



Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)

1146 Budapest, Abonyi u. 31.

Elérhetőségeink: Telefon: 3384-002; Telefax: 3384-271

E-mail: mkksz@mkksz.org.hu

Internet: www.mkksz.org.hu

Tisztelettel köszöntöm a sajtó megjelent képviselőit a jelenlévő szakszervezeti kollégáim és az akcióban résztvevő szakszervezetek

A **BRDSZ** (Belügyi Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete)

A **HMTSZSZ**

A **KMDSZ** Külügyi Dolgozók Szakszervezete

A **Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség**

A **Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete MKKSZ**

A **Szociális Ágazatban Dolgozók Szakszervezete SZÁD** és a

Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete TBDSZ nevében!

Boros Péterné vagyok az MKKSZ elnöke.

Azért tartjuk a Pénzügyminisztérium épülete előtt a sajtótájékoztatónkat, mert jelezni szeretnénk a közvélemény számára, hogy ennek a minisztériumnak a fennhatósága alá tartozó Magyar Állami Költségvetésből a közszféra dolgozói számára juttatott keresetül szánt pénz évek óta nem elégséges.

A mi érzékelésünk szerint, az ügyfelek és a tagságunk tájékoztatása alapján az alacsonyan tartott keresetek miatt mára a közszféra ágazataiban foglalkoztatási KRÍZIS HELYZET alakult ki.

A kormányzattal folytatott szakértői tárgyalásokon a munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár is megerősítette, hogy közel 100.000 Ember hiányzik a humán közszoigálatások területéről. Nincs kivétel, szinte minden ágazatban gond ez, és a kritikus létszámhelyzet miatt a dolgozók folyamatosan leterheltek. A stressz állandósult a munkahelyeken. A közszoigálatban dolgozók is a törvényes 8 órai munkára szerződtek.

Ütközik a családért-, gyermekekért vállalt felelősség, és a munkáért vállalt felelősség. Közel 80 %-ban nők dolgoznak a közszoigálatban.

A kormányzat ebben a helyzetben mégis további létszámcsökkentéssel riogat.

Nincs elég megbecsültség, alacsony fizetés, kifizetetlen túlórák, 10 órás munkaidő! Nem csoda, hogy folyamatosan hagyják el a közszoigálati munkahelyeket a dolgozók.

Ennek a helyzetnek a megoldása most már nemcsak pénzkérdés, hanem hamarosan válságterveket kell készíteni arra vonatkozóan, hogyan történjék az állampolgárok számára nyújtott feladatok ellátása.

Felelős magatartás ilyen helyzetben 20-30 %-os létszámcsökkentésről kommunikálni? Egy ilyen tömeges mértékű elbocsátás ellehetetlenítené a közszolgálat működését.

Ezért számunkra elfogadhatatlan a tömeges leépítés terve!

A kormány egyelőre látszatát sem adja annak, hogy ezt a témát meghallja, erről tárgyaljunk.

Ködös fél információkat hallunk bértömeg gazdálkodásról, megszüntetni készülõ közalkalmazotti törvényrõl.

Ezek alapján mi magunk vettük a kezünkbe a helyzet valós helyzet bemutatását, felmérését.

Minden közszolgálati dolgozó és családtagjai, az állampolgárok véleményére vagyunk kíváncsiak.

Az akcióban résztvevõ szakszervezetek a mai naptól 2018. október 5-éig a NEMZETI KONZULTÁCIÓ MINTÁJÁRA KÖZSZOLGÁLATI KONZULTÁCIÓT HIRDETNEK. Akkor összesítjük a 8 kérdésre adott válaszokat és a TISZTES MUNKA, TISZTES BÉR világnapjára meghirdetett rendezvény előtt tájékoztatjuk a sajtót a válaszokról.

Készítettünk egy online felületet, ahol név nélkül 8 kérdésre várjuk a választ. Minden résztvevõ szakszervezet honlapján ez a konzultáció megválaszolható. A linkje továbbküldhető, és a megválaszolható. A facebook-on is elérhető.

Mi ezzel készülünk a kormányzati tárgyalásokra. A mi szempontjaink egyszerűek.

Tisztes 8 órai Munka – Tisztes Bér.

1.) Általános közszolgálati keresetnövelés kell, hogy a munkaerõ ne menjen el. Ágazatokat nem lehet túlmunkára alapozottan működtetni. Ki kell fizetni a túl munkáért járó díjazást.

Fel kell zárkóztatni a kereseteket a Visegrádi országok szintjére. Az Európai második helyezést pedig csak elõlrõl szeretjük – ami a béreket illeti – nem pedig hátulról. 160 ezer kollégánk 10 éve nem emelt keresetének emelésérõl ne feledkezzen meg a kormány.

A mi javaslatunk a közszférában mind a 22 féle kereseti szisztémában a minimálbér kiindulópont.

A minimálbért éppen ezért mi 190.000 Ft összegben javasoljuk meghatározni. A Garantált bérminimumot 30 %-kal magasabban bruttó 247.000 Ft-ban. Szakmai javaslatunk van ettõl 30 %-kal magasabb összegben bruttó 321.000 Ft-ban diplomás minimálbér bevezetésére.

Bürokráciacsökkentést követelünk! A feladatok egyszerűsítését! Mert az állomány 5-öde hiányzik. Hatástanulmányokkal elõkészített átgondolt jogszabályalkotást a parlamentben.

Csak ez után lehet digitalizálni, mert ez egyébként súlyos teherként vetülne a már így is túréshatáron lévő személyi állományra.

Mi családbarát munkarendet szeretnénk a közszolgálatban! 8 órai, vagy 6 órai munkát, atipikus foglalkoztatást. A munka és a magánélet egységét valóságosan is szeretnék megtapasztalni az itt dolgozók.

Erről szól az első magyar közszolgálati konzultáció.

Joggal reméljük, hogy a kormány, aki nemzeti konzultáció párti, ugyanúgy értékelni fogja - ennek a kérdőívnek a kitöltése alapján – az emberek véleményét, és figyelembe veszi azokat.

Az www.mkksz.org.hu weblapon már fent van a kérdőív, név nélkül kell kitölteni.

Tovább adom a szót szakszervezeti kollégámnak : Dr Agg Gézának a KSZSZ elnökének.