

HÍVÁS NAPLÓ

ELSŐ HÉT

2017. 08 21. - 25

AZ MKKSZ ZÖLD SZÁMA: 06 1 338 42 71

FONTOS:

A konkrét, az MKKSZ tagjai által, tehát **szakszervezetünk tagjai által** tett, jogsértésről szóló bejelentések esetén **valóságos jogsegélyt nyújtunk a munkahelyi konfliktusokban**, ezekről tehát ezen a fórumon nem számolhatunk be, amíg e jogviták le nem zárulnak. Ezeket jogászaink már dolgozzák fel.

A legtöbb beérkezett hívás határeset. A **legtöbb hívó nem tagja a szakszervezetünknek**. De a felhívásunkra felfigyeltek, és ezért ragadtak telefonkagylót. Határesetek a hívások annyiban is, hogy **a bejelentettek nyilvánvalóan méltánytalanságok**, de sok esetben nem közvetlenül jogsértések.

E jelenség mögött általában maguknak az egyoldalúan (a munkavégzők kárára) megváltoztatott jogszabályoknak a módosítása áll.

A hívók többségét a televízió útján érte el a hír, hogy ZÖLD SZÁMOT indítottunk, de a belső szakszervezeti hírlánc alapján érkezett be a hívások 30 százaléka.

Nézzünk néhány konkrét esetet:

- Anonim hívás, fővárosi szociális intézmény igazgatói asszisztense, beosztásában tizenegy éve dolgozik, bére nettó 160 ezer. **Állandó és erős létszámhiány mellett, folyamatos túlmunkában, kilenc éve változatlan bér mellett, állandó stresszben.** Hívása célja, hogy a bérkövetelési fellépésünket támogassa.

- Mentősofőr egy katonai kórházban, 25 év munkaviszony van mögötte, hivatásos jogosítványa van, de csak 160 ezer a bruttó, bár 161 lenne az előírt szakképzett bérminimum. **Ágypénzzel (veszélyességi pótlék) túlórával a nettója havi 140 körül alakul. Arra kényszerül, hogy mellette az Országos Mentő Szolgálatnál is vezessen, de ezzel valószínűleg többet dolgozik, mint szabadna.** Ha megszólal, kiderül, hogy valószínűleg olykor nem is alszik...

Megjegyzés: talán nincs érettségije, a sofőrség már nem szakma, ha csak 8 általános van mellette – ez egy valós példa a jogváltozás következményeire...

- 43 éves állami tisztviselő, szakmai diplomával középvezető, keresete bruttó 300ezer. Egy országos hatáskörű önálló hivatal dolgozójából átszervezés után lett kormányhivatali középvezető. **Az átszervezés során (2017. 01. 01.) elvesztette a cafetériát és a ruhapénzt, bére 2008 óta változatlan...- tehát valójában nominálisan is jelentősen csökkent!** Úgy volt, hogy 2018. januárjától eléri a bérfejlesztés, de ez most 2019 januárjára tolódott...
- „Fél év próbaidővel vettek fel tavaly ősszel (KLIKK) és sajnos a próbaidő utolsó előtti napján behívtak 15.55 órakor, és a kezembe nyomták a próbaidő alatti felmondást - indoklás nélkül. Ehhez joguk van, valóban, még indokolniuk sem kell, azonban mégis váratlanul ért a dolog. Az iskolák átvételét intéztük, rengeteget túlóráztunk. Például decemberben, amikor költségvetéstervezeteket is készítettünk, be kellett mennünk szombaton és vasárnap is dolgozni. Ezt a munkavégzést pedig értekezleten rendelték el a csoportnak, konkrétan nagyon komoly fenyegetéssel. Néma csendben ültünk és persze mindenki vállalta a hétvégi munkát (többször is). Persze senkinek nem fizették ki a túlóráit, és szabadidőben sem kompenzálták a dolgot. Sajnos ez a stílus jellemző a közsférában nagyon sok helyen, a családból másik példát is tudok mondani.

A garantált bérminimum emelkedése miatt egy kezdő pedagógus kevesebbet keres a táblázat szerint, mintegy kezdő szakmunkás és azt hiszem, az sem vigasztalja őket, hogy ezt a bért felkerekítik a bérminimumra.

A szakszervezetekről mondta:

„Az összes szakszervezet tevékenységét figyelemmel kísérem és az a véleményem, hogy az érdekképviseleteknek végeznek elég hatékony tevékenységet. Bár a munkájukba, az esetleges napi küzdelmeikbe nem látok bele, de külföldön szerintem hatásosabban kezdek a szervezetek. Tudom, hogy ez bonyolult kérdés, hiszen a munkavállaláshoz kapcsolódó szabályok is úgy lettek megváltoztatva, hogy azok a munkáltatóknak kedveznek, illetve a sztrájkokkal kapcsolatosszabályozás módosításokon esett át azért, hogy megpróbálják a sztrájkokat ellehetetleníteni.

A közszférában dolgozók már nagyon várták ezt a fellépést, még ha nyíltan nem is elégedetlenkednek az egzisztenciájuk miatt.”

- Megyei jogú városban működő járási kormányhivatal dolgozója jelzi, hogy **a személyes teljesítményértékelés része a dolgozó megjelenése és ruházkodása, de ruhapénz (bár lehetne) évek óta nem került kifizetésre.** Bérük kilencedik éve változatlan, a január óta érvényes sávok szerint a 25 és 38 éve dolgozó kollégák éppen egyformán keresnek. **A cafetéria elvesztése miatt az ő jövedelme – szintén januártól - 3 000 forinttal tételesen csökkent.**

A telefonáló 24 éve dolgozik, diplomás, nettója 220 ezer. Megerősíti; a többletmunka náluk sincs kifizetve, de anélkül képtelenek tartani a 8 napos elintézési határidőt. Ha itt „elbuknak”, azért nekik már büntetést kell fizetni. **Az lehetetlen helyzet, hogy a számítás alapja nem a munkanap, hanem a naptári nap, egy négynapos ünnep esetén majdnem bennalvás lett a vége...**

- Ügyvivő-szakértő, aki egy tudományegyetem kutatóintézetében dolgozik, tudományegyetemi diplomával. Munkahelye a szabályozási „vakfoltok” egyikére esik, - központi bérintézkedés 2008-óta nem érte el (H4). Az egyetem tett valamit, hogy ne menjen el... - így érte el a 161 ezer bruttó forintot (egy kezdő érettségiző bére) ...
- **„Én szívesen belépek a szervezetbe, légy szíves írd meg, hogy hol tudom ezt megtenni.**A bérünk felháborító, egy takarítónő többet keres már!!35 év közszolgálat és főiskolai végzettséggel a bérem 160.000,- Ft, és gondolom mindenki így van, aki Önkormányzatnál dolgozik. Ezen változtatni kell!!!!!!!”

