**Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)**

munkáltató

**TÁJÉKOZTATÓ**

**a munkavállaló részére alkalmassági vizsgálatáról.**

**I**.

A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. (Mt. 10. §) A vizsgálat előtt részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címéről és a pontos jogszabályhelyről is.

A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát. [Mt. 51. § (4) bek.]

**II.**

Az alkalmassági vizsgálatot előíró jogszabály a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet.

1. § E rendelet alkalmazásában:

*a) munkaköri alkalmassági vizsgálat:* annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

*b) szakmai alkalmassági vizsgálat:*a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

A Rendelet 3.§-a meghatározza, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul:

***3. §****(1) Az alkalmasság véleményezése:*

*a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,*

*b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,*

*(2) A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záró vizsgálattal egészül ki.*

*(3) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.*

*(4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:*

*a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele*

*aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,*

*ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül, […]*

*e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;*

*f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;*

*(6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata, valamint a foglalkoztathatóság szakvéleményezése nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.*

**III. A szakorvos által végzett alapvizsgálat tartama**

Az általános üzemorvosi vizsgálat elemei):

1. tájékozódik korábbi betegségeiről, esetleges jelenleg is fennálló megbetegedésekről.
2. ha szükséges korelőzményt is felvehet, sőt akár az egész család egészségügyi állapotáról is érdeklődhet. Ezek az adatok adják a munkavállalóról a törzsadatokat.
3. előzetes vizsgálatok, úgy, mint látás, hallás vizsgálat, és belgyógyászati vizsgálat. Vizeletvizsgálat tesztcsíkkal, amiből megtudják nézni, hogy van-e esetleg alkohol, vagy drog problémánk. Az általános vizsgálatokhoz tartozik még a testsúly és testmagasság felvétele, valamint a sztetoszkópos meghallgatása a tüdőnek, illetve a vérnyomásmérés. Ezek az, de
4. Ha szükséges az üzemorvos további vizsgálatokra, például laborra, EKG-ra, vagy fogászati vizsgálatra is elküldhet minket.

**IV. Adatvédelmi követelmények**

Az Mt. 10. § (4) bekezdése alapján a munkavállalókkal szemben kizárólag két típusú alkalmassági vizsgálat alkalmazható:

1. amelyeket munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő,
2. a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükség van.

Az adatvédelmi követelmények az alkalmassági vizsgálat mindkét esetkörére vonatkozóan:

1. Részletesen tájékoztatni kell a munkavállalót arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címéről és a pontos jogszabályhelyről is.
2. A vizsgált munkavállalók, illetve a vizsgálatot végző szakember ismerhetik meg az eredményeket. Ezt azért is fontos hangsúlyozni, mert a tesztből akár olyan következtetés is levonható, amely maga az érintettek, a munkavállalók számára sem volt ismert.
3. A munkáltató csak azt az információt kaphatja meg, hogy a vizsgált személy a munkára alkalmas-e vagy sem, illetve milyen feltételek biztosítandók ehhez. A vizsgálat részleteit, illetve annak teljes dokumentációját azonban nem ismerheti meg.

\*\*\*

***Záradék:***

***Alulírott munkavállaló aláírásommal igazolom, hogy jelen Tájékoztatót aláírása előtt elolvastam, annak rendelkezéseit megértettem és tudomásul vettem***

Kelt, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

|  |  |
| --- | --- |
| NÉV: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ALÁÍRÁS:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |
|  |  |