



VALÓSULJON MEG A TISZTES MUNKA!!!



Az ILO által 2007-ben minden év október 7.-re *Világnappá* emelt **Tisztos Munka – Tisztos Bér** fogalomköre ismét aktivitásra készítette szakszervezeteinket. Az MKKSZ kezdeményezésére a **SZEF**, és tagszervezeteinek többsége megszervezte az **Első Magyar Közfoglalmi Konzultációt**, amelynek kérdőívét közel ötevezren töltötték ki. Október 6-án a budapesti Újvárosháza dísztermében konferencián összesítettük a feltárt ismereteket. E tudósításban megismerhetők a konzultáció szám szerinti eredményei és hozzáférhető az öt előadás prezentációja

ÁTTEKINTŐ TUDÓSÍTÁS

A KÖZSZOLGÁLATI MUNKAVÁLLALÓK HELYZETE MAGYARORSZÁGON

CÍMŰ, A FES és SZEF ÁLTAL A

TISZTES MUNKA, TISZTES BÉR

VILÁGNAPJA ALKALMÁBÓL

[2018. OKTÓBER 6-ÁN a BUDAPESTI ÚJVÁROSHÁZÁN SZERVEZETT KONFERENCIÁRÓL](#)

(A rendezvényen 121 fő vett részt, közöttük 98-an az MKKSZ tagjai voltak, akik a megjelentek 81 százalékát alkották. Köszönet érte valamennyi megjelent tagunknak, középvezetőnknek. Kérjük, vigyék tovább, terjesszék a konzultációnk és e tanácskozás eredményeit.)

HELLÓ! FIGYELEM!

Aki az alábbi tudósításba foglalt öt prezentációt megnézi és feldolgozza, terjeszti, az sikerrel vívhat meg számos munkahelyi konfliktust, szerezhetsz új tagokat és támogatókat a közszolgálati dolgozók, az MKKSZ szakszervezet ügyének!

KERESETNÖVELÉS! JOGÁLLÁS TISZTÁZÁSA! CAFETÉRIA!

VALÓBAN JOGÁLLAMI KÖZSZOLGÁLAT ÉS CSALÁDBARÁT MUNKAHELY!



Egy nappal a **TISZTES MUNKA - TISZTES BÉR** világnapja előtt, szombaton, háromnegyed tízkor **Földiák András**, a **SZEZ** elnöke megnyitó szavaiban, és **Nagy Viktória** - SZEZ Ifjúsági Tagozat elnöke - a konferencia moderátora egyaránt utalt a Világnap előzményeire.

Talán nem közömbös a kezdeteknél felidézni, hogy a **Tisztos Munka, Tisztos Bér** spontán mozgalmi keretektől, a Nagy-London-i, peremkerületekben dolgozó közszolgák és közlekedési dolgozók között indult, s az elején bizony a „beállt” szakszervezetek rosszallásától is kísért követelés volt. Majd elsősorban a brit közszolgálat keretei között erősödött meg, s lett előbb az angolszász világban, majd az egész Földön ismert, és elismert követelés és célrendszer.

Világméretű elismerése, a világ szakszervezeti mozgalmi által támogatott világnapja még alig két évtizedes. Ha közelebb lépünk, és alaposabban szeretnénk megérteni, hamar kiderül; a szakszervezeti tagságon túl értelmezhető, minden munkavállalóra, foglalkoztatottra kiterjedő, a dolgozók alapjogainak, minimumfeltételeinek a meghatározása, kiküzdése a célja ennek a Világnapnak.

E szakszervezeti Világnap elsősorban a szemlélet, a viszonyulás és a belátás, jogelismerés terén szeretne változást hozni. Meggyőződésünk, hogy ez a tanácskozás Magyarországon is előrelépést hozhat, valamennyi előadónk prezentációja a fogalomkör tisztázását szolgálta. Ezeket kell terjeszteni!



1. *Dr. Kártyás Gábor* munkajogász

Tisztos munka a közszolgálatban? – címmel megtartott előadása elején leszögezte; „**A munka az emberi lét anyagi alapja, ezáltal az emberi méltóság előfeltétele is.**” – majd megállapította; nagyjából ezt az elvet követi a hazai alkotmánybírószági gyakorlat, és lényegében erre épül a **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet *Tisztos Munka*** programja is. Ezt követően tételes fogalmi elemzésben bemutatta, leírta a tisztos munka fogalmát. Az előadásban tételesen szemléltette, hogyan érvényesülnek ezek az alkotmányos elvi alapok a közzféra munkajogának jelenkori hazai szabályozásában.

Láthattuk; az elmúlt évek változásai számos alapjogi vitához vezettek ezen a területen, az *indokolás nélküli felmentéstől a bírák kényszernyugdíjazásáig*, és a hatályos szabályozásban több további olyan pont van, ami hasonlóan jelentős alkotmányos aggályokat vethet fel. A mai normákból következik, hogy **ami az állami munkáltató oldalán rugalmasságot, kötöttségektől eloldott foglalkoztatást jelent, az a munkát végző számára aránytalan kiszolgáltatottságot okozhat. Ez a súlyos egyensúlyvesztés hosszú távon pedig senkinek nem érdeke** – állapította meg az előadó.



2. Dr. Tánczos Rita budapesti törvényszéki bíró

Foglalkoztatnak, de minként? A foglalkoztatás eltérő szabályai a közszolgálati tisztviselői-, a közalkalmazotti és a munkaviszonyban –

című előadásában a közszolgálati területen dolgozók helyzetét meghatározó négy alapvető jogszabály elemzésével, és a hatályos jogi rendelkezések ellentmondásos, olykor a tételes elvekkel szembenálló rendelkezéseivel foglalkozott – amelyek az ítélkezési gyakorlat során rendre kibuknak.

1992-ig valamennyi foglalkoztatási jogviszonyra ugyanaz a jogszabályt, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1967. évi II. törvényt kellett alkalmazni. A rendszerváltást követően a verseny és nonprofit szektort szabályozó Mt. mellett külön törvényt alkottak a közszférában foglalkoztatottakra (Ktv., Kjt.), majd tovább differenciálták a közszolgálati szabályokat.

Később folyamatos módosulások jellemezték a kinevezés feltételeiről, annak módosításáról, a vezető pozíciót betöltő státuszából való elmozdítás lehetőségéről, az öregségi nyugellátásra való jogosultság megszerzésének a foglalkoztatási jogviszonyra gyakorolt hatásáról, a felmentés lehetséges indokairól, illetve a felmentési tilalmakról, a felmentési időről és a végkielégítésről szóló szabályokat - mutatta be az előadás.

Hasonlóan átfogóan és sokszor változtak az illetmény megállapításának és a jubileumi jutalomra való jogosultságnak, valamint a kollektív jogok gyakorlásának szabályai.

Az előadás komoly figyelmet szentelt arra, hogy jogsérelem esetén ki, milyen bírósághoz fordulhat és milyen eljárás keretében bírálják el a kérelmét.

A második előadást követően technikai szünet következett, amelyben az



ELSŐ MAGYAR KÖZSZOLGÁLATI KONZULTÁCIÓ-t meghirdető szakszervezetek a beérkezett kérdőívek tanulságait összegezték egy olyan [sajtótájékoztató keretében](#), amelynek a konferencián megjelent szakszervezeti középvezetők jelenlétükkel adtak nyomatékot.

A tanácskozást és a hozzá szervesen illeszkedő konzultációs akciót az **MKKSZ** kezdeményezésére szervezték meg. Az **Első Magyar Közszolgálati Konzultáció** kérdőívét **47 692** szakszervezeti tag és állampolgár töltötte ki. [Alábbiakban láthatóak a részletesebb adatok](#)

A nyolc szakszervezeti elnök által Boros Péterné, az MKKSZ elnöke (aki egyben a SZEK alelnöke) vezetésével tartott tájékoztató sajtóvisszhangját itt lehet megismerni:

A szünet után, mivel az **MKKSZ** jellegadó tagcsoportját az önkormányzati köztisztviselők alkotják, jelentős érdeklődés várta a **TÖOSZ** főtítkárának előadását; (Gyergyák Ferenc TÖOSZ Főtítkár, az MKKSZ tagja)



4. **Dr. Rab Árpád**, a Corvinus egyetemi oktatója vállalkozott arra, hogy a számítógépes rendszerek és a közösséginek nevezett üzleti média társadalmi és munkakörülményi hatásait bemutassa. Ezt a feladatot egy szemléleti átfordítás segítségével, és az alábbi címmel megtartott előadással teljesítette:

Hogyan programozzuk újra önmagunkat a digitális kultúra segítségével, és miért?

Az előadás meta-szintről közelített a digitális kultúra jelenségéhez, kultúrtörténeti szempontból vizsgálva azt a mély strukturális változást, mely meghatározza az elmúlt négy, és a következő sok évtizedet. Az eszközhasználaton messze túlmutató kulturális, társadalmi, gazdasági változásokról esett szó, melyek a túlélés szempontjából kritikus fontosságú újraprogramozását végzik el agyunknak és társadalmunknak.

Ahhoz, hogy ez a digitális háló – amiben már most benne vannak a képeink, a leveleink, a pénzünk - ne kiszolgáltatottá, hanem erősebbé tegyen minket, meg kell ismernünk, és tudatosan kell élnünk vele. Az előadás célja ennek a tudatos gondolkodásnak az erősítése, mely szemléletet mindennapjainkban, és gazdasági tevékenységeink során is alkalmazni tudunk majd.



5. Kovács Bertalan, gyakorló szakszervezeti vezető, MKKSZ SZB titkár előadása

Családbarát munkarend a kormányhivatalokban – címmel abból a tényből indított, hogy a Kormány 2018-at a családok évének minősítette. Felemlítette, hogy néhány hónapja még központi országos pályázatokat írtak ki a családbarát munkahelyek – valójában munkarendek – számára. **A rugalmas munkarend előnyeit a munkaadók ismerik fel nehezebben, akik nem látják át, hogy ez nem nekik jelent korlátokat.**

Sok előny bontható ki abból, ha a „tyúk” és „bagoly” életvitel szabad megélése mellett a családi elfoglaltságok is szabadon követhetők, **miközben aktív idejét mindenki a munkahelyén tölti, a túlmunka simábban megszervezhető, és valójában a munkaidő is védettebb állapotba jut.**

A tanulság egyszerű: a családbarát munkarend megtartja a munkaerőt!



ZÁRSZÓ:

A vitát és a nap tanulságait a SZE alelnöke, **Galló Istvánné** lezárta, de nem összegezte. Véleménye szerint minden elhangzott mondat önmagáért beszélt.

A hangsúlyt arra a felszólításra tette, miszerint a SZE-nek meg kell értetnie a társadalommal, hogy a közszolgálati munkakörülmények és bérek -a népesség egészségét szolgálva - kihatnak a lakosság egészségének életminőségére.