kilenc munkanap
- pótszabadságot vehet igénybe.
- (5) A szakmai vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőt a (4) bekezdésben szereplő pótszabadság helyett vezetői pótszabadságot vehet igénybe, amelynek mértéke évente:
- a) osztályvezetőnél öt munkanap,
  - b) főosztályvezetőnél tíz munkanap.
- (6) Ha a föld alatt állandó jelleggel, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó kormánytisztviselő naponta legalább három órán keresztül tevékenységét ionizáló sugárzásnak kitett munkakörülmények között végzi, évenként öt munkanap pótszabadságot, ha pedig a kormánytisztviselő ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadságot vehet igénybe.
- (7) A sugárártalomnak kitett munkahelyen eltöltött napi munkaidőtől függetlenül a (6) bekezdésben meghatározott pótszabadság illeti meg azt a kormánytisztviselőt is, akit rendszeres kettős egészségi ártalomnak kitett munkahelyen foglalkoztatnak, feltéve, hogy az egyik egészségi ártalom sugárártalom.
- (8) A kormánytisztviselő, ha
- a) a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján
    - aa) az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
    - ab) legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,
    - ac) a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,
  - b) a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt (megváltozott munkaképességű személy),
  - c) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
  - d) vakok személyi járadékára jogosult,
- évenként öt munkanap pótszabadságot vehet igénybe.

**129. § [A szabadság kiadása]**

- (1) A szabadságot az esedékességének évében kell kiadni és kivenni.
- (2) A munkáltatói jogkör gyakorlója
  - a) szolgálati érdek esetén az alapszabadságot az esedékesség évét követő év márciusának utolsó napjáig adja ki,
  - b) a pótszabadságot – az a) pontra és a (6) bekezdésben foglaltakra tekintettel – az esedékesség évét követő év júniusának utolsó napjáig adhatja ki és a kormánytisztviselő eddig az időpontig veheti igénybe, ha az esedékesség éve eltelt.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) A (2) bekezdés szerinti határidőt követően a szabadság nem adható ki és nem vehető igénybe.
- (4) A (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott szolgálati érdekek minősül különösen, ha az alapszabadság kiadása miatt
- a)* a szervezet alapfeladatainak folyamatos ellátása, vagy
- b)* az előre nem tervezhető, rendkívüli feladatok határidejére történő ellátása nem biztosítható.
- (5) A szabadság felével a kormánytisztviselő rendelkezik.
- (6) A pótszabadság – a 155. § (4)-(6) bekezdése szerinti pótszabadság kivételével – abban az esetben adható ki és vehető igénybe, ha az alapszabadság már kiadásra került.
- (7) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt – a (3) bekezdésben foglaltakra figyelemmel – megfelelő időn belül tájékoztatja a még igénybe nem vett szabadság mértékéről és az igénybevétel lehetőségének határidejéről.
- (8) A hivatali szervezet vezetője a kormánytisztviselő már megkezdett szabadságát kivételesen fontos érdekből megszakíthatja. Ebben az esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre, illetve a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be. A kormánytisztviselőnek a megszakítással összefüggésben felmerült kárát, illetve költségeit a kormányzati igazgatási szerv köteles megtéríteni.
- (9) A szabadság kiadásánál a munkarend (munkaidő-beosztás) szerinti munkanapokat kell figyelembe venni.
- (10) A kormánytisztviselő részére a szabadság arányos része jár, ha a kormányzati szolgálati jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg.
- (11) A szabadságot – a (13) és a (22) bekezdést kivéve – pénzben megváltani nem lehet, és a szabadság nem halmozódhat.
- (12) A szabadság megváltásával kapcsolatos kormánytisztviselői igény elévülése a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének napján kezdődik.
- (13) A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése és megszüntetése esetén, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az arányos szabadságot nem adta ki, az arányos szabadságot (ha a kormánytisztviselőnek van fennmaradó szabadsága) a jogviszony megszűnését követő 40. napon kell megváltani.
- (14) Annak a kormánytisztviselőnek, akinek a munkaidő-beosztása nem biztosít hetenként két pihenőnapot, úgy kell számítani a szabadságát, hogy azonos naptári időszakra (hétre) mentesüljön a munkavégzés alól, mint az ötnapos munkahéttel dolgozók.
- (15) A heti kettőnél több pihenőnapot biztosító munkaidő-beosztás esetén a szabadság kiadása tekintetében a hét minden napja munkanapnak számít, kivéve a kormánytisztviselő két pihenőnapját, valamint a munkaszüneti napot.
- (16) Ha a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnéséig több szabadságot vett igénybe annál, mint ami a kormányzati igazgatási szervnél töltött időre megilletné, a különbözetre kifizetett illetményt köteles visszafizetni.
- (17) Nem követelhető vissza a túlfizetés, ha a kormányzati szolgálati jogviszony a kormánytisztviselő nyugdíjasnak minősülése, halála, által betöltött álláshely központosított álláshely-állományba kerülése, vagy a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése miatt szűnt meg.
- (18) Ha a kormánytisztviselő az esedékesség évében a részére járó szabadságnál több szabadságban részesült, a kormánytisztviselő a következő évben arányosan kevesebb szabadságra jogosult.
- (19) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.
- (20) Ha a szabadság mértékét érintő változásra év közben kerül sor, akkor a kormánytisztviselő számára az alapszabadság arányos része jár, illetve a pótszabadság arányos része vehető igénybe.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(21) A kormánytisztviselőnek a szabadság kivételére vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatói jogkör gyakorlóját. Ebben az esetben a hivatali szervezet vezetője a szabadságot a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A kormánytisztviselő a hivatali szervezet vezetőjének felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.

(22) Ha a kormánytisztviselő a gyermek ápolása, gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első hat hónapjára járó szabadságot nem kapta meg, azt a felek megállapodása alapján pénzben is meg lehet váltani a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően.

**130. § [A betegszabadság]**

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség időtartamára.

(3) Év közben kezdődő kormányzati szolgálati jogviszony esetén a kormánytisztviselő a betegszabadság arányos részére jogosult.

(4) A betegszabadság kiadásánál a 129. §-ban foglalt rendelkezéseket kell azzal az eltéréssel alkalmazni, ha a kormánytisztviselő a munkaszüneti nap miatt mentesülne a munkavégzési kötelezettsége alól, ezt a napot munkanapként kell figyelembe venni.

(5) A betegszabadság tekintetében a 129. § (21) bekezdése megfelelően irányadó.

**131. § [A fizetés nélküli szabadság]**

(1) A kormánytisztviselőnek fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés időtartamára.

(2) A kormánytisztviselőnek fizetés nélküli szabadság jár a külszolgálat időtartamára, ha házastársa vagy élettársa külszolgálatot teljesít.

(3) A kormánytisztviselőnek fizetés nélküli szabadság engedélyezhető a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység időtartamára.

(4) A kormánytisztviselő a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal korábban köteles írásban bejelenteni.

(5) A fizetés nélküli szabadság a kormánytisztviselő által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.

(6) A (4) és (5) bekezdés határidőre vonatkozó rendelkezéseit nem kell alkalmazni a (1) bekezdése szerinti fizetés nélküli szabadságra.

**132. § [A kormányzati igazgatási szünet]**

(1) A Kormány a kormányzati igazgatási szervekre vonatkozóan rendeletben állapítja meg azt az időszakot (kormányzati igazgatási szünet), amely alatt ki kell adni az esedékessége évére járó szabadság azon részét, amellyel a hivatali szervezet vezetője rendelkezik.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) A kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője a Kormány által megállapított kormányzati igazgatási szünet időtartamán belül, az egyes szervezeti egységek esetében eltérő időszakban, illetve időtartamban határozhatja meg a szabadság kiadását.

(3) A munkáltató jogkör gyakorlója a kormányzati igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítja a zavartalan ügymenetet, valamint a lakossági ügyfélszolgálatlal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

**133. § [A munka- és a pihenőidő nyilvántartása]**

(1) A hivatali szervezet vezetője köteles nyilvántartani

- a) a rendes és rendkívüli munkaidő,
- b) a készenlét,
- c) a szabadság, valamint
- d) az egyéb munkaidő-kedvezmények

időtartamát.

(2) A nyilvántartásból naprakészen megállapíthatónak kell lennie a teljesített rendes és rendkívüli munkaidő, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontjának is.

(3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti nyilvántartás – a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – az írásban közölt munkaidő-beosztás hónap végén történő igazolásával és a változás naprakész feltüntetésével is vezethető.

(4) A hivatali szervezet vezetője – a kormánytisztviselők igényének megismerése után – a tárgyévben február végéig éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíthet a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőket tájékoztatja.

**XIX. FEJEZET**

**AZ ILLETMÉNY, AZ ILLETMÉNYEN FELÜLI JUTTATÁSOK, KEDVEZMÉNYEK  
ÉS TÁMOGATÁSOK**

**134. § [Az illetmény]**

(1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta az *1. melléklet* szerinti illetményre jogosult, melyet a munkáltatói jogkör gyakorlója állapít meg az álláshelyhez tartozó besorolás szerinti sávon belül. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(3) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.

(4) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

- a) általános teljes napi munkaidő esetén: 174 órával,
- b) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén: 174 óra időarányos részével.

(5) A kormánytisztviselő megállapított illetménye az adott naptári évben a teljesítményértékelése alapján módosítható.

**135. § [Díjazás munkavégzés hiányában]**

(1) A kormánytisztviselőt, ha a kormányzati igazgatási szerv működési körében felmerült okból nem tud munkát végezni, az emiatt kiesett munkaidőre (állásidő) illetmény illeti meg.

(2) A kormánytisztviselőt, ha a 93. § (2) bekezdés j) vagy l) pontja alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) A kormánytisztviselőt illetmény illeti meg
- a) a szabadság időtartamára,
  - b) a 93. § (2) bekezdés c)-g) és i) pontjaiban meghatározott esetekben,
  - c) ha e törvény munkavégzés nélkül illetmény fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő
  - d) a munkaszüneti nap miatt kiesett időre.
- (4) Az illetmény 70%-a jár a betegszabadság tartamára.

**136. § [Az illetmény védelme]**

- (1) Az illetményt – külföldön történő munkavégzés vagy jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – a magyar törvényes pénznemben kell megállapítani és kifizetni.
- (2) Az illetményt utalvány vagy fizetőeszköz helyettesítésére szolgáló más formában kifizetni nem lehet.

**137. § [Az illetmény kifizetésének szabályai]**

- (1) A kormánytisztviselőt az e törvény alapján megillető illetmény kifizetése a kormánytisztviselő által választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik.
- (2) A fizetési számlához kapcsolódóan a kormánytisztviselő részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulás adható.
- (3) A kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv viseli az illetmény fizetési számlára történő átutalásának vagy készpénzben történő kifizetésének a költségét.
- (4) A kormánytisztviselő részére járó illetményt havonta utólag, egy alkalommal kell elszámolni és kifizetni. Ha a jogviszony egy hónapnál rövidebb ideig tart, az illetményt a jogviszony végén kell elszámolni és kifizetni.
- (5) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő illetményét a 134. § (4) bekezdésében foglaltak megfelelő alkalmazásával számolja el és fizeti ki.
- (6) Az illetményt a tárgyhónapot követő ötödik napig ki kell fizetni.
- (7) Az illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén, a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szervnek úgy kell eljárnia, hogy a kormánytisztviselő illetményével a bérfizetési napon rendelkezessen.
- (8) Az illetményt a kormánytisztviselő részére ki kell fizetni, kivéve, ha erre más felhatalmaz, illetőleg bírósági vagy más hatósági határozat ebben korlátozza.
- (9) Ha a jogviszony a kifizetés előtt megszűnt, az illetményt a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv köteles az esedékesség napján a kormánytisztviselő által megadott címre elküldeni. Az elküldés költségei a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szervet terhelik.
- (10) Az illetményt, ha az illetményfizetési nap heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) vagy munkaszüneti napra esik, legkésőbb az ezt megelőző munkanapon kell kifizetni.
- (11) A késedelem idejére a késedelembe esés időpontjától kezdve a késedelemmel érintett naptári félév első napján érvényes jegybanki alapkamattal megegyező mértékű kamatot kell fizetni.
- (12) A kormánytisztviselőnek járó vagy adható juttatások és támogatások pénzbeli kifizetésére e § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

**138. § [Az elszámolás]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(1) A kormánytisztviselő részére illetményéről részletes írásbeli elszámolást kell adni. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy a kormánytisztviselő a kiszámítás helyességét, valamint az illetményből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja. Az írásbeli elszámolásnak tartalmaznia kell a rendkívüli munkavégzés jogcímén kifizetett díjazást is.

(2) Ha az illetmény tárgy hónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a kormánytisztviselőt a tárgy hónapra vonatkozó illetmény-elszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetménykülönbözetet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni. A kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a jogalap nélkül kifizetett illetményt az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint levonhatja.

**139. § [Az illetményre vonatkozó egyéb szabályok]**

(1) Az illetményből való levonásnak – a levonásmentes illetményrészig – jogszabály, végrehajtható határozat alapján van helye.

(2) A kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a követelését a kormánytisztviselő hozzájárulása alapján, illetve, ha az előlegnyújtásból, vagy a kormányzati szolgálati jogviszony év közbeni megszűnése esetén a 147. § (1) bekezdés szerinti juttatás időarányos visszafizetési kötelezettségéből ered – a levonásmentes illetményrészig – az illetményből levonhatja.

(3) Tilos az olyan illetménylevonás, amely a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv, annak képviselője vagy közvetítő személy javára szolgál annak fejében, hogy a kormánytisztviselő jogviszonyt létesítsen, vagy azt megtartsa.

(4) Egyebekben az illetményből való levonásra a bírósági végrehajtási jogszabályok az irányadók.

(5) Az e §-ban foglalt rendelkezések irányadók a szakszervezeti tagdíj levonására is.

(6) Az illetménnyel szemben beszámításnak nincs helye.

(7) A jogalap nélkül kifizetett illetmény hatvan napon túl akkor követelhető vissza, ha a kormánytisztviselőnek a kifizetés alaptalanságát fel kellett ismernie vagy azt maga idézte elő.

(8) A kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő jogviszonnyal összefüggő tartozásainak megtérítésére irányuló igényét fizetési felszólítással érvényesítheti.

(9) A kormánytisztviselő az illetményére vonatkozó igényéről – az egyezséget kivéve – előre nem mondhat le.

(10) Engedményezésnek pénzkövetelés esetén van helye. A levonásmentes illetményrész nem engedményezhető.

(11) Tartozásátvállalásnak pénzkövetelés esetén van helye. A kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv tartozását a kormánytisztviselő nem vállalhatja át.

**140. § [A kamat]**

A kormánytisztviselő és a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv közötti megállapodás alapján pénztartozás után kamat köthető ki, feltéve, hogy annak mértéke nem haladja meg a Ptk. 6:47. §-a szerinti mértéket.

**141. § [Az érdemek elismerése]**

(1) A kormánytisztviselő a következő érdemelismerésekben részesíthető:

a) írásbeli dicséret,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) teljesítmény elismerés,
- c) motivációs elismerés,
- d) álláshelyi elismerés,
- e) szolgálati elismerés.

(2) Az elismerések feltételeit és mértékét a Kormány rendeletben állapítja meg.

(3) Az elismerések elbírálásának és elszámolásának rendjét a kormányzati igazgatási szerv közszolgálati szabályzatában állapítja meg, és a személyi juttatások előirányzatának keretein belül biztosítja.

**142. § [A teljesítmény elismerés]**

A kormánytisztviselő hosszabb időn át tartó kimagasló teljesítményéért és feladatainak eredményes ellátásért teljesítmény elismerésben részesíthető.

**143. § [A motivációs elismerés]**

A kormánytisztviselő valamely kompetenciájára, speciális képességére, ismeretére, tudására figyelemmel rendkívüli motivációs elismerésben részesíthető, amennyiben az adott álláshelyen történő munkavégzése a munkáltatói jogkör gyakorlójának kiemelt érdeke.

**144. § [Az álláshelyi elismerés]**

- (1) A kormánytisztviselő szolgálati ideje alapján elismerésre jogosult, amelynek mértéke
- a) tíz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén hathavi,
  - b) húsz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén tizenkéthavi,
  - c) harminc év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén tizennyolchavi,
  - d) harmincöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén huszonnégyhavi, és ezt követő minden öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén további öthavi

illetménynek megfelelő összeg.

(2) A szolgálati elismerésre jogosító idő megállapításánál az egy adott álláshelyen eltöltött időt kell figyelembe venni.<sup>2</sup>

**145. § [A szolgálati elismerés]**

- (1) A kormánytisztviselő szolgálati ideje alapján elismerésre jogosult, amelynek mértéke
- a) húsz év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén kéthavi,
  - b) huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén háromhavi,
  - c) harminc év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén öthavi,
  - d) harmincöt, és ezt követő minden öt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő esetén héthavi

illetménynek megfelelő összeg.

(2) A szolgálati elismerés az (1) bekezdés szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő betöltésének a napján esedékes.

(3) Az elismerésre jogosító idő megállapításánál

---

<sup>2</sup> Az átmeneti rendelkezésekben külön utalni szükséges arra, hogy az álláshelyi elismeréshez szükséges kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött idő számítása e törvény hatálybalépésének napjától kezdődik.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- a) az e törvény, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.), a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) és az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, kormányzati szolgálati, közszolgálati, kormánytisztviselői és állami szolgálati jogviszonyban,
  - b) a Kjt. hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt,
  - c) a hivatásos szolgálati jogviszony, tiszti és altiszti katonai szolgálati jogviszony, honvédelmi alkalmazotti jogviszony időtartamát, továbbá
  - d) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
  - e) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,
  - f) az e törvény, a Kttv., Ktv., Ktjv., illetőleg a Kjt. hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
  - g) a 95. § (8) bekezdés szerinti jogviszony – létesítés esetén a két jogviszony közötti időtartamot, és
  - h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban töltött időt kell figyelembe venni.
- (4) A kormánytisztviselő nem jogosult szolgálati elismerésre (jubileumi jutalom), ha másik foglalkoztatási jogviszonyban azt már megkapta, ugyancsak nem jogosult, amennyiben álláshelyi elismerésben részesült.<sup>3</sup>

#### **146. § [A céljuttatás]**

- (1) A kormánytisztviselő az általa végrehajtott többletfeladatokra figyelemmel rendkívüli céljuttatásban részesíthető.
- (2) A hivatali szervezet vezetője – ide nem értve a helyettesítést – rendkívüli, célhoz köthető feladatot állapíthat meg a kormánytisztviselő részére, amelynek teljesítése a feladatának ellátásából adódó munkaterhet jelentősen meghaladja.
- (3) A célhoz köthető feladat eredményes végrehajtásáért a kormánytisztviselő illetményén felül írásban, a célhoz köthető feladat megállapításakor vagy teljesítésének igazolásakor céljuttatást határoz meg a megállapított személyi juttatások előirányzata terhére,
- (4) A hivatali szervezet vezetője a (2) bekezdésen túl célhoz köthető feladatot állapíthat meg más kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselő részére, az érintett hivatali szervezet vezetőjének egyetértésével. A céljuttatást a célhoz köthető feladatot tűző hivatali szervezet vezetője állapítja meg a kormánytisztviselő részére.
- (5) A nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység célhoz köthető feladat teljesítésével is ellátható. Ellátásnak időtartama a tárgyévben a hat hónapot nem haladhatja meg. A célhoz köthető feladat eredményes végrehajtásáért a céljuttatást a kormányzati igazgatási szerv vezetője előlegezi meg.
- (6) A célhoz köthető feladat meghatározásánál a kormányzati igazgatási szerv, valamint a digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő feladatok koordinációját ellátó szervezet közötti megállapodáson alapul. A megállapodás tartalmazza különösen a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység meghatározását, a végrehajtás szabályait, a kormánytisztviselő díjazását, költségtérítését és az elszámolás rendjét.
- (7) Az (5) és (6) bekezdés alkalmazásakor az (1)-(4) bekezdést, valamint az ideiglenes külföldi kiküldetés szabályait nem kell alkalmazni.

<sup>3</sup> Az átmeneti rendelkezésekben szükséges rendelkezni arról, hogy a jelenleg jubileumi jutalomra váró kormánytisztviselők melyik szabályozási alternatíva alá esnek (választási jog).

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(8) A nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység tartalmát, típusát, a célhoz köthető feladattal kapcsolatos megállapodásra vonatkozó részletszabályokat a Kormány rendeletében állapítja meg.

**147. § [A cafetéria-juttatás]**

(1) A kormánytisztviselő béren kívüli juttatásként a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult (cafetéria-juttatás).

(2) A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő kormányzati igazgatási szervet terhelő közterhek megfizetésére is.

(3) Nem jogosult cafetéria-juttatásra a tartós külszolgálaton lévő, a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti külképviselet által foglalkoztatott munkavállaló és külképviselet által foglalkoztatott házastárs, a 196 § szerinti szakértői tevékenységet ellátó kormánytisztviselő, továbbá a kormánytisztviselő azon időtartam vonatkozásában, amely alatt illetményre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot. A harminc napot meghaladó távollét esetében a kormánytisztviselőt a távollét első napjától kezdve nem illeti meg a juttatás. A távollétek időtartamát – a jogosultság szempontjából – nem lehet összeszámítani.

(4) A hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban rendelkezik a cafetéria-juttatás igénybevételének részletes szabályairól, elszámolásának rendjéről és visszatérítésének szabályairól.

**148. § [Egyéb juttatások, támogatások]**

(1) A kormánytisztviselő részére további visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő juttatás biztosítható. Ilyen juttatás:

- a) a lakhatási jellegű támogatások (lakásépítési és -vásárlási támogatás, bérleti díj hozzájárulás),
- b) az egyéb szociális jellegű támogatás,
- c) a tanulmányi jellegű támogatások.
- d) a XX. fejezetben felsorolt gyermeknevelési és családalapítási támogatások.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a Kormány rendeletben állapítja meg.

(3) Az elhunyt kormánytisztviselőt a kormányzati igazgatási szerv vezetője a közszolgálat halottjává nyilváníthatja. Az elhunyt nyugalmazott kormánytisztviselő akkor nyilvánítható a közszolgálat halottjává, ha jogviszonyát nem büntetőeljárásban hozott bírói ítélet alapján vagy érdemtelenség jogcímén történő felmentéssel, vagy fegyelmi eljárás eredményeként szüntették meg. A közszolgálat halottjává nyilvánított személy temetési költségeit a kormányzati igazgatási szerv részben vagy egészben átvállalja.

**149. § [A lakhatási jellegű juttatások, támogatások]**

(1) A kormánytisztviselő részére lakhatási támogatás nyújtható, amelyek különösen az alábbiak:

- a) a minisztérium vagy a szerv kezelésében levő állami tulajdonú lakás biztosítása bérleti díj megfizetése ellenében (szolgálati lakás),
- b) az önkormányzati vagy magántulajdonú lakás bérletéhez lakbértámogatás vagy albérleti díj-hozzájárulás,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) lakhatás biztosításához szükséges lakás, ház vagy ingatlan megszerzésének anyagi támogatása kamatmentes kölcsönrel vagy vissza nem térítendő juttatással,
- d) a lakásigény megoldásához egyszeri pénzbeli támogatás nyújtása,
- e) szálló- vagy garzonelhelyezés,
- f) a lakhatással kapcsolatos költségekhez való hozzájárulás,
- g) a lakástulajdon megszerzéséhez nyújtott hitelintézeti kölcsön igénybevételének állami támogatása.

(2) Ha a kormánytisztviselő lakás építéséhez, vásárlásához hitelintézettől igényelt állami kamattámogatású kölcsön összege meghaladja e lakásingatlan hitelbiztosítéki értékének a hitelintézet által meghatározott legmagasabb arányát, a különbözetre az állam készfizető kezességet vállal. A kormánytisztviselő az állami kezességvállalást – az erre az állammal szerződésben kötelezettséget vállaló – hitelintézeten keresztül veheti igénybe.

(3) Az állam készfizető kezességet az (2) bekezdésben foglaltakon túl annál a kormánytisztviselőnél vállalhat, aki:

- a) határozatlan időre létesített kormányzati szolgálati jogviszonyt,
- b) legalább hároméves közigazgatási gyakorlattal rendelkezik,
- c) felmentési vagy lemondási idejét nem tölti,
- d) ellen nem folyik fegyelmi eljárás, vagy
- e) nem áll büntetőeljárás hatálya alatt, és
- f) a (2) bekezdés szerinti kezességvállalással biztosított hitelrész a hitelintézetnek kiegyenlítette, illetve a vele közös háztartásban élő házastárs- vagy élettárs – az igénylés időpontjában – állami kezességvállalással biztosított lakáscélú hitel törlesztésére nem kötelezett.

(4) Az (5) bekezdésben foglalt kezességvállalás részletszabályait a Kormány rendeletben állapítja meg.

(5) A kormánytisztviselő számára – a Kormány által meghatározott rendben – magántulajdonú lakás megszerzéséhez igénybe vett hitelintézeti kölcsönhöz támogatás nyújtható.

(6) A kormánytisztviselő a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvényben meghatározott hitelintézetnél – önerő biztosítása nélkül, amennyiben a Kormány által rendeletben meghatározott feltételeknek megfelel – magántulajdonú lakás építéséhez vagy vásárlásához forintalapú lakáscélú kölcsönszerződés megkötését kezdeményezheti.

### **150. § [Az egyéb szociális jellegű támogatás]**

A kormánytisztviselő részére kérelmére – súlyos anyagi megterheléssel járó körülményeinek enyhítésére – a Kormány rendelete szerint támogatás adható.

### **151. § [A tanulmányi jellegű támogatások]**

(1) A kormánytisztviselő számára szellemi fejlődéséhez, a munkájának minél magasabb színvonalon történő ellátáshoz szükséges ismertek megszerzéséhez, illetve bővítéséhez nyújtható támogatások:

- a) ösztöndíj,
- b) képzési, továbbképzési támogatás,
- c) nyelvtanulási támogatás.

(2) Az ösztöndíj és a támogatások mértékét és igénybevételének módját a kormányzati igazgatási szerv közszolgálati szabályzata állapítja meg.

(3) A kormánytisztviselő és a kormányzati igazgatási szerv tanulmányi szerződést köthet. A tanulmányi szerződésben a kormányzati igazgatási szerv vállalja, hogy a tanulmányok alatt



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

támogatást nyújt, a kormánytisztviselő pedig arra kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja és a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos időn – de legfeljebb öt éven – keresztül kormányzati szolgálati jogviszonyát lemondással nem szünteti meg. A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni.

(4) Nem köthető tanulmányi szerződés

- a) jogszabály vagy közszolgálati szabályzat alapján járó kedvezmények biztosítására, továbbá,
- b) ha a tanulmányok elvégzésére a kormányzati igazgatási szerv kötelezte a kormánytisztviselőt.

(5) A tanulmányi szerződésben meg kell határozni a támogatás formáját és mértékét, továbbá – a támogatás mértékével arányosan – a kormánytisztviselő által a kormányzati igazgatási szervnél kötelezően kormányzati szolgálati jogviszonyban töltendő idő tartamát, amely öt évnél hosszabb nem lehet.

(6) Az adott kormányzati igazgatási szervnél kormányzati szolgálati jogviszonyban töltendő idő tartamába – a tanulmányi szerződés ellenkező kikötése hiányában – nem számít be a kormányzati szolgálati jogviszony szünetelésének azon esete, amelyre a kormánytisztviselőt szabadság nem illeti meg.

(7) Amennyiben a kormányzati igazgatási szerv a támogatást nem biztosítja vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a kormánytisztviselő mentesül a szerződésből folyó kötelezettségei alól.

(8) Ha a támogatásban részesülő kormánytisztviselő tanulmányait nem megfelelő eredménnyel folytatja, nem lép a szerződés szerinti időpontban az adott kormányzati igazgatási szervnél munkába, illetőleg a meghatározott időtartamot nem tölti le, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a kormányzati igazgatási szerv követelheti a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését.

(9) Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.

(10) A tanulmányi szerződést mindkét fél felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a tanulmányi szerződésből eredő kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy annak teljesítése aránytalan sérelemmel járna.

(11) A kormánytisztviselő felmondása esetén a kormányzati igazgatási szerv az általa nyújtott támogatást visszakövetelheti. A kormányzati igazgatási szerv a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a kormánytisztviselő a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét tölti le. A kormányzati igazgatási szerv felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.

(12) Bármely fél szerződésszegése esetén a másik fél a szerződésszegésből eredő esetleges kárát a Ptk. szerződésszegéssel okozott károkért való felelősségre vonatkozó rendelkezései alapján érvényesítheti.

(13) A felek tanulmányi szerződéssel kapcsolatos személyiségi jogainak megsértése esetén jogkövetkezményként a Ptk. 2:51.-2:53. §-át kell alkalmazni.

(14) A kormánytisztviselő saját elhatározása alapján iskolarendszerű oktatásban, képzésben csak a kormányzati igazgatási szervnek tett előzetes bejelentés vagy tanulmányi szerződés alapján folytathat tanulmányokat. A kormányzati igazgatási szerv csak abban az esetben korlátozhatja az oktatásban, képzésben való részvételt, ha az a kormányzati érdek aránytalan sérelmével járna. A képzésben részt vevő részére tanulmányi munkaidő kedvezményként a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt biztosítani kell, a tanulmányi mentesítés időtartamára a kormánytisztviselő illetményre jogosult, a kormánytisztviselő köteles ledolgozni a tanulmányi mentesítés időtartamát.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(15) A (14) bekezdés szerinti szabadidő mértékét az oktatási intézmény által kiadott, a kötelező iskolai foglalkozás és szakmai gyakorlat időtartamáról szóló igazolás alapján kell megállapítani.

(16) A (15) bekezdésben foglaltakon túl vizsgánként, ha pedig egy vizsganapon több vizsgatárgyból kell vizsgázni, vizsgatárgyanként – a vizsga napját is beleszámítva – négy munkanap szabadidőt kell biztosítani. Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott számonkérés minősül. A diplomamunka, szak- és évfolyamdolgozat elkészítéséhez tíz munkanap szabadidőt kell biztosítani.

(17) A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőnek iskolarendszeren kívüli oktatásban, képzésben tanulmányi munkaidő-kedvezmény biztosíthat.

(18) A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő részére négyévente egyszer tizenöt nap –a szabadságon felüli – fizetett, valamint azon túl fizetés nélküli alkotói szabadságot biztosíthat valamely képzettség, szakképzettség, végzettség, szakvizsga, valamint tudományos fokozat megszerzése céljából.

**XX. FEJEZET**  
**A GYERMEKET NEVELŐ ÉS CSALÁDOT ALAPÍTÓ**  
**KORMÁNYTISZTVISELŐKRE VONATKOZÓ KIEGÉSZÍTŐ RENDELKEZÉSEK**

**152. § [A munkaidőre vonatkozó további rendelkezések]**

(1) A kormánytisztviselő várandósságának megállapításától a gyermeke hároméves koráig, illetve a gyermekét egyedül nevelő kormánytisztviselő esetén gyermeke hároméves koráig

- a) egyenlőtlen munkaidő-beosztás csak a kormánytisztviselő hozzájárulása esetén alkalmazható,
- b) a heti pihenőnapok egyenlőtlenül nem oszthatók be,
- c) rendkívüli munkaidő vagy készenlét nem rendelhető el.
- d) a kormánytisztviselő számára éjszakai munkavégzés nem rendelhető el.

(2) A gyermekét egyedül nevelő kormánytisztviselő számára – gyermeke hároméves korától négyéves koráig – rendkívüli munkaidő vagy készenlét – a 122. § (5) bekezdésében foglaltakat kivéve – csak hozzájárulásával rendelhető el.

**153. § [A képzés támogatása és kormánytisztviselő tájékoztatása]**

(1) A kormánytisztviselő a képzéshez, továbbképzéshez, nyelvtanuláshoz a 151. § alapján nyújtott támogatásra jogosult a szülési szabadság, illetve a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság ideje alatt is.

(2) A kormánytisztviselő jogosult a szülési szabadság, illetve a gyermek gondozása céljából igénybevett fizetés nélküli szabadság ideje alatt a közszolgálat egészét és a kormányzati igazgatási szervet érintő változásokkal kapcsolatos rendszeres – elektronikus formában történő – tájékoztatásra.

**154. § [A felmentési időre vonatkozó rendelkezések]**

(1) A felmentési idő a 111. §-ban megállapított időhöz képest

- a) a legalább egy gyermeket háztartásában nevelő kormánytisztviselő esetében harminc nappal,
- b) a legalább három gyermeket háztartásában nevelő kormánytisztviselő esetében hatvan nappal

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

meghosszabbodik, ha azt a kormánytisztviselő kéri.

(2) Az (1) bekezdés szerinti kedvezményre a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult, ha kormánytisztviselő és a gyermekkel közös háztartásban él.

**155. § [A pótszabadságra vonatkozó rendelkezések]**

(1) A kormánytisztviselő a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után

- a) egy gyermek esetén négy,
- b) két gyermek esetén nyolc,
- c) kettőnél több gyermek esetén összesen tizennégy

munkanap pótszabadság igénybevételére jogosult.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékkal élő gyermekeként két munkanappal nő, ha a kormánytisztviselő gyermeke fogyatékkal él.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apa gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig nyolc, ikergyermek születése esetén tíz nap pótszabadság igénybevételére jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.

(5) A nagyszülő unokája születése esetén öt munkanap pótszabadságot vehet igénybe legkésőbb a születést követő második hónap végéig, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(6) A kormánytisztviselő első házassága megkötése alkalmából legkésőbb a házasságkötést követő második hónap végéig öt munkanap pótszabadság jár.

(7) A pótszabadságot

- a) az (1) és (2) bekezdés szerinti esetben a gyermek mindkét szülője jogosult igénybe venni, ha a gyermekkel közös háztartásban él,
- b) az (5) bekezdés szerinti esetben minden nagyszülő jogosult igénybe venni.

**156. § [A szülési szabadság]**

(1) Az anya egybefüggő huszonnégy hét szülési szabadságra jogosult azzal, hogy ebből két hetet köteles igénybe venni.

(2) A szülési szabadság annak a szülőnek is jár, aki a gyermeket az anya egészségi állapota vagy halála miatt, illetve végrehajtható bírósági ítélet vagy végrehajtható gyámhatósági határozat döntés alapján gondozza.

(3) A szülési szabadságot – a felek eltérő megállapodása hiányában – úgy kell kiadni, hogy legfeljebb négy hét a szülés várható időpontja elé essen.

(4) A szülési szabadság igénybe nem vett részét, ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülést követő egy év elteltéig a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.

(5) A szülési szabadság időtartamát – a kifejezetten munkavégzéshez kapcsolódó jogosultságot kivéve – munkában töltött időnek kell tekinteni.

(6) A szülési szabadság megszűnik

- a) a gyermek halva születése esetén,
- b) ha a gyermek meghal, a halálát követő tizenötödik napon,
- c) ha a gyermeket – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá harminc napot

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.

(7) A (6) bekezdésben megjelölt esetben a szabadság időtartama – a szülést követően – hat hétnél rövidebb nem lehet.

**157. § [A fizetés nélküli szabadságra vonatkozó rendelkezések]**

(1) A kormánytisztviselő a gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(2) A kormánytisztviselő – örökbe fogadott gyermeke gondozása céljából – a gyermek gondozásba történő kihelyezésének kezdő időpontjától számított három évig, de legfeljebb a gyermek tankötelezetté válásának időpontjáig fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

(3) A kormánytisztviselőnek gyermeke személyes gondozása érdekében – az (1) bekezdésben foglaltakon túl – fizetés nélküli szabadság jár a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély, gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának időtartama alatt.

(4) A kormánytisztviselőnek hozzátartozója tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre fizetés nélküli szabadság jár. A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.

**158. § [A kötelező részmunkaidő kikötése]**

(1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott kormánytisztviselő írásbeli kérelmére a kinevezésben részmunkaidőt kell kikötni, ha a kormánytisztviselő a kérelem benyújtásakor gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult. A részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén a kormánytisztviselő heti munkarendje a – a kormánytisztviselő kérelmére – egyenlőtlen munkaidő-beosztással meghatározható.

(2) A kormánytisztviselőnek a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó (1) bekezdés szerinti kérelme csak abban az esetben tagadható meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A hivatali szervezet vezetője köteles írásban megindokolni a kérelem megtagadását.

(3) A részmunkaidő kikötése

a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,

b) ha a kormánytisztviselőnek betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül ki kell adni alapszabadságát, a szabadság leteltét követő naptól

hatályos.

(4) A (3) bekezdés b) pontjában foglaltak alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(5) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a hivatali szervezet vezetőjével közölni. A kérelemben a kormánytisztviselő köteles tájékoztatni a hivatali szervezet vezetőjét

a) a fizetés nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá

b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

vonatkozó javaslatáról.

(6) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt

a) a kérelem szerinti időpontig, de

b) legfeljebb a gyermek hároméves koráig, három vagy több gyermeket nevelő kormánytisztviselő esetén a gyermek ötéves koráig

köteles foglalkoztatni. Ezt követően a kormánytisztviselő munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint kell megállapítani.

(7) Az (1)-(6) bekezdés nem alkalmazható a vezetői álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselő tekintetében.

**159. § [A cafetéria-juttatásra vonatkozó rendelkezések]**

(1) A gyermeket nevelő kormánytisztviselőnek gyermekeként – a gyermek tízéves koráig – a 147. § szerinti cafetéria-juttatásnál magasabb összegű cafetéria-juttatás nyújtható.

(2) Az (1) bekezdés szerinti kedvezményre a gyermek mindkét kormánytisztviselő szülője jogosult, ha kormánytisztviselő és a gyermekkel közös háztartásban él.

(3) Az (1) bekezdés alapján a juttatás abban az évben jár utoljára, amikor a gyermek a 10. életévét betölti.

(4) Az (1) bekezdés szerinti juttatás mértékét és igénybevételének szabályait a munkáltatói jogkör gyakorlója szabályzatban állapítja meg.

**160. § [Az otthoni munkavégzésre vonatkozó rendelkezések]**

(1) A munkáltató jogkör gyakorlója a közszolgálati szabályzatában a tízéves vagy annál fiatalabb gyermeket nevelő kormánytisztviselő otthoni munkavégzése vonatkozásában a 126. §-ban foglaltaknál kedvezőbb rendelkezéseket állapíthat meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti kedvezményre a gyermek mindkét szülője jogosult, ha a gyermekkel közös háztartásban él.

**161. § [A családalapítási támogatás]**

(1) A család alapításakor felmerülő többletkiadásokhoz való hozzájárulás céljából a kormánytisztviselő részére kérelemre, kamatmentesen, a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt egy alkalommal a házastársa vagy élettársa jövedelmi viszonyainak figyelembevételével, legfeljebb azonban a minimálbér ötszörösének megfelelő összegben családalapítási támogatás nyújtható.

(2) A kormánytisztviselő gyermeke születése esetén támogatásra jogosult, ha jogviszonyának ideje alatt gyermeke született vagy gyermeket legfeljebb 6 hónapos korában jogerősen örökbefogadott, és a gyermek eltartásáról saját háztartásában gondoskodik, ideértve azt az esetet is, ha a gyermek betegségének gyógyítása miatt átmenetileg egészségügyi intézményben tartózkodik.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti támogatásra a gyermek mindkét szülője jogosult, ha a gyermekkel közös háztartásban él.

**162. § [Az iskolakezdési és gyermeknevelési támogatás]**

(1) A kormánytisztviselő évente egy alkalommal iskolakezdési támogatásra jogosult a közoktatásban részt vevő, iskolai tanulmányokat folytató, saját háztartásban nevelt, családi pótlékra.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) Az (1) bekezdés alapján az a kormánytisztviselő jogosult ellátásra, aki a tárgyév augusztus 1-jén kormányzati szolgálati jogviszonyban áll, és aki a gyermeknek szülője, gyámja – kivéve a gyermekvédelmi gyámot – vagy a szülőnek, gyámnak közös háztartásban élő házastársa vagy élettársa.

(3) A kormánytisztviselő évente egy alkalommal – a gyermekes családok élethelyzetének javítása érdekében – gyermekenként nevelési támogatásra jogosult.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti támogatásra a gyermek mindkét szülője jogosult, ha kormánytisztviselő és a gyermekkel közös háztartásban él.

**163. § [A táborozás támogatása]**

(1) A kormánytisztviselő az óvodás illetve az iskolás gyermekének nyári szünidei felügyelete, valamint táboroztatása költségeihez támogatásra jogosult a kormány rendeletében meghatározott mértékben és módon.

(2) Az (1) bekezdés szerinti támogatásra a gyermek mindkét szülője jogosult, ha a gyermekkel közös háztartásban él.

**XXI. FEJEZET  
A KÁRTÉRÍTÉSI ÉS A FEGYELMI FELELŐSSÉG**

**164. § [A kormánytisztviselő kártérítési felelőssége]**

(1) A kormánytisztviselő, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható, a kormányzati szolgálati jogviszonyából eredő kötelezettség megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feltételek fennállását, a kár bekövetkeztét, illetve mértékét, valamint az okozati összefüggést a kormányzati igazgatási szervnek kell bizonyítania.

(3) A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a kormánytisztviselő négyhavi illetményét vagy a tartósan külszolgálaton lévő kormánytisztviselő négyhavi devizailletményét. Szándékos és súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.

(4) Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható, vagy amelyet a kormányzati igazgatási szerv vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a kormányzati igazgatási szerv kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

(5) A kormányzati igazgatási szerv vétkes magatartásának kell különösen tekinteni, ha a kár olyan utasítás teljesítéséből keletkezett, amelynek következményeire az utasított kormánytisztviselő az utasítást adó figyelmét – a 94. § (4) bekezdésében meghatározott módon – előzőleg felhívta.

(6) A kormánytisztviselő vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel.

(7) Mentesül a kormánytisztviselő a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt elháríthatatlan külső ok idézte elő, vagy a kormányzati igazgatási szerv a biztonságos őrzés feltételeit nem biztosította.

(8) A kormánytisztviselőt a (6) bekezdés szerinti teljes anyagi felelősség csak akkor terheli, ha a dolgot jegyzék vagy elismervény alapján aláírásával igazoltan vette át. A dolog több kormánytisztviselő részére megőrzés céljából történő átadásánál a jegyzéket vagy elismervényt valamennyi átvevő kormánytisztviselőnek alá kell írnia. A kormánytisztviselő meghatalmazhatja az átvevőt, hogy a dolgot helyette és nevében átvegye.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(9) A pénztárost, a pénzkezelőt vagy értékkezelőt a (8) bekezdés szerinti jegyzék vagy elismervény nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.

(10) A (6) és a (8) bekezdésben meghatározott feltételek meglétét, a kár (hiány) bekövetkeztét, illetve mértékét a kormányzati igazgatási szerv bizonyítja.

(11) Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a kormánytisztviselő mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

(12) Leltárhiány a kezelésre szabályszerűen átadott és átvett anyagban, áruban (leltári készletben) ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenéssel és a kezeléssel járó veszteség mértékét meghaladó hiány. Azon anyagok körét, amelyek után természetes mennyiségi csökkenés, kezeléssel járó veszteség nem számolható el, valamint a csökkenés és a veszteség alsó és felső határát a hivatali szervezet vezetője határozza meg. Egy leltári időszakra a természetes mennyiségi csökkenés, illetve a kezeléssel járó veszteség, változó mértékben is megállapítható.

(13) Az a kormánytisztviselő, akinek az ügyrendben rögzített feladatai közé tartozik a részére szabályszerűen átadott és átvett anyag, áru (leltári készlet) kezelése, a keletkezett leltárhiányért vétkességére való tekintet nélkül felel.

(14) A leltárhiány miatt való felelősséget csak abban az esetben lehet érvényesíteni, ha

- a) írásban rögzített a leltárhiányért való felelősség megnevezése és mértéke;
- b) a leltári készlet szabályszerű átadása és átvétele megtörtént;
- c) a leltárhiányt a kormányzati igazgatási szerv által meghatározott leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel során állapítják meg.

(15) Ha a leltárhiányért a (13) bekezdés szerint felelős kormánytisztviselő olyan álláshelyen dolgozik, ahol az átvett leltári készletet állandóan egyedül kezeli, a leltárhiány teljes összegéért felel.

(16) A leltárhiányért a (13) bekezdés szerint felelős, valamint a leltári készletet kezelő többi kormánytisztviselő a leltárhiányért illetményük arányában felelnek.

(17) Leltározásnál a kormánytisztviselő, illetve akadályoztatása esetén képviselője jelenlétének feltételét biztosítani kell. Ha a kormánytisztviselő a képviseléről nem gondoskodik, a kormányzati igazgatási szerv e feladat ellátására szakmailag alkalmas, érdektelen képviselőt köteles kijelölni.

(18) A kormánytisztviselő a leltárfelvétel során, illetve a leltárfelvétel után a leltározással kapcsolatban észrevételt tehet.

(19) A leltárhiányért fennálló felelősség megállapítására a (26) bekezdésben foglaltak az irányadók azzal az eltéréssel, hogy a felelősséget a leltárfelvétel befejezését követő hatvan napon belül el kell bírálni. Büntetőeljárás esetén e határidő harminc nap és a bíróság büntetőeljárást befejező jogerős vagy véglegessé vált határozatának, vagy az ügyészség, illetve a nyomozó hatóság további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozatának a kézbesítését követő nappal kezdődik. A határidő eltelte után a (13) bekezdés szerint felelős kormánytisztviselőt kártérítésre nem lehet kötelezni.

(20) Ha a kárt többen együttesen okozták, vétkességük arányában, ha ez nem állapítható meg, közrehatásuk arányában viselik. A kárt a kormánytisztviselők egyenlő arányban viselik, ha a vétkesség vagy a közrehatás arányát nem lehet megállapítani.

(21) A megőrzésre átadott dolgokban bekövetkezett hiány esetén a kormánytisztviselők illetményük arányában felelnek.

(22) Amennyiben a kárt többen szándékosan okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye.

(23) Kártérítés címén a károkozó kormánytisztviselő köteles megtéríteni

- a) a kormányzati igazgatási szerv vagyonaiban beállott értékcsökkenést,
- b) az elmaradt vagyoni előnyt, és

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) a munkáltatói jogkör gyakorlóját ért vagyoni hátrányok kiküszöböléséhez szükséges költségeket.
- (24) A kárt pénzben kell megtéríteni, kivéve, ha a körülmények a kár természetben való megtérítését indokolják.
- (25) A kár összegének meghatározásánál:
- a) a megrongált dolog kijavítására fordított kiadást – ideértve az üzemviteli költséget is – és a kijavítás ellenére még fennmaradó esetleges értékcsökkenés mértékét;
- b) ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, illetve, ha nincs meg, a károkozó időpontjában érvényes fogyasztói árat kell – az avulásra is tekintettel – figyelembe venni.
- (26) A kormánytisztviselő kártérítési felelősségének megállapítására a fegyelmi eljárásra kormányrendeletben meghatározott szabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy az eljárás megindítására az elévülésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.
- (27) A (26) bekezdéstől eltérően, ha a kormánytisztviselő kormányzati jogviszonya megszűnik, a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő kártérítési felelősségének megállapítása érdekében közvetlenül bírósághoz fordulhat.
- (28) A kormánytisztviselőt rendkívüli méltánylást érdemlő körülmények alapján a Közszolgálati Döntőbizottság vagy a bíróság a kártérítés alól részben mentesítheti. Ennek során különösen a károkozó cselekménnyel összefüggő feladat végrehajtás sürgősségét, valamint egyéb sajátos körülményeit, a felek vagyoni helyzetét, a jogsértés súlyát, a károkozás mértékét, a kártérítés teljesítésének következményeit értékeli.

**165. § [A kormányzati igazgatási szerv kártérítési felelőssége]**

- (1) A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőnek a kormányzati szolgálati jogviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékében felel.
- (2) Mentesül a kormányzati igazgatási szerv a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy
- a) a kárt ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa, vagy
- b) a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.
- (3) Nem kell megtéríteni
- a) azt a kárt, amellyel kapcsolatban a kormányzati igazgatási szerv bizonyítja, hogy bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható,
- b) a kárnak azt a részét, amelyet a kormánytisztviselő vétkes magatartása idézett elő, vagy amely abból származott, hogy a kormánytisztviselő kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
- (4) A kormánytisztviselő bizonyítja, hogy a károkozás a kormányzati szolgálati jogviszonyával okozati összefüggésben következett be.
- (5) A kár megtérítésére a 164. § (1)-(3) bekezdésében foglalt rendelkezéseket megfelelően kell alkalmazni.
- (6) A kormánytisztviselő kirendelése, kormányzati érdekből történő kirendelése vagy határozott idejű áthelyezése esetén a munkáltató jogkör gyakorlók felelőssége egyetemleges.
- (7) A kormányzati igazgatási szerv az (1) bekezdés szerint terheli a felelősség a kormánytisztviselő munkahelyre bevitt tárgyaiban, dolgaiban bekövetkezett károkért.
- (8) A kormányzati igazgatási szerv előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzésben való elhelyezését vagy a bevitel bejelentését. A munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltató engedélyével vihetők be. E szabályok megsértése esetén a kormányzati igazgatási szerv a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(9) A kormányzati szolgálati jogviszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál az elmaradt illetményt és azon rendszeres juttatások pénzbeli értékét kell figyelembe venni, amelyekre a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszony alapján az illetményen felül jogosult, feltéve, ha azokat a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.

(10) A kormányzati szolgálati jogviszonyon kívül elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, jogszerűen megszerzett jövedelmet kell megtéríteni.

(11) Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a kormánytisztviselő a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárít el.

(12) Nem kell megtéríteni azon juttatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak.

(13) A dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor érvényes fogyasztói ár alapján kell meghatározni.

(14) A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Kárként a javítási költséget kell figyelembe venni, ha a dologban okozott kár az értékcsökkenés nélkül kijavítható.

(15) A kormányzati igazgatási szerv köteles megtéríteni a kormánytisztviselő hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát is.

(16) Az eltartott hozzátartozó, ha a károkozással összefüggésben a kormánytisztviselő meghal, az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségletének – a tényleges vagy az elvárhatóan elérhető illetményét, jövedelmét is figyelembe véve – a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

(17) A kártérítés összegének kiszámításánál le kell vonni

- a) a társadalombiztosítás vagy az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár által nyújtott ellátást,
- b) amit a kormánytisztviselő megkeresett vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,
- c) amihez a kormánytisztviselő (hozzátartozója) a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,
- d) amihez a jogosult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá.

(18) A kártérítés alapjául szolgáló jövedelem meghatározásánál a jövedelmet – a jogosultat a társadalombiztosítási szabályok szerint terhelő – járulékkal csökkentett összegben kell figyelembe venni.

(19) Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani akkor, ha a kártérítés a kormánytisztviselő vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását vagy tartásának kiegészítését hivatott szolgálni.

(20) A kormányzati igazgatási szerv olyan összegű általános kártérítés megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas, ha a kár vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki. Általános kártérítés járadékként is megállapítható.

(21) A károsult, a kormányzati igazgatási szerv, vagy felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén a biztosító, ha a kártérítés megállapítása után a körülményekben lényeges változás következik be, a megállapított kártérítés módosítását kérheti.

(22) A kártérítés módosításának alapjául szolgáló illetmény-változás mértékének meghatározásánál a munkáltatói jogkör gyakorlója a károsultat a sérelem bekövetkezésekor foglalkoztató szervezeti egységénél, a károsulttal azonos feladatot ellátó kormánytisztviselők ténylegesen megvalósult átlagos, éves illetmény-változásának a mértéke az irányadó. Azonos feladatot ellátó kormánytisztviselők hiányában a módosítás alapjaként a szervezeti egységnél megvalósult átlagos éves illetmény-változást kell figyelembe venni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(23) A kormányzati igazgatási szerv és a biztosító a szükséghez képest a kormánytisztviselőtől, illetve hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente igazolást kérhet.

(24) A kormányzati igazgatási szerv a károsultat tizenöt napon belül értesíti, ha a kártérítés mértékének módosítását megalapozó illetmény-változást hajtott végre.

(25) A kormányzati igazgatási szerv a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles a károsultat felhívni kárigénye előterjesztésére. A kormányzati igazgatási szerv ó a kárigény bejelentésére tizenöt napon belül írásbeli, indokolt választ ad.

(26) Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni

- a) az illetmény és a táppénz,
- b) az illetmény és a sérelem folytán csökkent kereset, valamint
- c) az illetmény és a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás

különbözetének megtérítése iránti igényt.

(27) Ha a sérelemmel összefüggésben több és egymástól eltérő időpontban esedékes újabb elkülönülő kárigény származik, ezek elévülési idejét egymástól függetlenül, az egyes igények esedékessé válásától kezdődően, külön-külön kell számítani.

(28) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

- a) a táppénz első fizetésének napjától,
- b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első ízben vezetett jövedelem kiesésben megmutatkozó károsodásra,
- c) a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás folyósításának időpontjától kezdődik.

(29) Járadéki igény hat hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg a munkáltató a (25) bekezdésben meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. Három évnél régebbi időre visszamenőleg járadéki igény nem érvényesíthető.

### **166. § [ A fegyelmi felelősség ]**

(1) Fegyelmi vétséget követ el a kormánytisztviselő, ha kormányzati szolgálati jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) A fegyelmi vétséget elkövető kormánytisztviselővel szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

- a) megrovás,
- b) illetménycsökkentés besorolási kategórián belül,
- c) vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre helyezés,
- d) hivatalvesztés.

(3) A kormánytisztviselő a fegyelmi büntetéséről a kormányzati szolgálati jogviszony tartama alatt köteles számot adni. Ha a kormányzati szolgálati jogviszony hivatalvesztés miatt szűnt meg, a volt kormánytisztviselő kormányzati igazgatási szervnél három évig nem alkalmazható.

(4) A kormánytisztviselő a fegyelmi eljárás megindulásától kezdődően kérheti az azonnali hatályú felmentését. Ebben az esetben végkielégítés nem illeti meg.

(5) A vizsgálóbiztos javaslatára a munkáltatói jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás alá vont kormánytisztviselőt legfeljebb a fegyelmi határozat kihirdetéséig állásából felfüggesztheti, ha jelenléte a tényállás tisztázását gátolná vagy a kötelezettségszegés súlya és jellege a munkahelytől való távoltartást indokolja.

(6) Azonnal meg kell szüntetni a felfüggesztést, ha annak indoka már nem áll fenn.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(7) A felfüggesztés idejére illetmény jár, ennek azonban 50%-át a felfüggesztés megszüntetéséig vissza kell tartani. (8) A visszatartott összeget a fegyelmi határozat jogerőre emelkedése után ki kell fizetni, kivéve, ha a hivatalvesztést kimondó határozat véglegessé vált.

(8) A kormányzati igazgatási szerv megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, amennyiben a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést a kormánytisztviselő elismeri.

(9) Fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles az eljárást megindítani. Nem lehet fegyelmi eljárást indítani, ha a kötelezettségszegés felfedezése óta három hónap, illetve a fegyelmi vétség elkövetése óta három év eltelt.

(10) Külföldön elkövetett kötelezettségszegés esetén a határidőket a belföldre történő visszaérkezéstől kell számítani, kivéve a tartós külszolgálat esetén, külföldön elkövetett kötelezettségszegést.

(11) A fegyelmi eljárás részletszabályait a Kormány rendeletében állapítja meg.

**XXII. FEJEZET**  
**A KÖZSZOLGÁLATI DÖNTŐBIZOTTSÁG ELJÁRÁSA, A JOGVITA**

**167. § [A Közzolgálati Döntőbizottság]**

(1) A Közzolgálati Döntőbizottság elnökét és helyettesét, valamint tagjait (közzolgálati biztosok) a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter nevezi ki határozatlan időre.

(2) A Közzolgálati Döntőbizottság tagja az lehet, aki

- a) legalább ötéves közigazgatási gyakorlattal és
- b) felsőfokú iskolai végzettséggel és
- c) közigazgatási vagy jogi szakvizsgával rendelkezik és
- d) közzolgálati jog területén gyakorlatot szerzett.

(3) Nem keletkeztet összeférhetlenséget, ha a kormánytisztviselő, illetve a szakmai vezető vagy szakmai felső vezető a Közzolgálati Döntőbizottság tagja.

(4) A közzolgálati panasz elbírálásában eljáró tanács tagjának összeférhetlenségére a fegyelmi eljárásban kormányrendelet által meghatározott összeférhetlenségi szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(5) A Közzolgálati Döntőbizottság szervezetére, eljárására és tagjainak juttatásaira vonatkozó szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

**168. § [A jogvita]**

(1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében – a (3) bekezdésben meghatározott esetekben – közzolgálati panaszt nyújthat be a 106. § (3) bekezdése szerinti kormányzati igazgatási szerv ellen. A kormányzati igazgatási szerv és az érdekképviselői szerv az e törvényből származó igényét bíróság előtt érvényesítheti.

(2) A közzolgálati panaszt a sérelmesnek tartott munkáltatói intézkedésről szóló irat kézbesítésétől számított harminc napon belül lehet a Közzolgálati Döntőbizottsághoz benyújtani.

(3) A Közzolgálati Döntőbizottság hatáskörébe az alábbi munkáltatói intézkedések tárgyában indult panaszügyek tartoznak:

- a) a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése és megszüntetése;
- b) az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítás;

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) a teljesítményértékelés;
  - d) a fegyelmi és kártérítési ügyben hozott határozat;
  - e) a kinevezés egyoldalú módosítása;
  - f) a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozat.
- (4) A Közszolgálati Döntőbizottság döntésével szemben a kormánytisztviselő, illetve kormányzati igazgatási szerv bíróságához fordulhat.
- (5) A kormánytisztviselő közvetlenül a bírósághoz fordulhat keresetével
- a) ha a Közszolgálati Döntőbizottság a (10) bekezdésben meghatározott határidőn belül nem bírálja el a közszolgálati panaszt, ebben az esetben a határidő lejártától számított harminc napon belül;
  - b) a fizetési felszólítással szemben a sérelmesnek tartott munkáltatói intézkedésről szóló irat kézbesítésétől számított harminc napon belül,
  - c) a (3) bekezdésben és a b) pontban meghatározottakon kívüli egyéb tárgyú igény esetén az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül.
- (6) A jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodás megtámadása esetén a kormánytisztviselő a közszolgálati panaszt, a munkáltató a keresetlevelet a 74. § (10) és (11) bekezdése szerinti megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc napon belül terjesztheti elő. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el.
- (7) A kormányzati igazgatási szerv mérlegelési jogkörébe tartozó döntése ellen a kormánytisztviselő a Közszolgálati Döntőbizottsághoz, illetve a bírósághoz akkor fordulhat, ha e törvény megengedi.
- (8) A közszolgálati panasz beadására megállapított határidőt megtartottnak kell tekinteni, ha a Közszolgálati Döntőbizottsághoz intézett közszolgálati panaszt legkésőbb a határidő utolsó napján ajánlott küldeményként postára adták vagy elektronikus dokumentumban megküldték. Ha a fél a közszolgálati panasz beadására megállapított határidőt elmulasztja, igazolással élhet. Az igény hat hónap elteltével nem érvényesíthető
- (9) A (3) bekezdés a) és e) pontjában, valamint az (5) bekezdés b) pontjában foglalt munkáltatói intézkedés, továbbá a hivatalvesztés fegyelmi büntetést kiszabó fegyelmi határozat kivételével a közszolgálati panasz, illetőleg a keresetlevél benyújtásának a munkáltatói intézkedés hatályosulására halasztó hatálya van.
- (10) A közszolgálati panaszt a Közszolgálati Döntőbizottság a beérkezéstől számított hatvan napon belül indokolással ellátott határozatban bírálja el és döntését írásban közli. Ezt a határidőt indokolt esetben a Közszolgálati Döntőbizottság egy alkalommal hatvan nappal meghosszabbíthatja.
- (11) A Közszolgálati Döntőbizottság hatásköre az e törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervnél keletkezett jogvitára terjed ki.
- (12) A közszolgálati panaszt háromfős tanács bírálja el. Az eljáró tanács tagjait és a tanács elnökét a Közszolgálati Döntőbizottság elnöke jelöli ki. A tanács elnöke az lehet, aki jogász szakképzettséggel rendelkezik.
- (13) A tanács a határozatát többségi szavazással hozza.
- (14) A Közszolgálati Döntőbizottság eljárása illeték- és költségmentes.
- (15) A Közszolgálati Döntőbizottság a jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményeiről a 116. §-ban meghatározottak szerint dönt.

**169. § [A véleményezési eljárás]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (1) A kormánytisztviselő a 168. § (3) bekezdésben meghatározottakon kívüli, a kormányzati igazgatási szerv bármely e törvényből származó igényével összefüggésében véleményt kérhet a Közzolgálati Döntőbizottságtól az igény megalapozottságáról.
- (2) A Közzolgálati Döntőbizottság véleményezési eljárása nem érinti az e törvény alapján biztosított bírósághoz fordulás jogát.
- (3) A véleményezési eljárásra a 168. § (10) és (14) bekezdése megfelelően alkalmazandó, azzal, hogy a Közzolgálati Döntőbizottság nem határozatot hoz, hanem a Közzolgálati Döntőbizottság tagja által kiadmányozott és indokolással ellátott véleményt bocsát ki.
- (4) A véleményezési eljárásra a 168. § (12) és (13) bekezdése nem alkalmazható.

**XXIII. FEJEZET**  
**AZ ÉRDEKEGYEZTETÉS**

**170. § [A kormánytisztviselői érdekegyeztetés]**

- (1) A kormánytisztviselők szociális és gazdasági érdekeinek védelme, továbbá a munkabéke fenntartása érdekében e törvény szabályozza a szakszervezet és a kormányzati igazgatási szerv, illetve érdek-képviselői szervezeteik kapcsolatrendszerét. Ennek keretében biztosítja a kormánytisztviselők részvételét a munkafeltételek alakításában, meghatározza a munkaügyi konfliktusok megelőzésére, feloldására irányuló eljárást.
- (2) A kormánytisztviselőknek, illetve a kormányzati igazgatási szerveknek joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviselői szervezetet alakítsanak, illetve az általuk választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.
- (3) Az érdek-képviselői szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, illetve ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.
- (4) A kormánytisztviselők jogosultak a kormányzati igazgatási szervnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet szerveket működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.
- (5) A kormányzati igazgatási szerv, illetve a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviseletére jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről.
- (6) A kormányzati igazgatási szerv nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a közzolgálat érdekeit, illetve működését vagy az államigazgatási szerv jogos érdekeit, illetve működését veszélyeztetné.
- (7) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekei, illetve működése, valamint a közzolgálat érdekei, illetve működése védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.
- (8) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeinek, illetve működésének, valamint a közzolgálat érdekeinek, illetve működésének veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.
- (9) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a kormányzati szervnél képviselettel rendelkező helyi szakszervezetet illetik meg.
- (10) A kormányzati igazgatási szerv nem követelheti, hogy a kormánytisztviselő szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(11) A kormánytisztviselő alkalmazását nem lehet attól függővé tenni, hogy tagja-e valamely szakszervezetnek, illetve megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a szakszervezetbe történő belépést.

(12) Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyát megszüntetni vagy a kormánytisztviselőt más módon megkülönböztetni.

(13) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.

(14) A kormányzati igazgatási szerv szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

(16) A munkavállalói érdek-képviselési tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvénytől eltérően a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselők illetményéből a szakszervezeti tagdíjat az erre vonatkozó megállapodása esetén vonja le.

**171. § [A központi érdekegyeztetés]**

(1) A kormányzati igazgatási szervek, valamint a kormánytisztviselők érdekeinek egyeztetése, a vitás kérdések tárgyalásos rendezése, valamint a megfelelő megállapodások kialakítása céljából a Kormány, az országos önkormányzati érdek-képviselési szervezetek, valamint a kormánytisztviselők és a köztisztviselők országos munkavállalói érdek-képviselési szervezeteinek tárgyalócsoportja részvételével Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum (a továbbiakban: KÉF) működik.

(2) A KÉF hatáskörébe a közigazgatásban foglalkoztatott kormánytisztviselők és köztisztviselők élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörök tartoznak.

(3) A KÉF véleményét ki kell kérni a (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó ügyekkel kapcsolatban az igazgatási munkaerővel és személyi juttatásokkal való gazdálkodás kérdéseiben.

(4) A KÉF tájékoztatáskérésre, illetve javaslatételre jogosult a (2) bekezdés szerinti hatáskörébe tartozó egyéb ügyekkel kapcsolatban.

(5) A KÉF szervezetének és működésének szabályait a Kormány nevében eljáró közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter és az érdekegyeztetésben résztvevő felek közötti megállapodás tartalmazza. Titkársági feladatait a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter látja el.

(6) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvényben, szabályozott Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács az e törvény hatálya alá tartozó közzolgálati tisztviselők érdekegyeztető fóruma is.

**172. § [A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés]**

(1) A munkahelyi kormányzati szolgálati kérdések rendezésére a munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés szolgál. A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetésben a kormányzati igazgatási szerv vezetője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak.

(2) A kormányzati igazgatási szerv vezetője köteles kikérni a szakszervezet véleményét a kormánytisztviselők munkavégzésére, munka- és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe utalt szabályozásról.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) A (2) bekezdésben foglaltakon kívül a szakszervezet jogosult a kormánytisztviselők csoportját érintő munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a kormányzati igazgatási szervvel közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.
- (4) A szakszervezet tájékoztatást kérhet a kormányzati igazgatási szervtől a kormánytisztviselők kormányzati szolgálati jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen:
- a) a (2) bekezdésben felsorolt tárgykörökben készült tervezetek, statisztikai létszám- és illetményadatok, számítások, elemzések és irányelvek megismerése érdekében,
  - b) a kormányzati szolgálati jogszabályok végrehajtásáról,
  - c) a helyi megállapodások betartásáról,
  - d) legalább félévente a rész munkaidős és a határozott időre szóló foglalkoztatás helyzetének alakulásáról.
- (5) A szakszervezet javaslatot tehet:
- a) a kormányzati igazgatási szerv részére a kormánytisztviselőket érintő intézkedésekre,
  - b) a kormánytisztviselőket érintő helyi szabályozás egységes értelmezésére, valamint
  - c) a kormánytisztviselőket érintő helyi szabályozási tárgykörökre.
- (6) A szakszervezet jogosult a kormánytisztviselőket a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.
- (7) A kormányzati igazgatási szerv – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a kormányzati igazgatási szervnél közzétegye.
- (8) A szakszervezet joga, hogy a kormánytisztviselőket a kormányzati igazgatási szervvel vagy ennek érdek-képviselői szervezetével szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.
- (9) A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, a Közszolgálati Döntőbizottság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.
- (10) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyának a kormányzati igazgatási szerv által felmentéssel történő megszüntetéséhez.
- (11) A szakszervezet a (10) bekezdésben foglaltak alkalmazása során legfeljebb egy kormánytisztviselőt jogosult megjelölni. Amennyiben az államigazgatási szervnek több telephelye van, a szakszervezet telephelyenként jogosult legfeljebb egy kormánytisztviselőt megjelölni.
- (13) A szakszervezet akkor jogosult az (11) bekezdés szerinti védelemre jogosult kormánytisztviselő helyett másik kormánytisztviselőt megjelölni, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya vagy tisztsége megszűnt.
- (14) A szakszervezet az (11) bekezdésben foglaltak szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját az államigazgatási szerv írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdek-képviselői tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a kormányzati igazgatási szervvel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.
- (15) Feladata ellátása érdekében a kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselői közül legalább 10%-ának – de legalább harminc fő kormánytisztviselőnek – a tagságával rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által a (10) bekezdés szerint

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

megjelölt kormánytisztviselőt a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Ezen túlmenően a konzultáció időtartamára mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. A munkaidő-kedvezmény nem vonható össze. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevételét megalapozó indok a kormánytisztviselő önhibáján kívüli okból ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a munkaidő-kedvezmény igénybevételére vonatkozó szándékát. Az államigazgatási szerv különösen indokolt esetben tagadhatja meg a munkaidő-kedvezmény igénybevételét.

(16) A munkaidő-kedvezmény tartamára illetmény jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

(17) A szakszervezet képviselőjében eljáró, kormányzati szolgálati jogviszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek az államigazgatási szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyban álló tagja van, az államigazgatási szerv területére beléphet. A belépés és a munkahelyen való tartózkodás során az államigazgatási szerv működési rendjére vonatkozó szabályokat meg kell tartani.

**XXIV. FEJEZET  
AZ ADATKEZELÉS**

**173. § [Az adatkezelés szabályai]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv köteles a kormánytisztviselőt tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről. A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőre vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a kormánytisztviselő hozzájárulásával közölhet.

(2) A kormánytisztviselő jogosult a róla nyilvántartott helytelen adat helyesbítését, a jogellenesen nyilvántartott adat törlését kérni, a jogellenesen kért adat közlését megtagadni. Az adatkezelő köteles a helytelen adatot haladéktalanul helyesbíteni, illetve törölni.

(3) A kormányzati szolgálati jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselő személyes adatait – az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint – adatfeldolgozó számára átadhatja. Erről a kormánytisztviselőt előzetesen tájékoztatni kell.

(4) A kormánytisztviselőre vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra – hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon – a jogszabályok alapján átadhatók.

(5) A kormánytisztviselő önéletrajza tartalmazza a Kormány rendeletében meghatározott kötelező adatköröket, valamint az önéletrajzhoz csatolandó, az önéletrajzban foglaltakat igazoló mellékleteket, illetve egyéb kiegészítő információkra vonatkozó adatokat.

(6) Ha a kormányzati igazgatási szerv a büntetőeljárásról szóló 2017. évi XC. törvény 111. §-a alapján tájékoztatást kap arról, hogy e törvény hatálya alatt állóval szemben büntetőeljárás indult, a tájékoztatás során tudomására jutott természetes személyazonosító adatot, valamint a közvérdra üldözendő bűncselekmény miatt indult büntetőeljárás megindításának tényéről szóló adatot a tájékoztatást követő tizenöt napig, ha a tájékoztatás alapján munkáltatói intézkedésre kerül sor, az intézkedés meghozataláig jogosult kezelni. Ezt követően az adatokat törölni kell.

**174. § [A közszolgálati alapnyilvántartás]**

(1) A kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőről a 3. mellékletében meghatározott adatkörre kiterjedő nyilvántartást vezet (közszolgálati alapnyilvántartás). A 3. mellékletben nem szereplő körben – törvény eltérő rendelkezésének, illetve a kormánytisztviselő



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

hozzájárulásának hiányában – adatszerzés nem végezhető, ilyen adatot nyilvántartani nem lehet.

(2) A közszolgálati alapnyilvántartás célja a kormányzati szolgálati jogviszonyból származó jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítéséhez szükséges adatok kezelésének biztosítása a kormányzati szolgálati jogviszony alanyai számára.

(3) A közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért, valamint az e törvényben előírt adatszolgáltatásokért – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a kormánytisztviselőt alkalmazó kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője felelős.

(4) A kormányzati igazgatási szerv elektronikusan vezetett közszolgálati alap-nyilvántartási rendszere törvény felhatalmazásának hiányában más adatrendszerrel nem kapcsolható össze.

(5) A közszolgálati alapnyilvántartásba – eljárásában indokolt mértékig – jogosult betekinteni, illetve abból adatokat átvenni:

- a) saját adatai tekintetében a kormánytisztviselő,
- b) a kormánytisztviselő felettese,
- c) a teljesítményértékelést végző vezető,
- d) a törvényességi ellenőrzést végző vagy törvényességi felügyeletet gyakorló,
- e) a fegyelmi eljárást lefolytató testület vagy személy,
- f) közszolgálati jogvita kapcsán az eljáró bíróság, a Közszolgálati Döntőbizottság,
- g) feladatkörükben eljárva a nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggésben indult büntetőeljárásban a bíróság, az ügyészség és a nyomozó hatóság,
- h) törvényességi ellenőrzési feladatkörében eljárva az ügyész,
- i) a személyes adatok kezelésével összefüggésben a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elnöke,
- j) a személyzeti, munkaügyi és illetmény-számfejtési feladatokat ellátó szerv e feladattal megbízott munkatársa feladatkörén belül, a 3. melléklet I/A., I/B., II., IV., V., VII., VIII. és X. pontjában foglalt adatkörökből a kormánytisztviselő illetményének számfejtése, illetve annak ellenőrzése céljából,
- k) a közszolgálati statisztikai adatgyűjtéssel összefüggésben a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter és a fővárosi, megyei kormányhivatal tisztviselője feladatkörében,
- l) feladatai ellátásához szükséges mértékig a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetője, és az általa feljogosított, a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv alkalmazásában álló személy,
- m) adategyezés, adatösszevetés, adatkorrigálás érdekében a minisztériumokra vonatkozó adatok tekintetében, valamint a kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselőinek képzésével, továbbképzésével, vizsgáztatásával kapcsolatban a személyügyi központ vezetője, és az általa feljogosított, személyügyi központnál alkalmazásban álló személy, továbbá
- n) az európai támogatásokat auditáló szerv,
- o) a kormányzati igazgatási szerv részére informatikai üzemeltetési feladatokat, illetve logisztikai-eszközellátási feladatokat végző szerv – tevékenységéhez szükséges mértékig – a 3. melléklet I. pont 1-3. alpontjában foglalt adatokat.

(6) A miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár esetében a közszolgálati alapnyilvántartásban kell nyilvántartani a 3. mellékletben meghatározott adatokon túl a vezetői igazolvány számát, az EÜ VIP kártya számát, a diplomata útlevél számát, valamint a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár, továbbá a kormányzati igazgatási szervek kormánytisztviselői számára biztosított juttatásokról és azok feltételeiről szóló kormányrendelet szerinti juttatások adatait is.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(7) A tartós külszolgálatot teljesítő kormánytisztviselő esetében a *3. mellékletben* meghatározott adatokon túl a közszolgálati alapnyilvántartásban kell nyilvántartani a külképviselet megnevezését, a diplomáciai vagy konzuli rangot, valamint az átalány-költségtérítésre vonatkozó adatokat is.

(8) A kormányzati igazgatási szerv elektronikusan vezetett közszolgálati alap-nyilvántartási rendszerében a kormánytisztviselő *3. mellékletben* meghatározott adatai a 178. § (4) bekezdésében foglalt ideig kezelhetők.

**175. § [A központi közszolgálati nyilvántartás]**

(1) A közszolgálati alapnyilvántartás adatairól és azok változásairól, továbbá a kormányzati igazgatási szerv szervezeti adatairól a Kormány által rendeletben meghatározottak szerint a kormányzati igazgatási szervek adatszolgáltatást végeznek a központi közszolgálati nyilvántartás vezetését ellátó, közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter részére.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott adatgyűjtés célja

- a) a Kormány közszolgálati személyzetpolitikájának kialakításához és megvalósításához szükséges, a kormánytisztviselői életpályával összefüggő adatok és elemzések biztosítása,
- b) a kormánytisztviselői életpálya illetményrendszerének országos működtetéséhez szükséges létszám- és illetményadatok elemzése az illetményalapra vonatkozó országgyűlési döntést előkészítő illetékes kormányzati szervek, illetve országgyűlési bizottságok részére,
- c) a nemzetközi kapcsolatokkal összefüggő esetenkénti adatszolgáltatás biztosítása az illetékes szervek számára, valamint
- d) a Kormány által meghatározott körben a közvélemény tájékoztatása a kormánytisztviselői életpályával összefüggő adatokról.

(3) A kormánytisztviselőknek, valamint a kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállalóknak létszám- és illetményadatait, kereseti adatait a központi létszám- és bérgazdálkodási statisztikai információs rendszer a Kormány által meghatározott rendben átadja a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter részére a (2) bekezdés *b)* pontjában előírtak, valamint az kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók adatainak elemzése céljából.

(4) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter, valamint a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter jogosult a kormányzati tevékenység összehangolásának biztosítása céljából a kormányzati igazgatási szervek által vezetett közszolgálati alapnyilvántartásba betekintetni.

(5) A központi közszolgálati nyilvántartással kapcsolatos adatkezelési műveleteket a személyügyi központ végzi, mint adatfeldolgozó.

(6) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért és a közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter – a Kormány által meghatározott módon és adatkörben – jogszabályban meghatározott feladatainak ellátása érdekében statisztikai lekérdezéseket végezhet a (1) bekezdésben meghatározott adatokból.

**176. § [A személyügyi központ által vezetett nyilvántartás]**

(1) A személyügyi központ nyilvántartja és kezeli

- a) az általa lefolytatott pályázati eljárás,
- b) a kompetencia vizsgálat,
- c) a toborzási adatbázis,
- d) a központi közszolgálati nyilvántartás

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

adatait.

(2) A személyügyi központ nyilvántartásában szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért, az adatszolgáltatásért a személyügyi központ vezetője felelős.

(3) A személyügyi központ által vezetett nyilvántartásba – eljárásában indokolt mértékig – jogosult betekinteni, illetve a személyügyi központ hozzájárulásával abból adatokat átvenni:

- a) a személyügyi központ vezetője, valamint az általa feljogosított, személyügyi központnál alkalmazásban álló személy,
- b) a személyügyi központ felügyeletét ellátó közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter és az általa meghatározott körben, az általa feljogosított kormánytisztviselő,
- c) a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetője és az általa feljogosított, a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv alkalmazásban álló személy,
- d) saját adatai tekintetében az adatbázisban szereplő személy,
- e) a fegyelmi eljárást lefolytató testület vagy személy,
- f) közszolgálati jogvita kapcsán Közszolgálati Döntőbizottság, az eljáró bíróság,
- g) feladatkörükben eljárva a nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint a kormányzati szolgálati jogviszonnyal összefüggésben indult büntetőeljárásban a bíróság, az ügyészség és a nyomozó hatóság, valamint
- h) az ügyészi törvényességi feladatkörében eljárva az ügyész.

(4) A személyügyi központ által az (1) bekezdés a)-c) pontja szerinti nyilvántartásból – kormányrendeletben meghatározott módon – statisztikai célra csak személyazonosításra alkalmatlan módon szolgáltatható adat.

(5) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti adatnyilvántartás és adatkezelés kiterjed:

- a) a pályázó természetes személyazonosító adataira,
- b) a pályázó önéletrajzára, motivációs levelére,
- c) a pályázati eljáráshoz és a kiválasztáshoz kapcsolódó egyéb adatokra,
- d) a pályázati eljárás során használt kiválasztási módszerek eredményeire,
- e) a kompetencia-vizsgálat eredményére, valamint
- f) a Kormány rendeletében meghatározott adatokra.

(6) A pályázati eljárás lefolytatását követően – függetlenül annak eredményességétől – a személyügyi központ a pályázati eljárásokkal kapcsolatos adatokat egyéni azonosításra alkalmatlan módon statisztikai adatgyűjtés céljából tárolhatja. A pályázati eljárással kapcsolatos adatokat a személyügyi központ a pályázati eljárás lezárását követően törli a nyilvántartásából, kivéve, ha a pályázó adatai további kezeléséhez hozzájárul, abból a célból, hogy a későbbi pályázati lehetőségekről tájékoztatást kapjon, valamint bekerüljön a toborzási adatbázisba. A pályázati nyilvántartásból - kormányrendeletben meghatározott módon - személyazonosításra alkalmas adat csak a pályázatot kiíró kormányzati igazgatási szerv számára szolgáltatható.

(7) A személyügyi központ ellátja a kormánytisztviselők kiválasztási, képesítési, képzési, továbbképzési, teljesítményértékelési, illetmény- és felelősségi rendszereivel kapcsolatos módszertani támogatással összefüggő feladatokat.

**177. § [A pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőkre vonatkozó adatkezelés]**

(1) A büntetés-végrehajtás központi szerve a büntetés-végrehajtással összefüggő pártfogó felügyelői tevékenységgel kapcsolatos pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőinek a Kormány rendeletében meghatározott adatait a kormánytisztviselők munkavégzésével összefüggésben belépési jogosultságot biztosító igazolványok kibocsátása, nyilvántartása és bevonása céljából kezeli.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) A Kormány rendelete szerinti adatokat, az abban bekövetkező változásokat, valamint a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésére vagy a kormánytisztviselő tartós távollétére vonatkozó adatokat a büntetés-végrehajtással összefüggő pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőt alkalmazó büntetés-végrehajtási szerv vezetője köteles a közszolgálati alapnyilvántartás adatai alapján továbbítani az (1) bekezdésben meghatározott adatkezelő részére.

(3) Az (1) bekezdés szerinti nyilvántartásba – az eljárásban indokolt mértékig – saját adatai tekintetében kizárólag a kormánytisztviselő jogosult betekinteni, illetve abból adatokat átvenni.

**178. § [A személyi anyag]**

(1) A kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyával kapcsolatos iratok közül a kormánytisztviselő

- a) arcképét,
- b) közszolgálati alapnyilvántartási adatlapját,
- c) önéletrajzát, a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítványt,
- d) esküokmányát,
- e) kinevezését és annak módosítását,
- f)
- g) teljesítményértékelését,
- h) kormányzati szolgálati jogviszonyát megszüntető iratot,
- i) hatályban lévő fegyelmi büntetését kiszabó határozatot, valamint
- j) közszolgálati igazolásának másolatát

együttesen kell tárolni (a továbbiakban együtt: személyi anyag).

(2) A személyi anyagba való betekintésre a 174. § (5) bekezdésben meghatározott személyek jogosultak.

(3) A kormánytisztviselő személyi anyagát a kormányzati igazgatási szerv állítja össze, kezeli, illetve kormányzati igazgatási szervek közötti álláshely-váltás esetén megküldi a fogadó kormányzati szerv részére.

(4) A személyi anyagot – kivéve, amelyet a (3) bekezdés alapján átadtak – a jogviszony megszűnésétől számított ötven évig meg kell őrizni.

(5) A (4) bekezdésben meghatározott ideig meg kell őrizni a kormányzati igazgatási szervtől áthelyezett kormánytisztviselő átadott személyi anyagának másolatát is (fogyatékananyag).

**179. § [A közszolgálati ellenőrzés]**

(1) A Kormány ellenőrzi – a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter és a kormányhivatal közreműködésével – a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó jogszabályok végrehajtását.

(2) A Kormány a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter javaslatára évente meghatározhatja a vizsgálati tárgyköröket (célvizsgálat), valamint a vizsgálat alá vont szerveket (vizsgált szervek).

(3) A célvizsgálatot a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter folytatja le, amelynek tapasztalatairól a Kormányt évente tájékoztatja.

(4) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter jogosult – a cél- és témavizsgálatok keretében – a 2. § (2) bekezdés (c)-(e) pontja szerinti központi kormányzati igazgatási szervek esetében

- a) a munkáltatói intézkedést tartalmazó iratokba betekinteni,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- b) jogszabálysértés vagy célszerűtlen intézkedés esetén intézkedést kezdeményezni a kormányzati igazgatási szerv vezetőjénél vagy – vita esetén – annak felettes szervénél, valamint
  - c) fegyelmi vagy kártérítési eljárást kezdeményezni.
- (5) A (4) bekezdés *b)* és *c)* pontjában meghatározott esetekben a kormányzati igazgatási szerv vezetője köteles a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter megkeresését érdemben megvizsgálni, és saját intézkedéséről vagy annak mellőzése okáról a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős minisztert – a megkereséstől számított harminc napon belül – tájékoztatni.
- (6) A (4) bekezdésbe nem tartozó vizsgált szervekkel kapcsolatos ellenőrzési jogkört a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter koordinálásával a kormányhivatal gyakorolja.

**ÖTÖDIK RÉSZ**  
**A POLITIKAI SZOLGÁLATI JOGVISZONY**

**XXV. FEJEZET**  
**A POLITIKAI FELSŐVEZETŐKRE VONATKOZÓ KÖZÖS SZABÁLYOK**

**180. § [A kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok alkalmazhatósága]**

- (1) A politikai felsővezető politikai szolgálati jogviszonyára – ha az Alaptörvény, valamint e törvény eltérően nem rendelkezik – a kormányzati szolgálati jogviszonyra és a kormánytisztviselőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- (2) A politikai felsővezető politikai szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni e törvénynek a kormányzati szolgálati jogviszonyra és a kormánytisztviselőre vonatkozó,
- a) a szolgálati jogviszony alanyaival,
  - b) a Magyar Kormánytisztviselői Kari tagsággal,
  - c) a munkáltatói jogkör gyakorlásával,
  - d) a szolgálati jogviszony létesítésével és a kinevezés módosításával,
  - e) a kötelező részmunkaidő kikötésével,
  - f) a jogviszony megszűnésével, megszüntetésével,
  - g) a képzéssel és a továbbképzéssel,
  - h) a tanulmányi szerződéssel,
  - i) a hivatásetikával,
  - j) az együttalkalmazási tilalommal és az összeférhetetlenséggel,
  - k) a rendkívüli munkaidő, az ügyelet és a készenlét ellenértékével,
  - l) az alap- és pótszabadsággal – ide nem értve az első házasságkötés és a gyermek után járó, valamint a 128. § (8) bekezdése szerinti pótszabadságot –,
  - m) a teljesítményértékeléssel,
  - n) az illetménnyel,
  - o) a pénzbeli elismerésekkel, a lakhatási jellegű támogatásokkal,
  - p) a fegyelmi felelősséggel,
  - q) a közszolgálati döntőbizottsági eljárással és a jogvitával, és
  - r) a kormánytisztviselői érdekegyeztetéssel
- kapcsolatos rendelkezéseit.

**181. § [A politikai felsővezetők összeférhetetlensége]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(1) A politikai felsővezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt – ideértve a felügyelőbizottsági tagságot, gazdasági társaság, illetve szövetkezet vezető tisztségét, alapítvány kezelőszervezetében betöltött tagságot, valamint az érdek-képviselési szervezetben való tisztség viselését – nem létesíthet, valamint munkaköri feladatainak ellátásából eredő nyilvános szerepléséért díjazásban nem részesülhet.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott rendelkezés nem akadályozza annak, hogy a politikai felsővezető

- a) országgyűlési képviselő legyen,
- b) elkülönített állami pénzalappal való rendelkezésre jogosult és felhasználásért felelős testület tagja, elkülönített állami pénzalappal összefüggésben elvi, irányító és koordináló döntések meghozataláért felelős testület tagja vagy az elkülönített állami pénzalappal való rendelkezésre jogosult és felhasználásért felelős miniszter vagy testület részére döntés-előkészítő, véleményező tevékenységet végző testület tagja legyen,
- c) tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységet végezzen,
- d) nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt létesítsen,
- e) sportszövetség vagy sportegyesület tisztségviselője legyen, illetve
- f) hivatásos szolgálati jogviszonya a politikai felsővezetői kinevezés időtartamára a honvédek jogállásáról szóló törvény vagy a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerint szüneteljen.

(3) Az (1) bekezdésben foglalt összeférhetlenségi okokat az országgyűlési képviselői megbízással nem rendelkező államtitkár vonatkozásában a Magyar Nemzeti Bank felügyelő bizottságának tagjaira, a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács tagjaira, az Országos Betétbiztosítási Alap igazgatótanácsának tagjaira, a Szanálási Alap igazgatótanácsának tagjaira, a Likviditási Bizottság tagjaira, a közvetlen vagy közvetett többségi állami tulajdonban lévő befektetési alapkezelő irányító testületének, illetve felügyeleti feladatokat ellátó irányító testületének tagjaira, valamint az Államadósság Kezelő Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a Magyar Export-Import Bank Zártkörűen Működő Részvénytársaság és a Magyar Exporthitel Biztosító Zártkörűen Működő Részvénytársaság igazgatóságának, illetve felügyelő bizottságának tagjaira nem kell alkalmazni.

(4) Ha az összeférhetlenségi eljárás ideje alatt a politikai felsővezető a vele szemben fennálló összeférhetlenségi okot megszünteti, a miniszterelnök esetében az összeférhetlenség nem mondható ki, a miniszter és az államtitkár esetében a felmentést mellőzni kell.

**182. § [Az országgyűlési képviselői megbízással nem rendelkező politikai felsővezető vagyonynyilatkozata]**

(1) Az országgyűlési képviselői megbízással nem rendelkező politikai felsővezető megbízása keletkezését követő harminc napon belül, majd azt követően minden évben január 31-ig, valamint a megbízásának megszűnését követő harminc napon belül az országgyűlési képviselők vagyonynyilatkozatával azonos tartalmú vagyonynyilatkozatot tesz, amelyhez csatolni köteles a vele közös háztartásban élő házas- vagy élettársának, gyermekeinek (a továbbiakban együtt: családtag) az országgyűlési képviselők vagyonynyilatkozatával azonos tartalmú vagyonynyilatkozatát.

(2) A vagyonynyilatkozatokat a Miniszterelnöki Kormányiroda kezeli.

(3) A családtag vagyonynyilatkozata kivételével az országgyűlési képviselői megbízással nem rendelkező politikai felsővezető vagyonynyilatkozata nyilvános, oldalhú másolatát – a családtag személyes adatai kivételével – a Miniszterelnöki Kormányiroda a honlapján

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

közzéteszi. A vagyonyilatkozat a honlapról az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető megbízatásának megszűnését követő egy év elteltével távolítható el.

(4) A családtag vagyonyilatkozatába az Országgyűlés összeférhetlenségi ügyekkel foglalkozó bizottságának (a továbbiakban: összeférhetlenségi bizottság) tagjai tekinthetnek be az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető vagyonyilatkozatával kapcsolatos eljárás során.

(5) Az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető vagyonyilatkozatával kapcsolatos eljárást az összeférhetlenségi bizottság elnökénél bárki kezdeményezheti a vagyonyilatkozat konkrét tartalmára vonatkozó olyan tényállítással, amely pontosan megjelöli a vagyonyilatkozat kifogásolt részét és tartalmát. Ha a kezdeményezés nem felel meg az e bekezdésben foglalt követelményeknek, nyilvánvalóan alaptalan, vagy az ismételten benyújtott kezdeményezés új tényállítást vagy adatot nem tartalmaz, az összeférhetlenségi bizottság elnöke az eljárás lefolytatása nélkül elutasítja a kezdeményezést. A vagyonyilatkozatban foglaltak valóságtartalmát az összeférhetlenségi bizottság ellenőrzi.

(6) A vagyonyilatkozással kapcsolatos eljárás során az összeférhetlenségi bizottság felhívására az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető köteles a saját, illetve családtagja vagyonyilatkozatában feltüntetett vagyoni, jövedelmi és érdekeltségi viszonyokat igazoló adatokat haladéktalanul, írásban bejelenteni. Az igazoló adatokba az összeférhetlenségi bizottság tagjai tekinthetnek be. Az ellenőrzés eredményéről az összeférhetlenségi bizottság elnöke tájékoztatja az Országgyűlés elnökét, aki az összeférhetlenségi bizottság által megállapított tényekről a soron következő ülésen tájékoztatja az Országgyűlést.

(7) Az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető által benyújtott igazoló adatokat a vagyonyilatkozással kapcsolatos eljárás lezárulását követő harmincadik napon törölni kell. A Miniszterelnöki Kormányiroda az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető, valamint családtagja vagyonyilatkozatát az országgyűlési képviselői megbízatással nem rendelkező politikai felsővezető megbízatásának a megszűnését követő egy évig őrzi, azt követően megsemmisíti.

**183. § [Az országgyűlési képviselői megbízatással rendelkező politikai felsővezető vagyonyilatkozata]**

(1) Az országgyűlési képviselői megbízatással rendelkező politikai felsővezető az országgyűlési képviselőkre vonatkozó szabályok szerint tesz vagyonyilatkozatot, a vagyonyilatkozatával kapcsolatos eljárásra az országgyűlési képviselőkre vonatkozó szabályok az irányadók.

(2) Az országgyűlési képviselői megbízatással rendelkező politikai felsővezető a politikai felsővezetői megbízatása megszűnését követő harminc napon belül az (1) bekezdés szerint vagyonyilatkozatot tesz.

**184. § [A vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség elmulasztása]**

(1) Ha a politikai felsővezető a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségét szándékosan elmulasztja, vagy a vagyonyilatkozatban lényeges adatot, tényét szándékosan valótlanul közöl, az arra alapot adó okok vagyonyilatkozással kapcsolatos eljárás keretében folytatott vizsgálatát követően

- a) – a miniszterelnök esetében – az Országgyűlés elnöke a miniszterelnök összeférhetlenségének kimondását,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*b)* a miniszterelnök a miniszter vagy az államtitkár felmentését kezdeményezi.

(2) A köztársasági elnök az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti kezdeményezés esetén a minisztert vagy az államtitkárt e megbízatása alól felmenti.

(3) A politikai felsővezető megbízatásának megszűnésekor a Ksztv. 13. §-ában meghatározott juttatásra mindaddig nem jogosult, amíg a megbízatásának megszűnését követően e törvény szerint esedékes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget nem tesz.

**185. § [Az adatnyilvánosság]**

(1) A politikai felsővezető személyijövedelemadó-bevallásából az összevont adóalap összege, az összevont adóalap adójának összege, az összevont adóalap adóját csökkentő adókedvezmények összege, a külön adózó jövedelmek összege és a külön adózó jövedelmek adójának összege nyilvános. Ezen adatokat a politikai felsővezető a Miniszterelnöki Kormányiroda honlapján való közzététel céljából az adóbevallás benyújtására nyitva álló határidő lejártát követő tizenöt napon belül a Miniszterelnöki Kormányirodának megküldi.

(2) A politikai felsővezető illetményére, a részére kifizetett jutalomra és célprémiumra, az országgyűlési képviselői megbízatással rendelkező politikai felsővezető országgyűlési képviselői javadalmazására, illetve a politikai felsővezető részére e megbízatására tekintettel juttatott egyéb juttatásokra vonatkozó adatokat a Miniszterelnöki Kormányiroda honlapján közzé kell tenni.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott adatok változása esetén a megváltozott adatokat – a korábbi adat eltávolítása nélkül – a változástól számított tizenöt napon belül kell közzétenni.

(4) A (2) és (3) bekezdésben meghatározott adatok a politikai felsővezető megbízatása megszűnését követő egy év elteltével távolíthatók el.

**186. § [Egyéb közös szabályok]**

(1) A politikai felsővezető

- a)* végkielégítésre,
- b)* felmentési időre,
- c)* álláshelyi és szolgálati elismerésre

nem jogosult.

(2) A miniszterelnököt minden naptári évben negyven, a minisztert és az államtitkárt húsz munkanap alapszabadság illeti meg. A szabadság igénybevételét a miniszter és az államtitkár esetében a Miniszterelnöki Kormányirodának előzetesen be kell jelenteni.

(3) Ha a politikai felsővezetőt legkésőbb a hatáskörgyakorlásának megszűnésétől számított harminc napon belül ismételen politikai felsővezetővé választják meg vagy szakmai felsővezetővé nevezik ki, a ki nem adott szabadságát az új kinevezéssel vagy megválasztással érintett politikai szolgálati jogviszony vagy kormányzati szolgálati jogviszony alapján járó szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A politikai felsővezető megbízatásának időtartama, valamint a megbízatás megszűnését követően a hatáskörének gyakorlásának időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak, illetménye nem önálló tevékenységből származó, járulékalapot képező jövedelemnek minősül.

(5) A politikai felsővezető megbízatásának időtartama, valamint a megbízatás megszűnését követően a hatáskörének gyakorlásának időtartama kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek számít.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(6) A miniszter és az államtitkár a tisztségéből eredő kötelezettség vétkes megszegésével okozott kárért való anyagi felelősségének tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója a miniszterelnök, a kijelölt vizsgálóbiztos legalább államtitkári megbízatást betöltő politikai felsővezető és az eljáró tanács tagjai a miniszterelnök által felkért miniszterek.

(7) Ha a politikai felsővezető megbízatása megszűnik, jogosult az e megbízatására utaló megnevezést használni, kivéve, ha megbízatása

- a) – a miniszterelnök esetében – összeférhetlenségének kimondása vagy a megválasztásához szükséges feltételek hiánya megállapítása,
- b) – a miniszter és az államtitkár esetében – összeférhetlenségének vagy a kinevezéséhez szükséges feltételek hiányának megállapítása alapján történő felmentése

miatt szűnt meg.

(8) A politikai felsővezető a jogalap nélkül felvett juttatást az erre irányuló felhívás kézhezvételétől számított tizenöt napon belül köteles visszafizetni.

(9) Ha a miniszter és az államtitkár kinevezéséről, felmentéséről vagy megbízatásának lemondás miatti megszűnésének megállapításáról szóló okiratban a megbízatás keletkezésének vagy megszűnésének időpontja naptári napként van meghatározva, a miniszter és az államtitkár a megjelölt naptári nap kezdetén lép hivatalba, illetve megbízatása a megjelölt naptári nap végén szűnik meg.

(10) A politikai felsővezető szabadságát – a (11) bekezdést kivéve – megváltani nem lehet.

(11) A politikai felsővezetői szolgálati jogviszony megszűnésekor, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.

**XXVI. FEJEZET**  
**A MINISZTERELNÖK**

**187. § [A miniszterelnök megválaszthatóságának feltételei]**

Miniszterelnöknek javasolható, illetve miniszterelnökké megválasztható minden büntetlen előéletű, az országgyűlési képviselők választásán választható személy.

**188. § [A miniszterelnök megbízatásának megszűnése]**

(1) A miniszterelnök a köztársasági elnökhöz intézett írásbeli nyilatkozatával mondhat le megbízatásáról.

(2) A miniszterelnök megbízatása a lemondás benyújtásával szűnik meg. A lemondás érvényességéhez elfogadó nyilatkozat nem szükséges.

(3) A köztársasági elnök a miniszterelnök lemondásáról haladéktalanul tájékoztatja az Országgyűlést.

(4) Ha a miniszterelnök megbízatása az Alaptörvény 20. cikk (2) bekezdés e) pontjában meghatározott ok miatt szűnik meg, ennek tényét az Országgyűlés elnöke jelenti be az Országgyűlésnek.

**189. § [Döntés az összeférhetlenség és a megválasztáshoz szükséges feltételek hiánya tárgyában]**

Az Országgyűlés a miniszterelnök

- a) összeférhetlensége kimondásáról – ha az összeférhetlenségét a megválasztásától számított harminc napon belül nem szünteti meg, vagy a tisztsége gyakorlása során vele szemben összeférhetlenségi ok merül fel –, továbbá

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*b)* megválasztásához szükséges feltételek hiányáról bármely országgyűlési képviselő írásbeli indítványára – az összeférhetetlenségi bizottság véleményének kikérése után – az indítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül határoz.

**190. § [A bizalmi szavazás]**

- (1) A bizalmi szavazásra irányuló indítványt és a miniszterelnökkel szembeni bizalmatlansági indítványt az Országgyűlés elnökéhez kell benyújtani.
- (2) A miniszterelnök az (1) bekezdés szerinti indítvány benyújtásának időpontjától az arról szóló döntés meghozataláig nem mondhat le.
- (3) Az Alaptörvény 21. cikk (4) bekezdése szerinti bizalmi szavazás esetén a Kormány által benyújtott előterjesztésről változatlan tartalommal kell zárószavazást tartani.

**191. § [A miniszterelnök juttatásai]**

- (1) A miniszterelnök
  - a)* – hivatalos és magánprogramokra is kiterjedően – személyvédelemre,
  - b)* rezidencia használatára,
  - c)* – személyi és hivatali célra – két személygépkocsi használatára,
  - d)* rádiótelefon- és internethasználatra, valamint kormányzati célú hírközlő hálózat használatára,
  - e)* hivatalos külföldi kiküldetése idején kíséretre, a politikai és szakmai felsővezetők tekintetében irányadó napidíjra és költségtérítésre, valamint – szükség esetén – különjáratú légi utazásra,
  - f)* külföldre utazás és külföldről történő hazautazás esetén, illetve hivatalos külföldi küldöttség fogadása, kísérése céljából jogosult a repülőtéri kormányváró helyiségek használatára,
  - g)* – a szolgáltatást nyújtó egészségügyi intézmény és a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium megállapodása szerint – valamennyi egészségügyi ellátás térítésmentes igénybevételére

jogosult.

- (2) A miniszterelnök az (1) bekezdés *b)* pontja szerinti rezidenciát köteles igénybe venni.
- (3) Ha az (1) bekezdés *e)* pontja szerinti külföldre utazás menetrendszerű repülőgéppel vagy vonattal történik, a miniszterelnök első osztályt vagy ennek megfelelő utazási komfortfokozatot vehet igénybe. Az *e* juttatások és szolgáltatások biztosításával kapcsolatos feladatokat az általános politikai koordinációért felelős miniszter látja el.
- (4) A miniszterelnök a részére járó juttatások és szolgáltatások igénybevételéhez szükséges adatokat, valamint az adatok megváltozását haladéktalanul közli az érintett szervvel.

**192. § [Közcélú felajánlások és adományok]**

- (1) A miniszterelnök közcélú felajánlásai, adományai költségeinek fedezetéül a központi költségvetésről szóló törvényben a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium és az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztérium költségvetési fejezetén belül külön előirányzat szolgálhat, amely felett a miniszterelnök rendelkezik.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti előirányzathoz pályázat útján vagy pályáztatás nélkül, egyedi döntés alapján nyújtható közcélú felajánlás, adomány.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(3) Nem részesíthető az (1) bekezdés szerinti előirányzatból közcélú felajánlásban, adományban párt, pártnak anyagi támogatást nyújtó szervezet, valamint a közvetlen politikai tevékenységet folytató szervezet.

(4) Az (1) bekezdés szerinti előirányzat a miniszterelnök előzetes írásos kötelezettségvállalása alapján, a kedvezményezettel kötött külön szerződés nélkül felhasználható.

(5) Az (1) bekezdés szerinti miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján a miniszterelnök (4) bekezdés szerinti kötelezettségvállalásától számított tizenöt napon belül közzéteszi az (1) bekezdés szerinti előirányzatból nyújtott közcélú felajánlás, adomány kedvezményezettjének nevét, a közcélú felajánlás, adomány célját és összegét.

**193. § [Az ügyvezető miniszterelnök megbízatásának megszűnése]**

(1) Az ügyvezető miniszterelnök e megbízatása megszűnik

a) halálával,

b) ha a miniszterelnök megválasztásához szükséges feltételek az ügyvezető miniszterelnök esetében már nem állnak fenn,

c) összeférhetlensége kimondásával.

(2) Ha az ügyvezető miniszterelnök megbízatása az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott ok miatt szűnik meg, ennek tényét az Országgyűlés elnöke jelenti be az Országgyűlésnek.

(3) Az ügyvezető miniszterelnök összeférhetlenségének kimondására és a megválasztásához szükséges feltételek hiányának megállapítására a miniszterelnökre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

(4) Az ügyvezető miniszterelnök e megbízatásának megszűnését követően az új miniszterelnök megválasztásáig az ügyvezető miniszterelnök hatáskörét az Alaptörvény 22. cikk (2) bekezdésében meghatározott korlátozásokkal a miniszterelnök-helyettes vagy – több miniszterelnök-helyettes esetén – az első helyen kijelölt miniszterelnök-helyettes gyakorolja.

**194. § [A volt miniszterelnök juttatásai]**

(1) A volt miniszterelnököt a Ksztv. 13. §-ában meghatározottak mellett a (2) és (3) bekezdésben meghatározott juttatások illetik meg.

(2) A volt miniszterelnököt – a megbízatása megszűnését követően annyi ideig, ameddig e tisztségét betöltötte – személyes gépkocsihasználat illeti meg, amelyhez személygépkocsit és gépjárművezetőt a rendőrség biztosít.

(3) A volt miniszterelnököt – a megbízatása megszűnését követően annyi időnek a felére, ameddig e tisztségét betöltötte – kétfős titkárság alkalmazása illeti meg, amelyhez a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter helyiséget biztosít. A titkárság alkalmazásának személyi és dologi feltételeit a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter biztosítja.

(4) A volt miniszterelnök e §-ban meghatározott juttatásaira

a) a politikai felsővezető jogalap nélkül felvett juttatására,

b) a juttatás feltételeként a megbízatás megszűnését követően a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésére, és

c) a juttatások igénybevételéhez szükséges adatok közzéadási kötelezettségére

vonatkozó előírásokat alkalmazni kell.

(5) A volt miniszterelnököt a (2) és (3) bekezdésben meghatározott juttatások nem illetik meg, ha megbízatása az Alaptörvény 20. cikk (2) bekezdés f) és g) pontjában meghatározott okból szűnt meg.

**XXVII. FEJEZET**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**A MINISZTER**

**195. § [A miniszter kinevezése]**

- (1) Miniszterré kinevezhető minden büntetlen előéletű, az országgyűlési képviselők választásán választható személy.
- (2) A miniszteri tisztségre javasolt személyt az Országgyűlésnek a miniszter feladatköre szerint hatáskörrel rendelkező bizottsága a kinevezését megelőzően meghallgatja.
- (3) A kinevezett miniszter az Országgyűlés előtt az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló törvény szerinti szöveggel esküt tesz.
- (4) A miniszter tekintetében törvény eltérő rendelkezése hiányában a munkáltatói jogokat a miniszterelnök gyakorolja.
- (5) A miniszter részére a köztársasági elnök a közjogi tisztség betöltésének igazolása céljából igazolványt állít ki. Az igazolvány a Kormány tagja nevét, arcképmását és a betöltött tisztség megnevezését tartalmazza.

**196. § [A miniszter lemondása]**

- (1) A miniszter a miniszterelnök útján a köztársasági elnökhöz intézett írásbeli nyilatkozatával bármikor lemondhat megbízatásáról.
- (2) Lemondás esetén a miniszter megbízatása megszűnésének időpontját a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozza meg, az azonban nem lehet későbbi a lemondásnak a miniszterelnökhöz történő eljuttatását követő harmincadik napnál.
- (3) A lemondás érvényességéhez elfogadó nyilatkozat nem szükséges.

**197. § [A miniszter felmentése]**

- (1) A miniszterelnök bármikor javaslatot tehet a köztársasági elnöknek a miniszter felmentésére.
- (2) A miniszterelnök a köztársasági elnöknél a miniszter felmentését kezdeményezi, ha
  - a) a miniszter az összeférhetlenségét a kinevezésétől vagy az összeférhetlenségre okot adó körülmény felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg, vagy
  - b) a miniszter kinevezéséhez szükséges feltételek már nem állnak fenn.
- (3) A köztársasági elnök a (2) bekezdés szerinti kezdeményezés esetén a minisztert e megbízatása alól felmenti.
- (4) Felmentés esetén a miniszter megbízatása megszűnésének időpontját a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozza meg azzal, hogy a (2) és (3) bekezdés szerinti felmentés esetében az időpont nem lehet későbbi a miniszterelnök (2) bekezdés szerinti kezdeményezéstől számított tizenötödik napnál.

**198. § [A miniszter halála]**

Ha a miniszter megbízatása az Alaptörvény 20. cikk (3) bekezdés *d)* pontjában meghatározott ok miatt szűnik meg, ennek tényét – a miniszterelnök előterjesztésére – a köztársasági elnök állapítja meg.

**199. § [Eljárás a miniszter megbízatásának megszűnése esetén]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (1) Ha a miniszter megbízatása a miniszterelnök megbízatásának megszűnésével szűnt meg, az újonnan választott miniszterelnök haladéktalanul javaslatot tesz a köztársasági elnöknek az új miniszter személyére, vagy feladatának ellátásával ideiglenesen miniszterelnöki rendeletben az új Kormány más tagját bízta meg.
- (2) Ha a miniszter megbízatása nem a miniszterelnök megbízatásának megszűnésével szűnik meg, a miniszterelnök haladéktalanul javaslatot tesz a köztársasági elnöknek az új miniszter személyére, vagy feladatának ellátásával ideiglenesen miniszterelnöki rendeletben a Kormány más tagját bízta meg.
- (3) A Kormánynak a miniszteri feladat ellátásával az (1) és (2) bekezdés szerint megbízott tagja a miniszter hatáskörét korlátozások nélkül gyakorolja.

**200. § [Az ügyvezető miniszter]**

- (1) Az ügyvezető miniszter e megbízatása megszűnik
  - a) halálával,
  - b) lemondásával,
  - c) ha a miniszter kinevezéséhez szükséges feltételek az ügyvezető miniszter esetében már nem állnak fenn,
  - d) összeférhetlensége kimondásával.
- (2) Az ügyvezető miniszter megbízatásának az (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott esetben történő megszűnése esetén a miniszterre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- (3) Ha az ügyvezető miniszterrel szemben a tisztsége gyakorlása során összeférhetlenségi ok merül fel, a köztársasági elnök a miniszterelnök javaslatára az indítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt az összeférhetlenség kimondásáról.
- (4) Ha az ügyvezető miniszter e megbízatása megszűnik, hatáskörét a Kormánynak a miniszterelnök vagy az ügyvezető kormánynak az ügyvezető miniszterelnök által miniszterelnöki rendeletben kijelölt tagja gyakorolja.

**XXVIII. FEJEZET  
AZ ÁLLAMTITKÁR**

**201. § [Az államtitkár kinevezése]**

- (1) Államtitkárrá minden büntetlen előéletű, az országgyűlési képviselők választásán választható személy kinevezhető.
- (2) Az államtitkárt a miniszterelnöknek a miniszter véleménye kikérését követően tett javaslatára a köztársasági elnök nevezi ki.
- (3) Az államtitkár a kinevezésében megjelölt időpontban, ennek hiányában a kinevezésével hivatalba lép.
- (4) A kinevezett államtitkár a köztársasági elnök előtt az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló törvény szerinti szöveggel esküt tesz.
- (5) Az államtitkár részére a politikai felsővezetői tisztség betöltésének igazolása céljából a miniszterelnök igazolványt állít ki. Az igazolvány az államtitkár nevét, arcképmását és a betöltött tisztség megnevezését tartalmazza.
- (6) Az államtitkár tekintetében törvény eltérő rendelkezése hiányában a munkáltatói jogokat a miniszter gyakorolja.

**202. § [Az államtitkár megbízatásának megszűnése]**

- (1) Az államtitkár megbízatása megszűnik

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- a) a miniszterelnök megbízatásának megszűnésével,
- b) lemondásával,
- c) felmentésével,
- d) halálával.

(2) Ha az államtitkár megbízatása az (1) bekezdés a) pontja alapján szűnt meg, az új Kormány megalakulásáig vagy az (1) bekezdés b)-d) pontjában meghatározott feltétel bekövetkeztéig gyakorolja hatáskörét.

(3) Ha az államtitkár megbízatása az (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg, ennek tényét a miniszterelnök előterjesztésére a köztársasági elnök állapítja meg.

**203. § [Az államtitkár lemondása]**

(1) Az államtitkár a miniszterelnök útján a köztársasági elnökhöz intézett írásbeli nyilatkozatával bármikor lemondhat megbízatásáról. A nyilatkozatot az államtitkár a miniszterhez juttatja el, aki azt haladéktalanul továbbítja a miniszterelnöknek.

(2) Lemondás esetén az államtitkár megbízatása megszűnésének időpontját a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozza meg, az azonban nem lehet későbbi a lemondásnak a miniszterelnökhöz történő eljuttatását követő harmincadik napnál.

(3) A lemondás érvényességéhez elfogadó nyilatkozat nem szükséges.

**204. § [Az államtitkár felmentése]**

(1) A miniszterelnök a miniszter véleménye kikérését követően bármikor javaslatot tehet a köztársasági elnöknek az államtitkár felmentésére.

(2) A miniszterelnök a köztársasági elnöknél az államtitkár felmentését kezdeményezi, ha

- a) az államtitkár az összeférhetetlenségét a kinevezésétől vagy az összeférhetetlenségre okot adó körülmény felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg, vagy

- b) az államtitkár kinevezéséhez szükséges feltételek már nem állnak fenn.

(3) A köztársasági elnök a (2) bekezdés szerinti kezdeményezés esetén az államtitkárt e megbízatása alól felmenti.

(4) Felmentés esetén az államtitkár megbízatása megszűnésének időpontját a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozza meg azzal, hogy a (2) és (3) bekezdés szerinti felmentés esetében az időpont nem lehet későbbi a miniszterelnök (2) bekezdés szerinti kezdeményezéstől számított tizenötödik napnál.

**XXIX. FEJEZET  
A KORMÁNYPEGBÍZOTT**

**205. § [A kormány megbízott jogviszonyára alkalmazandó szabályok]**

(1) A kormány megbízott politikai szolgálati jogviszonyára – ha e törvény eltérően nem rendelkezik –, a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(2) A kormány megbízott politikai szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni e törvénynek a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó,

- a) a szolgálati jogviszony alanyaival,
- b) a Magyar Kormánytisztviselői Kari tagsággal,
- c) a tisztségviselő feletti munkáltatói jogkör gyakorlásával,
- d) a szolgálati jogviszony létesítésével és a kinevezés módosításával,
- e) a kötelező részmunkaidő kikötésével,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- f) a jogviszony megszűnésével, megszüntetésével,
  - g) a képzéssel és a továbbképzéssel,
  - h) a tanulmányi szerződéssel,
  - i) a hivatásetikával,
  - j) az együttalkalmazási tilalommal és az összeférhetetlenséggel,
  - k) a rendkívüli munkaidő, az ügyelet és a készenlét ellenértékével,
  - l) az alap- és pótszabadsággal – ide nem értve az első házasságkötés és a gyermek után járó, valamint a 128. § (8) bekezdés szerinti pótszabadságot –,
  - m) a kinevezéstől eltérő foglalkoztatással,
  - n) a teljesítményértékeléssel,
  - o) az illetménnyel,
  - p) a lakhatási jellegű támogatásokkal,
  - q) a fegyelmi felelősséggel,
  - r) a közszolgálati döntőbizottsági eljárással és a jogvitával, és
  - s) a kormánytisztviselői érdekegyeztetéssel
- kapcsolatos rendelkezéseit nem kell alkalmazni.

**206. § [A kormány megbízott kinevezése]**

(1) A kormány megbízottat a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezi ki és menti fel. A kormány megbízott felett – a kinevezés és a felmentés kivételével – a munkáltatói jogokat a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter gyakorolja.

(2) Kormány megbízottá olyan büntetlen előéletű személy nevezhető ki, aki az országgyűlési képviselők választásán választható.

(3) A kormány megbízott a kinevezésében megjelölt időpontban, ennek hiányában a kinevezésével hivatalba lép. A kinevezett kormány megbízott a miniszterelnök előtt az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló törvény szerinti szöveggel esküt tesz.

(4) A kormány megbízott részére – megbízatásának időtartamára, kormány megbízotti jogállásának igazolására – a miniszterelnök igazolványt állít ki. Az igazolvány a kormány megbízott nevét, arcképmását és a betöltött tisztség megnevezését tartalmazza.

**207. § [A kormány megbízott összeférhetetlensége]**

(1) A kormány megbízott további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet, nem lehet országgyűlési képviselő, helyi önkormányzati képviselő, fővárosi, megyei közgyűlés tagja, polgármester, megyei közgyűlés elnöke, főpolgármester, alpolgármester, megyei közgyűlés alelnöke, főpolgármester-helyettes, nemzetiségi önkormányzat elnöke és nemzetiségi önkormányzati képviselő.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott rendelkezés nem akadályozza annak, hogy a kormány megbízott – a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye nélkül – tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységet végezzen és nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt létesítsen.

**208. § [A kormány megbízott megbízatásának megszűnése]**

(1) A kormány megbízott megbízatása megszűnik:

- a) a miniszterelnök megbízatásának megszűnésével,
- b) lemondásával,
- c) felmentésével,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- d) halálával,
- e) ha az országgyűlési képviselők választásán már nem választható,
- f) összeférhetlenségének megállapításával,
- g) közös megegyezéssel.

(2) Ha a kormány megbízott megbízatása a miniszterelnök megbízatásának megszűnésével szűnt meg, az új Kormány megalakulásáig gyakorolja hatáskörét.

**209. § [A kormány megbízott illetménye és juttatásai]**

(1) A kormány megbízott illetményét a fővárosi és megyei kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter állapítja meg. A kormány megbízott tárgyév március 1-jétől a következő év február utolsó napjáig terjedő időszakra vonatkozó havi illetménye nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. A kormány megbízott kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult.

(2) A kormány megbízott a megbízatásának időtartama és a miniszterelnök megbízatásának megszűnése esetén az új Kormány megalakulásáig tartó hatáskör gyakorlás időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott biztosítottak, illetménye nem önálló tevékenységből származó, járulékalapot képező jövedelemnek minősül.

(3) A kormány megbízott megbízatásának időtartama és a miniszterelnök megbízatásának megszűnése esetén az új Kormány megalakulásáig tartó hatáskör gyakorlás időtartama kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek számít.

(4) Ha a kormány megbízott megbízatása megszűnt, illetménye és juttatásai addig illetik meg, amíg a (3) bekezdés alapján gyakorolja hatáskörét.

(5) Ha a kormány megbízott e tisztségét legalább három évig betöltötte, és megbízatása a miniszterelnök megbízatásának megszűnésével, a felmentésével vagy a halálával szűnik meg, a hatáskör gyakorlás megszűnésétől számított tizenöt napon belül egy összegben hathavi – lemondás esetén háromhavi – illetményével megegyező összegű juttatásra jogosult, amelyre a (2) bekezdést kell alkalmazni.

(6) A kormány megbízott halála esetén az (5) és (7) bekezdés szerinti juttatás a kormány megbízott házastársát, ennek hiányában élettársát (a továbbiakban együtt: özvegy) – özvegy hiányában a kormány megbízott örökösét, több örökös esetén örököseit – illeti meg.

(7) Ha a kormány megbízott megbízatása az (5) bekezdésben meghatározott okokból három évnél hamarabb szűnt meg, de legalább egy évig a tisztségét betöltötte, az (5) bekezdésben megjelölt juttatás felére jogosult.

(8) Ha a kormány megbízott a megbízatásának megszűnését követően politikai vagy szakmai felsővezetői, vagy újabb kormány megbízotti megbízatást kap, az (5) és (7) bekezdésben meghatározott juttatás összege megegyezik a hatáskör gyakorlásának megszűnésétől az új megbízatással összefüggő hivatalba lépéséig terjedő időre járó illetménnyel.

(9) A (8) bekezdést kell alkalmazni akkor is, ha a kormány megbízott megbízatása összeférhetlenség címén azért szűnik meg, mert országgyűlési képviselővé vagy európai parlamenti képviselővé választják.

(10) A kormány megbízott végkielégítésre és felmentési időre, továbbá álláshelyi és szolgálati elismerésre nem jogosult.

(11) Az (5) és (7) bekezdésben meghatározott időtartam számításánál a folyamatos kormány megbízotti megbízatásban töltött időt – a hatáskör gyakorlás megszűnésétől az új megbízatással összefüggésben a hivatalba lépésig terjedő, legfeljebb hat hónapos, valamint a megbízatás megszűnésétől a hatáskör gyakorlás megszűnéséig terjedő megszakítást a folyamatosság szempontjából nem számítva – egybe kell számítani.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**210. § [A kormány megbízott szabadsága]**

(1) A kormány megbízottat minden naptári évben harmincöt munkanap alapszabadság illeti meg. A kormány megbízottat rendkívüli munkavégzése után külön szabadidő nem illeti meg.

(2) Ha a kormány megbízottat legkésőbb a hatáskör gyakorlásának megszűnésétől számított harminc napon belül ismételen kormány megbízottá nevezik ki, politikai vagy szakmai felsővezetővé választják meg vagy nevezik ki, a ki nem adott szabadságát az új kinevezéssel vagy megválasztással érintett kormány megbízotti megbízatás, illetve politikai felsővezetői szolgálati jogviszony vagy kormányzati szolgálati jogviszony alapján járó szabadsághoz hozzá kell számítani.

**211. § [A kormány megbízott fegyelmi és a kártérítési felelőssége]**

(1) A kormány megbízott a tisztségéből eredő kötelezettség vétkes megszegésével okozott kárért való fegyelmi, illetve kártérítési felelősségével összefüggésben a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter.

(2) A miniszter által a fegyelmi, illetve kártérítési felelősség megállapítása iránt indított eljárásban tanács jár el, amelynek tagjait a miniszter jelöli ki. A kijelölt vizsgálóbiztosnak legalább államtitkári megbízatást betöltő politikai felsővezetőnek kell lennie.

(3) A fegyelmi, illetve kártérítési eljárás szabályaira egyebekben e törvénynek a fegyelmi eljárásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

**212. § [A kormány megbízott vagyonyilatkozata]**

(1) A kormány megbízott a megbízatása keletkezését követő harminc napon belül, majd azt követően évente, valamint a megbízatásának megszűnését követő harminc napon belül az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Vnytv.) szerinti vagyonyilatkozatot tesz, amelyhez csatolni köteles a vele közös háztartásban élő házas- vagy élettársának, gyermekeinek (továbbiakban együtt: családtag) Vnytv. szerinti vagyonyilatkozatát.

(2) A vagyonyilatkozatot a fővárosi és megyei kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter kezeli.

(3) A Vnytv. 9. §-át, 10. §-át és 14-16. §-át kell alkalmazni a kormány megbízottal szemben lefolytatható vagyongyarapodási vizsgálat, valamint a kormány megbízott vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségszegése esetén.

**XXX. FEJEZET**  
**A TANÁCSADÓ POLITIKAI SZOLGÁLATI JOGVISZONYA**

**213. § [A politikai tanácsadó politikai szolgálati jogviszonya]**

(1) Politikai tanácsadó

- a) a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban a miniszterelnök tevékenységéhez és a Kormány döntéseinek előkészítéséhez,
- b) az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztériumban a miniszterelnök tevékenységéhez és a Kormány döntéseinek előkészítéséhez,
- c) a miniszteri kabinetben a miniszter tevékenységéhez,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- d) az államtitkári kabinetben vagy – ennek hiányában – az államtitkári titkárságon az államtitkár tevékenységéhez közvetlenül kapcsolódó feladatok ellátására teljesíthet szolgálatot.
- (2) A politikai tanácsadó kinevezése a miniszterelnök, a miniszter vagy az államtitkár megbízatásának idejére, vagy a megbízatás megszűnése esetén a miniszterelnök, a miniszter vagy az államtitkár hatáskörgyakorlása idejére szól.
- (3) A miniszteri kabinetben legfeljebb 15, az államtitkári kabinetben vagy – ennek hiányában – az államtitkári titkárságon legfeljebb 8 politikai tanácsadói álláshely létesíthető.
- (4) A politikai tanácsadó politikai szolgálati jogviszonyára a jelen fejezetben foglalt eltérésekkel e törvénynek a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (5) A politikai tanácsadóra nem kell alkalmazni a kormányzati szolgálati jogviszony
- a) kiválasztással,
  - b) végkielégítéssel,
  - c) jogviszonyváltással,
  - d) illetménnyel,
  - e) pótszabadsággal – ide nem értve az első házasságkötés és a gyermek után járó, továbbá a 128. § (8) bekezdés szerinti pótszabadságot –,
  - f) teljesítményértékeléssel,
  - g) a képzéssel, továbbképzéssel, és
  - h) álláshelyi és szolgálati elismeréssel
- kapcsolatos rendelkezéseit.
- (6) A politikai tanácsadó a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályok szerint közigazgatási alap- és szakvizsgát tehet. A vizsgák költségei a politikai tanácsadót terhelik, amelyeket a kormányzati igazgatási szerv átvállalhat.

**214. § [A politikai tanácsadó feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]**

A politikai tanácsadó felett a munkáltatói jogokat

- a) a 213. § (2) bekezdés a) pontja szerinti esetben a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter,
- b) a 213. § (2) bekezdés b) pontja szerinti esetben az általános politikai koordinációért felelős miniszter,
- c) a 213. § (2) bekezdés e) pontja szerinti esetben a miniszter,
- d) a 213. § (2) bekezdés d) pontja szerinti esetben az államtitkár gyakorolja.

**215. § [A politikai tanácsadó illetménye és szabadsága]**

- (1) A politikai tanácsadó illetményét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.
- (2) A tanácsadó az alapszabadságon felül hét munkanap pótszabadságra jogosult.

**216. § [A kabinetfőnök politikai szolgálati jogviszonyának tartalma]**

- (1) A kabinetfőnök politikai szolgálati jogviszonyára – a (2) bekezdésben foglalt eltéréssel – a politikai tanácsadóra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) A miniszteri kabinetet vezető kabinetfőnök felett a munkáltatói jogokat a miniszter, az államtitkári kabinetet vezető kabinetfőnök felett az alapvető munkáltatói jogokat a miniszter, az egyéb munkáltatói jogokat az államtitkár gyakorolja.

**217. § [A kabinetfőnöki munkáltatói joggyakorlás]**

(1) A miniszteri kabinetet vezető kabinetfőnök gyakorolja a munkáltatói jogokat a miniszteri kabinet állományába tartozó kormánytisztviselők, valamint a miniszter titkárságát vezető osztályvezető felett azzal, hogy az osztályvezetői álláshely betöltésére szóló kinevezés és annak visszavonása a miniszter hatáskörébe tartozik.

(2) Az államtitkári kabinetet vezető kabinetfőnök gyakorolja a munkáltatói jogokat az államtitkári kabinet állományába tartozó kormánytisztviselők, valamint az államtitkár titkárságát vezető osztályvezető felett azzal, hogy a vezetői kinevezés és annak visszavonása az államtitkár hatáskörébe tartozik.

**HATODIK RÉSZ**  
**A BIZTOSI JOGVISZONYBAN ÁLLÓ SZEMÉLYEK**

**XXXI. FEJEZET**  
**A KORMÁNYBIZTOS, A MINISZTERELNÖKI BIZTOS ÉS A MINISZTERI BIZTOS**

**218. § [A kormánybiztosi megbízatás betöltésének feltételei]**

(1) Kormánybiztossá

*a)* miniszter, államtitkár, közigazgatási államtitkár vagy helyettes államtitkár, továbbá

*b)* az *a)* pont hatálya alá nem tartozó személy

nevezhető ki.

(2) A kormánybiztos személyére a miniszterelnök tesz javaslatot.

(3) A kormánybiztos megbízatása meghatározott időre, de legfeljebb két évre szól. A kormánybiztos e megbízatása a miniszteri, államtitkári, közigazgatási államtitkári vagy helyettes államtitkári megbízatásának megszűnésével megszűnik. A kormánybiztos e megbízatása megszűnik a miniszterelnök megbízatása megszűnésével.

**219. § [A miniszterelnöki biztos megbízatása betöltésének feltételei]**

(1) Miniszterelnöki biztossá

*a)* miniszter, államtitkár, közigazgatási államtitkár vagy helyettes államtitkár, továbbá

*b)* az *a)* pont hatálya alá nem tartozó személy

nevezhető ki.

(2) A miniszterelnöki biztos megbízatása meghatározott időre, de legfeljebb a miniszterelnök megbízatása megszűnéséig szól. A miniszterelnöki biztos e megbízatása megszűnik a miniszterelnök megbízatása megszűnésével.

**220. § [A miniszteri biztos megbízatása betöltésének feltételei]**

(1) A miniszteri biztos kinevezését megelőzően a javasolt személyről a miniszter tájékoztatja a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkárát, aki a javaslattal szemben, a tájékoztatást követő tizenöt napon belül kifogással élhet. A kifogásolt személy nem nevezhető ki miniszteri

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

biztossá. A kifogás tényéről és a kifogásolt személyről a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára a miniszterelnököt a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján tájékoztatja.

(2) A miniszteri biztos megbízatása meghatározott időre, de legfeljebb két évre szól. A miniszteri biztos e megbízatása visszavonással vagy az őt kinevező miniszter hatáskör gyakorlása megszűnésével is megszűnik.

**221. § [A biztosi jogviszonyban álló személyekre vonatkozó közös szabályok]**

(1) A biztosi jogviszonyban álló személy a megbízatásának időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából kormányzati szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül.

(2) Ha a biztosi jogviszonyban álló személy kinevezésére vonatkozó normatív határozatban vagy normatív utasításban a megbízatás keletkezésének vagy megszűnésének időpontja naptári napként van meghatározva, a biztos a megjelölt naptári nap kezdetén lép hivatalba, illetve megbízatása a megjelölt naptári nap végén szűnik meg.

**RÉSZ**

**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONYBAN ÁLLÓ VEZETŐK**

**XXXII. FEJEZET**

**A SZAKMAI FELSŐVEZETŐ**

**222. § [A közigazgatási államtitkárra és a helyettes államtitkárra alkalmazandó szabályok]**

A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyára nem kell alkalmazni

- a) a kinevezés időtartamával,
- b) a kiválasztással,
- c) a kötelező részmunkaidő kikötésével,
- d) a kormányzati érdekből történő kirendeléssel,
- e) a nemzeti szakértői tevékenységgel,
- f) a jogviszony megszűnésével, megszüntetésével,
- g) a végkielégítéssel,
- h) a felmentési védelemmel,
- i) a jogviszonyváltással,
- j) az alap- és pótszabadsággal – ide nem értve az első házasságkötés és a gyermek után járó, valamint a 128. § (8) bekezdése szerinti pótszabadságot –,
- k) a teljesítményértékeléssel,
- l) a lakhatási jellegű támogatásokkal,
- m) a kiszabható fegyelmi büntetésekkel

kapcsolatos rendelkezéseket, továbbá a kinevezés módosításával összefüggésben a 267. § (2)-(11) bekezdésében foglaltakat.

**223. § [A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kinevezésére vonatkozó közös szabályok]**

(1) Közigazgatási államtitkárrá és helyettes államtitkárrá minden büntetlen előéletű, az országgyűlési képviselők választásán választható személy kinevezhető, aki jogász

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

mesterképzési szakon szerzett szakképzettséggel vagy közigazgatási mesterképzési szakon szerzett okleveles közigazgatási szakértő vagy okleveles közigazgatási menedzser szakképzettséggel vagy gazdaságtudományok képzési területen alap- vagy mesterképzésben szerzett közgazdász szakképzettséggel vagy felsőfokú végzettséggel és a feladat- és hatáskörének megfelelő szakirányú szakképzettséggel rendelkezik.

(2) A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár részére a szakmai felsővezetői tisztség betöltésének igazolása céljából a miniszterelnök igazolványt állít ki. Az igazolvány a közigazgatási államtitkár vagy a helyettes államtitkár nevét, arcképmását és a betöltött tisztség megnevezését tartalmazza.

**224. § [A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár összeférhetlenségére vonatkozó közös szabályok]**

(1) A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár érdek-képviselői szervezetben tisztséget, szövetkezetben vezető tisztséget nem viselhet, nem lehet továbbá alapítvány kezelőszervezetének tagja.

(2) Nem keletkeztet összeférhetlenséget, ha a közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár a Magyar Nemzeti Bank felügyelőbizottságának tagja, a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács tagja, továbbá a Nemzeti Földalapkezelő Szervezet Birtokpolitikai Tanácsának elnöke vagy tagja.

(3) Ha az összeférhetlenségi eljárás ideje alatt a közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár a vele szemben fennálló összeférhetlenségi okot megszünteti, az összeférhetlenség megállapítását mellőzni kell.

(4) A tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységre, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyra, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenységre a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár tekintetében a 95. § (6)-(9) bekezdését kell alkalmazni.

**225. § [A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár szabadságára vonatkozó szabályok]**

(1) A közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkárt besorolása alapján minden naptári évben 20 munkanap alapszabadság illeti meg, továbbá 15 munkanap vezetői pótszabadság igénybevételére jogosult.

(2) A szabadság igénybevételét a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárának előzetesen be kell jelenteni. A 129. § (4) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni a közigazgatási államtitkárra és a helyettes államtitkárra, hogy a szabadságolási tervtől eltérően évi tizenhat munkanapot kell kiadni a közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár által kért időpontban. A 129. § szerint kiadott, illetve kivett szabadságot azzal az eltéréssel kell alkalmazni a közigazgatási államtitkárra és a helyettes államtitkárra, hogy az nem haladhatja meg a huszonnégy munkanapot.

**226. § [A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár fegyelmi büntetései]**

A fegyelmi vétséget elkövető közigazgatási államtitkárral, valamint helyettes államtitkárral szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

- a) megrovás,
- b) hivatalvesztés.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**227. § [A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnésére és megszüntetésére vonatkozó közös szabályok]**

(1) A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik:

- a) halálával,
- b) ha az országgyűlési képviselők választásán már nem választható,
- c) összeférhetlenségének megállapításával,
- d) országgyűlési, helyi önkormányzati képviselővé, nemzetiségi szószólóvá, polgármesterré, politikai felsővezetővé vagy politikai vezetővé történő megválasztásával, illetve kinevezésével,
- e) hivatalvesztés fegyelmi büntetéssel,
- f) álláshelyének a központosított álláshely-állományba kerülésével.

(2) A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya megszüntethető:

- a) áthelyezéssel,
- b) e tisztségéről történő lemondással,
- c) e tisztségéből történő felmentéssel.

(3) Ha a közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik, jogosult a tisztségére utaló megnevezést használni, feltéve, hogy a kormányzati szolgálati jogviszonya nem az összeférhetlenségének megállapítása vagy hivatalvesztés fegyelmi büntetés miatt vagy azért szűnt meg, mert az országgyűlési képviselők választásán már nem választható.

(4) A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár a jogalap nélkül felvett juttatást az erre irányuló felhívás kézhezvételétől számított tizenöt napon belül köteles visszafizetni.

(5) Ha a közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár kinevezéséről, a kormányzati szolgálati jogviszonyának e tisztségéből felmentéssel vagy e tisztségéről lemondással való megszűnésének megállapításáról szóló okiratban a megbízatás keletkezésének vagy megszűnésének időpontja naptári napként van meghatározva, a közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár a megjelölt naptári nap kezdetén lép hivatalba, illetve megbízatása a megjelölt naptári nap végén szűnik meg.

(6) A közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkár végkielégítésre nem jogosult.

**228. § [A közigazgatási államtitkár kinevezése]**

(1) A közigazgatási államtitkárt a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozatlan időre nevezi ki. A miniszterelnök a kinevezésre vonatkozó javaslatát a miniszter kezdeményezése alapján teszi meg.

(2) A közigazgatási államtitkár a kinevezésében megjelölt időpontban, ennek hiányában a kinevezésével hivatalba lép.

(3) A közigazgatási államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan a munkáltatói jogkört – az e tisztségbe való kinevezés és az abból való felmentés kivételével – a miniszter gyakorolja. A kormányzati szolgálati jogviszonyból származó igények érvényesítése érdekében indított eljárásban munkáltatóként a miniszter jár el.

(4) A kinevezett közigazgatási államtitkár a köztársasági elnök előtt az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló törvény szerinti szöveggel esküt tesz.

**229. § [A közigazgatási államtitkár illetménye]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A közigazgatási államtitkár az *1. mellékletben* meghatározott közigazgatási államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**230. § [A közigazgatási államtitkár jogviszonyának megszűnése és megszüntetése]**

(1) A hivatalvesztést a fegyelmi tanácsnak a miniszterelnök útján felterjesztett javaslatára a köztársasági elnök mondja ki.

(2) A fegyelmi tanács hivatalvesztés büntetés kiszabására irányuló javaslatát – amely együtt jár a közigazgatási államtitkár állásából való felfüggesztésével – a közigazgatási államtitkárral közölni kell. A közigazgatási államtitkár a javaslattal szemben a közléstől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhat. A kereset jogerős elbírálásáig a javaslat nem terjeszthető a miniszterelnök elé.

**231. § [A közigazgatási államtitkár lemondása]**

(1) A közigazgatási államtitkár e tisztségéről a miniszterelnök útján a köztársasági elnökhöz intézett írásbeli nyilatkozatával bármikor lemondhat. A nyilatkozatot a minisztérium közigazgatási államtitkára a miniszterhez juttatja el, aki azt haladéktalanul továbbítja a miniszterelnöknek. A Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára e nyilatkozatát közvetlenül juttatja el a miniszterelnök számára.

(2) A közigazgatási államtitkár lemondása esetén a megbízatás megszűnésének időpontját a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozza meg azzal, hogy az nem lehet későbbi a lemondásnak a köztársasági elnökkel történő közlését követő harmincadik napnál. A lemondási idő a megbízatás megszűnését követő napon kezdődik.

(3) Ha a közigazgatási államtitkár e tisztségét legalább három évig betöltötte, a lemondási idő a megbízatás megszűnésétől számított három hónap, ha e tisztsége három évnél hamarabb szűnt meg, de azt legalább egy évig betöltötte, a lemondási idő negyvenöt nap, ha e tisztségét egy évnél rövidebb ideig töltötte be, a lemondási idő tizenöt nap. A lemondási idő időtartama alatt a közigazgatási államtitkár a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

**232. § [A közigazgatási államtitkár felmentése]**

(1) A minisztérium közigazgatási államtitkárát e tisztségéből a köztársasági elnök menti fel a miniszterelnöknek a miniszter véleménye kikérését követően tett javaslatára. A Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárát e tisztségéből a köztársasági elnök menti fel a miniszterelnök javaslatára. A felmentést nem kell megindokolni.

(2) A 107. § (11) bekezdésében foglaltakra figyelemmel, ha a közigazgatási államtitkár az álláshelyét legalább három évig betöltötte, hat hónapi, ha tisztsége három évnél hamarabb szűnt meg, de azt legalább egy évig betöltötte, három hónapi felmentési idő illeti meg, amelynek időtartama alatt a munkavégzési kötelezettség alól mentesül. Ha a közigazgatási államtitkár tisztségét egy évnél rövidebb ideig töltötte be, felmentési ideje tizenöt nap.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott időtartamokhoz a közigazgatási államtitkári tisztséget megelőzően folyamatosan betöltött politikai felsővezetői, helyettes államtitkári tisztség időtartamát – a hatáskörgyakorlás megszűnésétől az új tisztséggel összefüggésben a hivatalba lépésig terjedő, legfeljebb hat hónapos, valamint a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésétől a hatáskörgyakorlás megszűnéséig terjedő megszakítást a folyamatosság szempontjából nem számítva – hozzá kell számítani.

(4) Ha a közigazgatási államtitkár az összeférhetetlenségét a kinevezésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg, vagy a tisztsége gyakorlása során vele szemben

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

összeférhetetlenségi ok merül fel, a köztársasági elnök a miniszterelnök javaslatára az közléstől számított harminc napon belül dönt az összeférhetetlenség kérdésében.

(5) Ha a közigazgatási államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya a 227. § (1) bekezdés a), b) vagy d) pontja, illetve (2) bekezdés a) és b) pontja alapján szűnik meg, a megbízatás megszűnésének tényét a miniszterelnök előterjesztésére a köztársasági elnök állapítja meg.

(6) A közigazgatási államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnésével vagy megszüntetésével kapcsolatos munkáltatói intézkedéseket a köztársasági elnök határozata alapján a miniszter teszi meg.

(7) A miniszter köteles kezdeményezni a miniszterelnöknél a közigazgatási államtitkár felmentését, ha a közigazgatási államtitkár az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és rendelkezik az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel.

(8) Nem kell alkalmazni a (7) bekezdést, ha a közigazgatási államtitkár a kinevezésekor betöltötte az öregségi nyugdíjkorhatárt, és rendelkezett az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel.

(9) A közigazgatási államtitkárnak a miniszter (7) bekezdés szerinti kezdeményezésére történő felmentése esetén a (2)-(3) bekezdést nem kell alkalmazni.

**233. § [A helyettes államtitkár kinevezése]**

(1) A minisztérium helyettes államtitkárát a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkárát a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárának javaslatára a miniszterelnök határozatlan időre nevezi ki.

(2) A miniszter a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára véleményének kikérését követően a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján terjeszti javaslatát a miniszterelnök elé. A Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára – a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára véleményének kikérését követően – közvetlenül terjeszti javaslatát a miniszterelnök elé.

(3) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára – a miniszter és a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára javaslatának megküldésétől számított – tizenöt napon belül kifogással élhet. A kifogás tényéről és a kifogásolt személyről a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára a miniszterelnököt a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján tájékoztatja.

(4) A helyettes államtitkár a kinevezésében megjelölt időpontban, ennek hiányában a kinevezésével hivatalba lép.

(5) A helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan a munkáltatói jogkört – az e tisztségbe való kinevezés és az abból való felmentés kivételével – a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

(6) A kinevezett helyettes államtitkár a miniszterelnök előtt az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló törvény szerinti szöveggel esküt tesz.

**234. § [A helyettes államtitkár összeférhetetlensége]**

Ha a helyettes államtitkár az összeférhetetlenségét a kinevezésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg, vagy a tisztsége gyakorlása során vele szemben összeférhetlenségi ok merül fel, a miniszterelnök a minisztérium helyettes államtitkára esetében a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkára esetében a Miniszterelnöki



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Kormányiroda közigazgatási államtitkárának javaslatára az indítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt az összeférhetetlenség kérdésében.

**235. § [A helyettes államtitkár illetménye]**

A helyettes államtitkár az *1. mellékletben* meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**236. § [A helyettes államtitkár lemondása]**

(1) A minisztérium helyettes államtitkára e tisztségéről a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkára a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján a miniszterelnökhöz intézett írásbeli nyilatkozatával bármikor lemondhat.

(2) A minisztérium helyettes államtitkára lemondása esetén a megbízás megszűnésének időpontját a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkára esetén a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárának javaslatára a miniszterelnök határozza meg azzal, hogy az nem lehet későbbi a lemondásnak a miniszterelnökkel való közlését követő harmincadik napnál. A lemondási idő a megbízás megszűnését követő napon kezdődik.

(3) Ha a helyettes államtitkár e tisztségét legalább három évig betöltötte, a lemondási idő a megbízás megszűnésétől számított három hónap, ha e tisztsége három évnél hamarabb szűnt meg, de azt legalább egy évig betöltötte, a lemondási idő negyvenöt nap, ha e tisztségét egy évnél rövidebb ideig töltötte be, a lemondási idő tizenöt nap. A lemondási idő időtartama alatt a helyettes államtitkár a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

**237. § [A helyettes államtitkár felmentése]**

Minisztérium helyettes államtitkára esetében a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkára esetében a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára bármikor javaslatot tehet a miniszterelnöknek a helyettes államtitkár e tisztségéből történő felmentésére. A felmentést nem kell megindokolni. A helyettes államtitkár felmentésére egyebekben a 232. § (2)-(6) bekezdését kell alkalmazni.

**238. § [A helyettes államtitkár jogviszonyának megszűnése]**

(1) Ha a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonya a 227. § (1) bekezdés *a)*, *b)* vagy *d)* pontja, illetve (2) bekezdés *a)-b)* pontja alapján szűnik meg, a megbízás megszűnésének tényét a minisztérium helyettes államtitkára esetében a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkára esetében a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárának előterjesztésére a miniszterelnök állapítja meg.

(2) A helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnésével vagy megszüntetésével kapcsolatos munkáltatói intézkedéseket a miniszterelnök határozata alapján a közigazgatási államtitkár teszi meg.

(3) Minisztériumban a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányirodán a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára köteles kezdeményezni a miniszterelnöknél a helyettes államtitkár felmentését, ha a helyettes államtitkár az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és rendelkezik az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel.

(4) Nem kell alkalmazni a (3) bekezdést, ha a helyettes államtitkár a kinevezésekor betöltötte az öregségi nyugdíjkorhatárt, és rendelkezett az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**239. § [A hivatalvesztés megállapításának szabályai a helyettes államtitkár esetében]**

- (1) A hivatalvesztést a fegyelmi tanács javaslatára a miniszter mondja ki.
- (2) A fegyelmi tanács hivatalvesztés büntetés kiszabására irányuló javaslatát – amely együtt jár a helyettes államtitkár állásából való felfüggesztésével – a helyettes államtitkárral közölni kell. A helyettes államtitkár a javaslattal szemben a közléstől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhat. A kereset jogerős elbírálásáig a javaslat nem terjeszthető a miniszter elé.

**240. § [A kormányzati főhivatal vezetője és helyettese]**

A kormányzati főhivatal vezetője és a kormányzati főhivatal vezetőjének helyettese kormányzati szolgálati jogviszonyára – a 241-249. §-ban foglalt eltérésekkel – a vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

**241. § [A kormányzati főhivatal vezetőjének kinevezése]**

- (1) A kormányzati főhivatal vezetőjét – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a kormányzati főhivatal felügyelő miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezi ki és menti fel.
- (2) A kormányzati főhivatal felügyelő miniszter javaslatát a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter útján terjeszti a miniszterelnök elé.
- (3) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter a javaslat megküldésétől számított tizenöt napon belül kifogással élhet, és a javaslatot visszaküldheti a kormányzati főhivatal felügyelő miniszternek, vagy továbbítja azt a miniszterelnöknek.

**242. § [A kormányzati főhivatal vezetője helyettesének kinevezése]**

- (1) A kormányzati főhivatal vezetőjének helyettesét – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a kormányzati főhivatal vezetőjének javaslatára a kormányzati főhivatal felügyelő miniszter nevezi ki és menti fel.
- (2) A kormányzati főhivatal vezetője a helyettesének javasolt személyről – a kormányzati főhivatal felügyelő miniszternek tett javaslattétellel egyidejűleg – tájékoztatja a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkárát, aki a javasolt személlyel szemben a tájékoztatást követő tizenöt napon belül kifogással élhet. A kifogásolt személy nem nevezhető ki a kormányzati főhivatal vezetője helyettesének.
- (3) Ha a kormányzati főhivatal felügyeletét a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter látja el, a (2) bekezdést nem kell alkalmazni.

**243. § [A kormányzati főhivatal vezetőjének és a vezető helyettesének javadalmazása]**

- (1) A kormányzati főhivatal vezetője államtitkári illetményre és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult.
- (2) A kormányzati főhivatal vezetőjének helyettese az *1. mellékletben* meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**244. § [A központi hivatal vezetőjére és helyettesére alkalmazandó szabály]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A központi hivatal vezetője és a központi hivatal vezetőjének helyettese kormányzati szolgálati jogviszonyára – az ezen alcímben foglalt eltérésekkel – a vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

**245. § [A központi hivatal vezetőjének kinevezése]**

(1) A központi hivatal vezetőjét – ha törvény vagy kormányrendelet eltérően nem rendelkezik – a központi hivatal irányító miniszter nevezi ki és menti fel.

(2) A központi hivatal vezetőjének javasolt személyről a központi hivatal irányító miniszter tájékoztatja a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkárát, aki a javasolt személlyel szemben a tájékoztatást követő tizenöt napon belül kifogással élhet. A kifogásolt személy nem nevezhető ki a központi hivatal vezetőjének.

(3) Ha a központi hivatal a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter irányítja, a (2) bekezdést nem kell alkalmazni.

**246. § [A központi hivatal vezetőjének és a helyettesének javadalmazása]**

(1) A központi hivatal vezetője államtitkári illetményre és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult.

(2) A központi hivatal vezetőjének helyettese az *1. mellékletben* meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**247. § [A főigazgató kinevezése]**

(1) A kormányhivatal hivatali szervezetét vezető főigazgatót a kormány megbízott javaslatára a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter nevezi ki és menti fel.

(2) Főigazgatónak az nevezhető ki, aki felsőfokú iskolai végzettséggel és legalább 5 év vezetői gyakorlattal rendelkezik. A kormányhivatal vezető kormány megbízott kérelmére a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter a vezetői gyakorlat megléte alól kivételesen indokolt esetben felmentést adhat.

(3) A 89. § (5) bekezdését a főigazgatóra megfelelően alkalmazni kell.

**248. § [A főigazgató feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]**

A főigazgató felett – a kinevezés, a felmentés, a fegyelmi eljárás megindítása, valamint a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével – a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja.

**249. § [A főigazgató illetménye és egyéb juttatásai]**

(1) A főigazgató illetményét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg azzal, hogy az illetmény az állami költségvetésről szóló törvényben megállapított közszolgálati tisztviselői illetményalap (a továbbiakban: illetményalap) huszonhatszorosát nem haladhatja meg.

(2) A főigazgatóra a 147. § nem alkalmazható.

**XXXIII. FEJEZET  
A SZAKMAI VEZETŐ**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**250. § [A kormányhivatal igazgatójának kinevezése]**

(1) Az igazgatót a főigazgató javaslatára a kormány megbízott nevezi ki és menti fel. A főigazgatói álláshely betöltetlensége vagy a főigazgató akadályoztatása esetén az igazgató kinevezéséről a kormány megbízott dönt.

(2) Igazgatónak az nevezhető ki, aki felsőfokú igazgatásszervezői, jogász szakképzettséggel vagy okleveles közigazgatási menedzser, illetve közgazdász szakképzettséggel, valamint jogi vagy közigazgatási szakvizsgával, államtudományi okleveles mester szakképzettséggel vagy kormányzati tanulmányok szakirányú szakképzettséggel és legalább 5 év közigazgatási szakmai gyakorlattal rendelkezik.

**251. § [A kormányhivatal igazgatója feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]**

Az igazgató felett – a kinevezés, a felmentés, a fegyelmi eljárás megindítása, valamint a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével – a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja.

**252. § [A kormányhivatal igazgatójának illetménye és egyéb juttatásai]**

(1) Az igazgató illetményét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg azzal, hogy az illetmény az illetményalap huszonnégyszeresét nem haladhatja meg.

(2) Az igazgatóra a 147. § nem alkalmazható.

**253. § [A hivatalvezetőre alkalmazandó szabályok]**

A hivatalvezetőre a főosztályvezetőre vonatkozó rendelkezéseket megfelelően kell alkalmazni.

**254. § [A hivatalvezető kinevezése]**

(1) A járási hivatal vezető hivatalvezetőt a kormány megbízott javaslatára a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter nevezi ki és menti fel.

(2) Hivatalvezetőnek az nevezhető ki, aki büntetlen előéletű, az országgyűlési képviselők választásán választható, felsőfokú végzettséggel és legalább öt év közigazgatási gyakorlattal vagy felsőfokú végzettséggel és közigazgatási szervnél vezetői munkakörben eltöltött legalább három év gyakorlattal rendelkezik. E § tekintetében közigazgatási gyakorlatnak minősül az országgyűlési képviselői tevékenység, a megyei közgyűlési elnöki és a polgármesteri tisztség ellátása is.

(3) A hivatalvezető a kinevezésében megjelölt időpontban lép hivatalba. A kinevezett hivatalvezető a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter előtt az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló törvény szerinti szöveggel esküt tesz.

**255. § [A hivatalvezető összeférhetlensége]**

(1) A hivatalvezető munkavégzésre irányuló további jogviszonyt – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével – nem létesíthet, nem lehet országgyűlési képviselő, helyi önkormányzati

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

képviselő, képviselő-testület bizottságának nem képviselő tagja, fővárosi, megyei közgyűlés tagja, polgármester, megyei közgyűlés elnöke, főpolgármester, alpolgármester, megyei közgyűlés alelnöke, főpolgármester-helyettes, nemzetiségi önkormányzat elnöke és nemzetiségi önkormányzati képviselő.

(2) A tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység tekintetében a 95. § (6)-(9) bekezdését alkalmazni kell.

**256. § [A hivatalvezető feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]**

(1) A hivatalvezető felett – a kinevezés és a felmentés kivételével – a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja.

(2) Ha a hivatalvezetővel szemben fegyelmi büntetésként hivatalvesztés büntetés kiszabása indokolt, a kormány megbízott erre irányuló javaslatáról a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter dönt. A kormány megbízott javaslatában tájékoztatja a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt minisztert a lefolytatott fegyelmi eljárás megállapításairól, eredményéről, valamint a fegyelmi vétség egyéb releváns körülményeiről.

**257. § [A hivatalvezető kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnése]**

A hivatalvezető kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik:

- a) lemondásával,
- b) felmentésével,
- c) halálával,
- d) ha az országgyűlési képviselők választásán már nem választható,
- e) összeférhetlenségének megállapításával,
- f) álláshelyének a központosított álláshely-állományba kerülésével.

**258. § [A hivatalvezető illetménye]**

A hivatalvezető illetményét a kormány megbízott javaslatára a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter – tekintettel az adott járás, járási hivatal adottságaira, így különösen a járás lakosság számára, a járási hivatal szervezetére, feladatára és állományára – legfeljebb az illetményalap huszonkétszeresében állapítja meg.

**259. § [A hivatalvezető-helyettes kinevezése]**

(1) A hivatalvezető-helyettest a hivatalvezető javaslatára a kormány megbízott nevezi ki és szünteti meg a jogviszonyát.

(2) Hivatalvezető-helyettesnek az nevezhető ki, aki alapfokozattal és igazgatásszervezői szakképzettséggel, alapfokozattal és nemzetközi igazgatásszervező szakképzettséggel, mesterfokozattal és okleveles közigazgatási menedzser szakképzettséggel, mesterfokozattal és okleveles európai és nemzetközi igazgatásszervező szakképzettséggel, jogász szakképzettséggel, illetve legalább alapfokozattal és közgazdász szakképzettséggel rendelkezik.

**260. § [A hivatalvezető-helyettes feletti munkáltatói jogok gyakorlása]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A hivatalvezető-helyettes felett – a kinevezés, a jogviszony-megszüntetés, a fegyelmi eljárás megindítása, valamint a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével – a munkáltatói jogokat a hivatalvezető gyakorolja.

**261. § [A hivatalvezető-helyettes illetménye]**

A hivatalvezető-helyettes illetményét a hivatalvezető javaslatára a kormány megbízott – tekintettel az adott járás, járási hivatal adottságaira, így különösen a járás lakosság számára, a járási hivatal szervezetére, feladatára és állományára – legfeljebb illetményalap huszonegyszeresében állapítja meg.

**262. § [A főosztályvezető és az osztályvezető kinevezése]**

(1) A munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetésére szakmai vezetői álláshelyen osztályvezető, illetve főosztályvezető nevezhető ki.

(2) A szakmai vezetői álláshely betöltésére kinevezést csak felsőfokú iskolai végzettségű, jogi vagy közigazgatási szakvizsgával, vagy a szakvizsga alól adott, a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium teljes körű mentésével rendelkező kormánytisztviselő kaphat.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően, ha a vezetői kinevezéskor a kormánytisztviselő nem rendelkezik jogi vagy közigazgatási szakvizsgával, azt a kinevezéstől számított két éven belül le kell tennie. Ha szakvizsga-kötelezettségét e határidőn belül a kormánytisztviselő számára felróható okból elmulasztja, kormányzati szolgálati jogviszonya a 104. § (1) bekezdés k) pontja alapján azon a napon megszűnik, amikor a munkáltatói jogkör gyakorlója a törvényi feltétel beálltát megállapította. A közigazgatási szakvizsga letételére nyitva álló határidőbe nem számít bele a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, szülési szabadság vagy keresőképtelenség, továbbá a harminc napot meghaladó kiküldetés időtartama.

(4) A minisztériumi főosztályvezetői és osztályvezetői álláshely betöltésére javasolt személyről a közigazgatási államtitkár tájékoztatja a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkárát, aki a javasolt személlyel szemben a tájékoztatást követő tizenöt napon belül kifogással élhet. A kifogásolt személy nem nevezhető ki főosztályvezetői, illetve osztályvezetői munkakörbe. A kifogás tényéről és a kifogásolt személyről a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium közigazgatási államtitkára a miniszterelnököt a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján tájékoztatja.

(5) A főosztályvezetői és osztályvezetői álláshely betöltéséhez kormányrendelet egyéb feltételeket is megállapíthat.

**263. § [A főosztályvezető és az osztályvezető helyettesítése]**

(1) A főosztályvezetőt a főosztály ügyrendjében kijelölt osztályvezető helyettesíti.

(2) Ha nincs a főosztályvezető által vezetett főosztályon osztály, akkor a főosztályvezetőt az általa írásban kijelölt kormánytisztviselő helyettesíti.

(3) Az osztályvezetőt a főosztályvezető – ennek hiányában az osztályvezető – által írásban kijelölt kormánytisztviselő helyettesíti.

**264. § [A főosztályvezető és az osztályvezető illetménye]**

(1) A főosztályvezető az 1. mellékletben meghatározott főosztályvezetői álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) Az osztályvezető az 1. mellékletben meghatározott osztályvezetői álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**HETEDIK RÉSZ**  
**A KORMÁNYHIVATALOK KORMÁNYTISZTVISELŐI ÉS KORMÁNYZATI**  
**ÜGYKEZELŐI**

**XXXIV. FEJEZET**  
**ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

**265. § [A kormányhivatal kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonya]**

(1) A kormányhivatal kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára a kormányzati szolgálati jogviszonyra és a kormánytisztviselőre vonatkozó rendelkezéseket az e részben foglalt kiegészítésekkel és eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti jogviszonyra

a) a kinevezés módosításával – ide nem értve a várandós kormánytisztviselő kinevezésének módosításával –,

b) a végkielégítés jogcímeivel és mértékével,

c) a pótszabadsággal – ide nem értve az első házasság megkötése és a gyermek után járó, továbbá a 128. § (6)-(8) szerinti pótszabadságot –,

d) a teljesítményértékeléssel,

e) az álláshelyi és a szolgálati elismeréssel,

f) a cafetéria-juttatással

kapcsolatos rendelkezéseket nem kell alkalmazni.

(3) Az (1) bekezdés szerinti jogviszonyra a Kttv. 118. § (3)-(6) bekezdéseit, 140. § (1)-(3) bekezdéseit, 152. § (4)-(7) bekezdéseit, 153-153/A. §-át alkalmazni kell.

(4) A kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya olyan álláshelyen jön létre, amelynek besorolása a szolgálati jogviszony megszüntetése és új álláshely betöltése nélkül követi a kormánytisztviselő e rész szerinti besorolását és előmenetelét.

**XXXV. FEJEZET**  
**A KORMÁNYZATI SZOLGÁLATI JOGVISZONYRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS**  
**RENDELKEZÉSEK**

**266. § [A kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyának létesítése]**

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő szolgálati jogviszonyának létesítéséhez jogszabályban meghatározott feltételeken túlmenően előírhatja, hogy a kormánytisztviselő államtudományi és közigazgatási felsőfokú képzésben, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem (a továbbiakban: NKE) képzése keretében közigazgatási tanulmányok szakirányú szakképzettséget vagy kormányzati tanulmányok szakirányú, megszerzett szakképzettséggel rendelkezzen a jogviszony létesítésének időpontjában vagy meghatározott határidőn belül.

(2) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter (e fejezet alkalmazásában a továbbiakban: miniszter) jogszabályban meghatározhat olyan álláshelyeket,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

amelyek betöltéséhez az (1) bekezdésben meghatározott szakképzettség megszerzése szükséges.

(3) A kormánytisztviselők képezésére vonatkozó részletes szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

(4) A kinevezési okmányoknak tartalmaznia kell a kormánytisztviselő

a) besorolásának alapjául szolgáló előmeneteli fokozat megnevezését, valamint

b) az előmeneteléhez előírt kötelezettségeket

is.

**267. § [A kinevezés módosítása]**

(1) A kinevezés tartalmát módosítani kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlója és a kormánytisztviselő közös megegyezésével lehet. A kinevezés tartalmának módosítására egyebekben a kinevezésre és annak elfogadására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(2) Nem kell a kinevezést módosítani, azonban a kormánytisztviselőt negyvenöt napon belül írásban értesíteni kell, ha az őt foglalkoztató szervezeti egység elnevezése – feladatkörének változása nélkül – megváltozik.

(3) A (2) bekezdésben foglalt értesítésre elektronikus dokumentumban kerül sor.

(4) Nem minősül a kinevezés módosításának a telephely címének megváltoztatása a település területén belül, ha a munkáltatói jogkör gyakorlójának szervezeti egysége több telephelyen működik.

(5) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem kell a kormánytisztviselő beleegyezése

a) az előmeneteli fokozatban történő előrelépése esetén, illetményének e törvény szerinti megállapításakor,

b) a kormánytisztviselő előmeneteléhez előírt képzési, továbbképzési és vizsgakötelezettség megállapításakor,

c) a munkavégzés helyének a település területén belüli megváltoztatásakor,

d) ha az ellátandó feladatok megváltoztatása indokolja a kinevezés módosítását.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (5) bekezdés c) pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a kormánytisztviselő beleegyezése nélkül, ha az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel történő – oda- és visszautazás ideje naponta a három órát, tíz éven aluli gyermeket nevelő kormánytisztviselő esetében a két órát nem haladja meg.

(7) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (5) bekezdés d) pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a kormánytisztviselő beleegyezése nélkül, ha az újonnan ellátandó feladatok megfelelnek a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképezésének, szakmai tapasztalatának.

(8) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (5) bekezdés c) és d) pontjában meghatározott okból a kinevezést abban az esetben módosíthatja a kormánytisztviselő beleegyezése nélkül, ha az a kormánytisztviselőre nézve – különösen egészségi állapotára vagy családi körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem jár.

(9) A vezetőre a (8) bekezdés nem alkalmazható.

(10) A kormánytisztviselőt az (5) bekezdés d) pontjában meghatározott okból történő kinevezés-módosítás közlésétől számított négy munkanapon belül írásban benyújtott kérelmére – a nyilatkozattétel időpontjával kezdődően – fel kell menteni, ha

a) az új álláshelye szerinti illetmény összege nem éri el a korábbi illetménye 80%-át, vagy

b) vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre történő helyezésre kerül sor.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(11) A kormánytisztviselő (10) bekezdés szerinti felmentése esetén a kinevezés-módosítást megelőzően betöltött korábbi álláshelyén megállapított illetményét kell alapul venni a felmentési időre járó illetmény, a végkielégítés, valamint az egyéb kifizetések összegének meghatározásakor.

**268. § [A kormánytisztviselő képzése, továbbképzése]**

(1) A kormánytisztviselő köteles a jogszabályban, valamint a központilag vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója által előírt képzésben, továbbképzésben vagy átképzésben – ideértve a közigazgatási vezetőképzést is – részt venni.

(2) A képzési, továbbképzési és átképzési kötelezettséggel összefüggő részletes szabályokat, valamint a képzések és továbbképzések finanszírozásának részletszabályait a Kormány rendeletben határozza meg.

**269. § [Az érettségi végzettségű kormánytisztviselő]**

(1) A Kttv. 118. § (3)-(6) bekezdését a kormányzati ügykezelő kivételével az érettségi végzettségű kormánytisztviselőre is alkalmazni kell.

(2) Ha az érettségi végzettségű kormánytisztviselő – a kormányzati ügykezelő kivételével – e törvény hatálybalépését követően felsőfokú végzettséget szerez, a továbbképzési kötelezettségeknek köteles eleget tenni.

**270. § [A besorolás és az előmenetel]**

(1) A kormánytisztviselőt a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje és iskolai végzettsége alapján a *2. mellékletben* meghatározott ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába kell sorolni.

(2) A felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő kormánytisztviselőt az általános ügyintézői osztály kormányhivatali fogalmazó I., az érettségi végzettséggel rendelkező pályakezdő kormánytisztviselőt az általános ügyintézői osztály kormányhivatali fogalmazó II. előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(3) A nem pályakezdő kormánytisztviselőt kinevezésekor, áthelyezésekor a (4)-(6) bekezdés rendelkezéseinek megfelelően kell besorolni.

(4) Az általános ügyintézői osztályba sorolt, felsőfokú végzettséggel rendelkező kormánytisztviselőt

- a) három év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányhivatali tanácsos I.,
- b) tizenegy év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányhivatali főtanácsos I.,
- c) huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányhivatali vezető-főtanácsos I.

előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(5) Az általános ügyintézői osztályba sorolt, érettségi végzettségű kormánytisztviselőt

- a) három év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányhivatali tanácsos II.,
- b) tizenegy év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányhivatali főtanácsos II.,
- c) huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányhivatali vezető-főtanácsos II.

előmeneteli fokozatba kell sorolni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(6) A kormánytisztviselőt – a (4) és (5) bekezdésben meghatározott kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő elérését követően – magasabb előmeneteli fokozatba kell sorolni, ha

- a) feladatainak ellátására a teljesítményértékelés során legalább megfelelt fokozatú minősítést kap, és

- b) a következő előmeneteli fokozathoz

- ba) a jogszabályban előírt, és

- bb) a munkáltatói jogkör gyakorlójának vezetője által írásban meghatározott feltételeket teljesítette.

(7) A (6) bekezdés b) pontja szerinti feltételek a kormánytisztviselő feladatának ellátásához szükséges ismeretek – képzés, továbbképzés, átképzés formájában történő – megszerzésére irányulhatnak.

(8) Ha a (6) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételeket a kormánytisztviselő nem teljesíti az előírt határidőre, magasabb előmeneteli fokozatba sorolásánál nem vehető figyelembe az előírt határidőtől a feltétel teljesítéséig eltelt időtartam.

(9) Ha az érettségi végzettséggel rendelkező – általános ügyintézői osztályba sorolt – kormánytisztviselő feladatkörére előírt szakirányú felsőfokú végzettséget szerez, a (4) bekezdésben foglaltak szerint a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idejének megfelelő előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(10) Ha a kormánytisztviselő határozott időre létesített kormányzati szolgálati jogviszonyának időtartama az egy évet meghaladja, előmenetelére e törvény rendelkezéseit kell alkalmazni. Ha a kormánytisztviselő ismételten határozott idejű kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít, az egyéves határidő számítása szempontjából a határozott idejű jogviszonyok időtartamát össze kell számítani.

(11) A kormánytisztviselő a kormányhivatali tanácsos I., kormányhivatali főtanácsos I., kormányhivatali vezető-főtanácsos I., kormányhivatali szakértő tanácsos vagy kormányhivatali szakértő főtanácsos előmeneteli fokozatba akkor sorolható, ha a közigazgatási tanulmányok szakirányú továbbképzés keretein belül szerzett közigazgatási tanulmányok szakirányú szakképzettséggel rendelkezik, vagy vállalja, hogy e szakképzettséget három éven belül megszerzi.

(12) Az (11) bekezdésben meghatározott határidőbe nem számít bele a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, a keresőképtelenség, továbbá a harminc napot meghaladó hivatalos kiküldetés időtartama.

(13) Ha a kormánytisztviselő a (11) és (15) bekezdésben meghatározott határidőn belül felröhatóan elmulasztja a szakképzettség megszerzését, magasabb előmeneteli fokozatba nem sorolható és illetményét – a határidő leteltének napját követő hónap első napjától – a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határnak megfelelő összegben kell megállapítani.

(14) A szakképzettség megszerzését követően a kormánytisztviselőt a (11) bekezdésnek megfelelően kell besorolni és illetményét a 272. § (4) bekezdésének rendelkezései szerint kell megállapítani.

(15) Ha a kormánytisztviselő kinevezésekor a 266. § (9) bekezdés alapján képzésén történő részvételét és a szakképzettségnek a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott időtartamon belüli megszerzését vállalta, a kormánytisztviselő a (11) bekezdés szerinti szakképzettség megszerzésére irányuló képzés megkezdése nélkül is besorolható az (11) bekezdés szerinti előmeneteli fokozatokba. Ebben az esetben az (11) bekezdés szerinti szakképzettséget a 265. § (9) bekezdése alapján vállalt kötelezettség teljesítését követő három éven belül kell megszereznie.

(16) A (11) bekezdés szerinti kötelezettség alól mentesül az államtudományi mesterszintű szakképzettséggel, a közigazgatás-szervező alap- vagy mesterszintű szakképzettséggel

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

rendelkező, illetve aki közigazgatási szakvizsgát vagy jogszabály által azzal egyenértékűként elfogadott vizsgát vagy tudományos fokozatot szerzett.

(17) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt teljesítménye, továbbá a (19) bekezdésben foglaltak alapján a tárgyévre vonatkozóan, december 31. napjáig terjedő időszakra az általános ügyintézői osztály helyett a kiemelt ügyintézői osztály kormányhivatali szakértő, kormányhivatali szakértő tanácsos, vagy kormányhivatali szakértő főtanácsos előmeneteli fokozatába sorolhatja be, ha a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül ennek fedezete rendelkezésre áll.

(18) A kiemelt ügyintézői osztályba sorolásról a munkáltatói jogkör gyakorlója a kinevezéskor, a vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre történő helyezéskor, illetve minden év január 31. napjáig dönthet. A kiemelt ügyintézői osztályba sorolt kormánytisztviselő a tárgyévben egy alkalommal a kiemelt ügyintézői osztályba sorolástól számított hat hónapot követően – teljesítményértékelés alapján – általános ügyintézői osztályba vissz sorolható. Kiemelt ügyintézői osztályba az érettségi végzettségű és a felsőfokú végzettséggel rendelkező kormányhivatali tisztviselő is besorolható.

(19) A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő (17) bekezdés szerinti előmeneteli fokozatba történő sorolásánál a teljesítményértékelésen és minősítésen túl az alábbi szempontokat veszi figyelembe:

- a) a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a közigazgatási szervnél szerzett tapasztalatot,
- c) a közigazgatási szervnek nem minősülő, egyéb munkáltatónál szerzett jelentős tapasztalatot,
- d) a kormánytisztviselő által szerzett végzettséget, egyéb képesítést, nyelvtudást,
- e) a kormánytisztviselő feladatait,
- f) a feladat ellátásához kapcsolódó fizikai, pszichés és munkakörnyezetből adódó terhelést, valamint
- g) a feladat ellátásához kapcsolódó felelősséget.

(20) A kiemelt ügyintézői osztályba sorolás részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg. Ha adott feladat ellátását a miniszter kiemelt ügyintézői osztályba sorolható feladatként határoz meg, a munkáltatói jogkör gyakorlója nem köteles az adott feladat ellátására foglalkoztatott valamennyi kormánytisztviselőt kiemelt ügyintézői osztályba sorolni.

(21) A tárgyévet megelőző évben kiemelt ügyintézői osztályba sorolt kormánytisztviselőt január 1. napjával a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján az általános ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába kell sorolni, és illetményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határt, de ne haladja meg annak felső határát.

(22) A (21) bekezdés szerint általános ügyintézői osztályba sorolt kormánytisztviselő a tárgyévre vonatkozóan a (17) bekezdésben foglaltak szerint ismételt kiemelt ügyintézői osztályba sorolható.

(23) Ha a (21) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedések megtételére a tárgyév január 31. napjáig nem kerül sor, úgy kell tekinteni, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt a tárgyévben is kiemelt ügyintézői osztályba sorolva kívánja foglalkoztatni. A kormánytisztviselő ebben az esetben a tárgyévet megelőző év december 31. napján irányadó illetményre jogosult. Ha a kormánytisztviselőt a megelőző év december 31. napján irányadó besorolásához képest – a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött ideje alapján – magasabb előmeneteli fokozatba kell sorolni, a kormánytisztviselő a tárgyévet megelőző év december 31. napján irányadó illetmény és a magasabb előmeneteli fokozathoz tartozó - alsó határral megegyező összegű - illetmény közül a magasabb összegű illetményre jogosult.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(24) Fegyelmi büntetés hatálya alatt álló kormánytisztviselőt nem lehet kiemelt ügyintézői osztályba sorolni.

(25) Ha a fegyelmi büntetés jogerős kiszabásakor a kormánytisztviselő kiemelt ügyintézői osztályba van sorolva, az általa elkövetett fegyelmi vétség miatt általános ügyintézői osztályba csak akkor sorolható vissza, ha vele szemben a 274. § (1) bekezdés *b*) pontja szerinti fegyelmi büntetést szabták ki.

**271. § [A teljesítményértékelés és a minősítés]**

(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

(2) Legalább két teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.

(3) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(4) A minősítés alapján a kormánytisztviselő szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető.

(5) Teljesítményértékelés és a minősítés alapján a kormánytisztviselő

*a*) illetménye – a besorolása szerinti előmeneteli fokozatra irányadó alsó és felső határ között – módosítható,

*b*) kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba sorolható.

(6) A kormánytisztviselő a teljesítményértékelésre és a minősítésre vonatkozó eljárási szabályok megsértése miatt, valamint a teljesítményértékelés és a minősítés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.

(7) A kormánytisztviselő teljesítményértékelésének és minősítésének részletes szabályait a Kormány rendeletben határozza meg.

(8) Ha a kormánytisztviselő megfelelnél alacsonyabb fokozatú minősítést kap, akkor

*a*) a következő előmeneteli fokozathoz előírt várakozási ideje legfeljebb egy évvel meghosszabbítható,

*b*) előmeneteli fokozatából eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolható, vagy

*c*) kiemelt ügyintézői osztályból az általános ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába sorolható.

(9) Ha a kormánytisztviselőt a (8) bekezdés *b*) pontja alapján eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolták és legalább megfelelt fokozatú minősítést kapott, a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján irányadó előmeneteli fokozatba kell visszatorolni.

**272. § [A díjazás és az illetmény]**

(1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta a 2. *melléklet* szerinti illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

(2) Az illetmény összegének legalább a Kormány által megállapított garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(3) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

*a*) általános teljes napi munkaidő esetén 174 órával,

*b*) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén a 174 óra időarányos részével.

(4) A kormánytisztviselő illetményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határt. A kormánytisztviselő a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határ szerinti illetményre alanyi jogon jogosult.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (4) bekezdésben meghatározott illetményt tárgyévve vonatkozóan a kormánytisztviselő tárgyévet megelőző teljesítményértékelése vagy minősítése alapján a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó illetmény felső határáig megemelheti. A teljesítményértékelésen és minősítésen túl a munkáltatói jogkör gyakorlója az alábbi szempontokat veszi figyelembe:

- a) a kormányhivatali szolgálati jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a közigazgatási szervnél szerzett tapasztalatot,
- c) a közigazgatási szervnek nem minősülő, egyéb munkáltatónál szerzett, az álláshelyen ellátandó feladatok szempontjából jelentős tapasztalatot,
- d) a kormánytisztviselő által szerzett végzettséget, egyéb képesítést, nyelvtudást,
- e) a feladat ellátásához kapcsolódó fizikai, pszichés és munkakörnyezetből adódó terhelést, és
- f) a feladat ellátásához kapcsolódó felelősséget.

(6) A kormányhivatalnál foglalkoztatottak illetményét minden év január 31-ig felül kell vizsgálni.

(7) Ha a kormánytisztviselő munkavégzése indokolja, rendkívüli teljesítményértékelés rendelhető el, amelynek eredménye alapján a (5) bekezdésben megállapított illetmény legfeljebb az (4) bekezdésben meghatározott mértékig csökkenthető.

(8) A kormánytisztviselő illetményét csak

- a) a (6) és (7) bekezdés szerinti felülvizsgálat,
- b) a 271. § (5) bekezdése szerinti, a teljesítményértékelés, illetve a minősítés alapján végrehajtható munkáltatói intézkedések,
- c) a fegyelmi büntetésként végrehajtható munkáltatói intézkedések, valamint,
- d) a 270. § (13) bekezdésében meghatározott munkáltatói intézkedések

során lehet csökkenteni. A kormánytisztviselő illetménye az (4) bekezdés szerinti összeg alá nem csökkenthető.

(9) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a (6) bekezdés szerinti felülvizsgálatot nem végzi el, vagy annak során a kormánytisztviselő illetményének összegét nem módosítja, a kormánytisztviselő a megelőző év december 31. napján irányadó illetményre jogosult. Ha a kormánytisztviselőt a megelőző év december 31. napján irányadó besorolásához képest – a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött ideje alapján – magasabb előmeneteli fokozatba kell sorolni, a kormánytisztviselő a megelőző év december 31. napján irányadó illetmény és a magasabb előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határral megegyező összegű illetmény közül a magasabb összegű illetményre jogosult.

(10) Az (4) bekezdésben foglaltak alkalmazása során

- a) az általános ügyintézői osztályba sorolt, felsőfokú végzettséggel rendelkező kormánytisztviselő esetén a 2. melléklet 1. pontjában,
- b) az általános ügyintézői osztályba sorolt, érettségi végzettséggel rendelkező kormánytisztviselő esetén a 2. melléklet 2. pontjában,
- c) a kiemelt ügyintézői osztályba sorolt kormánytisztviselő esetén a 2. melléklet 3. pontjában,
- d) a vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselő esetén a 2. melléklet 4. pontjában

foglalt táblázatban meghatározott előmeneteli fokozatokat kell figyelembe venni.

(11) A kormánytisztviselő ügyintézői osztályba sorolásának vagy előmeneteli fokozatba sorolásának megváltozásakor illetményét újra meg kell állapítani.

(12) A kormánytisztviselőt az e törvény alapján megillető illetmény kifizetése az kormánytisztviselő által választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(13) A fizetési számlához kapcsolódóan a kormánytisztviselő részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulás adható.

(14) A munkáltatói jogkör gyakorlója viseli az illetmény fizetési számlára történő átutalásának vagy készpénzben történő kifizetésének a költségét.

**273. § [A szabadság]**

(1) A kormánytisztviselőt évi húsz munkanap alapszabadság illeti meg.

(2) A kormánytisztviselőnek az alapszabadságon felül besorolásától függően pótszabadság jár.

(3) Az általános ügyintézői osztályba sorolt kormánytisztviselő esetén a pótszabadság mértéke

a) kormányhivatali tanácsos I. és II. besorolásnál évente öt munkanap,

b) kormányhivatali főtanácsos I. és II. besorolásnál évente tíz munkanap,

c) kormányhivatali vezető-főtanácsos I. és II. besorolásnál évente tizenhárom munkanap.

(4) A kiemelt ügyintézői osztályba sorolt kormánytisztviselő esetén a pótszabadság mértéke

a) kormányhivatali szakértő besorolásnál évente öt munkanap,

b) kormányhivatali szakértő tanácsos besorolásnál évente tíz munkanap,

c) kormányhivatali szakértő főtanácsos besorolásnál évente tizenhárom munkanap.

(5) A vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőt a (3) és a (4) bekezdésben meghatározott pótszabadság helyett vezetői pótszabadság illeti meg, amelynek mértéke

a) osztályvezetőnél évente tizenegy munkanap,

b) főosztályvezetőnél évente tizenhárom munkanap.

**274. § [A fegyelmi felelősség]**

(1) A kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyára az e törvény fegyelmi felelősségre vonatkozó szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a fegyelmi vétséget elkövető kormánytisztviselővel szemben fegyelmi büntetésként

a) egy előmeneteli fokozattal történő visszavetés,

b) kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba visszavetés

is kiszabható.

(2) A kormánytisztviselő az (1) bekezdésben meghatározott büntetésnél két évig áll a fegyelmi büntetés hatálya alatt.

**275. § [A kormányzati ügykezelők]**

(1) A kormányzati ügykezelő besorolására és előmenetelére a kormánytisztviselők besorolására és előmenetelére vonatkozó szabályokat kell – az e §-ban meghatározott eltérésekkel – alkalmazni, azzal, hogy a kormányzati ügykezelőt – a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján – a 2. melléklet 5. pontjában foglalt táblázatban meghatározott megfelelő előmeneteli fokozatba kell besorolni.

(2) A kormányzati ügykezelőt

a) három év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányzati ügykezelő 2.,

b) tizenegy év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányzati ügykezelő 3.,

c) huszonöt év kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött idő után kormányzati ügykezelő 4.

előmeneteli fokozatba kell sorolni.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- (3) A kormányzati ügykezelő alapszabadságának mértéke húsz munkanap.
- (4) Az (3) bekezdésben meghatározott szabadság
- a) kormányzati ügykezelő 2. besorolás esetén huszonöt,
  - b) kormányzati ügykezelő 3. besorolás esetén huszonnyolc,
  - c) kormányzati ügykezelő 4. besorolás esetén harminckét munkanapra emelkedik.
- (5) A kormányzati ügykezelőkre egyebekben a Kttv. kormányzati ügykezelőkre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

**276. § [A kormányhivatalok közötti kirendelés]**

(1) A kormánytisztviselő az álláshelye szerinti kormányhivaltól (a továbbiakban: kirendelő) másik kormányhivatalnál történő munkavégzésre kirendelhető akkor, ha a kirendelés helye szerint kormányhivatal valamely szakkérdéssel összefüggő hatósági feladatát más módon nem tudja hatékonyan ellátni. A kirendelés során a munkavégzés helye csak akkor változhat, ha az a kirendelés helye szerinti kormányhivatal feladatának ellátásához elengedhetetlenül szükséges. A kormányhivatalok közötti kirendeléshez a kormánytisztviselő beleegyezése nem szükséges.

(2) A kirendelés a kormányhivatalok közötti megállapodás alapján, a 99. és 100. § megfelelő alkalmazásával történik azzal, hogy

- a) az alapvető munkáltatói jogokat a kirendelő hivatali szervezetének vezetője gyakorolja a (3) bekezdésben foglalt eltérésekkel,
- b) a megállapodás alapján a kirendelés a feladat ellátásáig, de legfeljebb naptári évenként hat hónapig tarthat, ha a munkavégzés helye nem változik; ha a szakkérdéssel összefüggő hatósági feladat ellátása hosszabb idő alatt biztosítható, a kirendelés a feladatkör ellátásáig meghosszabbodik,
- c) ha a szakkérdéssel összefüggő hatósági feladat ellátása más helységben lévő kormányhivatalnál történő munkavégzéssel oldható csak meg, a kirendelés időtartama nem haladhatja meg a naptári évenkénti ötven munkanapot. A kormányhivatalok közötti kirendelés történhet keretmegállapodás formájában is.

(3) A kormányhivatalok közötti kirendelés során az alapvető munkáltatói jogokat a kirendelő hivatali szervezetének vezetője és a kirendelés helye szerinti kormányhivatal az alábbiak szerint gyakorolja:

- a) ha a kormánytisztviselő a kirendelés alatt olyan magatartást tanúsít, amely fegyelmi, kártérítési vagy sérelemdíj megfizetésére irányuló eljárás megindítását alapozza meg, a kirendelés helye szerinti kormányhivatal hivatali szervezetének vezetője jogosult a kirendelő hivatali szervezetének vezetőjénél az eljárás megindítását kezdeményezni,
- b) ha a kirendelés helye szerinti kormányhivatal hivatali szervezetének vezetője tudomást szerez a foglalkoztatást kizáró okról, köteles kezdeményezni a kirendelő hivatali szervezetének vezetőjénél a felmentéssel történő megszüntetést,
- c) ha a kormánytisztviselő a 63. § (5) bekezdése alapján a kirendelés helye szerinti kormányhivatal hivatali szervezetének vezetőjét tájékoztatja arról, hogy vele szemben közzvádra üldözendő büntett megalapozott gyanúját közölték, a vezető köteles – a kormánytisztviselő egyidejű tájékoztatása mellett – a tudomására jutott adatokat a kirendelő hivatali szervezete vezetőjének haladéktalanul továbbítani,
- d) a kirendelés helye szerinti kormányhivatal hivatali szervezetének vezetője az (1) bekezdés szerinti feladat ellátásával kapcsolatban jogosult utasítást adni,
- e) ha a kirendelés időtartama meghaladja a két hónapot, a szabadság kiadására a kirendelés helye szerinti kormányhivatal hivatali szervezetének vezetője jogosult,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- f) rendkívüli munkavégzés elrendelésére a kirendelés időtartama alatt a kirendelés helye szerinti kormányhivatal hivatali szervezetének vezetője jogosult.
- (4) A kormányhivatalok közötti megállapodásnak tartalmaznia kell
- a) az (1) bekezdésnek megfelelő, a kirendelést megalapozó feladatot,
  - b) a kirendelés időtartamát,
  - c) a munkavégzés helyét (ha ez nem állandó, akkor ennek feltüntetését),
  - d) az (1) bekezdés szerinti feladattal kapcsolatban felmerülő bér- és egyéb költségek viselésének részletes szabályait.
- (5) A kormányhivatalok közötti megállapodásban a (3) bekezdésben foglalt szabályoktól eltérően nem rendelkezhetnek, a (4) bekezdésben foglaltak hiányában a kirendelésről szóló megállapodás semmis. Vita esetén vagy megállapodás hiányában a munkáltatói jogok és a jogviszonnyal kapcsolatos kötelezettségek teljesítése a kirendelő hivatali szervezetének vezetőjét illetik meg és terhelik.
- (6) Nem kell alkalmazni a (2) bekezdés a) pontját és a (3) bekezdést, ha az alapvető munkáltatói jogok gyakorlása a kirendelő és kirendelési helye szerinti kormányhivatal tekintetében ugyanaz szerv, illetve személy.

**KILENCEDIK RÉSZ**  
**A MUNKAVISZONYBAN TÖRTÉNŐ FOGLALKOZTATÁS SZABÁLYAI**

**277. § [A munkaviszony létrehozása]**

- (1) A kormányzati igazgatási szerv a (2) bekezdésében meghatározott feladatainak ellátására munkaviszony is létrehozható.
- (2) A kormányzati igazgatási szervnél munkaviszony keretében ellátható feladatokat – a (3) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – a kormányzati igazgatási szerv szabályzata határozza meg.
- (3) Munkaviszony bármely, a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyen vagy a központosított álláshely-állományból a kormányzati igazgatási szerv számára a Kormány által betölteni engedélyezett álláshelyen létrehozható, függetlenül annak besorolásától.
- (4) A kormányzati igazgatási szervnél munkaviszonnyal betöltött álláshelyek száma nem haladhatja meg a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának és a központosított álláshely-állományból a kormányzati igazgatási szerv számára betölteni engedélyezett álláshelyek 10 százalékát.
- (5) A (4) bekezdésben meghatározott mérték nem vonatkozik az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztériumban foglalkoztatottakra, a közbeszerzések felügyeletével kapcsolatos feladatok ellátásáért felelős és az azt támogató foglalkoztatottakra, valamint a Miniszterelnöki Kormányirodán foglalkoztatott személyekre. A tízszázalékos mérték alól egyéb esetben a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter indokolt esetben mentesítést adhat.
- (6) Az álláshelyen létrehozott munkaviszony tekintetében a 107. § (1) bekezdés c), f) és g) pontját megfelelően alkalmazni kell.

**278. § [Az alkalmazandó szabály]**

- (1) A munkaviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt az e törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(2) Az e törvény hatálya alá tartozó kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71-76. §-a, 82-84. §-a, 158. § (1) és (3) bekezdése, valamint 159. §-a nem alkalmazható. Esetükben e törvény 110. §-át, 116. §-át és 137. §-át kell alkalmazni.

**TIZEDIK RÉSZ**  
**ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**279. § [Értelmező rendelkezések]**

....

**280. § [Felhatalmazó rendelkezések]**

(1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg

1. a miniszter, az államtitkár, a kormány megbízott, a közigazgatási államtitkár, a helyettes államtitkár, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos, a miniszterelnöki megbízott, a miniszteri biztos, a kormányzati főhivatal vezetője és a központi hivatal vezetője juttatásait;
2. a minisztériumokban működő államtitkárok, helyettes államtitkárok és politikai felsővezetők vagy közigazgatási államtitkári, helyettes államtitkári megbízással nem rendelkező kormánybiztosok, miniszteri biztosok számát;
3. a kormányhivatalok feladat- és hatáskörére, szervezetére, működésére és ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokat;
4. a kormányhivatal, valamint a járási hivatalok irányításának, a szakmai irányító miniszter, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló kormányrendeletben meghatározott rendelkezéstől eltérő szakmai irányító miniszter, valamint más szervek irányításban való közreműködésének részletes szabályait;
5. a kormányhivatalra vonatkozó gazdálkodási szabályokat;
6. a járási hivatalok – kivéve a fővárosi kerületi hivatalok – székhelyeit, illetékességi területét, Pest megyében a megyeszékhely járási hivatal feladatait ellátó járási hivatalt, a fővárosban a megyeszékhely járási hivatal feladatait ellátó kerületi hivatalt;
7. a járási hivatalok feladat- és hatásköreit, a kormányablakok illetékességi területét és működése szabályait;
8. a kormányablakkal összefüggő feladatokat ellátó személyek kiválasztásának és képzésének szabályait;
9. a járási hivatal egyszerűsített hatósági ellenőrzésére vonatkozó eljárási szabályokat,
10. a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlásának szabályait,
11. a központosított álláshely-állományba tartozó álláshely igénylésének és az igény elbírálásának rendjét,
12. a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámának évenkénti felülvizsgálatának szabályait,
13. a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyekkel kapcsolatos eljárási szabályokat,
14. az álláshellyel kapcsolatosan a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározható szakmai és képesítési követelményeket,
15. az álláshely vonatkozásában a kormányzati igazgatási szerv által vezetendő nyilvántartásra és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó szabályokat,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

16. a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos ellenőrzések rendjét,
  17. a Magyar Kormánytisztviselői Kar szervezetére és működésére vonatkozó részletes szabályokat,
  18. az ösztöndíjas jogviszony részletes szabályait,
  19. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek teljesítményértékelésének és minősítésének részletes szabályait,
  20. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek részére biztosítható visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokkal összefüggő részletes szabályokat,
  21. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek képezésére vonatkozó részletes szabályokat,
  22. a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek továbbképzésével, valamint az e törvény alapján fennálló és előírható képzési és továbbképzési kötelezettségekkel összefüggő részletes szabályokat, valamint a képzések és továbbképzések finanszírozásának részletes szabályait,
  23. a személyügyi központ feladatait,
  24. az önéletrajz kötelező tartalmi elemeit,
  25. az igazságügyi szolgálatok pártfogó felügyelői, jogi segítségnyújtási, áldozatsegítési feladatokat ellátó kormánytisztviselőinek, illetve a büntetés-végrehajtással összefüggő pártfogó felügyelői tevékenységgel kapcsolatos pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőknek belépési igazolványához szükséges adatok körét.
- (2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy irányítási jogkörrel ruházza fel a kormánybiztost.
- (3) Felhatalmazást kap a Kormány arra, hogy kijelölje
1. a munkáltatói jogkör gyakorlóját;
  2. a kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatait ellátó szervet,
  3. a személyügyi központ feladatait ellátó kormányzati igazgatási szervet.
- (4) Felhatalmazást kap a kormányhivatal irányítására rendeletben kijelölt miniszter, hogy a kormányablakok és az okmányirodák működésének személyi és technikai feltételeit rendeletben szabályozza.
- (5) Felhatalmazást kap a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a kiemelt ügyintézői osztályra vonatkozó részletes szabályokat.

**281. § [Hatálybalépés]**

Ez a törvény 2019. január 1-jén lép hatályba.

**282. § [Átmeneti rendelkezések]**

...

**283. § [A Ksztv. módosítása]**

(1) A Ksztv. 1. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) E törvény hatálya a központi államigazgatási szervekre, a Kormány tagjaira, valamint az államtitkárokra terjed ki.”

(2) Központi államigazgatási szerv

- a) a központi kormányzati igazgatási szerv,
- b) az önálló szabályozó szerv,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) az autonóm államigazgatási szerv, és
- d) a rendvédelmi szerv és a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat.”

(2) A Ksztv. 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. § Az államigazgatási szerv szervezeti egysége vezetője tevékenységének irányítása alatt – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti, az egyes tisztségviselők tevékenységének irányításával kapcsolatos hatásköröket kell érteni.”

(3) A Ksztv. 5. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A központi államigazgatási szerv szervezeti és működési szabályzata a szerv vezetőjének hatáskörébe tartozó egyes ügyekben a kiadmányozási jogot

- a) a szervvel politikai felsővezetőként politikai szolgálati jogviszonyban, vagy szakmai felsővezetőként kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyre,
- b) a szervnél szakmai vezetőként kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyre,
- c) a szervnél vezetőként közszolgálati jogviszonyban álló személyre,
- d) a szervvel vezető beosztással rendelkező hivatásos szolgálati viszonyban álló személyre,
- e) a szervvel vezető beosztással rendelkező katonai szolgálati viszonyban álló személyre, illetve
- f) a miniszterelnök közvetlen irányítása alatt álló és kormányrendeletben a központi államigazgatási szervnél irányítási jogkörrel felruházott kormánybiztosra ruházhatja, aki a döntés meghozatala során a szerv vezetője nevében jár el.”

(4) A Ksztv. 14. §-a helyébe a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) A (2) bekezdés szerinti juttatás nem önálló tevékenységből származó, járulékalapot képező jövedelemnek minősül.”

(5) A Ksztv. 14. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A miniszter és az államtitkár a miniszterelnök által meghatározott összegű jutalomban részesülhet. Az államtitkár jutalmára a tevékenységét irányító miniszter – a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára útján – tesz javaslatot. Az államtitkár számára célprémiumot a miniszterelnök állapíthat meg.”

(6) A Ksztv. 31. § (6) és (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az egyidejűleg politikai vagy szakmai felsővezetői megbízatást is betöltő kormánybiztos e tevékenységére tekintettel a kormánybiztosi kinevezésről szóló normatív kormányhatározatban meghatározott, legfeljebb a (7) bekezdés szerinti illetménynek megfelelő összegű díjazást kaphat, ha tevékenysége eredeti feladatkörével nem függ össze. A díjazás nem önálló tevékenységből származó jövedelemnek minősül.

(7) A politikai vagy szakmai felsővezetői megbízatást be nem töltő kormánybiztos államtitkári illetménynek megfelelő összegű díjazásra és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult. A Kormány a kormánybiztos kinevezéséről szóló normatív határozatában a kormánybiztos díjazását és juttatásait ettől alacsonyabb mértékben is megállapíthatja. A díjazás nem önálló tevékenységből származó jövedelemnek minősül.”

(7) A Ksztv. 38. § (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(9) A miniszteri biztos kinevezéséről szóló normatív utasítás a miniszteri biztos díjazását és juttatásait a (6) bekezdésben meghatározottnál alacsonyabb mértékben is megállapíthatja.”

(8) A Ksztv.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- a) 7. § (6) bekezdésében az „állami vezető” szövegrész helyébe a „politikai felsővezető”,
- b) 7. § (6) bekezdésében a „kormányhivatal” szövegrész helyébe a „kormányzati főhivatal”,
- c) 13. § (1) bekezdésében és 13. § (5) bekezdésében a „politikai vezető” szövegrész helyébe a politikai felsővezető”,
- d) 13. § (5) bekezdésében az „állami vezetői megbízatást” szövegrész helyébe a „politikai felsővezetői megbízatást vagy szakmai felsővezetői kinevezést”,
- e) 13. § (7) bekezdésében az „állami vezetői” szövegrész helyébe a „politikai”,
- f) 33. § (1) bekezdésében az „állami vezetőnek” szövegrész helyébe a „politikai felsővezetőnek, közigazgatási államtitkárnak vagy helyettes államtitkárnak”,
- g) 33. § (1) bekezdésében az „állami vezetőre” szövegrész helyébe az „e vezetőre”,
- h) 33. § (1) bekezdésében az „állami vezetői” szövegrész helyébe az „e vezetői” szöveg lép.

**284. § [A Kttv. módosítása]**

(1) A Kttv. 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. § (1) E törvény hatálya – nemzetközi jogi vagy uniós jogi kötelezettség teljesítése érdekében törvény eltérő rendelkezése hiányában –

- a) a rendőrség, a büntetés-végrehajtás és a hivatásos katasztrófavédelemi szerv központi, területi és helyi szervei (a továbbiakban együtt: államigazgatási szerv) kormánytisztviselőjének és kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára,
- b) a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közterület-felügyelete, a közös önkormányzati hivatala (a továbbiakban: képviselő-testület hivatala) köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára, továbbá
- c) a VII/A. Fejezet rendelkezései szerint a polgármesterre és az alpolgármesterre terjed ki.

(2) E törvény hatálya kiterjed a kormányzati igazgatási szerv (a továbbiakban: központi államigazgatási szerv) kormánytisztviselőjének, illetve kormányzati ügykezelőjének kormányzati szolgálati jogviszonyára vagy a jogviszony egyes elemeire, ha

- a) a kormányzati igazgatásról szóló törvény ekként rendelkezik, vagy
- b) a kormányzati igazgatásról szóló törvény a jogviszony vagy annak egyes elemei tekintetében a hatályának hiányáról rendelkezik.

(2) A Kttv. 4. §-a a következő *d*) ponttal egészül ki:

*(E törvény hatálya nem terjed ki:)*

„*d*) az 1. § (2) bekezdésében foglalt kivétellel a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó tisztségviselőre.”

(3) A Kttv. a IV. Fejezet címét megelőzően a következő 28. §-sal egészül ki:

„28. § Az e törvény hatálya alá tartozó, államigazgatási szervnél kormánytisztviselőként kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személy a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti Magyar Kormánytisztviselői Kar tagjává válik.”

(4) A Kttv. 125. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Törvényben meghatározott szerveknél tanácsadói és főtanácsadói munkakörök létesíthetők.”

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**285. § [A Ksztv. egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezése]**

- (1) Hatályát veszíti a Ksztv.
- a) 1. § (4) bekezdése,
  - b) 2. § (3) bekezdése,
  - c) 6. §-a,
  - d) 7. § (1)-(4) bekezdése,
  - e) 7/A.-12/C. §-a,
  - f) 13. § (6) és (8) bekezdése,
  - g) 14. § (2)-(4), valamint (6) bekezdése,
  - h) 15-25. §-a,
  - i) 25/B.-30/A. §-a,
  - j) 31. § (1)-(5) és (8)-(9) bekezdése,
  - k) 32. §-a,
  - l) 33. § (2)-(3) bekezdése,
  - m) 33/A.-37. §-a,
  - n) 38. § (1)-(5) és (7)-(8) bekezdése,
  - o) 40-50. §-a,
  - p) 52-73/B. §-a,
  - q) 75. § (1)-(2) bekezdése és (4)-(4a) bekezdése,
  - r) 76. § (2) bekezdése, és
  - s) 91. §-a.

(2) Hatályát veszíti a Ksztv. 13. § (2) bekezdés b) pontjában az „, amelyre a 9. § (1) bekezdését kell alkalmazni” szövegrész.

**286. § [A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezése]**

(1) Hatályát veszíti a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény (a továbbiakban: Khtv.)

- a) 1-20/F. §-a,
- b) 21. § a)-f) pontja,
- c) 21/A. §-a,
- d) 21/B. § (1) bekezdése.

(2) Hatályát veszíti a Khtv.

- a) 21/B. § (3) bekezdésében „– a szakmai irányító miniszter véleményének kikérésével –”
- b) 21/B. § (4) bekezdésében „a szakmai irányító miniszter egyetértésével kiadott” szövegrész.

**287. § [A Kttv. egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezése]**

(1) Hatályát veszíti a Kttv.

- a) 3. § (1) és (8) bekezdése,
- b) 6. § 1a. és 29. pontja,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

- c) IV. Fejezete,
- d) 185-188. §-a,
- e) 190-191. §-a,
- f) 203-205. §-a,
- g) VII. Fejezete.

(2) Hatályát veszíti a Kttv. 2. §-ában az „és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami tisztviselőjének állami tisztviselői jogviszonyára” szövegrész.

**288. § [Az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény hatályon kívül helyezése]**

Hatályát veszíti az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény.

**289. § [Az Európai Unió jogi aktusainak való megfelelés]**

E törvény az Európai Unió következő uniós jogi aktusainak való megfelelést szolgálja:

- a) az Európai Parlament és a Tanács 2003/88/EK irányelve (2003. november 4.) a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól;
- b) a Tanács 91/533/EGK irányelve (1991. október 14.) a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, vagy a munkaviszony feltételeiről való tájékoztatási kötelezettségéről;
- c) a Tanács 1999/70/EK irányelve (1999. június 28.) az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról;
- d) a Tanács 97/81/EK irányelve (1997. december 15.) az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásról kötött keretmegállapodásról;
- e) az Európai Parlament és a Tanács 2004/38/EK irányelve (2004. április 29.) az Unió polgárainak és családtagjaiknak a tagállamok területén történő szabad mozgáshoz és tartózkodáshoz való jogáról, valamint az 1612/68/EGK rendelet módosításáról, továbbá a 64/221/EGK, a 68/360/EGK, a 72/194/EGK, a 73/148/EGK, a 75/34/EGK, a 75/35/EGK, a 90/364/EGK, a 90/365/EGK és a 93/96/EGK irányelv hatályon kívül helyezéséről, 24. cikk;
- f) a Tanács 2010/18/EU irányelve (2010. március 8.) a BUSINESSEUROPE, az UEAPME, CEEP és ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről;
- g) a Tanács 92/85/EGK irányelve (1992. október 19.) a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (tizedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében);
- h) a Tanács 2003/9/EK irányelve (2003. január 27.) a menedékkérők befogadása minimumszabályainak megállapításáról;
- i) az Európai Parlament és a Tanács 2011/95/EU irányelve (2011. december 13.) a harmadik országbeli állampolgárok és hontalan személyek nemzetközi védelemre jogosultként való elismerésére, az egységes menekült- vagy kiegészítő védelmet biztosító jogállásra, valamint a nyújtott védelem tartalmára vonatkozó szabályokról;
- j) a Tanács 2005/85/EK irányelve (2005. december 1.) a menekültstátusz megadására és visszavonására vonatkozó tagállami eljárások minimumszabályairól.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*1. melléklet a 2018. évi ...törvényhez*

**I. Illetménytábla a minisztériumok részére**

	A)	B)	C)
	<b>besorolási fokozat megnevezése</b>	<b>illetmény alsó határa</b>	<b>illetmény felső határa</b>
1.	kormánytanácsos	250 000 Ft	500 000 Ft
2.	vezető-kormánytanácsos	350 000 Ft	650 000 Ft
3.	kormány-főtanácsos	400 000 Ft	750 000 Ft
4.	vezető-kormányfőtanácsos	600 000 Ft	1 500 000 Ft
5.	osztályvezető	700 000 Ft	1 400 000 Ft
6.	főosztályvezető	800 000 Ft	1 500 000 Ft
7.	helyettes államtitkár	1 300 000 Ft	1 650 000 Ft
8.	közigazgatási államtitkár	1 500 000 Ft	1 900 000 Ft

**II. Illetménytábla a kormányzati főhivatalok és a központi hivatalok részére**

	A)	B)	C)
	<b>besorolási fokozat megnevezése</b>	<b>illetmény alsó határa</b>	<b>illetmény felső határa</b>
1.	hivatali tanácsos	200 000 Ft	350 000 Ft
2.	vezető-hivatalitanácsos	300 000 Ft	500 000 Ft
3.	hivatali főtanácsos I.	400 000 Ft	600 000 Ft
4.	hivatali főtanácsos II.	450 000 Ft	700 000 Ft
5.	vezető-hivatalifőtanácsos	500 000 Ft	1 200 000 Ft
6.	osztályvezető	400 000 Ft	1 100 000 Ft
7.	főosztályvezető	550 000 Ft	1 300 000 Ft

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*2. melléklet a 2018. évi ...törvényhez*

**Illetménytábla a kormányhivatalok részére**

**A) Felsőfokú végzettséggel rendelkező kormánytisztviselők**

	A)	B)	C)
	Előmeneteli fokozat megnevezése	Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
1.	Kormányhivatali fogalmazó I.	180 000	300 000
2.	Kormányhivatali tanácsos I.	230 000	380 000
3.	Kormányhivatali főtanácsos I.	280 000	450 000
4.	Kormányhivatali vezető-főtanácsos I.	350 000	500 000

**B) Érettségi végzettséggel rendelkező kormánytisztviselők**

	A)	B)	C)
	Előmeneteli fokozat megnevezése	Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
1.	Kormányhivatali fogalmazó II.	160 000	200 000
2.	Kormányhivatali tanácsos II.	180 000	280 000
3.	Kormányhivatali főtanácsos II.	230 000	330 000
4.	Kormányhivatali vezető-főtanácsos II.	250 000	400 000

**C) Kiemelt ügyintézői osztály**

	A)	B)	C)
	Előmeneteli fokozat megnevezése	Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)	Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)
1.	Kormányhivatali szakértő	300 000	400 000
2.	Kormányhivatali szakértő tanácsos	340 000	500 000
3.	Kormányhivatali szakértő főtanácsos	360 000	600 000



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**D) Vezetők**

	A)	B)	C)
	<b>A vezetői szint megnevezése</b>	<b>A vezetői szint szerinti illetmény alsó határa (Ft)</b>	<b>A vezetői szint szerinti illetmény felső határa (Ft)</b>
1.	Főosztályvezető	530 000	800 000
2.	Osztályvezető	420 000	700 000

**E) Kormányzati ügykezelő**

	A)	B)	C)
	<b>Előmeneteli fokozat megnevezése</b>	<b>Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft)</b>	<b>Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft)</b>
1.	Kormányzati ügykezelő 1.	145 000	170 000
2.	Kormányzati ügykezelő 2.	170 000	220 000
3.	Kormányzati ügykezelő 3.	200 000	260 000
4.	Kormányzati ügykezelő 4.	230 000	300 000

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*3. melléklet a 2018. évi ...törvényhez*

**A KÖZSZOLGÁLATI ALAPNYILVÁNTARTÁS ADATKÖRE**

A kormánytisztviselő

I/A.

1. családi és utóneve (születési családi és utóneve), neme
2. születési helye, ideje
3. anyja születési családi és utóneve
4. lakóhelye, lakáscíme, tartózkodási helye, telefonszáma
5. családi állapota
6. adóazonosító jele
7. társadalombiztosítási azonosító jele
8. fizetési számlaszáma
9. email-címe és a 72. § (2) bekezdés szerinti elektronikus elérhetősége
10. fényképe
11. önéletrajza (ideértve a jogviszony fennállása alatt – adatváltozás miatt – benyújtott valamennyi önéletrajzot)

I/B. eltartott gyermeke(i)

1. családi és utóneve
2. születési helye, ideje
3. anyja születési családi és utóneve
4. lakóhely, lakáscím, tartózkodási hely
5. adóazonosító jele
6. társadalombiztosítási azonosító jele

II.

1. legmagasabb iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
2. szakképzettsége(i)
3. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítése(i), valamint meghatározott álláshely betöltésére jogosító okiratok adatai
4. tudományos fokozata
5. idegennyelv-ismerete
6. képzésre, továbbképzésre, vezetőképzésre, átképzésre vonatkozó adatai

III. A korábbi foglalkoztatásra vonatkozó adatok

1. a munkahely megnevezése
2. jogviszony típusának megnevezése
3. beosztás
4. besorolás
5. feladatai
6. jogviszony kezdő/befejező dátuma
7. a megszűnés módja

IV.

1. a kormányzati szolgálati jogviszony számított kezdete, a kiszámításánál figyelmen kívül hagyandó időtartamok
2. állampolgársága(i)
3. a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte
4. közigazgatási (rendészeti) alapvizsga adatai
5. közigazgatási (rendészeti) szakvizsga adatai

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

6. a jubileumi jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok

7. esküokmány száma, kelte

8. közigazgatási versenyvizsga adatai

9. az alkalmassági vizsgálat eredményének adatai

V.

1. az alkalmazó kormányzati igazgatási szerv neve, székhelye, statisztikai számjele

2. e szervnél a kormányzati szolgálati jogviszony kezdete

3. kormánytisztviselő jelenlegi besorolása, besorolásának időpontja

4. feladat(ok) megnevezése és a betöltés időtartama, FEOR-szám

5. vezetői kinevezésének és megszűnésének adatai

6. jutalmazás, kitüntetés adatai

7. hatályos fegyelmi büntetés

8. pályázatának adatai

9. kompetenciaadatai

10. próbaidejének adatai

11. egészségi alkalmassági minősítésének adatai

VI.

1. személyi juttatások nyilvántartása a központi létszám- és bérgazdálkodási statisztikai információs rendszer figyelembevételével

VII.

1. a kormánytisztviselő munkából való távollétének jogcíme és időtartama

2. kormányzati kirendelésének adatai

VIII.

1. a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének, valamint az áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai

2. a felmentési időtartam adatai

IX.

1. az összeférhetlenséggel összefüggő adatai

X.

1. az állami készfizető kezességvállalással összefüggő adatok (a hitelszerződést kötő pénzügyintézet neve, címe; az állami kezességvállalással biztosított hitel nagysága; a hitel lejártának időpontja).

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*4. melléklet a 2018. évi ...törvényhez*

**A toborzási adatbázis adatköre**

I.

1. családi és utónév
2. születési hely, idő
3. lakcím, telefonszám, email cím
4. állampolgárság

II.

1. szakmai tapasztalat
2. munkáltatói megnevezése, tevékenységi területe
3. betöltött feladatkör
4. időtartam

III.

1. iskolai végzettség, (szak)képzettség, képesítés
2. képző intézmény megnevezése (kar, szak megjelölésével)
3. képzés időtartama, végzés időpontja
4. idegennyelv-ismerete (szintje, típusa)
5. közigazgatási (rendészeti) vizsgák megszerzésének időpontja, oklevél száma, eredménye
6. informatikai ismeretek
7. egyéb, önkéntesen megadott adatok (pl. hobbi, érdeklődési kör)

IV.

1. területek, amelyekről pályázat kiírása esetén hírlevélben értesülni szeretne.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS**

A kormányzati igazgatásról szóló törvényjavaslat (a továbbiakban: Javasat) Magyarország versenyképességének javítását, a bürokráciacsökkentést, a hatékonyabb kormányzati munkát szolgálja a kormányzati igazgatásban szolgálatot teljesítő tisztviselők méltó anyagi megbecsülésének, továbbá a családot alapító, illetve gyermeket nevelő kormánytisztviselők támogatásának szem előtt tartásával, amelynek keretében mind a kormányzati igazgatási szervezetrendszer, mind pedig a kormányzati tisztségviselők szolgálati jogviszonyának szabályozása új alapokra kerül.

A közigazgatási reformok és bürokráciacsökkentés érdekében a törvényjavaslat az egyik jelentős állomása a 2010-ben megkezdett államépítő tevékenységnek. A javaslat egyik fontos célkitűzése, hogy a központi közigazgatásban kizárólag annyian dolgozzanak, amennyi tisztviselőre szükség van a feladatok hatékony ellátása érdekében. A cél elérésére jelenleg is vannak eszközei az államnak (pl. létszámzárat elrendelése, létszámkeret megállapítása, létszámleépítés elrendelése, stb.), ugyanakkor a létszámgazdálkodás terén érzékelhető kilengések kiküszöbölése, a tervezhető feladatellátás érdekében egy hosszútávon is kiszámítható, álláshely-alapú létszámgazdálkodás bevezetésére van szükség, amelynek kereteit a javaslat fekteti le.

A Javaslat rögzíti a kormányzati igazgatási szervek és a kormányzati igazgatás tisztségviselőinek besorolását, a szervek és szervezeti egységek irányításáért felelős vezetők felelősségi körét és jogviszonyait. A javaslat meghatározza a Kormány működését, a miniszterelnök feladatait, irányítási jogköreit, a kormányülésekre, kormány kabinetekre, kormánybizottságra, testületekre vonatkozó szabályokat, a kormánybiztosok, miniszterelnöki biztosok és miniszteri biztosok jogviszonyát, a Miniszterelnöki Kormányiroda és a minisztériumok működési kereteit. A javaslat kiterjed a kormányzati főhivatalok és a központi hivatalok jogállására, szervezetére és működésére. A javaslat bevezeti a kormányzati létszámgazdálkodáshoz szükséges fogalmakat és jogi kereteket; felhatalmazza a Kormányt a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának és a központosított álláshely-tartományba tartozó álláshelyeknek a megállapítására és kiosztására, az álláshely betöltéséhez szükséges szakmai és képesítési követelmények rendeletben történő szabályozására. A javaslat kiterjed a politikai felsővezetőkre és vezetőkre vonatkozó alkalmazhatósági és összeférhetlenségi szabályokra, valamint a kormányzati szolgálati jogviszonyra, ideértve a fővárosi és megyei kormányhivatalokban dolgozó kormánytisztviselőkre és kormányzati ügykezelőkre vonatkozó részletes szabályokra, és az őket megillető juttatásokra.

Az általános családbarát politika közszolgálati szabályozás terén való érvényesülése érdekében a javaslat külön fejezetet szentel a családot alapító és gyermeket nevelő kormánytisztviselőknél, az őket illető speciális jogosultságoknak, kedvezményeknek, támogatásoknak.

A nemzetközi tapasztalatok azt mutatják, hogy a kormányzás kulcsfontosságú a versenyképesség alakulásában. A közigazgatás a katalizátora, a moderátora, és az információs központja a gazdaság fejlődésének, ezért állandó fejlesztése, racionalizálása minden államnak, minden korszakban fontos követelménye, de különösen elengedhetetlen egy olyan időszakban, amikor a világgazdasági trendek folyamatos „készenlétet” követelnek. Azért, hogy a kormányzati rendszer ennek a kihívásnak megfeleljen, megújult strukturális, működési és eszközrendszerre van szüksége. Csak a hatékony közigazgatás képes biztosítani ugyanis az élhető vállalkozói és befektetői környezet háttérét, ezáltal pozitívan befolyásolni a polgárok

## NEM NYILVÁNOS A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

igényeinek megfelelő versenyképességet. A túlzottan nagyméretű állami bürokrácia pedig fékezheti a gazdaság növekedését.

A jelenlegi magyar közigazgatás túl terebélyes, túltagolt, a kormányzati szervezetrendszer nehézkes, teljesítőképesége csökken, míg az apparátus nő. Elmaradt a teljesítménykövetelmény, illetve a költségelemzés, mindez párhuzamosságokat, hatásköri összeütközéseket generál, ami sok esetben felesleges kiadásokat és működési zavarokat eredményez. Nincs egységes szemléletmód, az apparátus duzzadásával párhuzamosan elburjánzódtak a felfogásbéli különbségek is.

Ma az erős államra még nagyobb szükség van, mint eddig bármikor. Elsődleges ezért az állam szerepének megerősítése, a végrehajtó hatalom egységének hangsúlyozása mellett, a jogszerűség és a normativitás növelése, a közszolgálat eszményének megőrzése, némileg elmozdulva a bürokratikus logikától a szolgáltató jelleg felé.

Az állampolgárok számára az eredményorientált közigazgatás, az ügyfélközpontú ügyintézés a jólét egyik eleme, a bizalom kialakulásának egyik legfontosabb tényezője. Nemzeti érdek tehát, hogy az állam folyamatosan érdemelje ki a polgárok elismerését úgy, hogy az védelmet és biztonságot szolgáltató a számukra. Ezért a Javaslat kiemelt célkitűzése a kormányzati igazgatás hatékonyságának növelése, a szervezetrendszer és a személyzeti politika egyszerűsítésével és egységesítésével, az Alaptörvény XXVI. cikkével összhangban.

Az észrevehetően, mégis bármikor és bárhol elérhető kormányzati igazgatás kialakítása és professzionális működtetése elképzelhetetlen egy modern emberi erőforrás-gazdálkodási rendszer nélkül. Ennek megvalósítása szükségessé teszi a stratégiai alapú, integrált emberi erőforrás-gazdálkodási rendszert. A kormányzati igazgatásnak összehangolt működésű szervezetrendszerként kell működnie, ami magában kell foglalja a személyügyi tevékenység rendszerszintű összehangolását, szabályozását, fejlesztését is. A rendszerirányításnak ki kell terjednie a személyi állomány jogállására és az egyes speciális közszolgálati intézményekre vonatkozó szabályozásra, valamint az egységes jogalkalmazásra is.

E célok megvalósításának első lépése az állam által ellátott feladatok felülvizsgálata, a párhuzamos feladatellátás kiküszöbölése és az ezzel elérhető költségmegtakarítás, amellyel megvalósítható a holisztikus szemléletmóddal, az eddigieknél összefogottabban, ellenőrzöttebben és takarékosabban működő kormányzati igazgatás.

A közszolgálat nemcsak elnevezésében, hanem jellegében is különbözik a hagyományos munkaviszonytól. A kormánytisztviselőket különös kötelezettségek terhelik. Munkaerejüket a köz szolgálatába kötelesek állítani, feladataikat a köz érdekében teljesítik. Ebből fakad, hogy szoros engedelmségi kötelezettség hárul rájuk, az általánosnál súlyosabb fegyelmi és kártérítési felelősséggel tartoznak. A munkaviszonyuk nem magánjogi szerződés, hanem közjogi aktus. A közszolgálati viszonyból eredő jogaik és kötelezettségeiket jogi normák írják elő. A kormánytisztviselő szolgál és pályafutása során mindvégig tisztában kell lennie ezzel az etikai paranccsal.

A szervezeti hatékonyság szempontjából ezért kiemelten fontos a személyi állomány elkötelezettségének szinten tartása. Az elkötelezett dolgozók hajlandóak extra erőfeszítéseket tenni a szervezeti célok elérése érdekében, biztosítva ezzel a magas színvonalú feladatellátást, az igazgatási környezet változásaiból eredő problémák gyors és szakszerű megoldását. A

## NEM NYILVÁNOS A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

növekvő terhelés miatt ugyanakkor fontos a közszolgák megfelelő motivációjának biztosítása, a teljesítmény becsületének helyreállítása.

A szervezeteknek úgy kell működniük, hogy kiszámíthatóságukkal és jogszerűségükkel, a közszolgálatot ellátó munkatársaknak pedig úgy kell dolgozniuk, hogy szakmai tudásukkal és etikus magatartásukkal az állami működés iránti bizalom alapkövei legyenek. Ehhez a környezet változásaihoz alkalmazkodó, a belső hatékonyságot optimalizáló módszerekre van szükség.

Fontos lépés tehát a modern közigazgatás kiépítéséhez a kormánytisztviselők jogállását az egyéb foglalkoztatási formáktól elkülönülten, egységesen szabályozó törvény megalkotása, az egész kormányzati igazgatást egységesen és teljes körűen átfogó személyzeti és humánerőforrás politika kidolgozása, valamint az ennek megvalósításához szükséges önálló szervezeti feltételek megteremtése. A versenyképes közigazgatásnak ugyanis nemcsak a kor kihívásainak megfelelően átalakított szervezetrendszerre van szüksége, hanem kreatív gondolkodású, ismereteit folyamatosan bővítő személyi állományra is.

A Javaslattal ezért megalapozza a korszerű, teljesítményen alapuló új rendszert, az egységes elvek szerint működő, egységes szabályokon alapuló szervezetekben. Megteremti annak feltételét, hogy olyan szakemberek jussanak szerephez, akik jól képzettek, a közügyek iránt elkötelezettek és vezetőikhez lojálisak.

A fenti elvárások teljesítése érdekében a Javaslattal a jelenlegi szétaprózott, számos különféle törvényben és rendeletben megjelenő szabályozási logikát felváltva egységes kereteket határoz meg a végrehajtó hatalom központi és területi szerveire, továbbá a szervek létszámgazdálkodására, az e szerveknél szolgálatot teljesítő tisztségviselők munkavégzésre irányuló jogviszonyára, valamint a tisztségviselők illetményezésére és támogatására nézve.

Ezzel az arányos mérettel, adekvát finanszírozással, kellő jogosultságokkal, korlátokkal és felelősséggel, valamint a kötött létszámgazdálkodás bevezetésével az átláthatóbban és egyszerűbben működő közigazgatás megvalósítását szolgálja. Az újfajta, a feladatokhoz rugalmasan igazodó, a Kormány által felügyelt álláshely-gazdálkodás a rögzített létszámkeretek bevezetésével és rendszeres, feladat-orientált felülvizsgálatával megelőzi a túlzottan nagy létszámmal működő, ezért nehézkes és bürokratikus kormányzati igazgatást.

A Javaslattal célja a kormányzati igazgatás szervei struktúrájában a központi és a területi igazgatás egységes keretek közé illesztése – a jelenlegi kormányzati és államigazgatási szabályozás tartalmának lényeges megváltoztatása nélkül –, távolabbi célként megfogalmazva a jelenlegi sokszínű szervei, állami háttérintézményi forma egységesítésének szükségességét a kormányzati főhivatali, illetve központi hivatali alapokra helyezve, valamint világosan elkülönítve a kormányzati igazgatásban a politikai és a szakmai szintet.

A Javaslattal átfogó szervei megközelítés alapján rendszerezi és új keretek közé helyezi a központi kormányzatra vonatkozó szabályozást, a Kormánytól a minisztériumokon és az egyéb központi szerveken át egészen az Alaptörvény 17. cikk (3) bekezdése szerinti, a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerveiként működő fővárosi és megyei kormányhivatalokig. Az e szervekre vonatkozó új, egységes gyűjtőfogalom a kormányzati igazgatási szerv, a szervnél szolgálatot teljesítő személyek pedig a kormányzati igazgatás tisztségviselői.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A szervei és személyzeti kereteket illetően a javaslat számos új jogintézmény meghonosítása mellett négy törvény szabályozását veszi alapul.

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Ksztv.) nagy részét A Javaslat inkorporálja, azonban egyes rendelkezései a megfelelő módosítások elvégzésével továbbra is hatályban maradnak, mint a „központi államigazgatási szerv” kategória, amelynek – a Javaslat elfogadása esetén – részhalmazát képezik majd a kormányzati igazgatási szervek.

Az irányítási-felügyeleti viszonyok szabályozása változatlan tartalommal, a Ksztv.-ben kerül meghatározásra annak érdekében, hogy az egységesen vonatkozzon mind a kormányzati igazgatási szervekre, mind pedig – az e körön kívül eső – központi államigazgatási szervekre, ahogy a Ksztv.-ben elhelyezett illetményszabályok nagy része is érintetlenül marad.

A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény (a továbbiakban: Khtv.) nagy részét szintén magába emeli a javaslat, ez alól csak a szervezetrendszerrel és a jogviszonyokkal közvetlenül össze nem függő anyagi és eljárási szabályok képeznek kivételt.

A fővárosi és megyei kormányhivatalok tekintetében a legfontosabb változás, hogy az irányítás széttagoltságának megszüntetése érdekében erősíti az irányító miniszter szerepét: a Javaslat értelmében a szakmai irányító miniszter nem közvetlenül irányítja a kormányhivatalt, hanem az irányításban közreműködik, továbbá az ennek rendjére vonatkozó szabályok a jövőben nem törvényi, hanem kormányrendeleti szinten jelennek meg.

A Javaslat nem helyezi hatályon kívül a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényt (a továbbiakban: Kttv.), figyelemmel arra, hogy a Kttv. személyi hatálya tágabb kört ölel fel a központi kormányzati igazgatási szerveknél. Ennek megfelelően a Kttv.-t úgy kell módosítani, hogy annak hatálya alól kikerüljenek a kormányzati igazgatási szervek tisztségviselői.

Az innovatív létszámgazdálkodás alappillére az álláshely. A Javaslattal kialakításra kerülő új rendszerben az álláshely több mint egyszerű statisztikai nyilvántartási egység. Az álláshely a kormányzati igazgatásban rendelkezésre álló humán erőforrás feladatközpontú elosztásának eszköze, ami hatékonyabbá teszi a munkaszervezést. Ezért minden kormányzati igazgatási szerv legfeljebb csak annyi álláshellyel rendelkezhet, amennyi kormánytisztviselőre a közfeladatai ellátásához szüksége van, amit azzal garantál, hogy az álláshely hat hónapon át lehet betöltetlen, utána megszűnik.

A Javaslat az álláshely két fajtáját különbözteti meg, a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának részét képező álláshelyet és a központosított álláshelyet. Az alaplétszámot a kormányzati igazgatási szerv állandó közfeladatához mérten a kormányzati igazgatási szervet irányító miniszter javaslatának figyelembevételével határozza meg a Kormány. Annak érdekében, hogy a kormányzati igazgatási szervek feladataiban bekövetkező változásoknak megfelelően az alaplétszám is korrigálására is megtörténjen, a Kormány – az általa kijelölésre kerülő személyügyi igazgatási központ közreműködésével – évente felülvizsgálja a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámát, melynek részeként a minisztereknek lehetőségük van javaslatot tenni az általuk irányított igazgatási szervek tekintetében. Természetesen adódhat olyan helyzet is, amikor két éves felülvizsgálat között történik meg



## NEM NYILVÁNOS A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

egy átszervezés: a javaslat ebben az esetben rendkívüli felülvizsgálatra ad lehetőséget. Az alaplétszám esetében érvényesül a „one in/one out” elv, azaz új tisztviselő felvételére csak abban az esetben kerülhet sor, amennyiben egy alaplétszámba tartozó álláshely megüresedik.

A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek rendeltetése, hogy a kormányzati igazgatási szervek ad hoc, illetve speciális feladatihoz igazítsa a Kormány a szükséges erőforrást. Mivel azonban ezek a feladatok nem tartoznak a kormányzati igazgatási szerv állandó feladatai közé, a központosított álláshely nem válik az alaplétszám részévé. Abban az esetben, ha a központosított álláshelyen ellátott feladat megszűnik, az álláshely ismét visszakerül a központosított álláshely-állományba.

Az álláshely alapú kormányzati igazgatási rendszer alapelve, hogy nincs jogviszony álláshely nélkül, és nincs álláshely jogviszony nélkül. Ebből kifolyólag abban az esetben, ha az álláshely megszűnik, az azon létrehozott jogviszony is megszűnik.

Az álláshelyhez rendelt illetmény alapján tervezhetőbbé és átláthatóbbá válik a kormányzati igazgatási szervek költségvetése és gazdálkodása, biztosítva azt, hogy megszűnjenek az azonos típusú és feladatkörű kormányzati igazgatási szervek közötti – feszültséget generáló – bérkülönbségek, melyek a Javaslat által megszüntetni kívánt illetményen kívüli egyéb bérjellegű eszközöknek (például eltérítés, helyettesítési díj) voltak köszönhetőek.

Ennek érdekében az álláshelyek a megállapított nyolc különböző kategória valamelyikébe a Kormány által besorolásra kerülnek az alaplétszám megállapítása és a központosított álláshely betöltésének engedélyezése során. A besorolási kategóriák közül négy ügyintézői, négy pedig vezetői. A kategória meghatározza a munkáltatói jogkör gyakorlója számára azt az összeghatárt, melyen belül megállapíthatja a kormánytisztviselő illetményét. Amennyiben később magasabb összegű illetménnyel díjazná a kormánytisztviselő teljesítményét, arra a szervezeten belüli álláshely-váltás ad lehetőséget, amely által a kormánytisztviselő áthelyezhető egy magasabb besorolású álláshelyre.

A Javaslat egyik lényeges új eleme, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony a Kormány és a kormánytisztviselő között jön létre, a munkáltató tehát maga a Kormány. A Kormány munkáltatóként való deklarálása azonban szimbolikus, célja a kormánytisztviselői kar egységességének erősítése. Az ágazati logikát meghaladó összkormányzati szemléletet fejezi ki a törvényjavaslat azon eleme is, mely szerint a kinevezési okmány két részből áll: egyrészt egy, a jogviszony létesítéséről szóló okiratból, másrészt a jogviszony tartalmi elemeit meghatározó okiratból.

Ebben a rendszerben a munkáltató személye elkülönül a munkáltatói jogkör gyakorlójának személyétől, az előbbi a Kormány, az utóbbi pedig a kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője, azzal, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkáltató képviselőjében jár el.

Az álláshely alapú rendszer sajátossága, hogy a Javaslat – a korábbi törvényekkel szemben – nem ismeri a vezetői megbízatást. A Kttv. alapján a szakmai vezetők, főosztályvezetők, főosztályvezető-helyettesek és osztályvezetők egy önállóan is értelmezhető kormányzati szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó vezetői megbízás útján váltak vezetővé.

A Javaslat nem különíti el a kormányzati szolgálati jogviszonyt a vezetői megbízatástól. A kormánytisztviselő a vezetői álláshely betöltésével válhat vezetővé. Az új rendszerben a

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

kormánytisztviselő vezetői megbízatása tehát csak úgy „visszavonható”, ha megszüntetésre kerül a vezetői álláshelyen létrehozott kormányzati szolgálati jogviszonya. Ilyen helyzetben a korábbi vezető csak úgy lesz továbbfoglalkoztatható a kormányzati igazgatási szervnél, ha felajánlanak neki egy ügyintézői álláshelyet.

A kormányzati igazgatásban szolgálatot teljesítő tisztségviselőkre vonatkozó szabályozás keretében a hatályos rendelkezésekhez képest élesebben és világosabban elkülöníti egymástól az egyes, eltérő felelősséggel járó tisztségviselői kört, háromféle jogviszonyt különböztetve meg: a politikai szolgálati jogviszonyban álló, a biztosi megbízatást betöltő sui generis jogviszonyban álló, továbbá a kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyeket.

Tekintettel arra, hogy a Javaslat a kormányhivatalokat is elhelyezi a kormányzati igazgatási szervek rendszerében, ezért célszerű, hogy – egyes sajátosságok megtartása mellett – az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény (a továbbiakban: Áttv.) szabályozását is magában foglalja a Javaslat. A korábbi állami tisztviselői kör elnevezése szintén kormánytisztviselőre változik deklarálva ezzel, nemcsak a szervezeti, hanem a személyügyi hovatartozást.

Az új jogállási szabályozás néhány tekintetben közelít a munkajogviszonyhoz, néhány vonatkozásban azonban el kell, hogy térjen attól, hangsúlyozva ezzel a jogviszony közhatalmi és szolgálati jellegét. Munkajogias szabályozásként megjelenik például, hogy a közszolgák bére – a magánszférához hasonlóan – egyénre szabott módon kerül megállapításra. Ennek korlátot a költségvetési keretek szabnak. Ezzel elhagyásra kerül a szenioritáson alapuló előmenetel, azaz, az előbbre jutást nem a jogviszonyban eltöltött idő és az erre épülő illetménytábla garantálja, hiszen az önmagában nem ösztönöz a magasabb teljesítmény elérésére.

Az új rendszerben hangsúlyosabb szerephez jut a tisztviselő teljesítménye, kompetenciái. Az ezekkel kapcsolatos követelményeket megállapító, merev s rugalmatlan szabályozást munkáltatói szinten kialakított egyedi mechanizmusok fogják felváltani, mert ez a módszer nagyobb rugalmasságot enged a munkáltatóknak, ennek segítségével gyorsabban reagálhatnak a változásokra.

A Javaslat kiemelt célja a kormánytisztviselők illetményének jelentős emelése, a politikai szolgálati jogviszonyban állók és a biztosi megbízatást betöltők illetményének változatlanul hagyása mellett, valamint a rugalmasabb foglalkoztatás bevezetése a kormányzati szolgálati jogviszonyban állóknál.

A Javaslat a kormánytisztviselők jogállásának szabályozása során – a kormányhivataloknál foglalkoztatott kormánytisztviselők kivételével – szakít tehát az előmeneteli rendszerrel, mivel a mechanikus és automatikus előmenetel nem a tényleges teljesítményt, hanem pusztán az évek múlását veszi alapul, amely fásultságot, rutinszerű feladatvégzést eredményez, szemben az innovatív szemléletmóddal és a kompetenciák folyamatos fejlesztésével. Összhangban az Alaptörvény X. cikk (1) bekezdésével a Javaslat kiemelt hangsúlyt helyez a képzésre, a továbbképzésre, illetve az önképzésre és törvényi garanciát biztosít a kormánytisztviselők tanulásának támogatásához.

A kormányhivataloknál foglalkoztatott kormánytisztviselők esetében a jogbiztonság és a jogviszony stabilitása, valamint a kiszámíthatóságára tekintettel a Javaslat megtartja a szenioritáson alapuló előmenetelt és az életpályát.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A kormánytisztviselői jogviszony keletkezése, megszűnése és az egyes elemei is igazodnak az álláshely alapú létszámgazdálkodáshoz, ezért a több helyen is új fogalomhasználat és új jogintézmény kerül bevezetésre. Ilyen jogintézmény szintén a munkajogban már megtalálható versenytilalmi korlátozás. A kormánytisztviselő a jogviszonya fennállása alatt a törvény erejénél fogva nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a kormányzati igazgatási szerv jó hírnevét, illetve érdekeit veszélyeztetné. Egyes esetekben a munkája során szerzett titok megőrzésének kötelezettsége a jogviszony megszűnését követően is szükséges. A jogalkotó megkívánja azonban a kormánytisztviselő magatartásának megfelelő ellenértékű ellentételezését.

A Javaslat egyik fontos eleme a munkaidő felülvizsgálata, elsősorban a hatékonyság szempontjából összhangban az Alaptörvény *XVII. cikk* (4) bekezdésével, valamint a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló Európai Parlament és Tanács 2003/88/EK Irányelvvel. A munkaidő beosztása azért is kiemelt szempont, mert egyrészt a munkáltató ennek keretein belül teljesíti a foglalkoztatási kötelezettségét, másrészt kijelöli a munkavállaló rendelkezésre állási kötelezettségének időbeli kereteit.

A Kttv. alapján meghatározott hétfőtől-csütörtökig 8.00-16.30 óráig, pénteken 8.00-14.00 óráig tartó általános munkarendet a közigazgatás nem minden esetben követi, ezért ez a Javaslatban eltörlése került.

A gyors és hatékony munkavégzés eléréséhez a munkaszervezési módszerek megújításra kerültek a Javaslatban. A magánszférában a modern munkakultúrákhoz való adaptálódás egyik gyakran alkalmazott – a munkavállaló számára is vonzó – módszere az ún. „home office” intézménye, ennek lehetőségét a Javaslat bevezeti.

A szabadságok rendszerében a tisztviselőnek és a munkáltatói jogkör gyakorlójának is arra kell törekednie, hogy a szabadságot a tárgyévben kivegye, illetve kiadja. A Javaslat szem előtt tartja, hogy a szabadságok évről-évre történő továbbgörgetésének lehetősége megszüntetésre kerüljön azzal, hogy az új törvény hatálybalépése előtt bent ragadt szabadságokat minden tisztviselő megtarthatja.

A közigazgatás hatékonyságának növelése érdekében a teljesítményértékelés rendszere összeköthető az illetményrendszerrel, ezzel egy több lábbon álló, igazságosabb, differenciáltabb és hatékonyabb díjazási rendszert lehet kialakítani.

A teljesítményértékelési rendszer esetében a feladatok, a kötelezettségek, a felelősségi körök és kompetenciák egyéni meghatározása lehetővé teszi a reális és megalapozott teljesítménymérést. A rendszer jelentőségét növeli, hogy nemcsak a nem megfelelő munkavégzés alapján történő felmentést, valamint illetménycsökkentést lehet ezzel az értékelési rendszerrel alátámasztani, hanem a kiváló munkát végzők többletjavadalmazását is.

A Javaslat szolgálati elismerés néven megtartja a jubileumi jutalomra vonatkozó rendelkezéseket, átemelve a hatályos Áttv. szabályozását, valamint kiegészíti azt az álláshelyi elismerés bevezetésével, amely díjazza a kormánytisztviselő hosszú távú elkötelezettségét.

Az Alaptörvény Nemzeti Hitvallásának, az *L cikk* (1) bekezdésének, a *VI. cikk*ének, a *XV. cikk* (5) bekezdésének, a *XVI. cikk*ének, a *XIX. cikk*ének, valamint a *XXII. cikk*ének megfelelően a Javaslat külön fejezetben rendelkezik a családokat segítő és támogató intézkedésekről, a szolgálat és a családi élet harmóniáját és koherenciáját megeremtő szabályozásról.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**RÉSZLETES INDOKOLÁS**

**Az 1. §-hoz**  
**[Hatály]**

A Javaslat meghatározza a hatálya alá tartozó szervek fajtáit, továbbá azt a tisztségviselői kört, amely jogviszonyára vonatkozóan szabályozást tartalmaz. A Javaslat nem zárja ki a kormányzati igazgatási szerveknél a munkaviszony keretei között történő foglalkoztatást, azonban megállapítja ennek sajátosságait és korlátait is.

A Javaslat a szervei és a személyi megközelítés egységét tűzi ki célul, szabályozza a kormányzati igazgatás szerveinek jogállását, működését, a közöttük lévő hierarchikus viszonyokat, majd e szervek személyi állományának munkavégzésre irányuló jogviszonyait, az egyes tisztségviselők és vezetési szintek szerinti sajátosságokkal.

A szervei és személyi egységre törekvés ugyanakkor – a megfelelő rugalmasság és átjárhatóság érdekében – nem jelenthet teljesen egységes rendszert, figyelemmel az egyes szervek és hivatali életpályák sokszínűségére. Utóbbival kapcsolatban szükségszerűen rendelkezni kell arról a speciális személyi körről – az igazságügyi minisztériumba beosztott bíró, bírósági titkár és ügyész –, amely kívül esik a szabályozás hatályán, mégis a Javaslat szabályozását háttérszabályozásként kell fenntartani.

Meg kell továbbá teremteni azt a lehetőséget, hogy a javaslat azoknak a központi államigazgatási szerveknek a személyi állományára is kiterjeszhető legyen, amelyek – szintén egyes speciális jellemzőik, hatásköreik miatt – nem tartoznak a Javaslat hatálya alá. Tipikusan ilyen központi államigazgatási szervek a rendvédelmi szervek, vagy a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat. A Javaslat értelmében a Kormánynak lehetősége van arra, hogy e központi államigazgatási szerveket is az új létszámgazdálkodási rezsim hatálya alá vonja, és e szervek tekintetében alaplétszámot állapítson meg. Ebben az esetben az itt szolgálatot teljesítő kormánytisztviselőkre is a Javaslat személyügyi szabályozása fog vonatkozni.

A Javaslat hatálya a Nemzeti Adó- és Vámhivatal szervezetére kiterjed, személyi állományára azonban a korábbi szabályok fognak vonatkozni.

**A 2. §-hoz**  
**[A kormányzati igazgatási szervek]**

A Javaslat hatálya a kormányzati igazgatási szervekre, vagyis a központi kormányzatot képező, illetve annak irányítása alá tartozó szervek többségére terjed ki.

A kormányzati igazgatási szervek köre nem határoz meg új szervei kategóriákat, csak az elnevezést tekintve új: egyszerre jelent egy bővebb és egy szűkebb szervei kört a központi államigazgatási szervekhez képest. Bővebb annyiban, hogy magában foglalja a fővárosi és megyei kormányhivatali szervezetrendszer is, de egyben szűkebb is, mert – a Kormánytól való függetlenségük, illetve a hatásköreik speciális jellege miatt –nem sorolhatók ide az autonóm államigazgatási és az önálló szabályozó szervek, továbbá a rendvédelmi szervek és a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat.

A Javaslat az új szervei kategória megalkotásával egységes jogi kereteket alkot meg a központi és a területi államigazgatás szerveire, akként, hogy a különleges jogállású szervek autonómiáját érintetlenül hagyja.

A Javaslatban felsorolt szervek központi államigazgatási szervnek is minősülnek. Változást jelent ugyanakkor, hogy a Javaslat nem határozza meg szervként a kormánybizottságot, mert emellett sem elméleti, sem pedig praktikus megfontolások nem szóltak.

A kormányzati főhivatal szervtípus bevezetése lényegében egy terminológiai újítást takar, a törvénnyel létrehozott és a Kormány irányítása alá tartozó jelenlegi kormányhivatalok

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

(Központi Statisztikai Hivatal, Országos Atomenergia Hivatal, Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala, Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal) új szervei megnevezését. Az új szervtípus bevezetésére azért volt szükség, mert a kormányhivatal kifejezés könnyen összetéveszthetővé vált a 2010-ben létrehozott fővárosi és megyei kormányhivatalokkal. Utóbbi szervek a Javaslat értelmében változatlan elnevezéssel, területi kormányzati igazgatási szervként működnek tovább.

**A 3. §-hoz**  
**[A kormányzati igazgatás tisztségviselői]**

A Javaslat új alapokra helyezi a kormányzati igazgatási szervnél szolgálatot teljesítő személyek jogviszonyait; kódex-szerű megközelítést alkalmazva, a teljességre törekedve szabályozza valamennyi tisztségviselő közjogi státuszát és jogviszonyát, a miniszterelnöktől egészen a megyei kormányhivatal kormányzati ügykezelőjéig.

A teljességre való törekvés mindazonáltal korántsem jelenti azt, hogy a Javaslat tartalmi szempontból is össze kívánná mosni a politikai és a szakmai szint intézményi és személyügyi szabályozását, ezzel éppen ellenkezőleg, élesen elhatárolja egymástól mind a politikai-nempolitikai, mind pedig a vezetői-nemvezetői szinteket.

A kormányzati igazgatás tisztségviselői három, egymástól elkülönülő jogviszonyban álló személyi kört képeznek, lehetnek: politikai szolgálati jogviszonyban álló, biztosi megbízatást betöltő, és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló személyek.

A Javaslat a politikai szolgálati jogviszony meghonosításával új munkavégzésre irányuló jogviszonytípust vezet be.

A politikai szolgálati jogviszony önálló jogviszony, azonban – a Javaslatban tételesen meghatározottak szerint – annak mögöttes szabályozását a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályozás képezi.

A politikai felsővezetők (miniszterelnök, miniszter, államtitkár), valamint a politikai vezetők (a kormányhivatalok kormány megbízottai) megkülönböztetésére annál a megfontolásnál fogva került sor, hogy a Javaslat megkülönböztesse egymástól a központi és a területi kormányzati igazgatási szervek politikai szintjét, másrészt a politikai felsővezetők jogviszonya tartalmi szempontból olyan rokonságot mutat, amely miatt indokolt rájuk közös szabályokat is megalkotni.

A Javaslat a minisztériumokban működő kabinetfőnököt és a politikai tanácsadókat is – szakítva a korábbi szabályozással – a politikai szinthez sorolja, igazodva e jogviszonyok valós tartalmához. A kabinetfőnöki tisztség a továbbiakban nem tölthető be minisztériumi főosztályvezetői álláshelyen, hanem kifejezetten kabinetfőnöki álláshelyen létrejövő politikai szolgálati jogviszony keretében. A Javaslat továbbá megszünteti a politikai tanácsadó és a politikai főtanácsadó közötti különbségtételt, kizárólag tanácsadókról rendelkezve. Ugyancsak a jogviszony tartalmához, a felelősségi rendhez és a megbízatás idejéhez igazodóan, politikai vezetőként azonosítja a kormányhivatal kormány megbízottját.

Speciális, sem a politikai, sem pedig a szakmai (kormánytisztviselői) szinthez nem sorolható személyi kört képeznek a biztosi megbízatást betöltő személyek, a kormánybiztos, a miniszterelnöki biztos, valamint a miniszteri biztos, akik egy jól körülhatárolható, kiemelt kormányzati vagy ágazati feladat ellátásáért felelősek, amely rendszerint túlmutat a hatályos kormányzati, illetve minisztériumi belső struktúrára. Az ellátandó feladatok változatossága, továbbá a biztosi pozíciót betöltő személyek eltérő felelősségi körei miatt a Javaslat a biztosi megbízatást szándékoltan nem sorolja be a politikai vagy a szakmai szinthez, így jogviszonyuk sui generis „biztosi” jogviszonyként jön létre.

A Javaslat nem csak a jogviszony jellege, hanem azon belül a hierarchiában elfoglalt hely alapján is differenciálja a kormányzati szolgálati jogviszonyban állókat.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Szakmai felsővezetőnek minősül a közigazgatási államtitkár, a helyettes államtitkár, a kormányzati főhivatal és a központi hivatal vezetője és vezető-helyettese, és a kormányhivatal főigazgatója.

A szakmai felsővezetői szint alatt a szakmai vezetők helyezkednek el: a kormányhivatal igazgatója, a járási hivatal vezetője és vezető-helyettese, a főosztályvezető, a kormányhivatal és a járási hivatal főosztályvezető-helyettese, és az osztályvezető.

**A 4. §-hoz**  
*[Egyes tisztségviselők tevékenységének irányítása]*

Nem csak szervek, hanem egyes vezetők tekintetében is beszélhetünk irányításról, a Javaslathoz annak tartalmát határozza meg a korábbi szabályozással egyezően.

**Az 5-7. §-hoz**  
*[A miniszterelnök feladatköre]*  
*[A közvetlen miniszterelnöki irányítás]*  
*[A Kormány üléseinek dokumentálása]*

A Kormány feladatkörét az Alaptörvény határozza meg, erre tekintettel a Javaslathoz a Kormány feladatkörével és működésével kapcsolatban egyes kiegészítő rendelkezéseket állapít meg, áttemelve a Ksztv. ide vonatkozó rendelkezéseit.

Ezek között meghatározza a miniszterelnöknek a Kormányval és a kormányzati igazgatási szervek tisztségviselőivel kapcsolatos irányítási részjogköreit, továbbá a közvetlen miniszterelnöki irányítás keretében lehetőséget ad arra, hogy a miniszterelnök egyes államigazgatási ágazatokat, illetve kormányzati igazgatási szerveket közvetlenül is irányíthasson. Garanciális szabályként a hatályoshoz hasonlóan állapítja meg a kormányülések dokumentálásának rendjét.

**A 8-11. §-hoz**  
*[A kabinet]*  
*[A kormánybizottság]*  
*[A testületek]*  
*[Egyéb rendelkezések]*

A Javaslathoz rendelkezik a Kormány egyes, önálló szervei státusszal nem rendelkező testületeiről. A Kormány feladatainak ellátása érdekében kabineteket, kormánybizottságokat és egyéb javaslattevő, véleményező testületeket hozhat létre. E testületek elsősorban döntéselőkészítő funkcióval rendelkeznek meghatározott tárgykörök tekintetében. A korábbiakhoz képest változást jelent, hogy a Javaslathoz nem határozza meg szervként a kormánybizottságot, mert emellett sem elméleti, sem pedig praktikus megfontolások nem szóltak, egyebekben a Javaslathoz a hatályos szabályozást emeli új keretek közé.

**A 12-15. §-hoz**  
*[A kormánybiztos]*  
*[A kormánybiztos titkársága]*  
*[A miniszterelnöki biztos]*  
*[A miniszterelnöki megbízott]*

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslat – a hatályos szabályozás alapjain állva – elválasztja a Kormány, illetve a miniszterelnök feladatkörébe tartozó, külön intézkedést igénylő feladatokat és az előbbiekre teszi lehetővé kormánybiztos, míg a miniszterelnöki feladatokra miniszterelnöki biztos kinevezését. E biztosok a Kormány irányítása alá tartozó szervek, illetve szervezeti egységek, helyettes államtitkárok tekintetében irányítási jogkört kaphatnak.

A Javaslat a kinevezésről szóló utasításban szükség szerint rendelkezhet a biztosokat segítő titkárság felállításáról.

A Javaslat szerinti szolgálati jogviszonnyal, illetve biztos megbízattal nem rendelkező speciális személy a miniszterelnöki megbízott, akit a miniszterelnök diplomáciai, személyes tanácsadói vagy egyéb eseti jellegű feladat ellátására kap megbízást.

**A 16-18. §-hoz**

***[A Miniszterelnöki Kormányiroda jogállása]***

***[A Miniszterelnöki Kormányiroda vezetője]***

***[A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében működő államtitkár és helyettes államtitkár]***

A Javaslat a hatályos szabályozás átemelésével kimondja, hogy a miniszterelnök kormányzati igazgatási munkaszervezete a Miniszterelnöki Kormányiroda. Rögzíti továbbá, hogy a Miniszterelnöki Kormányiroda különös hatáskörű központi államigazgatási szerv, amely a miniszterelnök közvetlen irányítása alatt áll. A Miniszterelnöki Kormányirodát közigazgatási államtitkár vezeti a miniszterelnök közvetlen irányítása alatt, a jogszabályoknak és a szakmai követelményeknek megfelelően. A Miniszterelnöki Kormányiroda tekintetében a minisztériumokra vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell, valamint a minisztert a minisztérium és annak személyi állománya vonatkozásában megillető feladat- és hatásköröket – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a miniszterelnök gyakorolja. A Miniszterelnöki Kormányiroda szervezetében államtitkár, helyettes államtitkár működhet.

**A 19. §-hoz**

***[A minisztérium jogállása és vezetője]***

A Javaslat a közjogi hagyományoknak megfelelően szabályozza a minisztérium és vezetője, a miniszter jogállását, aki az államtitkár és a közigazgatási államtitkár tevékenységének az irányítója.

A minisztérium szervezeti és működési szabályzatát a miniszter a miniszterelnök jóváhagyását követően normatív utasításban adja ki.

**A 20. §-hoz**

***[A tárca nélküli miniszter]***

A tárca nélküli miniszter a korábbi szabályozáshoz hasonlóan olyan feladat ellátására nevezhető ki, amely egyetlen miniszter feladatkörébe sem tartozik. A tárca nélküli minisztert a Kormány rendeletében meghatározott minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda segíti munkájában. A tárca nélküli miniszter kabinettel rendelkezik, illetve munkájának segítésére államtitkár, helyettes államtitkár, illetve egyéb szervezeti egységek vezetője is kijelölhető.

**A 21. §-hoz**

***[A miniszter helyettesítése]***

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslát – szintén a közjogi hagyományoknak megfelelően – a miniszter helyettesítésére vonatkozó szabályokat állapítja meg. A minisztert főszabály szerint államtitkára helyettesíti, a tárca nélküli minisztert az őt segítő minisztérium vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda államtitkára.

**A 22. §-hoz**  
*[A miniszteri biztos]*

A miniszter normatív utasítással kiemelt fontosságú, a miniszter feladatkörébe tartozó feladat ellátására miniszteri biztost nevezhet ki. Ha a biztos tevékenységét titkárság segíti, úgy az akár a miniszteri kabinet keretei között, akár önálló titkárságként is működhet.

**A 23-24. §-hoz**  
*[Az államtitkár feladatköre]*  
*[Az államtitkár helyettesítése]*

Az államtitkár politikai felsővezetőként – törvényben meghatározott kivételekkel – a miniszter teljes jogkörű helyettese. Az államtitkár a tevékenységéért a miniszternek és a miniszterelnöknek tartozik felelősséggel. Az államtitkár ellátja a minisztérium szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettes államtitkár tevékenységének az irányítását. A miniszter általános helyettesítésére az államtitkárok közül egy miniszterhelyettest kell kijelölni.

A Javaslát rendelkezik az államtitkár helyettesítésének rendjéről, aki lehet az adott szerv másik államtitkára, a közigazgatási államtitkár, a helyettes államtitkár, az államtitkár kabinetfőnöke vagy az államtitkár irányítása alá tartozó főosztályvezető vagy osztályvezető.

**A 25-27. §-hoz**  
*[A közigazgatási államtitkár]*  
*[A helyettes államtitkár]*  
*[Irányító hatósági feladatokat ellátó helyettes államtitkár]*

A Javaslát nem változtat a hatályos szabályokon. A minisztérium hivatali szervezetét a közigazgatási államtitkár vezeti a miniszter irányítása alatt, tekintettel az államtitkár szakpolitikai vezető tevékenységére is. A közigazgatási államtitkár alatti vezetői szintet a helyettes államtitkárok alkotják, akik tevékenységüket a közigazgatási államtitkár igazgatási irányítása mellett, az államtitkárok szakpolitikai utasításai alapján végzik.

Az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos egyes feladatok minisztériumokba történt integrációjára figyelemmel külön kell rendelkezni az irányító hatósági feladatokat ellátó helyettes államtitkárrol. A feladatok speciális jellegére figyelemmel a javaslat kimondja, hogy e helyettes államtitkár más szakmai feladatok ellátására nem jelölhető ki, illetve a források felhasználásával kapcsolatos irányító hatósági feladatok tekintetében nem utasítható.

**A 28-33. §-hoz**  
*[A szervezeti egységek]*  
*[A különös szervezeti egységek]*  
*[A munkacsoport]*  
*[A miniszteri és az államtitkári kabinet]*  
*[A főosztály és az osztály]*  
*[A titkárság]*



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslata a korábbi szabályozással lényegileg egyezően meghatározza a minisztérium szervezeti felépítésének fő szabályait. A minisztérium a miniszteri kabinetre, főosztályokra és titkárságokra tagozódik, a főosztály, továbbá a főosztályvezető vezetése alatt álló titkárság osztályokra tagozódhat. Speciális szervezeti egységekkel rendelkezhet a honvédelemért felelős minisztérium a Magyar Honvédség irányításával, továbbá a rendvédelmi szervet irányító miniszter a rendvédelmi szerv irányításával összefüggésben.

Több szervezeti egységet érintő feladat koordinált végrehajtására a minisztériumban munkacsoport hozható létre.

A Javaslata szabályozza a miniszteri és az államtitkári kabinet, a főosztály és az osztály, továbbá a titkárság minisztériumon belüli funkcióját, vezetésének rendjét.

**A 34-38. §-hoz**

*[A kormányzati főhivatal jogállása]*

*[A kormányzati főhivatal szervezete]*

*[A központi hivatal jogállása és szervezete]*

*[A törvénnyel létrehozott központi hivatal]*

*[A központi hivatal típusai]*

A központi kormányzati igazgatás minisztériumi szint alatti gerincét a kormányzati főhivatalok és a központi hivatalok jelentik.

A kormányzati főhivatalok létrehozása tartalmi szempontból nem jelenti új szervtípusok létrehozását, az új elnevezés a korábbi kormányhivatalokat takarja, megkülönböztetve azokat a fővárosi és megyei kormányhivataloktól..

A kormányzati főhivatal törvény által létrehozott, a Kormány irányítása alatt működő központi kormányzati igazgatási szerv. A kormányzati főhivatal felügyeletét a Kormány eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott rendeletében kijelölt miniszter látja el. A kormányzati főhivatal területi szervekkel rendelkezhet. A Javaslata benyújtásának időpontjában ilyen jogállású szerv a Központi Statisztikai Hivatal, Országos Atomenergia Hivatal, Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala, Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal. A kormányzati főhivatal szervezeteire főszabály szerint a minisztériumra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

A központi hivatal törvény vagy kormányrendelet által létrehozott, miniszter irányítása alatt működő kormányzati igazgatási szerv. Központi hivatal törvénnyel kizárólag különleges esetben hozható létre, ha a központi hivatal rendvédelmi feladatokat lát el.

Új eleme a Javaslataknak, hogy a központi hivatal az általa ellátott feladatok alapján típusokba sorolható. A rendelkezés célja, hogy a jövőben egy differenciáltabb és működésében átláthatóbb központi hivatali szervezetrendszer jöjjön létre.

**A 39-50. §-hoz**

*[A kormányhivatal szervezete]*

*[A kormányhivatal irányítása]*

*[A kormányhivatal vezetése]*

*[A területi államigazgatási feladatok összehangolása]*

*[Az államigazgatási kollégium]*

*[A jogorvoslati jogkör]*

*[A véleményezés]*

*[A tájékoztató]*

*[Az ellenőrzés]*

*[Egyéb feladat- és hatáskörök]*

*[A járási hivatal szervezete]*

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

*[A járási hivatal vezetése]*

Az Alaptörvény kimondja, hogy a fővárosi és megyei kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. A Javaslat – kisebb módosításokkal átemelve a Khtv. szabályozását – meghatározza a kormányhivatal szervezetére, irányítására, vezetésére vonatkozó lényegesebb rendelkezéseket, míg a részletes szabályokat a Kormány rendelettel állapítja meg.

A fővárosi és megyei kormányhivatalok tekintetében a legfontosabb változás, hogy az irányítás széttagoltságának megszüntetése érdekében erősíti az irányító miniszter szerepét. A Khtv. szabályozása alapján a kormányhivatalok többes irányítás alatt álltak: egyrészt a kormányhivatalok irányítására kijelölt miniszter, másrészt az adott államigazgatási ágazatért felelős szakmai irányító miniszter(ek) végezték az irányítással kapcsolatos feladatokat, amely a gyakorlatban hatékonysági problémákat, elnehezített ügymenetet okozott. A Javaslat értelmében a szakmai irányító miniszter nem közvetlenül irányítja a kormányhivatalt, hanem abban közreműködik, továbbá az ennek rendjére vonatkozó szabályok a jövőben nem törvényi, hanem kormányrendeleti szinten jelennek meg.

A kormányhivatal a kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekből és járási, illetve a fővárosban fővárosi kerületi hivatalokból áll.

A kormányhivatal általános irányítását a kormányhivatalok irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter, míg szakmai irányítását az adott ágazati miniszter látja el.

A kormányhivatalt politikai vezetőként a kormány megbízott vezeti, míg a szakmai vezetést a főigazgató és az igazgató látja el.

A Javaslat a kormányhivatal feladatköreit érintően meghagyja a Kormány, illetve az egyes miniszterek hatáskör-telepítési szabadságát, és törvényi szinten a kiemelt, jellegadó feladatköröket nevesíti.

A Javaslat rendelkezik a járási hivatalrendszerrel, amelyben a járások önálló hatáskörrel rendelkező kormányhivatali kirendeltségek. A járási hivatalt a járási hivatalvezető vezeti, akinek a helyettese a hivatalvezető-helyettes.

**Az 51. §-hoz**

*[A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának meghatározása]*

A kormányzati igazgatási szerveknél dolgozó kormánytisztviselők foglalkoztatása a Javaslat szerint a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyen vagy a központosított álláshely-állományból származó álláshelyen történhet.

A kormányzati igazgatási szervek részére a közfeladataik ellátásához szükséges mértékben a Kormány határozatával biztosítja az alaplétszámába tartozó álláshelyeket.

A miniszterek javaslatot tehetnek a saját minisztériumuk, illetve az általuk irányított kormányzati igazgatási szervek alaplétszámára, továbbá az alaplétszámába tartozó álláshelyek besorolására. A javaslatot a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél lehet megtenni. Ha a kormányzati igazgatási szervet nem miniszter vezeti, és nem tartozik miniszter irányítása vagy felügyelte alá (ilyen szerv például a Miniszterelnöki Kormányiroda), akkor a javaslatot a kormányzati igazgatási szerv vezetője jogosult megtenni. A tárca nélküli miniszter az általa irányított, vezetett vagy felügyelt szervezeti egységek, illetve kormányzati igazgatási szervek tekintetében a javaslatétel során miniszterként jogosult eljárni, azzal, hogy a tárca nélküli miniszter a javaslatot a tárca nélküli miniszter tevékenységét segítő kormányzati igazgatási szerv vezetője általi jóváhagyást követően teheti meg, ha a javaslat a tárca nélküli miniszter tevékenységét segítő kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát és álláshelyeit érinti.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Az alaplétszámba tartozó álláshelyeket a Kormány az alaplétszám megállapítása során besorolja a lehetséges kategóriák valamelyikébe. A besorolásnál az érintett miniszter javaslatán túl figyelembe kell venni a rendelkezésre álló költségvetési forrást is, tekintettel arra, hogy a besorolás egyúttal az álláshelyet betöltő kormánytisztviselő illetményét is behatárolja.

A kormányhivatalok alaplétszámát szintén a Kormány határozza meg, azonban a kormányhivatalok alaplétszámba tartozó álláshelyek nem kerülnek besorolásra, mivel a kormányhivatalokban dolgozó kormánytisztviselők vonatkozásában eltérő besorolási szabályokat kell alkalmazni.

Bár nem kormányzati szolgálati jogviszonyban dolgoznak, a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának meghatározása során figyelembe kell venni: az igazságügyért felelős miniszter által vezetett minisztériumba beosztott bírókat, bírósági titkárokat, illetve ügyészeket; a kormányzati igazgatási szervhez vezényelt, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti jogviszonyban állókat; a kormányzati igazgatási szervhez a honvédek jogállásáról szóló törvény szerint vezényelt vagy kirendelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló személyeket is.

**Az 52. §-hoz**

***[A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának felülvizsgálata]***

Annak érdekében, hogy a kormányzati igazgatási szerv működésében, illetve feladataiban bekövetkezett változásokhoz folyamatosan igazítható legyen a kormányzati igazgatási szervek alaplétszáma, a Kormány évente felülvizsgálja a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámát.

A felülvizsgálat keretében a miniszterek az általuk vezetett minisztériumok, valamint az általuk irányított kormányzati igazgatási szervek vonatkozásában javaslatot tehetnek az alaplétszámuk, illetve az annak részét képező álláshelyek besorolásának módosítására.

A Kormány az évenkénti felülvizsgálat során többféle döntést hozhat: megemelheti vagy csökkentheti a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát, vagy akár változatlanul is hagyhatja azt.

Abban az esetben, ha az évenkénti felülvizsgálatok között kerül sor a kormányzati igazgatási szerv átszervezésére, akkor a miniszter az évenkénti rendes felülvizsgálaton túl is kezdeményezheti az általa irányított kormányzati igazgatási szerv vagy az általa vezetett minisztérium alaplétszámának felülvizsgálatát.

**Az 53. §-hoz**

***[A központosított álláshely-állomány]***

A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek rendeltetése, hogy a kormányzati igazgatási szervek ad hoc, illetve speciális feladatihoz biztosítsa a Kormány a szükséges munkaerőt. A kormányzati igazgatási szerv abból a célból is igényelhet központosított álláshelyet, hogy az általa korábban vezetői álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselőt ügyintézőként foglalkoztathassa tovább, feltéve, hogy nem rendelkezik az igazgatási szerv megfelelő üres álláshellyel. A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyek számát a Kormány határozatban állapítja meg. A központosított álláshely-állományt a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv kezeli.

A központosított álláshely-állományból álláshelyet a kormányzati igazgatási szerv vezetését, illetve irányítását ellátó miniszter a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél igényelhet. A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely betöltését a Kormány

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

határozatával engedélyezheti. Ezzel az engedéllyel azonban a központosított álláshely nem válik a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának részévé, azzal, hogy a Kormány ettől eltérően is rendelkezhet az engedélyezés során.

A központosított álláshely – amíg az a központosított álláshely-állományban van – nincs besorolva, ezért a központosított álláshely betöltésének engedélyezése során szükséges azt az engedélyező határozattal besorolni. A megyei (fővárosi) kormányhivatalok rendelkezésére bocsátott álláshelyet azonban nem kell a törvényjavaslattal megállapított új kategóriákba besorolni, mivel a kormányhivataloknak foglalkoztatott kormánytisztviselők illetményére és előmenetelére eltérő szabályok vonatkoznak.

A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely igénylésének és az igény elbírálásának szabályait a Kormány rendeletben fogja szabályozni.

**Az 54. §-hoz**

***[Az álláshelyek felhasználásának esetei]***

A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának részét képező álláshelyen kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony és munkaviszony hozható létre. A Kormány indokolt esetben biztosíthat az igazgatási szerv számára központosított álláshely-állományból is álláshelyet, amelyen ugyanezek a jogviszonyok hozhatóak létre.

Speciális esetet jelent továbbá, amikor a Kormány döntése alapján kormányzati szolgálati jogviszony a Javaslat 2. §-ban nem szereplő központi államigazgatási szerv (például rendvédelmi szerv) számára biztosított álláshelyen jön létre. Az álláshely betölthető továbbá a kormányzati igazgatási szervhez vezényelt, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti jogviszonyban, valamint a kormányzati igazgatási szervhez a honvédek jogállásáról szóló törvény szerint vezényelt vagy kirendelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló személlyel is, azzal, hogy ebben az esetben nem jön létre az (1) bekezdés szerinti jogviszony.

Az álláshely alapú létszámgazdálkodás alapelve, hogy egy álláshelyen egyidejűleg csak egy jogviszony hozható létre. Ettől eltérést a törvényjavaslat abban az esetben enged, ha részmunkaidőben történik az álláshelyen a foglalkoztatás, valamint azokban az esetekben, amikor tartósan távol van az álláshelyen kinevezett kormánytisztviselő és a feladatait másnak kell ellátnia.

**Az 55. §-hoz**

***[Az alaplétszámba tartozó álláshely]***

A Javaslat alapvető célja a központi és a területi közigazgatásban a munkaszervezés hatékonyabbá tétele és a kormányzati igazgatásban rendelkezésre álló humán erőforrás feladatközpontú elosztása, ezért minden kormányzati igazgatási szerv legfeljebb csak annyi álláshellyel rendelkezhet, amennyi kormánytisztviselőre a közfeladatai ellátásához szüksége van. A Javaslat szerint a kormányzati igazgatási szerv az alaplétszámába tartozó valamennyi álláshelyet köteles betölteni. Ha az álláshely hat hónapon át betöltetlen, az adott álláshely a központosított álláshely-állomány részévé válik. Vannak azonban olyan élethelyzetek, amikor az álláshelyet betöltő tisztviselő jogviszony nem szűnik meg, viszont tartósan nem tud munkát végezni (például gyermekgondozás miatt fizetés nélküli szabadságon van): ilyenkor az álláshely védettséget élvez és az nem minősül betöltetlennek.

Mivel az álláshely a kormányzati igazgatási szerv által ellátandó közfeladathoz kapcsolódik, a közfeladat változása szükségessé teheti az álláshely kormányzati igazgatási szervek közötti átcsoportosítását, amire a törvényjavaslat lehetőséget ad a Kormánynak. Abban az esetben pedig, ha a kormányzati igazgatási szervnek az álláshelyen ellátandó feladata megszűnik, a

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshely a központosított álláshely-állományba kerül, azzal, hogy ilyenkor az álláshelyen fennálló jogviszony megszűnik, és a megszűnésre a felmentés szabályait kell alkalmazni.

**Az 56. §-hoz**  
***[A központosított álláshely-állományba tartozó álláshely]***

A központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyen kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony vagy munkaviszony abban az esetben hozható létre, ha azt a Kormány engedélyezi.

Az európai uniós vagy elkülönített projekt, illetve program keretében meghatározott feladatok ellátására jogviszony a központosított álláshely-állományból származó álláshelyen hozható létre, azzal, hogy a projekt, illetve program befejezéséig az álláshely nem vonható el a kormányzati igazgatási szervtől.

A központosított álláshelyet azonban a Kormány központosított álláshely-állományba visszahelyezheti, akkor is, ha az álláshely be van töltve, azzal, hogy ebben az esetben az álláshelyen fennálló jogviszony megszűnik, és a megszűnésre a felmentés szabályait kell alkalmazni. Az álláshely visszahelyezésére vonatkozó szabályokat a Kormány rendeletben fogja megállapítani.

Vannak továbbá olyan esetek, amikor a jogviszony a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámán felül, központosított álláshelyen hozható létre. Ilyen például a tartós külszolgálat, külszolgálati felkészülés és a külszolgálatot követő átmeneti belső elhelyezés esete.

**Az 57. §-hoz**  
***[Az álláshely besorolása]***

A besorolással és az ehhez kapcsolódó illetményrendszerrel kapcsolatban a Javaslat célja, hogy az illetmény a jelenlegihez képest jelentősen emelkedjen, a hatályos – kis mozgásteret biztosító bértáblához képest – adott besorolási fokozatban széles sávban lehessen a kormánytisztviselő illetményét megállapítani, valamint a többletjuttatások kivezetésével átláthatóbb legyen a tisztviselők jövedelme, illetve eltűnjenek az azonos jogállású szervek közötti jelentős bérkülönbségek és az ezekből eredeztethető bérfeszültségek.

A Javaslat eltörli a szenioritáson alapuló előmenetelt, amely mindezülig a közsféra karrierekének egyik meghatározó pillére volt. A szenioritásos rendszerben az előbbre jutást a jogviszonyban eltöltött idő és az erre épülő illetménytábla garantálta, ezzel szemben az új rendszerben a díjazás nem az eltöltött szolgálati időhöz kötött, hanem hangsúlyosabb szerephez jut a képesség, a hozzáértés, a kompetenciák és a teljesítmény. Ez a rendszer a jelenleginél nagyobb rugalmasságot enged a munkáltatónak a tisztviselő teljesítményének elismerésére, ösztönzésére.

A szenioritás elvén alapuló előmeneteli rendszert az álláshelyhez kapcsolódó besorolási kategóriák váltják ki. A Javaslat az álláshelyek tíz besorolási kategóriáját különbözteti meg. Ügyintézői besorolási kategória: a kormánytanácsos, a vezető-kormánytanácsos, a kormányfőtanácsos és a vezető-kormányfőtanácsos. Vezetői besorolási kategóriák: a politikai tanácsadó, a szakmai vezető, a szakmai felsővezető, a politikai felsővezető, a politikai vezető és a biztosi megbízással rendelkező személyek álláshelye.

A kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyet a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámát megállapító határozat, a központosított álláshely-állományba tartozó álláshelyet pedig az annak betöltését engedélyező határozat sorolja be a kategóriák valamelyikébe.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Az álláshely besorolását a kormányzati igazgatási szerv nem változtathatja meg. Az álláshely besorolásának módosítását a kormányzati igazgatási szervet vezető, irányító vagy felügyelő miniszter a Kormány rendeltében meghatározottak szerint kezdeményezheti a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szervnél.

**Az 58. §-hoz**  
***[Az álláshely betöltésének feltételei]***

Az álláshely betöltésének vannak egyrészt általános feltételei, amit a Javaslat a jogviszony a kinevezés feltételei között szabályoz, másrészt vannak olyan feltételei, amit a munkáltatói jogkör gyakorlója határozhat meg. Ez utóbbi részét képezik az álláshelyen ellátandó feladat figyelembevételével megállapított szakmai kritériumok, így különösen az iskolai végzettség, egyéb szakképzettség, a közigazgatási alap- illetve szakvizsga, jogi szakvizsga, tudományos fokozat, nyelvismeret, szakmai tapasztalat, illetve a képzési kötelezettség teljesítése.

A Kormány rendeletben szabályozza a szakmai és képesítési követelmények meghatározásának szempontjait és kereteit.

**Az 59. §-hoz**  
***[Az álláshely-váltás]***

A szenioritás elvén alapuló előmeneteli rendszer kiváltásához kapcsolódik a kormányzati igazgatási szervben belüli álláshely-váltás lehetősége, melynek célja annak lehetővé tétele, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója döntése alapján, egy másik álláshelyen folytathassa a munkáját a kormánytisztviselő anélkül, hogy a korábbi álláshelyen létrejött és fennálló jogviszonya megszűnne.

**A 60. §-hoz**  
***[A kormányzati igazgatási szerv álláshelyekkel kapcsolatos nyilvántartása]***

Az álláshelyek vonatkozásában a kormányzati igazgatási szerv saját nyilvántartást vezetnek, mely tartalmát és a nyilvántartás vezetésének szabályait a Kormány rendeletben állapítja meg.

**A 61. §-hoz**  
***[A kormányzati személyügyi igazgatás központi feladatainak ellátása]***

A Kormányt a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, alaplétszámba tartozó álláshelyekkel, a központosított álláshely-állománnyal kapcsolatos feladatai ellátásában a Kormány által rendeletben kijelölésre kerülő kormányzati személyügyi igazgatási központ (kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv) segíti. A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv a törvényjavaslat szerinti feladatai ellátásához jogosultságot kap a kormányzati igazgatási szervek által vezetett közszolgálati alapnyilvántartásban szereplő adatok kezelésére.

**A 62. §-hoz**  
***[A kormányzati személyügyi igazgatási feladatok]***

A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv kezeli a központosított álláshely-állományt, gondoskodik a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek évenkénti felülvizsgálatáról.

## NEM NYILVÁNOS A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv fogadja és feldolgozza a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával és az álláshellyel kapcsolatos miniszteri javaslatokat, melyek figyelembevételével előkészíti a Kormány számára a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámával, a központosított álláshely-állománnyal és az álláshellyel kapcsolatos döntéseket és gondoskodik a döntések végrehajtásáról. A Kormány ezen döntéseinek végrehajtását kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv – a Kormány rendeletében meghatározottak szerint – ellenőrzi.

A kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezeti a kormányzati igazgatási szervek alaplétszámába tartozó álláshelyek nyilvántartását, valamint a központosított álláshely-állománnyal kapcsolatos nyilvántartást.

### **A 63. §-hoz**

#### ***[A jóhiszeműség és a tisztesség elve]***

Az alapelvek elvi jelentőségű előírások, amelyeket a törvény egésze szempontjából figyelembe kell venni, és amelyek útmutatásul szolgálnak minden részletszabály értelmezéséhez.

A Javaslat általános érvennyel leszögezi, hogy a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni. Ez az alapelv azt kívánja meg, hogy a jogok gyakorlása, a kötelezettségek teljesítése a másik félre kellő tekintettel történjen, az önkényesség kizárásával. A kormányzati igazgatás minden alanyának olyan magatartást kell tanúsítania, hogy azzal a másikkal indokolatlan hátrányt ne okozzon.

### **A 64. §-hoz**

#### ***[A joggal való visszaélés tilalma]***

Ezen elv alapján a jogokat és kötelezettségeket a jogalkotó eredeti céljának megfelelően, rendeltetésük szerint kell gyakorolni, illetve teljesíteni. Egy magatartás akkor is jogszerűtlennek minősül, ha a törvény szövegének megfelel ugyan, de nem a jogintézmény rendeltetésének megfelelő célra irányul. Joggal való visszaélés esetén a látszat szerint egy jogos magatartásról van szó, valójában azonban jogellenes, ezért tilos.

A kormánytisztviselő köteles megtartani és másokkal is megtartatni a jogszabályok rendelkezéseit, hatáskörét a jogszabályok keretei között, az azokban előírt célok megvalósítása érdekében gyakorolja, a hatáskörének gyakorlásával nem élhet vissza. Mindezekből következik, hogy a jogszerűség szorosan összefügg a joggal való visszaélés tilalmával, ez annak a negatív, vagy „parancsoló” aspektusa.

### **A 65. §-hoz**

#### ***[A szakszerűség elve]***

A szakszerűség is magában hordozza a jogszerűség fogalmát. A szakszerűséghez a hatályos szabályozók rendelkezéseit, tehát a jogszerűséget is be kell tartani.

### **A 66. §-hoz**

#### ***[A hatékonyság elve]***

A jogszerűség kiegészül a szükséges technikákkal, az elmélet mellé a gyakorlat társul. A hatékonyság jó munkaszervezéssel, korszerű technikai eszközökkel, módszerek alkalmazásával valósítható meg, illetve praktikus és célravezető intézkedések összességét jelenti, amelyet a hivatali szervezet vezetőjének és a kormánytisztviselőnek is szem előtt kell

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

tartania a díjazás, valamint a munkavégzés során. A hatékonyság állandó javítására kell törekedni, a feladatok gyorsabb, pontosabb elvégzésére. Ezen kötelezettségeknek a kormányzati igazgatás racionalizálási programok keretében tesz eleget. Az a közigazgatás, amely pazarló, lassú, koncepciótlan, tehát nem hatékony, nem lehet demokratikus sem.

**A 67. §-hoz**  
*[A személyiségi jogok védelme]*

A Javaslat általános követelményként fogalmazza meg a kormánytisztviselők személyhez fűződő jogainak tiszteletben tartását, egyben rögzíti e jogok korlátozhatóságának feltételeit. A munkáltatói jogkör gyakorlója csak olyan nyilatkozat megtételére vagy adat közlésére kérheti a kormánytisztviselőt, amely nem sérti annak személyhez fűződő jogait és lényegesnek minősül a kormányzati szolgálat létesítése, teljesítése, illetve megszüntetése szempontjából. A Javaslat szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselőt csak a kormányzati szolgálattal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti.

**A 68. §-hoz**  
*[Az egyoldalú jognyilatkozat, a nyilatkozat, a tájékoztatás]*

A Javaslat rögzíti a jognyilatkozatokkal kapcsolatos elveket, különös tekintettel az egyoldalú jognyilatkozatokra, a jogról való lemondó vagy abból engedő nyilatkozatokra, valamint a tájékoztatási kötelezettségre. A Javaslat értelmében csak törvény és közszolgálati szabályzat határozhatja meg azokat az eseteket, amikor az egyoldalú jognyilatkozatból jog vagy kötelezettség származhat. Nincs lehetőség a jogról lemondó, vagy abból engedő nyilatkozat kiterjesztő értelmezésére.

A Javaslat szerint a nem meghatározott személynek szóló, általános tájékoztatást akkor is közzé kell tekinteni, ha azt a helyben szokásos és általában ismert módon közzéteszik. A tájékoztatás rendeltetéséből, illetve a felek közötti együttműködés követelményéből következik az is, hogy a tájékoztatást olyan időben és módon kell megtenni, amely lehetővé teszi a tájékoztatás címzettje számára jogainak gyakorlását, valamint kötelezettségeinek teljesítését.

**A 69. §-hoz**  
*[A feltétel]*

A Javaslat a Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályaival megegyezően lehetővé teszi felfüggesztő, illetve bontó feltétel kikötését. Ugyanakkor nem köthető ki olyan feltétel, amelynek alapján a közszolgálati jogviszony a tisztviselő hátrányára módosulna, vagy a feltétel a jogviszony megszűnését eredményezné.

**A 70. §-hoz**  
*[A képviselő]*

A Javaslat a munkáltató képviselőjében történő jognyilatkozat megtételére a munkáltatói jogkör gyakorlóját jogosítja fel. Rögzíti továbbá azoknak a jognyilatkozatoknak a körét, amelyeket a tisztviselő kizárólag személyesen tehet meg. Ugyanakkor meghatározott feltételekkel a tisztviselőnek lehetősége van az egyéb jognyilatkozatok képviselő útján történő megtételére is.

**A 71. §-hoz**



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**[Az alaki kötöttség]**

A Javaslat minden, a közszolgálati jogviszonyt érintő lényeges megállapodás és jognyilatkozat érvényességi feltételévé teszi az írásbeliséget. Emellett a kormánytisztviselő kérésére az egyébként írásbeliséghez nem kötött jognyilatkozatot is köteles a munkáltatói jogkör gyakorlója írásba foglalni. Érvénytelenek azok a jognyilatkozatok, amelyeket az alaki kötöttség megsértésével tettek.

A Javaslatban meghatározott esetekben a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles írásba foglalni az egyoldalú jognyilatkozatot. A Javaslat írásbeli jognyilatkozatnak minősíti az egyes munkáltatói intézkedésekkel kapcsolatban keletkezett elektronikus dokumentumokat is.

**A 72. §-hoz**

**[Az elektronikus dokumentum kézbesítése]**

A Javaslat szerint közöltnek kell tekinteni az írásbeli jognyilatkozatot, ha azt a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek átadják, vagy az elektronikus dokumentum hozzáférhetővé válik részükre. Az átvétel megtagadása vagy szándékos megakadályozása a jogosult, illetve más személy részéről nem befolyásolja a közlés hatályosulását. Vita esetén a jognyilatkozatot tevő köteles azt bizonyítani, hogy a közlés szabályszerűen megtörtént.

**A 73. §-hoz**

**[A határidő és az időtartam számítása]**

A Javaslat rögzíti a határidő számítással összefüggő legfontosabb szabályokat is. A határidő számítását a határidő megkezdésére okot adó intézkedést (eseményt) követő naptól kell számítani.

A határidő elmulasztása csak abban az esetben menthető ki, ha a határidőt megállapító jogszabály kifejezetten megengedi azt.

A határidőnek nem minősülő időtartam (pl. próbaidő, felmentési idő, stb.) számításánál – a kialakult bírói gyakorlattal egyezően – a naptár az irányadó. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy pl. egy meghatározott év január hó első napjával kezdődő három hónapos próbaidő kikötése esetén a próbaidő március utolsó napján jár le.

**A 74. §-hoz**

**[Az érvénytelenség]**

A Javaslat – az általános jogelvekből következően – semmisnek tekinti azt a megállapodást, amely jogszabályba vagy a jó erkölcsbe ütközik. Ugyancsak semmis a megállapodás, ha azt a jogszabály megkerülésével kötötték meg. Szintén semmis az a megállapodás, amely színlelt megállapodásnak minősül.

A semmisség jogkövetkezménye főszabály szerint az érvénytelenség. Ez alól kivétel, ha a semmisséghez munkaviszonyra vonatkozó szabály más jogkövetkezményt fűz. Az általános joggyakorlathoz igazodóan a semmisségre az érdekelt határidő nélkül hivatkozhat, ugyanakkor a semmisséget hivatalból is észlelheti a bíróság.

Az érvénytelenség másik esete a megtámadhatóság. A Javaslat a megtámadás alapjául szolgáló okokat kiterjeszti a jogellenes kényszerítés és a jogban való tévedés esetére is. A Javaslat rögzíti a megtámadásra nyitva álló határidőt is.

**A 75. §-hoz**

**[Az érvénytelenség jogkövetkezménye]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslat az érvénytelenség jogkövetkezményeként, főszabályként nem az eredeti állapot helyreállítását, hanem a jogviszony jövőre szóló felszámolását írja elő, amennyiben a felek az érvénytelenség okát nem hárítják el.

**A 76. §-hoz**

*[A Magyar Kormánytisztviselői Kar jogállása]*

A Javaslat meghatározza a Magyar Kormánytisztviselői Kar (a továbbiakban: MKK) jogi státuszát, továbbá azt a kormánytisztviselők önkormányzattal rendelkező, közigazgatási szakmai köztestületként definiálja. A Javaslat változatlanul felruházza az MKK-t a feladatellátáshoz jogi személyiséggel, valamint rendelkezik annak tagsági jogviszony alapján történő működéséről és legfőbb szerveiről is. Újdonság, hogy a jövőben az MKK szervezetére és működésére vonatkozó részletszabályokat a Kormány rendeleti szinten szabályozza.

**A 77. §-hoz**

*[Az MKK feladat- és hatásköre]*

A Javaslat az MKK feladatainak és hatásköreinek teljes felsorolásával meghatározza azt a jogi keretet, amely alapján az MKK ellátja az érdekképviselési, érdekvédelmi, önkormányzati tevékenységét, valamint betölti szakmai jellegű funkcióját. A korábbi szabályozáshoz képest meglévő feladat- és hatáskörök kibővülnek a hivatásetikai részletszabályok és etikai eljárások kormányrendeleti szinten történő rögzítésével, továbbá az ehhez szorosan kapcsolódó etikai igazolások kibocsátásával, amellyel az MKK igazolja, hogy az adott tag ellen etikai eljárás nincs folyamatban, valamint etikai büntetés hatálya alatt nem áll. Az etikai igazolás előnyt jelenthetne álláshely-váltás, vezetői álláshely vagy más megbízatás betöltése esetén.

**A 78. §-hoz**

*[A tagsági viszonyral összefüggő adatkezelés szabályai]*

A Javaslat rögzíti a tagsággal összefüggő adatkezelés részletszabályait. Tekintettel arra, hogy az MKK hatáskörébe tartozik az etikai eljárások szabályainak kezelése, szükséges az etikai ügyek nyilvántartására vonatkozó, törvényi szintű adatkezelési felhatalmazás biztosítása is, mivel ennek hiányában az etikai eljárások eredményének nyilvántartása nem valósítható meg jogszerűen.

**A 79. §-hoz**

*[A kormányzati szolgálati jogviszony]*

A kormányzati szolgálati jogviszony létrejöttének célja a munkavégzés mellett a köz szolgálata, és ebből kifolyólag a munkavégzéssel szükségszerűen együtt járó kötelezettségeken és jogosultságokon túlmenően mindkét felet többletkötelezettségek terhelik és jogosultságok illetik meg.

**A 80. §-hoz**

*[A Kormány mint munkáltató]*

A Javaslat egyik lényeges új eleme, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony a Kormány és a kormánytisztviselő között jön létre, a munkáltató tehát maga a Kormány. A Kormány munkáltatóként való deklarálása szimbolikus, célja a kormánytisztviselői kar egységességének erősítése. Garanciális szabály, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

fennállását és tartalmát nem érinti a Kormány összetételének megváltozása és a Kormány megbízatásának megszűnése.

A közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. év I. törvény 18. §-ának (3) bekezdése szerint a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos pert a munkáltató szerv ellen kell megindítani. Tekintettel arra, hogy a munkáltató a Kormány, szükséges rendezni, hogy helyette ki perelhető, illetve ki perelhet ezekben a perekben: a törvényjavaslat szerint munkáltató alatt azt a kormányzati igazgatási szervet kell érteni, amelynél a kormánytisztviselő az álláshely szerinti feladatát ellátja vagy ellátta.

**A 81. §-hoz**

***[A munkáltatói jogkör gyakorlója]***

A kormánytisztviselő felett a munkáltatói jogokat a Kormány nevében – főszabály szerint – a kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője gyakorolja, ettől eltérő szabályt törvény vagy kormányrendelet állapíthat meg.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos valamennyi olyan jogosítványt gyakorolja, amit törvény vagy kormányrendelet alapján nem a munkáltató gyakorol.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkáltatói jogok gyakorlását írásban átruházhatja a vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselőre. Az átruházott munkáltatói jogkör azonban már nem ruházható tovább.

Vannak azonban olyan alapvető munkáltatói jogok, melyek esetében szükséges kizárni a delegálást, ezeket taxatíve sorolja fel a törvényjavaslat.

**A 82. §-hoz**

***[A kinevezés általános feltételei]***

A Javaslat meghatározza a kinevezés általános feltételeit, amelyek közül új feltételként kerül beemelésre az eskütételi kötelezettség teljesítése. A pártfogó felügyelők esetén továbbra is plusz elvárások teljesítését követeli meg a jogalkotó a kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséhez. Fontos hangsúlyozni, hogy főszabály szerint az alkalmazási feltételek alól felmentés nem adható és a kormánytisztviselőnek a kormányzati szolgálati jogviszony teljes időtartama alatt meg kell felelnie az alkalmazási feltételeknek. A Javaslat egyedül az érettségi végzettség, mint kinevezési feltétel vonatkozásában tesz kivételt a külképviseletről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti külképviselet adminisztratív és technikai személyzet tagjai esetében. A Javaslat a kormányzati szolgálati jogviszony létesítésének és fenntartásának további feltételeként rögzíti a nemzetbiztonsági ellenőrzés, valamint a rendőrségről szóló törvény alapján elrendelt megbízhatósági vizsgálat lefolytatásához való hozzájárulás megadását a kormánytisztviselő részéről. A nemzetbiztonsági ellenőrzés eredményének függvényében rögzíti a nemzetbiztonsági kockázat megállapításának jogkövetkezményét. Változás, hogy a Javaslat nem tartalmaz speciális rendelkezéseket a hivatásos szolgálati, illetve katonai szolgálati jogviszonyban állók vonatkozásában.

**A 83. §-hoz**

***[A kiválasztási eljárás]***

A kiválasztás történhet meghívásos vagy pályázati eljárás (a továbbiakban együtt: kiválasztási eljárás) alapján. Fontos hangsúlyozni, hogy a kiválasztási eljárás lefolytatásához szükséges időtartam meghatározásánál tekintettel kell lenni arra, hogy ha az álláshely hat hónapon át betöltetlen, akkor az a központosított álláshely-állomány részévé válik. A Javaslat

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

változatlanul meghatározza a toborzói adatbázis rendeltetését, valamint az abban megtalálható adatok körét. A Javaslat rögzíti azokat az adatkezelési szabályokat is, amelyeket a kormányzati igazgatási szervnek a toborzói adatbázis útján megismert személyes adatok kezelése során figyelembe kell vennie. Új rendelkezés, hogy az önéletrajz tartalmi elemei kormányrendeleti szinten kerülnek meghatározásra.

**A 84. §-hoz**

*[Igazolás a hatósági bizonyítvány alapján]*

A Javaslat általános szabályként írja elő, hogy a kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy a kinevezést megelőzően hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, illetve nem áll büntetőeljárás hatálya alatt. Rögzíti továbbá, hogy a kormányzati szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy a munkáltatói jogkör gyakorlója felhívására hatósági bizonyítvánnyal igazolja azt is, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a kormányzati szolgálati jogviszony létesítését nem teszi lehetővé. Az említett tények igazolására a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt is felhívhatja a kormánytisztviselőt. A Javaslat tartalmazza a hatósági bizonyítványból megismert személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályokat. Tekintettel arra, hogy a hatósági bizonyítvány ingyenesen igényelhető, az igazgatási szolgáltatási díj megtérítésére vonatkozó rendelkezések elhagyásra kerültek.

**A 85. §-hoz**

*[A kormányzati szolgálati jogviszony létesítése, a kinevezés időtartama]*

A kormányzati szolgálati jogviszony továbbra is kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre, feltéve, hogy annak létesítésének feltételei adottak és kizáró ok nem merül fel a kormánytisztviselővel szemben. A Javaslat eltérő rendelkezése hiányában, főszabály szerint a kormányzati szolgálati jogviszony határozatlan időre és teljes munkaidőre hozható létre. A korábbi szabályozást megtartva, a Javaslat rögzíti a kinevezés írásba foglalásának szükségességét, valamint a határozott idejű jogviszonyra vonatkozó garanciális szabályokat.

**A 86. §-hoz**

*[A kinevezési okmány]*

A Javaslat meghatározza a munkáltatói jogkör gyakorlója által kiállított kinevezési okmányra vonatkozó szabályokat. A kinevezési okmány két okiratból áll. A kormányzati szolgálati jogviszony létesítéséről szóló okiratból, valamint a kormányzati szolgálati jogviszony tartalmi elemeit meghatározó beosztási okiratból. A Javaslat meghatározza az utóbbi kötelező elemeit, továbbá kiemeli, hogy a munkaköri leírások elkészítésének kivezetésével, az adott álláshelyen ellátandó feladatok meghatározhatóak a kormányzati igazgatási szerv szabályzatára történő hivatkozással. A Javaslat a hatályos szabályokkal megegyezően rendelkezik a próbaidőről. A legalább három, de legfeljebb hat hónapig terjedő próbaidő kikötése alóli mentesülés további esete a kormányzati igazgatási szervek közötti álláshely-váltás is. Tekintettel arra, hogy a Javaslat szerint nincs gyakorlonoki idő, a próbaidő tartamának beszámítási szabályai ennek megfelelően módosultak.

**A 87. §-hoz**

*[Az eskü]*

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A kormányzati szolgálati jogviszonyt létesítők a munkájuk közhatalmi, közbizalmi jellege miatt továbbra is esküt tesznek a munkáltató jogkör gyakorlója vagy az általa kijelölt vezető előtt az esküokmány aláírásával. Új rendelkezés, hogy a kormánytisztviselőnek lehetősége van eskütételét szóban is megerősíteni legkésőbb a kinevezés aláírásától számított 30 napon belül.

**A 88. §-hoz**  
*[Az ösztöndíj]*

A Kormány közigazgatási szakmai gyakorlat támogatására ösztöndíjat alapíthat. A javaslat az ösztöndíjas személy jogállására vonatkozó rendelkezéseket változatlan formában tartalmazza.

**A 89. §-hoz**  
*[A kinevezés módosítása]*

A kinevezést főszabály szerint csak a munkáltatói jogkör gyakorlója egyoldalú jognyilatkozóval lehet módosítani. A kormánytisztviselő hozzájárulására csak abban az esetben van szükség, ha a módosítás a kinevezés egyes tartalmi eleimre vonatkozik (az illetmény összege a módosítás eredményeképpen a korábbi illetmény 80%-át nem éri el, a munkaidő megváltozik, vagy a munkavégzésének helye a település határán kívülre változik). Amennyiben a kormánytisztviselő nem járul hozzá a kinevezés módosításához, akkor a kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnik. A kinevezés módosítására vonatkozóan a Javaslat egyedül a 10 éven aluli gyermeket nevelő kormánytisztviselő esetében fogalmaz meg garanciális szabályokat. A Javaslat továbbá rögzíti a kinevezés módosításának egyéb jogkövetkezményeit.

A Javaslat bevezeti a kormányzati szolgálati jogviszony nyugvásának jogintézményét. Ennek értelmében, ha a kormánytisztviselő az álláshelyétől eltérő kormányzati igazgatási szervnél kívánja foglalkoztatását, akkor az erre vonatkozó jognyilatkozatát a munkahelyváltás tervezett időpontját legalább 30 nappal megelőzően kell megtennie az őt foglalkoztató álláshelye szerinti kormányzati igazgatási szerv irányába. Fontos hangsúlyozni, hogy a bejelentést követő 30. napig a kormánytisztviselő továbbra is köteles feladatait ellátni. A bejelentést követő 31. naptól a kormányzati szolgálati jogviszonya nyugszik, ami azt jelenti, hogy a nyugvás időtartama alatt illetményre nem jogosult és munkavégzési kötelezettsége nem áll fenn. Abban az esetben, ha a fogadó kormányzati igazgatási szerv a nyugvás kezdőidőpontját követő 30 napon belül kiállítja a kormánytisztviselő új beosztási okiratát, akkor ez esetben a kormányzati szolgálati jogviszonya folyamatosnak minősül. Ha nem kerül sor a kormánytisztviselő kinevezésére, akkor a kormányzati szolgálati jogviszonya a nyugvás időpontját követő 31. napon megszűnik.

A fentiekén kívül a Javaslat további garanciális szabályként emeli ki, hogy a kinevezés módosítására csak akkor kerülhet sor, ha az megfelel a kormánytisztviselő iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének.

**A 90. §-hoz**  
*[A várandós kormánytisztviselő kinevezésének módosítása]*

A Javaslat kötelezi a munkáltatói jogkör gyakorlóját arra, hogy a kormánytisztviselőt várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő körülmények között foglalkoztassa. Ez adott esetben ajánlattételi kötelezettséget is jelent a kinevezés módosítására vonatkozóan. Garanciális szabály azonban, hogy a módosítás esetén a kormánytisztviselő illetménye nem lehet kevesebb a korábbi

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

illetményénél. Amennyiben nem lehetséges a kormánytisztviselő egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása, a kormánytisztviselőt a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell. A kormánytisztviselő a munkavégzés alóli mentesítés idejére, illetményre jogosult, azonban ez alól kivételt jelent, ha a kormánytisztviselő a felajánlott álláshelyet alapos ok nélkül nem fogadja el.

**A 91. §-hoz**  
***[A munkáltató kötelezettségei]***

A Javaslát meghatározza a munkáltató alapvető kötelezettségeit (például az eskütétel megszervezése, a kormánytisztviselő kinevezésének, a jogszabályok, valamint a közszolgálati szabályzat alapján történő megfelelő foglalkoztatása, illetmény fizetése stb.) valamint a főkötelezettségekből levezethető egyéb részkötelezettségeket (például a feladat elvégzéséhez szükséges tájékoztatás és iránymutatása megadása). Új rendelkezés, hogy a kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője a közszolgálati szabályzatot a kormány a rendeletében meghatározottak szerint köteles kiadni.

**A 92. §-hoz**  
***[A hivatásetikai követelmények]***

A Javaslát tartalmazza a kormánytisztviselői hivatás legfontosabb etikai alapelveit.

**A 93. §-hoz**  
***[A kormánytisztviselő kötelezettségei]***

A Javaslát tételesen rögzíti a kormánytisztviselő alapvető kötelezettségeit, továbbá azokat az eseteket, amikor a kormánytisztviselő mentesül a rendelkezésre állási, illetőleg a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól. Ha a kormánytisztviselő e kötelezettségét megszegi, akkor fegyelmi büntetéssel sújtható.

**A 94. §-hoz**  
***[Az utasítás végrehajtásának megtagadása]***

A Javaslát az utasítás teljesítésének megtagadására vonatkozó szabályokat a korábbi rendelkezésekkel egyezően állapítja meg.

**A 95. §-hoz**  
***[A kormánytisztviselőre vonatkozó együttalkalmazási tilalom és összeférhetlenség]***

A Javaslát rendelkezik a hozzátartozók együttalkalmazásának tilalmáról, valamint arról, hogy a kormánytisztviselő további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében járó tevékenységet – a gyakorolható tevékenységek és a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével – kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélyével létesíthet. Főszabály szerint a gyakorolható tevékenységek és a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony bejelentési kötelezettség alá esik, kivéve, ha a munkavégzés időtartama részben azonos a kormánytisztviselő beosztás szerinti munkaidejével, hiszen ez utóbbi esetben már a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélyére van szükség. A Javaslát rögzíti, hogy az előzetes engedély kérésének elmulasztása, valamint a bejelentés elmulasztása következményeképpen a kormánytisztviselő felmenthető. A Javaslát egyebekben tájékoztatási

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

kötelezettséget is előír a munkáltatói jogkör gyakorlójának részére a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv irányába, valamint a korábbi szabályozástól eltérően pontosítja az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítás szabályait. Fontos változás, hogy a kormánytisztviselő és a vezetői álláshelyet betöltő kormánytisztviselő között a szabályozás tekintetében nincs distinkció.

**A 96. §-hoz**  
**[A teljesítményértékelés]**

A Javaslát értelmében a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő teljesítményét írásban értékelheti. Ennek alapján a kormánytisztviselő illetménye csökkenthető, illetve növelhető, részére teljesítmény elismerés fizethető, továbbá nem megfelelő munkavégzés jogcímmel felmenthető.

**A 97. §-hoz**  
**[A képzés]**

A Javaslát szerint a kormánytisztviselő köteles és jogosult a Kormány által előírt képzésben, továbbképzésben, átképzésben vagy közigazgatási vezetőképzésben részt venni.

**A 98. §-hoz**  
**[Az elévülés]**

A Javaslát meghatározza a kormányzati szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos különböző igények (bűncselekménnyel okozott kár, személyiségi jogi sérelem) elévülési idejét, az esedékesség idejét, az igény érvényesítésének módját.

**A 99. §-hoz**  
**[A kirendelésre és a belföldi kiküldetésre vonatkozó közös szabályok]**

A Javaslát megállapítja a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás közös szabályait. A kormánytisztviselő kormányzati érdekből kirendeléssel és belföldi kiküldetéssel foglalkoztatható a kinevezéstől eltérően. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatást a munkáltatói jogkör gyakorlója rendeli el.

Garanciális szabály, hogy a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás a kormánytisztviselőre nézve – különösen a besorolására, korára, egészségi állapotára vagy egyéb körülményeire tekintettel – aránytalan sérelemmel nem járhat. Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás csak abban az esetben rendelhető el, ha a másik álláshelyhez tartozó feladat ellátása megfelel a kormánytisztviselő végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének. A kormánytisztviselőt legkésőbb tíz munkanappal korábban írásban kell tájékoztatni a kinevezéstől eltérő foglalkoztatás elrendeléséről, valamint annak várható időtartamáról.

A Javaslát meghatározza, hogy mikor lehet elrendelni a kormánytisztviselő kinevezésétől eltérő foglalkoztatását.

**A 100. §-hoz**  
**[A kormányzati érdekből történő kirendelés]**

Kirendelésnek kormányzati érdekből van helye, a miniszterelnök, az általa kijelölt miniszter vagy miniszterek, vagy a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára döntése alapján kormányzati érdekből a kormányzati igazgatási szerv kormánytisztviselője határozott időre kirendelhető egy másik kormányzati igazgatási szervhez. A kirendelés időtartama nem haladhatja meg az egy évet. A kirendelés ugyanarra a feladatra egy alkalommal, legfeljebb

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

egy évvel meghosszabbítható. A kirendelés lejártát követően a kormánytisztviselőt a kinevezése szerinti kormányzati igazgatási szerv köteles eredeti álláshelyen továbbfoglalkoztatni.

A kirendelés időtartama alatt a kormánytisztviselő kinevezésben foglalt álláshelye a munkáltató kormányzati igazgatási szervnél betöltöttnek minősül, azaz nem vonatkozik rá az a szabály, hogy a hat hónapon keresztül betöltetlen álláshely a központosított álláshely-állományba kerül.

A kirendelés időtartamára a kormánytisztviselő a kinevezésben foglalt illetményre jogosult.

**A 101. §-hoz**  
***[A belföldi kiküldetés]***

A Javaslát megállapítja a belföldi küldetés szabályait. Belföldi kiküldetésnek tekinti azt az esetet, amikor a kormányzati igazgatási szerv a szokásos munkavégzési hely szerinti településen kívüli munkavégzésre kötelezi a kormánytisztviselőt. Ennek feltétele, hogy a kormánytisztviselő a kiküldetés időtartama alatt is a munkáltatói jogkör gyakorlója irányítása és utasítása alapján végezze a munkát. Nem minősül belföldi kiküldetésnek, ha a kormánytisztviselő a munkáját – a munka természetéből adódóan – szokásosan a kormányzati igazgatási szerv székhelyén kívül végzi, valamint, ha olyan településen végzi, amely a kormányzati igazgatási szerv szervezetszerű működéséhez tartozik. A kiküldetés ideje alatt a kormánytisztviselő napidíjra és költségtérítésre jogosult.

**A 102. §-hoz**  
***[A tartós külszolgálat]***

A Javaslát meghatározza a Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képviselőtársaság diplomataként, szakdiplomataként tartós külszolgálatra való kihelyezés céljából az európai uniós ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztériumba kormánytisztviselőként kinevezett vagy az ágazati szakmai feladat ellátására e szervhez meghatározott időre áthelyezett kormánytisztviselő tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlására vonatkozó eltérő szabályokat. A Javaslátban nem szabályozott kérdésekben a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény szabályait kell alkalmazni.

**A 103. §-hoz**  
***[Az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel, Európai Unió Intézményeiben és nemzetközi szervezeteknél foglalkoztatott nemzeti szakértő]***

A Javaslát megállapítja az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel, Európai Unió Intézményeiben és nemzetközi szervezeteknél foglalkoztatott nemzeti szakértő tekintetében alkalmazandó – a kormánytisztviselőkre irányadó általános szabályoktól eltérő – szabályokat. A kormányzati igazgatási szerv és a kormánytisztviselő ugyanis megállapodhat abban, hogy a kormánytisztviselő határozott ideig az Európai Unió intézményeinél vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programok keretében szakértői tevékenységet, vagy az Európai Unió, illetve más nemzetközi szervezet intézményeinél nemzeti szakértői tevékenységet lát el, azzal, hogy ez a megállapodás nem hoz létre további jogviszonyt.

**A 104. §-hoz**



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

***[A kormányzati szolgálati jogviszony megszűnése]***

A Javaslát felsorolja a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének tizenegy esetét. Részletezi az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése esetére vonatkozó szabályokat. Lehetővé teszi az uniós közigazgatási szervezetnél, illetve más nemzetközi szervezetnél a jogviszony létesítést.

**A 105. §-hoz**

***[A kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetése]***

A Javaslát felsorolja a kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetésének négy esetét.

**A 106. §-hoz**

***[A kormánytisztviselő lemondása]***

A kormányzati szolgálati jogviszonyáról a kormánytisztviselő egyoldalú nyilatkozatával bármikor lemondhat. A lemondási idő két hónap. Az érvényességhez nem szükséges a munkáltatói jogkör gyakorlójának elfogadó nyilatkozata. A lemondási nyilatkozatot írásba kell foglalni, indokolni azonban nem kell, de abból világosan ki kell tűnni, hogy az érintett a jogviszonyáról lemond.

**A 107. §-hoz**

***[A kormánytisztviselő felmentése]***

A Javaslát részletesen felsorolja azt a hét esetet, amelyek alapján felmentéssel megszüntethető a kormányzati szolgálati jogviszony, valamint meghatározza azt a hét okot, amelynek esetén meg kell szüntetni a jogviszonyt.

A kormányzati igazgatási szerv a felmentést köteles megindokolni, melyből a felmentés okának világosan ki kell tűnnie. A munkáltatót terheli a felmentés indoka valódiságának és okszerűségének a bizonyítása.

Ha a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyának megszüntetését követő 30 napon belül újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt létesít, kormányzati szolgálati jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

A kormányzati igazgatási szerv a kormányzati szolgálati jogviszonyt azonnali hatállyal megszünteti, ha foglalkoztatást kizáró ok jut a tudomására, a megszüntetést követően az érvénytelenség jogkövetkezményeit alkalmazza, ha a kormánytisztviselő a kötelezettségének ismételt szabályszerű felhívásra sem tesz eleget és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása menthető okból történt, vagy ha a foglalkoztatást kizáró ok jut a munkáltatói jogkör gyakorlójának a tudomására.

Ezen esetekben a kormánytisztviselőt felmentési idő és végkielégítés nem illeti meg. Az egészségügyi okból bekövetkező alkalmatlanság esetén a kormánytisztviselő akkor menthető fel, ha az álláshelyen nincs az egészségi állapotának megfelelő feladat, végzettségének, képzettségének, szakképesítésének és egészségi állapotának megfelelő üres álláshely nincs, vagy másik álláshelyen történő foglalkoztatásához nem járul hozzá.

**A 108. §-hoz**

***[A feladatok hatékonyabb ellátásának biztosítása]***

A Javaslát külön tárgyalja ezt a felmentési indokot. Ennek értelmében amennyiben a kormánytisztviselő által betöltött álláshelyre meghatározott feladatokban olyan változás következik be, amelynek ellátására a kormánytisztviselő iskolai végzettsége, szakképzettsége,

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

szakképesítése, szakmai tapasztalata már nem elegendő, a kormányzati igazgatási szerv az álláshelyet más, a feladatokat hatékonyabban ellátni képes kormánytisztviselővel betöltheti. A változás a kormányzati igazgatási szerv érdekkörében felmerülő ok lehet. A kormányzati igazgatási szerv érdekkörében felmerülő oknak minősül különösen, ha az a kormányzati igazgatási szerv feladatellátásának jogszabályi változásával függ össze.

A szerv köteles felajánlani annak lehetőségét, hogy a kormánytisztviselő a feladatkör ellátásához szükséges iskolai végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést ésszerű határidőn belül megszerezze. A felajánlandó álláshely meglétéről, annak hiányáról, illetve az álláshely el nem fogadásának következményeiről a kormányzati igazgatási szerv köteles írásban tájékoztatni a kormánytisztviselőt. A megszüntetés indokolásának tartalmaznia kell, hogy mi a kormányzati igazgatási szerv érdekkörében felmerülő ok, és mi az a további követelmény, amely az álláshely betöltéséhez szükséges, azonban a kormánytisztviselő azzal nem rendelkezik.

**A 109. §-hoz**  
*[Az érdemtelenység]*

A Javaslattal bevezeti az érdemtelenység jogintézményét. Érdemtelenységnek minősül, ha a kormánytisztviselő a munkahelyén vagy azon kívül olyan magatartást tanúsít, amely alkalmas arra, hogy az őt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv jó hírnevét vagy a jó közigazgatásba vetett bizalmat súlyosan rombolja, illetve a feladatait nem a kormánytisztviselőtől elvárható szakmai elhivatottsággal végzi és emiatt nem várható el, hogy a jogviszonyát fenntartsák.

Ezen a jogcímen történő felmentés jogát az ennek alapjául szolgáló okról a munkáltatói jogkör gyakorlójának tudomásszerzésétől számított harminc napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, büncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.

A felmentő intézkedés meghozatala előtt a kormánytisztviselőnek lehetőséget kell adni arra, hogy a felmentés alapjául szolgáló körülményeket megismerhesse és az arról való tájékoztatástól számított tizenöt napon belül védekezését előadhassa, ennek körében bizonyítékait előterjeszthesse.

**A 110. §-hoz**  
*[A létszámcsökkentés]*

A Javaslattal külön nevesíti a csoportos létszámcsökkentés jogcím alapján történő felmentést. Ekkor ugyanis a kormányzati igazgatási szerv írásban kell, hogy tájékoztassa az állami foglalkoztatási szervet a felmentéssel érintett kormánytisztviselők személyes adatairól, végzettségéről, szakképzettségéről, szakképesítéséről és az illetményéről. Ennek feltétele, meghatározott okból és meghatározott létszám meghatározott időn belül.

**A 111. §-hoz**  
*[A felmentési idő]*

A Javaslattal a felmentési időt két hónapban határozza meg, amely a felmentési okmányban megjelölt napon kezdődik. A felmentési idő legkorábban a felmentés közlését követő napon kezdődhet.

Határozott idejű kormányzati szolgálati jogviszony megszüntetése esetén a felmentési idő nem terjedhet túl azon az időpontra, amikor a kormányzati szolgálati jogviszony a kinevezés értelmében felmentés nélkül is megszűnt volna.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A kormánytisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól – legfeljebb két részletben – mentesíteni kell.

**A 112. §-hoz**  
***[A végkielégítés]***

A Javaslat értelmében a kormánytisztviselőt felmentése és a kormányzati igazgatási szerv jogutód nélküli megszűnése esetén végkielégítés illeti meg a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján.

A végkielégítés mértéke négyhavi illetmény összegével emelkedik, ha a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a kormánytisztviselőt, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült. A kifizetett végkielégítés összegét fel kell tüntetni a közszolgálati igazoláson

A végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

**A 113. §-hoz**  
***[A felmentési védelem]***

A Javaslat értelmében felmentéssel nem szüntethető meg a jogviszony bizonyos védettség esetén, hét okot sorol fel a Javaslat. A védelem alkalmazása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó.

**A 114. §-hoz**  
***[A jogviszonyváltás]***

A Javaslat meghatározza mely esetben alakul át a kormánytisztviselő szolgálati jogviszonya, közalkalmazotti, illetve közszolgálati vagy munkajogviszonnyá, továbbá rendelkezik az érintettnek, az átadó és átvevő jogairól és kötelezettségeiről.

**A 115. §-hoz**  
***[Eljárás a jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén]***

A kormánytisztviselő jogviszonya megszüntetésekor, illetve megszűnésekor a feladataival kapcsolatos iratait köteles átadni és a kormányzati igazgatási szervvel elszámolni. Az átadás-átvétel és az elszámolás feltételeit a szerv köteles biztosítani.

A jogviszony megszüntetésekor vagy megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül, a kormánytisztviselő illetményét és egyéb járandóságait ki kell fizetni, valamint ki kell adni a jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

**A 116. §-hoz**  
***[A jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei]***

A Javaslat kimondja, hogy amennyiben a bíróság megállapítja, hogy a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyát jogellenesen szüntették meg, a kormánytisztviselő kérheti az eredeti álláshelyén történő továbbfoglalkoztatását és meg kell téríteni a kormánytisztviselő elmaradt illetményét (egyéb járandóságait), továbbá a jogviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben felmerült kárát is.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**A 117. §-hoz**

*[Elhelyezkedési korlátozás és újraalkalmazási korlátozás]*

A Javaslat értelmében a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnését követő két évig nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a korábban őt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv jogos érdekét sértené vagy veszélyeztetné. A Kormány rendeletében meghatározhatja azon ágazatokat, amelyekben a kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya megszűnését követően a kormányzati munkája során megszerzett szakmai tudását nem hasznosíthatja.

Azon esetekben, amikor a kormánytisztviselő érdemtelenység, nem megfelelő munkavégzés, illetve foglalkoztatási kizáró ok miatt került felmentésre, a kormánytisztviselő a jogviszony megszűnésétől számított három évig kormányzati szolgálati jogviszonyt nem létesíthet, amennyiben a kormányzati szolgálati jogviszony jogellenesen került megszüntetésre, a hasonló álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselőével azonos fizetett ellenérték jár. Egyéb felmentési jogcímek eseté újabb kormányzati szolgálati jogviszonyt csak a Kormány engedélyével létesíthet.

**A 118. §-hoz**

*[A munkavégzés ideje, a munkarend, a munkaidőkeret]*

A Javaslat értelmében a hivatali szervezet vezetője a munkavégzés rendjét a kormányzati igazgatási szerv által ellátott feladatokhoz, azok mennyiségéhez és határidejéhez, és az ellátásukra létesített álláshelyekhez igazodóan alakítja ki.

A Javaslat bevezeti a munkavégzésre ténylegesen fordított idő fogalmát, eszerint a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama, ide nem értve – a készenléti jellegű feladatkört kivéve – a munkaközi szünetet, az ebédidőt, a kormánytisztviselő lakó-vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzési helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő közlekedés tartamát.

A munkaidővel kapcsolatos rendelkezéseket a vonatkozó 2003/88/EK irányelvvel összhangban határozza meg. A munkavégzésre ténylegesen fordított idő heti negyven óra, a teljes napi munkavégzésre ténylegesen fordított idő, napi nyolc óra, amelynek keretei között a hivatali szervezet vezetője meghatározhatja a munkavégzés kezdő és befejező időpontját. A kinevezés részmunkaidőt is meghatározhat. A hivatali szervezet vezetője pedig a munkavégzésre ténylegesen fordított időt munkaidőkeretben is meghatározhatja. A munka jellegétől függően a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban meghatározhatja a teljes munkavégzésre ténylegesen fordított időből kötelezően a munkahelyen töltendő idő tartamát, továbbá az ezen időtartam alatti munkavégzés egyes sajátos szabályait.

**A 119. §-hoz**

*[A munkaidő-beosztás szabályai]*

A munkaidő-beosztás szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel.

**A 120. §-hoz**

*[A munkaszüneti napokra vonatkozó rendelkezések]*

A Javaslat felsorolja a munkaszüneti napokat, és az azokra vonatkozó eltérő rendelkezéseket.

**A 121. §-hoz**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

***[A munkaközi szünet és a pihenőidő]***

A Javaslat meghatározza a munkaközi szünet, a napi pihenőidő és a heti pihenőnap szabályait.

**A 122. §-hoz**  
***[A rendkívüli munkaidő]***

A Javaslat meghatározza a rendkívüli munkaidő, valamint az ügyelet és a készenlét szabályait.

**A 123. §-hoz**  
***[Az ügyelet és a készenlét]***

Rendkívüli esetben a kormánytisztviselő a beosztás szerinti munkaidején felül is köteles meghatározott ideig és helyen a munkavégzésre rendelkezésre állni. Ennek tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a hivatali szervezet vezetőjének utasítása szerint munkát végezni.

Az ügyelet időtartama a huszonnégy órát, a készenlét havi időtartama a százhatvannyolc órát nem haladhatja meg.

**A 124. §-hoz**  
***[A rendkívüli munkaidő, az ügyelet, a készenlét, valamint a munkaszüneti napi rendes munkaidőben történő munkavégzés ellenértéke]***

A Javaslat a rendkívüli munkaidő, az ügyelet, a készenlét, valamint a munkaszüneti napi rendes munkaidőben történő munkavégzés ellenértékét határozza meg.

**A 125. §-hoz**  
***[A távmunka]***

A Javaslat szerint távmunka a munkáltató székhelyétől, illetve a munkavégzés rendes helyétől elkülönült helyen rendszeresen folytatott tevékenység, amelyet számítástechnikai eszközzel végeznek, és eredményét elektronikusan továbbítják. A távmunka a hivatali szervezet vezetője által meghatározott helyen végezhető.

**A 126. §-hoz**  
***[Az otthoni munkavégzés]***

A Javaslat bevezeti a magánszférában már népszerűvé vált „home office” intézményét. A hivatali szervezet vezetőjével való megállapodás esetén a kormánytisztviselő a munkáját a munkavégzés rendes helyétől eltérően a lakó- illetve tartózkodási helyén, saját eszközeivel is végezheti, ha az elvégzendő munka jellege ezt lehetővé teszi, továbbá ha az otthoni munkavégzés elrendelése vagy lehetővé tétele nem jár a kormányzati igazgatási szerv vagy a kormánytisztviselő számára aránytalan sérelemmel.

**A 127. §-hoz**  
***[Az egyes kormánytisztviselői csoportokra vonatkozó különös rendelkezések]***

A Javaslat a védendő kormánytisztviselői csoportokra állapít meg szabályokat.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**A 128. §-hoz**  
**[A szabadság]**

A Javaslat szerint a kormánytisztviselőnek a munkában töltött idő alapján minden naptári évben húsz munkanap szabadság jár, valamint igénye keletkezik a felsorolt esetekben különböző mértékű pótszabadságra.

**A 129. §-hoz**  
**[A szabadság kiadása]**

A Javaslat kimondja, hogy a szabadságot esedékesség évét követő hónap utolsó napjáig kell kiadni. Annak felével a hivatali szervezet vezetője rendelkezik. A pótszabadság abban az esetben vehető ki, ha a szabadság már kiadásra került. A Javaslatban meghatározott határidő követően a szabadság nem vehető igénybe.

**A 130. §-hoz**  
**[A betegszabadság]**

A Javaslat kimondja, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a kormánytisztviselő számára a betegség miatti keresőképtelenség időtartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.

**A 131. §-hoz**  
**[A fizetés nélküli szabadság]**

A Javaslat meghatározza a fizetés nélküli szabadság esetköreit.

**A 132. §-hoz**  
**[A kormányzati igazgatási szünet]**

A Javaslat szerint a Kormány rendeletben állapítja meg azt az időszakot, amely alatt ki kell adni az esedékessége évére járó szabadság azon részét, amellyel a hivatali szervezet vezetője rendelkezik.

**A 133. §-hoz**  
**[A munka- és a pihenőidő nyilvántartása]**

A Javaslat kimondja, hogy a hivatali szervezet vezetője köteles nyilvántartani a munkaidő, a készenlét, a szabadság, valamint az egyéb munkaidő-kedvezmények időtartamát.

**A 134. §-hoz**  
**[Az illetmény]**

A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. A Javaslat *1. melléklete* tartalmazza az illetménytáblát, amely az álláshelyhez rendelt besorolások szerinti sávokat tartalmazza, megszüntetve az alapilletmény, az illetménykiegészítés, valamint a pótlékok rendszerét.

**A 135. §-hoz**  
**[Díjazás munkavégzés hiányában]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslat felsorolja azon okokat, mikor a kormánytisztviselőt munkavégzés hiányában is díjazás illeti meg.

**A 136. §-hoz**  
*[Az illetmény védelme]*

A Javaslat deklarálja illetmény védelmét.

**A 137.§-hoz**  
*[Az illetmény kifizetésének szabályai]*

A Javaslat értelmében a kormánytisztviselő részére járó illetményt havonta utólag, egy alkalommal, a tárgy hónapot követő ötödik napig kell elszámolni és kifizetni, abban az esetben azonban, ha a jogviszony egy hónapnál rövidebb ideig tart, az illetményt a jogviszony végén kell elszámolni és kifizetni. Fontos garanciális rendelkezés, hogy az illetmény bankszámlára utalással történő kifizetése esetén a munkáltatói jogkör gyakorlójának úgy kell eljárnia, hogy a kormánytisztviselő illetményével a bérfizetési napon már rendelkezhessen. Ha a jogviszony a kifizetés előtt megszűnt, az illetményt köteles az esedékesség napján a kormánytisztviselő által megadott címre elküldeni. Az illetményt általános szabály szerint a kormánytisztviselőnek kell kifizetni. Ez alól csupán az jelenthet kivételt, ha a kormánytisztviselő erre mást felhatalmaz, vagy ha ebben bírósági vagy más hatósági határozat korlátozza.

**A 138. §-hoz**  
*[Az elszámolás]*

A Javaslat kimondja, hogy a kormánytisztviselő részére illetményéről részletes írásbeli elszámolást kell adni, ennek olyannak kell lennie, hogy a kormánytisztviselő a kiszámítás helyességét, valamint az illetményből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja.

**A 139. §-hoz**  
*[Az illetményre vonatkozó egyéb szabályok]*

A Javaslat szerint az illetményből való levonásnak – a levonásmentes illetményrészig – jogszabály, végrehajtható határozat alapján van helye. Egyebekben az illetményből való levonásra a bírósági végrehajtási jogszabályok az irányadók.

**A 140. §-hoz**  
*[A kamat]*

A Javaslat kimondja, hogy a kormánytisztviselő és a munkáltatói jogkör gyakorlója közötti megállapodás alapján pénztartozás után kamat köthető ki.

**A 141. §-hoz**  
*[Az érdemek elismerése]*

A Javaslat felsorolja, hogy a kormánytisztviselőnek milyen érdemelismerések adhatók. A kormánytisztviselőt feladata kiemelkedő teljesítéséért a munkáltatói jogkör gyakorlója írásbeli dicséretben részesítheti.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A kormánytisztviselőnek feladata hosszabb időn át történő eredményes ellátásáért miniszteri elismerő oklevél adományozható.

**A 142. §-hoz**  
***[A teljesítmény elismerés]***

A Javaslát bevezeti a teljesítmény elismerés jogintézményét, amely a kormánytisztviselő hosszabb időn át tartó kimagasló teljesítményéért és feladatainak eredményes ellátásért adható.

**A 143. §-hoz**  
***[A motivációs elismerés]***

Szintén új a motivációs elismerés intézménye, amely a kormánytisztviselő valamely kompetenciájára, speciális képességére, ismeretére, tudására figyelemmel adható juttatás.

**A 144. §-hoz**  
***[Az álláshelyi elismerés]***

Az álláshelyi elismerés szintén új jogintézménye a Javaslathoz, amely egyfelől a lojalitást és a hűséget jutalmazza, másfelől azon kormánytisztviselőket honorálja, akik az adott álláshelyen az adott besorolásban végzik tartósan a munkájukat és az előmeneteli rendszer eltörlésével, besorolásuktól függetlenül is lehetőség legyen a teljesítményük elismerésére.

**A 145. §-hoz**  
***[A szolgálati elismerés]***

A Javaslát meghatározza a kormánytisztviselő szolgálati elismerésére való jogosultságának feltételeit és a szolgálati elismerésre jogosító idő számításának szabályait.

**A 146. §-hoz**  
***[A céljuttatás]***

A Javaslát kimondja, hogy a kormánytisztviselő az általa végrehajtott többletfeladatokra figyelemmel rendkívüli céljuttatásban részesíthető.

**A 147. §-hoz**  
***[A cafetéria-juttatás]***

A Javaslát értelmében a kormánytisztviselő béren kívüli juttatásként a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult.

**A 148. §-hoz**  
***[Egyéb juttatások, támogatások]***

A Javaslát taxatívén sorolja fel a kormánytisztviselő részére nyújtható további visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő juttatásokat (lakhatási jellegű támogatás, egyéb szociális jellegű támogatás, tanulmányi jellegű támogatás).



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**A 149. §-hoz**  
*[A lakhatási jellegű juttatások, támogatások]*

A magas színvonalon teljesítő munkaerő megtartása okán a Javaslat biztosítja a lakhatási jellegű támogatásokat Magyarország Alaptörvényének XXII. cikkével összhangban.

**A 150. §-hoz**  
*[Az egyéb szociális jellegű támogatás]*

A Javaslat definiálja az egyéb szociális jellegű támogatás fogalmát.

**A 151. §-hoz**  
*[A tanulmányi jellegű támogatások]*

A Javaslat kiemelten kezeli – a jogszerűség és a szakszerűség, valamint a hatékonyság alapelveivel összhangban – a feladatok magasabb szintű és eredményes ellátásának biztosítékeként a kormánytisztviselő tanulmányainak, fejlődésének támogatását. Magyarország Alaptörvényének XXIV. cikkével összhangban.

**A 152. §-hoz**  
*[A munkaidőre vonatkozó további rendelkezések]*

A Javaslat az Alaptörvény nemzeti hitvallásának, a VI. cikk (1) bekezdésének, a XV. cikk, valamint a XIX. cikk teljesülésével összhangban kiemelten támogatja a családi élet tiszteletben tartását, mivel az együttélésünk legfontosabb kerete a család, ezért Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat.

A Javaslat ezért a kormánytisztviselő várandósságának megállapításától a gyermeke hároméves koráig, illetve a gyermekét egyedül nevelő kormánytisztviselő esetén gyermeke hároméves koráig kedvezőbb feltételeket biztosít a munkaidő tekintetében.

**A 153. §-hoz**  
*[A képzés támogatása]*

A kormánytisztviselő a képzéshez, továbbképzéshez, nyelvtanuláshoz a 235. § alapján nyújtott támogatásra jogosult a szülési szabadság, illetve a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság ideje alatt is.

**A 154. §-hoz**  
*[A felmentési időre vonatkozó rendelkezések]*

A Javaslat értelmében a felmentési idő a gyermekes kormánytisztviselő kérésére meghosszabbítható. Ez a kedvezményre a gyermek mindkét szülője jogosult, ha kormánytisztviselő és a gyermekkel közös háztartásban él.

**A 155. §-hoz**  
*[A pótszabadságra vonatkozó rendelkezések]*

A Javaslat a kormánytisztviselőnek a tizenhat évesnél fiatalabb, valamint fogyatékkal élő gyermekei után további pótszabadság igénybevételét teszi lehetővé. Ugyancsak

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

pótszabadságot biztosít a javaslat az apának gyermeke, illetve a nagyszülőknek unokájuk születése esetén, továbbá a nászutasoknak.

**A 156. §-hoz**  
*[A szülési szabadság]*

A Javaslat az anya (annak halála esetén a gondozó), illetve az örökbefogadó nő részére egybefüggő huszonnégy hét szülési szabadságot biztosít. jogosult azzal, hogy ebből két hetet köteles igénybe venni.

**A 157. §-hoz**  
*[A fizetés nélküli szabadságra vonatkozó rendelkezések]*

A Javaslat lehetővé teszi, hogy a kormánytisztviselő a gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra legyen jogosult, amelyet a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.

**A 158. §-hoz**  
*[A kötelező részmunkaidő kikötése]*

A Javaslat a teljes munkaidőben foglalkoztatott kormánytisztviselő írásbeli kérelmére a kinevezésben heti húszórás részmunkaidőt kikötését teszi lehetővé, ha a kormánytisztviselő a kérelem benyújtásakor gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult.

**A 159. §-hoz**  
*[A cafeteria-juttatásra vonatkozó rendelkezések]*

A Javaslat értelmében a gyermeket nevelőknek gyermekenként – a gyermek tízéves koráig – az általánostól magasabb összegű cafeteria-juttatás nyújtható.

**A 160. §-hoz**  
*[Az otthoni munkavégzésre vonatkozó rendelkezések]*

A Javaslat szerint a gyermeket nevelőknek gyermekenként – a gyermek tízéves koráig – az otthoni munkavégzésre a munkáltató jogkör gyakorlója a Közszolgálati szabályzatban eltérő rendelkezéseket állapíthat meg.

**A 161. §-hoz**  
*[A családalapítási támogatás]*

A Javaslat alapján a család alapításakor felmerülő többletkiadásokhoz való hozzájárulás céljából a kormánytisztviselő részére kérelemre, kamatmentesen, a kormányzati szolgálati jogviszony fennállása alatt egy alkalommal a házastársa vagy élettársa jövedelmi viszonyainak figyelembevételével, legfeljebb azonban a minimálbér ötszörösének megfelelő összegben családalapítási támogatás nyújtható.

**A 162. §-hoz**  
*[Az iskolakezdési és gyermeknevelési támogatás]*

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslat biztosítja a kormánytisztviselő részére évente egy alkalommal iskolakezdési támogatás igénybevételét a közoktatásban részt vevő, iskolai tanulmányokat folytató, saját háztartásban nevelt, családi pótlékra jogosító gyermekére tekintettel. A kormánytisztviselő évente egy alkalommal – a gyermekes családok élethelyzetének javítása érdekében – gyermekenként nevelési támogatásra jogosult. Ezek a támogatások a gyermek mindkét szülőjét megilletik, ha a szülő kormánytisztviselő és a gyermekkel közös háztartásban él.

**A 163. §-hoz**  
**[A táborozás támogatása]**

A Javaslat értelmében a kormánytisztviselő óvodás, illetve iskolás gyermekének nyári szüneti felügyelete, valamint táborozása költségéhez a kormány rendeletében meghatározott mértékben és módon támogatásra jogosult.

**A 164. §-hoz**  
**[A kormánytisztviselő kártérítési felelőssége]**

A Javaslat a kormánytisztviselő kártérítési felelősségének általános alakzataként fenntartja a vétkességi felelősséget. Ennek megfelelően a kormánytisztviselő, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható, az általa a kormányzati szolgálati jogviszonyából eredő kötelességeinek megszegésével szándékos vagy gondatlan magatartással a kormányzati igazgatási szervnek okozott kárt köteles megtéríteni. A kormányzati igazgatási szervet terheli a bizonyítási kötelezettség a kár, a kormánytisztviselői magatartás (kötelességszegés) felróhatósága, valamint az okozati összefüggés tekintetében. A Javaslat e tekintetben nem változtat a kárfelelősség hatályos szemléletén.

Különbség mutatkozik azonban a kártérítés mértékére vonatkozó szabályozásban. A Javaslat ugyan nem szünteti meg a kormánytisztviselő törvényben korlátozott kártérítési felelősségét az enyhe gondatlansággal okozott károk körében, szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén azonban a teljes kár megtérítését írja elő. Az enyhe gondatlansággal okozott károk esetében kimondja, hogy a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a kormánytisztviselő 4 havi illetményét, vagy a tartósan külföldön foglalkoztatott kormánytisztviselő 4 havi ellátmányát.

A kártérítés mértékének korlátozása az előreláthatósági szabály alkalmazásával is megvalósulhat. A kormánytisztviselő ugyanis csak azt a kárt köteles megtéríteni, amelynek bekövetkezésével a károkozás idején számolhatott, azaz a magatartásával igen távoli okozati összefüggésben bekövetkezett (ezért általa általában előre nem látható, ún. következményi) károkat azonban nem. E szemlélet mind a gondatlanul, mind a szándékosan okozott károk esetében érvényesül. Ugyancsak kármegosztásra vezet a kormányzati igazgatási szerv vétkes közrehatása, valamint a kárenyhítési kötelezettség teljesítésének felróható elmulasztása. A kormányzati igazgatási szerv vétkes magatartásának kell különösen tekinteni, ha a kár olyan utasítás teljesítéséből keletkezett, amelynek következményeire az utasított kormánytisztviselő az utasítást adó figyelmét előzőleg felhívta.

A Javaslat tartalmazza a kormánytisztviselő ún. megőrzési felelősségének szabályait, ideértve e felelősségi alakzat jogalapi elemeit, valamint a leltárhiányért való felelősség intézményét.

A Javaslat előírja, hogy több kormánytisztviselő általi együttes károkozás esetén a kárt a vétkességük arányában, ha ez nem állapítható meg, közrehatásuk arányában viselik.

A Javaslat kimondja, hogy a kormánytisztviselőt rendkívüli méltánylást érdemlő körülmények alapján bíróság a kártérítés alól részben mentesítheti, ennek során különösen a felek vagyoni helyzetét, a jogsértés súlyát, a kártérítés teljesítésének következményeit, és a közigazgatásra

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

specialitásából eredő olyan körülményeket, mint a feladat-végrehajtás sürgősségét és egyéb sajátos körülményeit kell értékelni.

**A 165. §-hoz**  
**[A kormányzati igazgatási szerv kártérítési felelőssége]**

A Javaslat a kormányzati igazgatási szerv kártérítési felelőssége körében az ún. objektív (vétkességtől független) kárfelelősséget alkalmazza. E rendelkezésből, illetve a polgári jog szabályainak alkalmazásából folyik az, hogy a kormánytisztviselő köteles bizonyítani a károkozásnak a jogviszonnyal fennálló okozati összefüggését, ugyanígy a keletkezett kárt, illetve annak összegét is. Az általános objektív felelősség körében a Javaslat a szerv számára kimentési okot határoz meg, amikor a működési kör fogalmát felváltja az ellenőrzési kör fogalmával.

A kártérítési felelősség alóli kimentés lehetőségéből az következik, hogy a kormányzati igazgatási szerv az ellenőrzési körében bekövetkezett kár megtérítése alól nem mentheti ki magát, azaz felelőssége minden esetben fennáll. Az ellenőrzési körbe tartoznak mindazok a körülmények (eszközök, energia, kormánytisztviselők), amelyeknek működésére a munkáltatónak tevékenysége során befolyása van. Az ellenőrzési körön kívüli okból keletkező károk megtérítése alól két együttes feltétel teljesülése esetében mentheti ki magát. Mentésülésre csak olyan károkozó körülmény bekövetkezése esetén kerülhet sor, nem számolható és nem is volt elvárható, hogy e károkozó körülményt elhárítsa.

A teljes kártérítés elvéből következik, hogy a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőnek azt a kárát is köteles megtéríteni, amely elmaradt jövedelemként jelenik meg.

**A 166. §-hoz**  
**[A fegyelmi felelősség]**

A Javaslat szerint fegyelmi vétséget követ el a kormánytisztviselő, ha kormányzati szolgálati jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi. A fegyelmi vétséget elkövető kormánytisztviselővel szemben kiszabható fegyelmi büntetések: a megrovás, az illetménycsökkentés besorolási fokozaton belül, a vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre helyezés, a hivatalvesztés.

**A 167. §-hoz**  
**[A Közszolgálati Döntőbizottság]**

A Javaslat kimondja, hogy a Közszolgálati Döntőbizottság elnökét és helyettesét, valamint tagjait a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter nevezi ki határozatlan időre. Rendelkezik továbbá a Kormánytisztviselői Döntőbizottság összetételéről, tagjai kiválasztásának feltételeiről, a rájuk vonatkozó összeférhetlenségi szabályokról.

**A 168. §-hoz**  
**[A jogvita]**

A Javaslat szabályozza a közszolgálati panasszal kapcsolatos legfontosabb eljárási kérdéseket.

**A 169. §-hoz**  
**[A véleményezési eljárás]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslát értelmében a kormánytisztviselő a közszolgálati jogviszonyból származó igényének érvényesítése céljából a Kormánytisztviselői Döntőbizottsághoz fordulhat. A véleményezési eljárás nem zárja ki a bírósághoz fordulás jogát.

**A 170. §-hoz**  
***[A kormánytisztviselői érdekegyeztetés]***

A Javaslát a kormánytisztviselői érdekegyeztetés általános rendelkezéseit szabályozza.

**A 171. §-hoz**  
***[A központi érdekegyeztetés]***

A Javaslát szerint központi szinten, két fórumon zajlik a közszolgálati tisztviselői érdekegyeztetés. Egyrészt a Közszolgálati Érdekegyeztetői Fórumban, másrészt pedig az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban, amely a kormánytisztviselőkön kívül más jogállási törvények hatálya alá tartozó foglalkoztatottak érdekegyeztető fóruma is.

**A 172. §-hoz**  
***[A munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetés]***

A Javaslát a munkahelyi kormánytisztviselői érdekegyeztetésről rendelkezik (konzultáció, tájékoztatás, javaslattétel, képviselő, szakszervezeti tisztségviselők védelme, munkaidő-kedvezmény).

**A 173. §-hoz**  
***[Az adatkezelés szabályai]***

A Javaslát a kormánytisztviselő személyes adatainak kezelésével kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazza. Főszabály szerint a kormányzati igazgatási szerv köteles tájékoztatni a kormánytisztviselőt a személyes adatainak kezeléséről, továbbá a kormánytisztviselőre vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a kormánytisztviselő hozzájárulásával közölhet. A Javaslát továbbá rögzíti a kormánytisztviselő helyesbítéshez, valamint a törléshez való jogát a személyes adatai vonatkozásában, ezen felül tartalmazza az adattovábbításra vonatkozó további szabályokat is.

**A 174. §-hoz**  
***[A közszolgálati alapnyilvántartás]***

A közszolgálati alapnyilvántartás a kormányzati igazgatási szerv által elektronikusan vezetett olyan regiszter, amely a kormánytisztviselőről a Javaslát mellékletében meghatározott adatokat tartalmazza. A közszolgálati alapnyilvántartás legfőbb célja a kormányzati szolgálati jogviszonyból származó jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítéséhez szükséges adatok kezelésének biztosítása a kormányzati szolgálati jogviszony alanyai számára. A Javaslát rögzíti a kormányzati igazgatási szerv hivatali szervezetének vezetőjének felelősségét az adatkezeléssel összefüggésben, továbbá taxatívén meghatározza azon személyek körét is, akik betekintési jogosultsággal rendelkeznek a közszolgálati alapnyilvántartásba. Ez utóbbi kibővült a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetőjével és az általa feljogosított, a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv alkalmazásában álló

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

személlyel, valamint a kormányzati igazgatási szerv részére informatikai üzemeltetési feladatokat, illetve logisztikai-eszközellátási feladatokat végző szervvel. A Javaslattal rendelkezik az egyéb adatkezelési szabályokról is.

**A 175. §-hoz**  
***[A központi közszolgálati nyilvántartás]***

A személyügyi központ nyilvántartja és kezeli az általa lefolytatott pályázati eljárás, a kompetencia vizsgálat, a toborzói adatbázis, valamint a központi nyilvántartás adatait. A Javaslattal meghatározza a személyügyi központ által üzemeltetett nyilvántartással összefüggésben a személyügyi központ vezetőjének felelősségi körét, a nyilvántartáshoz kapcsolódó betekintési joggal rendelkező személyek körét (amely szintén kibővült a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv vezetőjével és az általa feljogosított, a kormányzati személyügyi igazgatásra kijelölt szerv alkalmazásában álló személlyel), valamint az adatnyilvántartás és adatkezelés további részletszabályait.

**A 176. §-hoz**  
***[A személyügyi központ által vezetett nyilvántartás]***

A Javaslattal meghatározza a személyügyi központ azon feladatait, amely az általa lefolytatott pályázati eljárás, a kompetencia vizsgálat, a toborzói adatbázis, valamint a központi közszolgálati nyilvántartáshoz kapcsolódnak. Kompetencia vizsgálat alatt továbbra is a pályázóval szemben a különböző álláshelyek vonatkozásában előírt követelmények és a pályázó tényleges készségeinek és képességeinek összevetését, munkaalkalmasságának felmérését kell érteni, amely során személyes interjú, alkalmassági teszt, értékelő központ alkalmazható;

**A 177. §-hoz**  
***[A pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőkre vonatkozó adatkezelés]***

A Javaslattal meghatározza a pártfogó felügyelői feladatokat ellátó kormánytisztviselőkre vonatkozó adatkezelés részletszabályait.

**A 178. §-hoz**  
***[A személyi anyag]***

A Javaslattal rögzíti a személyi anyag tartalmát és a személyi anyagba való betekintésre jogosultak körét, valamint az ahhoz kapcsolódó adatkezelési szabályokat. Főszabály, hogy a kormánytisztviselő személyi anyagát a kormányzati igazgatási szerv kezeli, illetve kéri meg, ha a kormánytisztviselő korábban kormányzati szolgálati jogviszonyban állt.

**A 179. §-hoz**  
***[A közszolgálati ellenőrzés]***

A Javaslattal alapján a Kormány a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter, valamint a kormányhivatalok közreműködésével ellenőrzi a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó jogszabályok végrehajtását. A Javaslattal a korábbi szabályozást meghagyva tartalmazza az ellenőrzés részletszabályait.

**A 180. §-hoz**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

***[A kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok alkalmazhatósága]***

A Javaslát meghatározza a politikai felsővezetők politikai szolgálati jogviszonyának tartalmát. A politikai jogviszonyra általánosságban a kormányzati szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, a Javaslátban tételesen meghatározott szabályozási tárgykörök kivételével.

**A 181-185. §-hoz**

***[A politikai vezetők összeférhetetlensége]***

***[Az országgyűlési képviselői megbízáttal nem rendelkező politikai felsővezető vagyonyilatkozata]***

***[Az országgyűlési képviselői megbízáttal rendelkező politikai felsővezető vagyonyilatkozata]***

***[A vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség elmulasztása]***

***[Az adatnyilvánosság]***

A Javaslát – a hatályos szabályozással azonos módon – a politikai felsővezetők jogállásával és közjogi tisztségükből eredő feladatellátásával kapcsolatos garanciális szabályokat állapítja meg, ezek között a feladatellátás függetlenségét biztosító összeférhetetlenségi szabályokat, az átláthatóságot biztosító vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget, ennek elmulasztásáért viselt felelősséget, továbbá a jövedelmének nyilvánosságára vonatkozó szabályokat.

**A 186. §-hoz**

***[Egyéb közös szabályok]***

A Javaslát rögzíti, hogy a politikai felsővezető végkielégítésre, felmentési időre, továbbá álláshelyi és szolgálati elismerésre nem jogosult. Szabályozza többek között a politikai felsővezetők szabadságát, jutalmazását, társadalombiztosítási ellátásra való jogosultságát, szolgálati idejének beszámítását, kárfelelősségét, a Ksztv. korábbi szabályozását átemelve.

**A 187-192. §-hoz**

***[A miniszterelnök megválaszthatóságának feltételei]***

***[A miniszterelnök megbízáttal megszüntetése]***

***[Döntés az összeférhetetlenség és a megválasztáshoz szükséges feltételek hiánya tárgyában]***

***[A bizalmi szavazás]***

***[A miniszterelnök juttatásai]***

***[Közcélú felajánlások és adományok]***

A Javaslát a miniszterelnök politikai szolgálati jogviszonyával kapcsolatos szabályokat a korábban hatályos szabályozást megtartva állapítja meg. Megállapítja továbbá a miniszterelnök megválaszthatóságának, megbízáttal megszüntetésének, az összeférhetetlenség és a megválasztáshoz szükséges feltételek hiánya tárgyában való döntéshozatalnak, továbbá a bizalmi szavazásnak a szabályait.

A Javaslát rendezi a miniszterelnök nem pénzbeli juttatásának a szabályait, továbbá közcélú felajánlásainak, adományainak feltételeit és fedezetét.

**A 193-194. §-hoz**

***[Az ügyvezető miniszterelnök megbízáttal megszüntetése]***

***[A volt miniszterelnök juttatásai]***

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslattal rendezni az ügyvezető miniszterelnök megbízásának megszűnésével kapcsolatos szabályokat, továbbá a volt miniszterelnököt megillető juttatásokat.

**A 195-200. §-hoz**  
*[A miniszter kinevezése]*  
*[A miniszter lemondása]*  
*[A miniszter felmentése]*  
*[A miniszter halála]*  
*[Eljárás a miniszter megbízásának megszűnése esetén]*  
*[Az ügyvezető miniszter]*

A Javaslattal e tekintetben is fenntartja a korábbi szabályozási gyakorlatot. Megállapítja a miniszter kinevezésének szabályait, ezek között a kinevezhetőség feltételeit, az országgyűlési bizottsági meghallgatást, az esküt, a munkáltatói jogok gyakorlását.

A megbízás megszűnése körében a Javaslattal érinti a lemondás, a felmentés és a halál tényállásait, meghatározza a megbízás megszűnése esetében követendő eljárást, továbbá az ügyvezető miniszter megbízása megszűnésének eseteit és a követendő eljárást.

**A 201-204. §-hoz**  
*[Az államtitkár kinevezése]*  
*[Az államtitkár megbízásának megszűnése]*  
*[Az államtitkár lemondása]*  
*[Az államtitkár felmentése]*

A Javaslattal az államtitkár politikai szolgálati jogviszonyának specifikumai körében meghatározza a kinevezés, a megbízás megszűnése eseteit, utóbbi körben külön szakasz rendelkezik a lemondás és a felmentés eseteiről és feltételeiről.

**A 205-212. §**  
*[A kormány megbízott jogviszonyára alkalmazandó szabályok]*  
*[A kormány megbízott kinevezése]*  
*[A kormány megbízott összeférhetlensége]*  
*[A kormány megbízott megbízásának megszűnése]*  
*[A kormány megbízott illetménye és juttatásai]*  
*[A kormány megbízott szabadsága]*  
*[A kormány megbízott fegyelmi és a kártérítési felelőssége]*  
*[A kormány megbízott vagyonnyilatkozata]*

A Javaslattal a Khtv. szabályozásának megtartásával a kormányhivatal vezető kormány megbízott politikai szolgálati jogviszonyának szabályait állapítja meg, amelynek háttérszabályozását szintén a kormányzati szolgálati jogviszony adja.

Rendezni továbbá a kormány megbízott kinevezésével, összeférhetlenségével, megbízásának megszűnésével, illetményével és juttatásaival, szabadságával, fegyelmi és kártérítési felelősségével, vagyonnyilatkozatával kapcsolatos szabályokat.

**A 213-215. §-hoz**  
*[A politikai tanácsadó politikai szolgálati jogviszonyának tartalma]*  
*[A politikai tanácsadó feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]*  
*[A politikai tanácsadó illetménye és szabadsága]*



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslat több változtatás mellett szabályozza újra a minisztériumban szolgálatot teljesítő politikai tanácsadókra és főtanácsadókra vonatkozó rendelkezéseket. A két tisztséget egybevonva, kizárólag politikai tanácsadókról rendelkezik, akik politikai szolgálati jogviszonyban állnak.

A kormánytisztviselőkhöz hasonlóan jelentősen egyszerűsödnek a kinevezés képzettségi és egyéb feltételei, annak érdekében, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója az adott feladathoz igazodva maga határozhassa meg, hogy milyen végzettség és egyéb képességek, kompetenciák birtokában tölthető be tanácsadói álláshely.

A Javaslat meghatározza továbbá a miniszteri és az államtitkári kabinetben alkalmazható tanácsadók maximális számát, a munkáltatói jogkör gyakorlását, továbbá az illetményre és a szabadságra vonatkozó rendelkezéseket.

**A 216-217. §-hoz**

*[A kabinetfőnök politikai szolgálati jogviszonyának tartalma]  
[Akabinetfőnöki munkáltatói joggyakorlás]*

A miniszteri és az államtitkári kabinetet vezető kabinetfőnök a tanácsadóhoz hasonlóan politikai szolgálati jogviszonyban áll. Jelentős változtatásnak tekinthető, hogy a tisztség már nem tölthető be főosztályvezetői kinevezéssel, követve a Javaslat azon célkitűzését, amely a politikai és a kormányzati szolgálati jogviszony éles elkülönítésével kapcsolatos.

**A 218-221. §-hoz**

*[A kormánybiztos megbízatása betöltésének feltételei]  
[A miniszterelnöki biztos megbízatása betöltésének feltételei]  
[A miniszteri biztos megbízatása betöltésének feltételei]  
[A biztosi jogviszonyban álló személyekre vonatkozó közös szabályok]*

A Javaslat – azonosan a Ksztv. szabályozásával – sui generis jogviszonyként tartja meg a biztosi megbízatást betöltő személyek jogviszonyát, amely így sem politikai, sem pedig kormányzati szolgálati jogviszonynak nem tekinthető.

**A 222. §-hoz**

*[A közigazgatási államtitkárra és a helyettes államtitkárra alkalmazandó szabályok]*

A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyára a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azonban a törvényjavaslatban vannak olyan speciális szabályok a szakmai felsővezetőkre, amelyek miatt a kormánytisztviselőkre irányadó szabályok közül egyeseket nem kell alkalmazni: ezeket taxatívén sorolja fel a Javaslat ezen szakasza.

**A 223. §-hoz**

*[A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kinevezésére vonatkozó közös szabályok]*

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – közös szabályokat.

**A 224. §-hoz**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

***[A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár összeférhetetlenségére vonatkozó közös szabályok]***

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár összeférhetetlenségére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – közös szabályokat, azzal, hogy a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységre, a nevelésügyi foglalkoztatási jogviszonyra, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenységre a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár tekintetében is a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

**A 225. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár szabadságára vonatkozó szabályok]***

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár szabadságára vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – közös szabályokat. A közigazgatási államtitkár, illetve a helyettes államtitkárt besorolása alapján minden naptári évben 20 munkanap alapszabadság illeti meg, továbbá 15 munkanap vezetői pótszabadság igénybevételeire jogosult.

**A 226. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár fegyelmi büntetései]***

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár fegyelmi büntetésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – közös szabályokat.

**A 227. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnésére és megszüntetésére vonatkozó közös szabályok]***

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnésére és megszüntetésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – közös szabályokat.

**A 228. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár kinevezése]***

A közigazgatási államtitkárt a miniszterelnök javaslatára a köztársasági elnök határozatlan időre nevezi ki. A miniszterelnök a kinevezésre vonatkozó javaslatát a miniszter kezdeményezése alapján teszi meg. A közigazgatási államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan a munkáltatói jogkört a miniszter gyakorolja, ide nem értve a kinevezés és az abból való felmentést. A kormányzati szolgálati jogviszonyból származó igények érvényesítése érdekében indított eljárásban munkáltatóként a miniszter jár el.

**A 229. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár illetménye]***

A közigazgatási államtitkár a Javaslat *1. mellékletében* meghatározott közigazgatási államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**A 230. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár jogviszonyának megszűnése és megszüntetése]***

A közigazgatási államtitkár tekintetében a hivatalvesztést – a fegyelmi tanácsnak a miniszterelnök útján felterjesztett javaslatára – a köztársasági elnök mondja ki. A Javaslat meghatározza a hivatalvesztés büntetés kiszabására irányuló kezdeményezés megtételével és a jogorvoslati lehetőséggel kapcsolatos szabályokat.

**A 231. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár lemondása]***

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár lemondására vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 232. §-hoz**

***[A közigazgatási államtitkár felmentése]***

A Javaslat megállapítja a közigazgatási államtitkár felmentésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 233. §-hoz**

***[A helyettes államtitkár kinevezése]***

A minisztérium helyettes államtitkárát a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkárát a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkárának javaslatára a miniszterelnök határozatlan időre nevezi ki.

A Javaslat megállapítja a helyettes államtitkár kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 234. §-hoz**

***[A helyettes államtitkár összeférhetlensége]***

A Javaslat megállapítja a helyettes államtitkár összeférhetlenségének meg nem szüntetésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 235. §-hoz**

***[A helyettes államtitkár illetménye]***

A helyettes államtitkár az *1. mellékletben* meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**A 236. §-hoz**

***[A helyettes államtitkár lemondása]***

A Javaslat megállapítja a helyettes államtitkár lemondására vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 237. §-hoz**

***[A helyettes államtitkár felmentése]***

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A helyettes államtitkár felmentésére a közigazgatási államtitkár felmentésére vonatkozó szabályokat rendeli alkalmazni a Javaslattal, azzal, hogy a helyettes államtitkár esetében a miniszter, a Miniszterelnöki Kormányiroda helyettes államtitkára esetében a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára bármikor javaslatot tehet a miniszterelnöknek a helyettes államtitkár felmentésére. A felmentést nem kell megindokolni.

**A 238. §-hoz**

*[A helyettes államtitkár jogviszonyának megszűnése]*

A Javaslattal megállapítja a helyettes államtitkár jogviszonyának megszűnésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat, azzal, hogy mivel a – a korábbi törvényekkel szemben – nem ismeri a vezetői megbízatás intézményét, az új szabály a vezetői megbízatás megszűnése helyett a helyettes államtitkár kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnéséről rendelkezik.

**A 239. §-hoz**

*[A hivatalvesztés megállapításának szabályai a helyettes államtitkár esetében]*

A Javaslattal megállapítja a helyettes államtitkár tekintetében a hivatalvesztés megállapítására vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 240. §-hoz**

*[A kormányzati főhivatal vezetője és helyettese]*

A kormányzati főhivatal vezetőjének és a kormányzati főhivatal vezetője helyettesének kormányzati szolgálati jogviszonyára a kormánytisztviselőre vonatkozó szabályokat a Javaslattal megállapított eltérésekkel kell alkalmazni.

**A 241. §-hoz**

*[A kormányzati főhivatal vezetőjének kinevezése]*

A kormányzati főhivatal vezetőjét – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a kormányzati főhivatal felügyelő miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezi ki és menti fel. A Javaslattal megállapítja a kormányzati főhivatal vezetőjének kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 242. §-hoz**

*[A kormányzati főhivatal vezetője helyettesének kinevezése]*

A kormányzati főhivatal vezetőjének helyettesét – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a kormányhivatal vezetőjének javaslatára a kormányzati főhivatal felügyelő miniszter nevezi ki és menti fel. A Javaslattal megállapítja a kormányzati főhivatal vezetőjének kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 243. §-hoz**

*[A kormányzati főhivatal vezetőjének és a vezető helyettesének javadalmazása]*

A kormányzati főhivatal vezetője államtitkári illetményre és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult. A kormányzati főhivatal vezetőjének helyettese az 1.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

mellékletben meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**A 244. §-hoz**

***[A központi hivatal vezetőjére és helyettesére alkalmazandó szabály]***

A központi hivatal vezetője és a központi hivatal vezetőjének helyettese kormányzati szolgálati jogviszonyára a kormánytisztviselőre vonatkozó szabályokat a Javaslatban megállapított eltérésekkel kell alkalmazni.

**A 245. §-hoz**

***[A központi hivatal vezetőjének kinevezése]***

A központi hivatal vezetőjét – ha törvény vagy kormányrendelet eltérően nem rendelkezik – a központi hivatal irányító miniszter nevezi ki és menti fel. A Javaslat megállapítja a központi hivatal vezetőjének kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 246. §-hoz**

***[A központi hivatal vezetőjének és a helyettesének javadalmazása]***

A központi hivatal vezetője államtitkári illetményre és kormányrendeletben meghatározott juttatásokra jogosult. A központi hivatal vezetőjének helyettese az 1. mellékletben meghatározott helyettes államtitkári álláshely szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**A 247. §-hoz**

***[A főigazgató kinevezése]***

A kormányhivatal hivatali szervezetét vezető főigazgatót a kormány megbízott javaslatára a miniszter nevezi ki és menti fel. A Javaslat megállapítja a főigazgató kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 248. §-hoz**

***[A főigazgató feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]***

A kormányhivatal hivatali szervezetét vezető főigazgató felett a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja, ide nem értve a kinevezést, a felmentést, a fegyelmi eljárás megindítását, valamint a fegyelmi büntetés kiszabását.

**A 249. §-hoz**

***[A főigazgató illetménye és egyéb juttatásai]***

A kormányhivatal hivatali szervezetét vezető főigazgató a munkáltatói jogkör gyakorlója által megállapított illetményre jogosult, melynek összege nem haladhatja meg a Javaslat 1. mellékletében meghatározott fősztályvezetői illetmény felső határát.

**A 250. §-hoz**

***[Az kormányhivatal igazgatójának kinevezése]***

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A kormányhivatal főigazgatóját helyettesítő igazgatót a főigazgató javaslatára a kormány megbízott nevezi ki és menti fel. A főigazgatói álláshely betöltetlensége vagy a főigazgató akadályoztatása esetén az igazgató kinevezéséről a kormány megbízott dönt. A javaslat meghatározza a kinevezés szakmai követelményeit.

**A 251. §-hoz**

***[A kormányhivatal igazgatója feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]***

A kormányhivatal főigazgatóját helyettesítő igazgató felett a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja, ide nem értve a kinevezést, a felmentést, a fegyelmi eljárás megindítását, valamint a fegyelmi büntetés kiszabását.

**A 252. §-hoz**

***[A kormányhivatal igazgatójának illetménye és egyéb juttatásai]***

A kormányhivatal főigazgatóját helyettesítő igazgatójának illetményét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg azzal, hogy annak összege nem haladhatja meg a Javaslat 1. mellékletben meghatározott osztályvezetői illetmény felső határát.

**A 253. §-hoz**

***[A hivatalvezetőre alkalmazandó szabályok]***

A járási (kerületi) hivatal vezető hivatalvezetőre a főosztályvezetőre vonatkozó rendelkezéseket megfelelően kell alkalmazni.

**A 254. §-hoz**

***[A hivatalvezető kinevezése]***

A járási (kerületi) hivatal vezető hivatalvezetőt a kormány megbízott javaslatára a miniszter nevezi ki és menti fel. A javaslat megállapítja a kinevezés feltételeit.

**A 255. §-hoz**

***[A hivatalvezető összeférhetlensége]***

A javaslat megállapítja a járási (kerületi) hivatal vezető hivatalvezető összeférhetlenségére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat, azzal, hogy a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenységre, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyra, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenységre a hivatalvezető tekintetében is a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

**A 256. §-hoz**

***[A hivatalvezető feletti munkáltatói jogkör gyakorlása]***

A járási (kerületi) hivatal vezető hivatalvezető felett a munkáltatói jogokat a kormány megbízott gyakorolja, ide nem értve a kinevezést és a felmentést. A javaslat megállapítja a járási (kerületi) hivatal vezető hivatalvezetővel szembeni fegyelmi eljárásra vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 257. §-hoz**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

***[A hivatalvezető kormányzati szolgálati jogviszonyának megszűnése]***

A Javaslat megállapítja a járási (kerületi) hivatalt vezető hivatalvezető szolgálati jogviszonyának megszűnésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 258. §-hoz**

***[A hivatalvezető illetménye]***

A járási (kerületi) hivatalt vezető hivatalvezető a munkáltatói jogkör gyakorlója által megállapított illetményre jogosult, melynek összege nem haladhatja meg a Javaslat *1. mellékletében* meghatározott kormány-főtanácsos illetmény felső határát.

**A 259. §-hoz**

***[A hivatalvezető-helyettes kinevezése]***

A járási (kerületi) hivatalt vezető hivatalvezető helyettesét (hivatalvezető-helyettes) a hivatalvezető javaslatára a kormány megbízott nevezi ki. A Javaslat megállapítja a járási (kerületi) hivatalt vezető hivatalvezető szolgálati jogviszonyának megszűnésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályoktól eltérő – szabályokat.

**A 260. §-hoz**

***[A hivatalvezető-helyettes feletti munkáltatói jogok gyakorlása]***

A hivatalvezető-helyettes felett a munkáltatói jogokat a hivatalvezető gyakorolja, ide nem értve a kinevezést, a jogviszony-megszüntetést, a fegyelmi eljárás megindítását, valamint a fegyelmi büntetés kiszabását.

**A 261. §-hoz**

***[A hivatalvezető-helyettes illetménye]***

A hivatalvezető-helyettes a munkáltatói jogkör gyakorlója által megállapított illetményre jogosult, melynek összege nem haladhatja meg a Javaslat *1. mellékletében* meghatározott vezető kormánytanácsos illetmény felső határát.

**A 262. §-hoz**

***[A főosztályvezető és az osztályvezető kinevezése]***

A Javaslat megállapítja a főosztályvezető és az osztályvezető kinevezésére vonatkozó – a kormánytisztviselőkre irányadó szabályoktól eltérő – közös szabályokat. A főosztályvezető-helyettesi kategóriát a Javaslat megszünteti. Főosztályvezető és osztályvezető a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egysége vezetésére nevezhető ki.

**A 263. §-hoz**

***[A főosztályvezető és az osztályvezető helyettesítése]***

A főosztályvezetőt a főosztály ügyrendjében kijelölt osztályvezető helyettesíti. Saját szervezeti egység nélküli, általános helyettese nem lehet a főosztályvezetőnek. Ha nincs a főosztályvezető által vezetett főosztályon osztály, akkor a főosztályvezetőt az általa írásban kijelölt kormánytisztviselő helyettesíti.

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Az osztályvezetőt a főosztályvezető – ennek hiányában az osztályvezető – által írásban kijelölt kormánytisztviselő helyettesíti.

**A 264. §-hoz**  
**[A főosztályvezető és az osztályvezető illetménye]**

A főosztályvezető a Javaslát *1. mellékletben* meghatározott főosztályvezetői besorolás szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

Az osztályvezető a Javaslát *1. mellékletben* meghatározott osztályvezetői besorolás szerinti illetményre jogosult, melynek összegét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

**A 265. §-hoz**  
**[A kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek kormányzati  
szolgálati jogviszonya]**

A Javaslát rendelkezik a kormányhivatalok kormánytisztviselőinek és kormányzati ügykezelőinek kormányzati szolgálati jogviszonyára vonatkozó eltérő szabályokról. Ezzel az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény hatályát veszti.

**A 266. §-hoz**  
**[A kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyának létesítése]**

A Javaslát előírja, hogy mindazoknak, akiket kineveznek, kinevezésétől számított egy éven belül közigazgatási alapvizsgát kell tennie. Ha a kormánytisztviselő a meghatározott határidőn belül számára felróhatóan elmulasztja az alapvizsga megszerzését, jogviszonya a határidő leteltét követő napon megszűnik.

Közigazgatási szakvizsgát kormányzati szolgálati jogviszonyban álló kormánytisztviselő tehet, aki közigazgatási alapvizsgát tett vagy az alól mentesült és közigazgatási szervnél szerzett legalább kétéves gyakorlattal rendelkezik. A vezető kormánytisztviselő közigazgatási szervnél szerzett gyakorlat nélkül is tehet közigazgatási szakvizsgát.

**A 267. §-hoz**  
**[A kinevezés módosítása]**

A Javaslát szerint a kinevezés tartalmát módosítani kizárólag a munkáltatói jogkör gyakorlója és a kormánytisztviselő közös megegyezésével lehet.

**A 268. §-hoz**  
**[A kormánytisztviselő képzése, továbbképzése]**

A Javaslát szerint a kormánytisztviselő köteles a központilag vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója által előírt képzésben, továbbképzésben átképzésben, vezetőképzésben részt venni. Vezetői kinevezést csak felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselő kaphat. A vezetői álláshelyre kinevezett kormánytisztviselőnek a vezetői álláshelyre történő kinevezésétől számított öt éven belül kormányzati tanulmányok szakirányú továbbképzés során kormányzati tanulmányok szakirányú szakképzettséget kell szereznie.



NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

**A 269. §-hoz**  
*[Az érettségi végzettségű kormánytisztviselő]*

A Javaslát értelmében az érettségi végzettségű kormánytisztviselőre a Kttv. közigazgatási alapvizsgára vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

**A 270. §-hoz**  
*[A besorolás és az előmenetel]*

A Javaslát a kormányhivatalok kormánytisztviselőire és ügykezelőire a jogbiztonság érdekében megtartja a szenioritáson alapuló előmeneteli rendszert.

A kormányhivatalok kormánytisztviselői és ügykezelői két ügyintézői osztályba sorolhatóak, az általános ügyintézői osztályba és a kiemelt ügyintézői osztályba. Mindkét ügyintézői osztály előmeneteli fokozatokra tagolódik. Az általános ügyintézői osztálynak érettségi és felsőfokú végzettségű kormánytisztviselő esetén eltérő előmeneteli fokozatai vannak. A kiemelt ügyintézői osztály előmeneteli fokozatai közép- és felsőfokú végzettség esetén is egységesek.

Az előmeneteli rendszer úgy épül fel, hogy mindegyik ügyintézői osztály esetén az első előmeneteli fokozatban három évet kell eltöltenie a tisztviselőnek ahhoz, hogy a következő előmeneteli fokozatba legyen sorolható. A következő előmeneteli fokozatban nyolc évet kell eltöltenie ahhoz, hogy ismét előre legyen sorolható. A negyedik fokozat eléréséhez huszonöt év állami szolgálati jogviszony szükséges.

**A 271. §-hoz**  
*[A teljesítményértékelés és a minősítés]*

Ez a rendelkezés a teljesítményértékelésére és a minősítésére vonatkozóan meghatározza, hogy azok eredménye alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója milyen eszközökkel élhet.

Ennek megfelelően lehetőség van arra, hogy a kormánytisztviselő illetményét a besorolása szerinti előmeneteli fokozatra irányadó alsó és felső határ között módosítsa, a kormánytisztviselőt kiemelt ügyintézői osztályba sorolja, illetve kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba sorolja át.

**A 272. §-hoz**  
*[A díjazás és az illetmény]*

A Javaslát tartalmazza a kormányhivatali kormánytisztviselőt megillető illetmény számításának módját. Az egyes előmeneteli fokozatokhoz illetménysávok kerültek meghatározásra. A kormánytisztviselők illetményét a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó sávok között kell megállapítani.

**A 273. §-hoz**  
*[A szabadság]*

A Javaslát 20 napban határozza meg az alapszabadság mértékét, valamint rendelkezései az egyes előmeneteli fokozatokhoz rendelve meghatározzák a pótszabadságok számát.

**A 274. §-hoz**  
*[A fegyelmi felelősség]*

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslat értelmében a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonyára a fegyelmi felelősségre vonatkozó szabályokat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a fegyelmi vétséget elkövető kormánytisztviselővel szemben fegyelmi büntetésként egy előmeneteli fokozattal történő visszavetés, illetve kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba visszavetés is kiszabható.

**A 275. §-hoz**  
**[A kormányzati ügykezelők]**

A kormányzati ügykezelő besorolására és előmenetelére a kormánytisztviselők besorolására és előmenetelére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a kormányzati ügykezelőt – a kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján – a 2. *melléklet* 5. pontjában foglalt táblázatban meghatározott megfelelő előmeneteli fokozatba kell besorolni. A szabadságuk mértékét is meghatározza a Javaslat.

**A 276. §-hoz**  
**[A kormányhivatalok közötti kirendelés]**

A Javaslat szerint a kormánytisztviselő az álláshelye szerinti kormányhivaltól másik kormányhivatalnál történő munkavégzésre akkor rendelhető ki, ha a kirendelés helye szerint kormányhivatal valamely szakkérdéssel összefüggő hatósági feladatát más módon nem tudja hatékonyan ellátni.

**A 277. §-hoz**  
**[A munkaviszony létrehozása]**

A Javaslat értelmében a kormányzati igazgatási szerv meghatározott feladatainak ellátására munkaviszony is létrehozható. A munkaviszony keretében ellátható feladatokat a kormányzati igazgatási szerv szabályzata határozza meg.

Munkaviszony bármely, a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámába tartozó álláshelyen vagy a központosított álláshely-állományból a kormányzati igazgatási szerv számára a Kormány által betölteni engedélyezett álláshelyen létrehozható, függetlenül annak besorolásától. A kormányzati igazgatási szervnél munkaviszonnyal betöltött álláshelyek száma nem haladhatja meg a kormányzati igazgatási szerv alaplétszámának és a központosított álláshely-állományból a kormányzati igazgatási szerv számára betölteni engedélyezett álláshelyek számának 10 százalékát.

A tízszázalékos szabályt nem vonatkozik az általános politikai koordinációért felelős miniszter által vezetett minisztériumban foglalkoztatottakra, a közbeszerzések felügyeletével kapcsolatos feladatok ellátásáért felelős és az azt támogató foglalkoztatottakra, valamint a Miniszterelnöki Kormányirodán foglalkoztatott személyekre. A tízszázalékos mérték alól egyéb esetben a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter indokolt esetben mentesítést adhat.

Az álláshelyen létrehozott munkaviszony tekintetében alkalmazni kell a törvényjavaslat azon szabályait, melyek az álláshely megszűnésére vonatkoznak: azaz ha megszűnik az álláshely, vagy az visszakerül a központosított álláshely-állományba, akkor megszűnik az álláshelyen létrehozott munkaviszony is.

**A 278. §-hoz**  
**[Az alkalmazandó szabály]**

NEM NYILVÁNOS  
A KORMÁNY VÉGLEGES ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

A Javaslát szerint a munkaviszonyra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt az itt meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

**A 279. §-hoz**  
***[Értelmező rendelkezések]***

**A 280. §-hoz**  
***[Felhatalmazó rendelkezések]***

A Javaslát felhatalmazó rendelkezéseit tartalmazza.

**A 281. §-hoz**  
***[Hatálybalépés]***

A Javaslát hatályba léptető rendelkezéseit tartalmazza.

**A 282. §-hoz**  
***[Átmeneti rendelkezések]***

**A 283-286. §-hoz**  
***[A Ksztv. módosítása]***  
***[A Kttv. módosítása]***  
***[A Ksztv. egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezése]***  
***[A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei***  
***kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő***  
***törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény egyes rendelkezéseinek hatályon***  
***kívül helyezése]***

A Javaslát négy törvény tekintetében tartalmazza a módosuló és hatályon kívül helyező rendelkezéseket.

**A 287. §-hoz**  
***[A Kttv. egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezése]***

**A 288. §-hoz**  
***[Az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény hatályon kívül helyezése]***

**A 289. §-hoz**  
***[Az Európai Unió jogi aktusainak való megfelelés]***

A jogharmonizációs kötelezettségből fakadó, uniós jogi aktusoknak való megfelelést tartalmazza.